



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลา และจำนวนครั้งที่มาสาย

โดยสภาพพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง มีสภาพเป็นพื้นที่ราบ เส้นทางคมนาคม มีความสะดวก สถานที่ตั้งที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางติดกับถนนขยางกูรสามารถเดินทาง โดยรถโดยสารประจำทางได้ ดังนั้นจึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านกลาง เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลา และจำนวนครั้งที่มาสาย ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดจำนวนครั้งที่ลา และจำนวนครั้งในการมาสายของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ซึ่งผู้มีสิทธิที่จะเลื่อนขึ้น เงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างจะต้องมีจำนวนครั้งที่ลาและมาสายในแต่ละครั้งปีแรกหรือครั้งปีหลังไว้ ดังนี้

- | | |
|---------------|--------------------------------|
| ๑. ลากิจ | จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๔ ครั้ง |
| ๒. ลาป่วย | จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๕ ครั้ง |
| ๓. ลาพักผ่อน | จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๑ ครั้ง |
| ๔. มาทำงานสาย | ไม่เกิน ๓ ครั้ง |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายพรชัย พิมพ์พงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลา และจำนวนครั้งที่มาสายของพนักงานจ้าง

โดยสภาพพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง มีสภาพเป็นพื้นที่ราบ เส้นทางคมนาคม มีความสะดวก สถานที่ตั้งที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางติดกับถนนขยางกูรสามารถเดินทาง โดยรถโดยสารประจำทางได้ ดังนั้นจึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้พนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณา เลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหาร ส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละ ส่วนราชการหรือหน่วยงาน จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณา ประกอบการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ดังนี้

- | | |
|---------------|--------------------------------|
| ๑. ลากิจ | จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๖ ครั้ง |
| ๒. ลาป่วย | จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน ๘ ครั้ง |
| ๓. ลาพักผ่อน | จำนวนครั้งที่ลาไม่เกิน - ครั้ง |
| ๔. มาทำงานสาย | ไม่เกิน ๖ ครั้ง |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายพรชัย พิมพ์พงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง