



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๑๕

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเชิญเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ทิพย์ไมขีดคุณ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม ชั้น ๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย จันทร์พร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทิพย์โสมจิตคุณ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม ชั้น ๕

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๒ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๓ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร
- ๔.๔ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๕ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- ๔.๖ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๗ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ประจำปี ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๘ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑
- ๕.๑๐ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภทวิชาการ
- ๕.๑๑ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
- ๕.๑๓ พนักงานส่วนตำบลขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย
- ๕.๑๔ การพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๑๕ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทิพย์โฆสิตคุณ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม ชั้น ๕

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดนครพนมมีพนักงานส่วนตำบลที่จะเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด |
|-------|---------------------------|---|-----------------------------|
| ๑ | นางสุรรัตน์ จิตวัฒนตระกูล | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | อบต.สี่ชมพู อ.นาแก |
| ๒ | นางสาวจิตรลดา ทาไธยา | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก |
| ๓ | นางสาวอธิรดี ทันบุญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | อบต.หนองชน อ.นาทม |
| ๔ | นายฟูเฝ้า ปัดภัย | นิติกรชำนาญการ | อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม |
| ๕ | นายวันชัย ไตรยราช | นายช่างโยธาอาวุโส | อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก |
| ๖ | นายนรเดช พระพุทธารักษ์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | อบต.หนองบ่อ อ.นาแก |
| ๗ | นางปรารถนา นนทะวงศรี | ครูชำนาญการ | อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม |
| ๘ | นางกัลยา อรรถศรีวิระ | ครูชำนาญการ | อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม |
| ๙ | นางเสน่ห์ ต้อนโสกี | ครูชำนาญการ | อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์ |
| ๑๐ | นางสินทะพร จันทร์สองดวง | ครู | อบต.นาขาม อ.เรณูนคร |
| ๑๑ | นางจรรยา ไชยมหา | ครู | อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

๔.๒ รายงาน...

๔.๒ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวปิติพร พิมพ์กลาง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สาเหตุเนื่องจากน้ำในเยื่อหุ้มปอด เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ท.ร.ม

๔.๓ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และระเบียบที่กำหนด นั้น

๑. คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้มีประกาศรับสมัครพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีระยะเวลารับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ สมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์ <https://local2567.thaijobjob.com/>

๒. ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ มีพนักงานส่วนตำบลมาสมัครสอบคัดเลือก คัดเลือก จำนวน ๑๓๘ คน รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ท.ร.ม

๔.๔ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๙ แห่ง จำนวน ๑๔ ราย เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๖ ราย และวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๘ ราย และนำเข้าพิจารณาในเดือนกันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๘ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๔)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ท.ร.ม

๔.๕ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๔ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๕)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

กรม

ที่ประชุม

๔.๖ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ / ตำแหน่ง | สังกัด | วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง | วัน เดือน ปี พันทดลองฯ | หมายเหตุ |
|-----|---|-----------------------------|-------------------------------|---------------------------|----------|
| ๑ | นางปิยาภรณ์ พลศรี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔ | อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม | ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ | ๑ กันยายน ๒๕๖๗ | |
| ๒ | นางสาวพรหมธิตา แสงบา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร | ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ | ๑ กันยายน ๒๕๖๗ | |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๖)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ

ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดแล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ท.ร.น

๔.๗ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗

ด้วยจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามแนวทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการบริหารจัดการ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ๓) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ๔) ด้านการบริการสาธารณะ และ ๕) ด้านธรรมาภิบาลเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๗)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ท.ร.น

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง | สังกัด | อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท) | อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท) | วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน |
|-----|--|------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| ๑ | นางสาวจิระประพา ธนะคำดี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ | อบต.คำพิ อ.นาแก | ๑๖,๙๖๐ | ๑๗,๓๑๐ | ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ |
| ๒ | นายสันติ ชินจักร สัตวแพทย์ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๔๐๑-๐๐๑ | อบต.นาขาม อ.เรณูนคร | ๑๖,๖๕๐ | ๑๖,๙๒๐ | ๕ กันยายน ๒๕๖๗ |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ

ชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
เห็นชอบ

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง | สังกัด | อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท) | อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท) | วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน |
|-----|---|---------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| ๑ | นางสาวสุกัญญา สีไชย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | อบต.ไชยบุรี / อ.ท่าอุเทน | ๒๑,๕๐๐ | ๒๑,๗๑๐ | ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ |
| ๒ | นางสาวสุวิภา สังฆะทิพย์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | อบต.พิมาน / อ.นาแก | ๒๐,๕๔๐ | ๒๐,๗๕๐ | ๒ กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๓ | นายจักรรงค์ วงษานาว์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ | อบต.บ้านเอื้อง / อ.ศรีสงคราม | ๒๐,๗๗๐ | ๒๐,๗๙๐ | ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๔ | นางสาวพัฒนิดา คำมี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ | อบต.นาขาม / อ.เรณูนคร | ๒๙,๕๗๐ | ๒๙,๖๘๐ | ๒ กันยายน ๒๕๖๗ |
| ๕ | นางสาวขวัญฤดี พ้อหลอน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | อบต.โพนทอง / อ.เรณูนคร | ๒๑,๑๔๐ | ๒๑,๒๔๐ | ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดให้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ใน ๒๖๖

มติที่ประชุม

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอนโอนออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๕ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|---|---|---|
| ๑ | นางสาวยุพิน อินธวงค์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง จ.นครพนม | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.โคกกวาง อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ | -เหตุผล คูแลบิตามารดา -คุณวุฒิ บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ไผ่ล้อม เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|--|---|---|
| ๒ | นายกำปนาท แก้วเหลา นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม | นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ห้วยแก้ง อ.กุศุม จ.ยโสธร | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๒ ปี(บรรจุ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕) -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ป่าติ้ว จ.ยโสธร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗ |
| ๓ | นายนิธวัฒน์ วงษา นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.จันทึก อ.ปากซอ จ.นครราชสีมา | -เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ไชยบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ |
| ๔ | นางสาวพันธิวา แก้วกุล นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.อุ่มเหม้า อ.ธาตุพนม จ.นครพนม | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ค้อเหนือ อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร | -เหตุผล ดูแลมารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อุ่มเหม้า เป็นเวลา ๓ ปี ๘ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ |
| ๕ | นางสาวกาญจนา สงเคราะห์ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองซน อ.นาทม จ.นครพนม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ตะบ้าย อ.ศรีเมืองใหม่ จ.อุบลราชธานี | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา -คุณวุฒิ น.บ.(นิติศาสตร์) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองซน เป็นเวลา ๒ ปี(บรรจุ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕) -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ศรีเมืองใหม่ จ.อุบลราชธานี -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗ |

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอน

พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองกิจการบริหารส่วนตำบลและนายกองกิจการปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญเกษม

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๔ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|---|--|--|
| ๑ | นางสาวศศิธรณ ไม้อ้อกรี นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร -อบต.โพนสวรรค์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๘๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ |
| ๒ | นางสาวชนิษฐา ผาสุข นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เสี้ยว อ.เมืองเลย จ.เลย | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท -คุณวุฒิ ศศ.บ.(สื่อสารมวลชน) -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.นาราชควาย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๘.๖๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|---|--|---|
| ๓ | นางแววมิล เพชรอุเทน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ไผ่ล้อม อ.หนองสองห้อง จ.ขอนแก่น | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม | -เหตุผล กลับภูมิลำเนา -อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม -อบต.โพนบก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๗๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗ |
| ๔ | นางสาวพิสมร ละหวัชขันนะสา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ยางคำ อ.โพนทราย จ.ร้อยเอ็ด | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.พนอม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๐.๗๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

พิจารณา

๕.๒.๓ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๖ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|--|---|---|
| ๑ | พันจ่าเอกสุกิจ ชาลีเครือ นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จ.นครพนม | นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสว่าง เป็นเวลา ๑ ปี -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.ก้านเหลือง มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๑๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ |
| ๒ | นางสาวปิยะวรรณ เฟ็งลี ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กุดาโก้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม | ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กุดาโก้ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.โพนแพง มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๐๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ |
| ๓ | นางสาวเสาวนีย์ สุโขทัย ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๘๗ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๔๘๔ สำนักปลัด อบต. อบต.เรณู อ.เรณูนคร จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อาจสามารถ เป็นเวลา ๙ ปี ๙ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.เรณู มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๔.๖๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗ |
| ๔ | นางสาวเฟื่องลัดดา มูลเด็ก นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง จ.นครพนม | นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองแวง เป็นเวลา ๑ ปี -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -อบต.หนองเทา มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๐.๙๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|--|--|--|
| ๕ | นางสาวสุนารี ไม่แพง นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.มหาชัย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาราชควาย เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.มหาชัย มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๓๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ |

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑๕/๕๖๕๒

๕.๒.๔ ขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ออกจากเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง | อัตราเงินเดือน |
|---|-------------------------|---|---|----------------|
| ๑ | นางสาวเนตรนภา สีชาเชษฐ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.เชียงดา อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี | ๓๕,๒๒๐ |
| <p>ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)</p> <p>(๑) คุณวุฒิ บธ.บ.(บริหารทรัพยากรมนุษย์) ม.ราชภัฏอุบลราชธานี (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)</p> <p>(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น เป็นเวลา ๓ ปี (เงื่อนไขกำหนด ๒ ปี) (ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓)</p> <p>(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันไม่ถูกลงโทษทางวินัย</p> | | | | |
| ๒ | นายวรพจ กอมณี | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ศรีธาตุ อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี | ๓๕,๗๗๐ |
| <p>ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)</p> <p>(๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) ม.ราชภัฏมหาสารคาม (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)</p> <p>(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น เป็นเวลา ๓ ปี (เงื่อนไขกำหนด ๒ ปี) (ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓)</p> <p>(๓) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันไม่ถูกลงโทษทางวินัย</p> | | | | |

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การสรรหา” หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร

“สายงานผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

“การสอบคัดเลือก” หมายความว่า การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

“การคัดเลือก” หมายความว่า การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ก่อนการแต่งตั้ง หากผู้นั้นยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ตามเสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เสนอ

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|--|--|---|
| ๑ | นางสาวจิราพร ศิริแสน นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๓ ฝ่ายส่งเสริมพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม ทม.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -คุณวุฒิ ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าจำปา เป็นเวลา ๖ ปี ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ |
| ๒ | นายจักรกฤษณ์ ศรีหาวงษ์ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร จ.นครพนม | นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๑๐-๕๗๐๑-๐๐๖ ฝ่ายพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย กองช่างสุขาภิบาล ทม.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.เรณูใต้ เป็นเวลา ๑๖ ปี -ภูมิลำเนา อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ |
| ๓ | นายภัทรชัยพนธ์ จินาวรณ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๖ กองการศึกษา ทน.ปากเกร็ด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี | -เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าอุเทน เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|---|--|---|
| ๔ | นางสาวสุกัญญา พานเชียงศรี นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองสังข์ อ.นาแก จ.นครพนม | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.นาแก้ว อ.โพธิ์นาแก้ว จ.สกลนคร | -เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -คุณวุฒิ บข.บ.(การบัญชี) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองสังข์ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ |

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

กิตติชัย

มติที่ประชุม

๕.๕ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|---|--|---|
| ๑ | นางสาวรุจิรา ไชยอาคม พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.กงรถ อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.ปลาปาก มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๘.๖๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๗ ต.ค. ๒๕๖๗ |
| ๒ | นางสาวแพรวนภา พรหมทอง พนักงานเทศบาล ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๙ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลปลาปาก กองการศึกษา ทต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม | ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๖๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพหนอง สำนักปลัด อบต. อบต.โพหนอง อ.บ้านแพง จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๐๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -อบต.โพหนอง มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๐.๗๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ |
| ๓ | นายรัชพงศ์ วงศ์สาขา พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ท.อโยธยา อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.วังตามัว มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๘๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๗ |
| ๔ | นางสาวโชติรส วงศ์ตาผา พนักงานเทศบาล นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองแก อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองบ่อ อ.นาแก จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.หนองบ่อ มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๔๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ |
| ๕ | นางสาวฐิติพร ราชวัตร พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.หนองเรือ อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.อุ่มเหมา มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๐๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๗ |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองการ บริหารส่วนตำบลและนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการ บริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕๖๒

มติที่ประชุม

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|--|--|---|
| ๑ | พันจ่าโท ไหวพัฒนา กัญญาพงศ์ ข้าราชการทหาร เจ้าหน้าที่เวชบริรักษ์ ฝ่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า กรมแพทย์ทหารเรือ กองทัพเรือ กระทรวงกลาโหม | เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อาจสามารถ ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | -อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๔๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(เวชกิจฉุกเฉิน) -ไม่มีภาระผูกพันสัญญากับทางราชการ -ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยและไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.อาจสามารถ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๗๘ -กองทัพเรืออนุมัติให้โอนได้ -ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|--|---|--|
| ๒ | นางกัญญาพัชร ชาเครือ ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง อ ๓๐ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต ๓ | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.โคกสูง ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม | -อัตราเงินเดือน ๑๒,๖๕๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -ไม่มีภาระผูกพันสัญญากับทาง ราชการ -ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนว่า กระทำผิดวินัยและไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัย -ภูมิลำเนา อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร -อบต.โคกสูง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๖.๒๐ -สำนักงานเขตฯ ไม่ขัดข้อง ยินดีให้โอน -ตัดโอนตำแหน่ง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ✓ |

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกัญฉุกลิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธาก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และต้นสังกัดยินดีให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เรียม

มติที่ประชุม

๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายประยูร ริชมรัตน์ ตำแหน่ง คนสวน (ทักษะ) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ อำเภอศรีสงคราม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นางสาวปริศนา คะลีล้วน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนาย ก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

วิเศษ

๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๕ ราย ดังนี้

| ที่ | อบต./อำเภอ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อัตรา ค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------|--|---|--------------------|----------|
| ๑ | อบต.นาทราย อ.เมืองนครพนม | นายธนภุต น้อยใหญ่ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๐๑ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | | |
| ๒ | อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม | นางสาวอุไรวรรณ ต้นสวรรค์ นายกิตติพงษ์ ปีเปี้ย | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๙,๔๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๑๒ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | | |
| ๓. | อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม | นายพิทักษ์ สารีบุตร | พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ) | ๙,๔๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๕๘ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | | |

| ที่ | อบต./อำเภอ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อัตรา ค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------|--|---|--------------------|----------|
| ๔ | อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม | นางรุจิรัตน์ สุวรรณชัยรบ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๒๐ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | | |
| ๕ | อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม | นายทักษิณ บัวคำ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๘๓ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | | |
| ๖ | อบต.นาทม อ.นาทม | นายกสินท์ สมดีดี นายนิกร บุญเฮ้า นายจักรพันธ์ ภูดีทิพย์ | คณงานประจำรถขยะ (ทักษะ) | ๙,๔๐๐ | |
| | | | คณงานประจำรถขยะ (ทักษะ) | ๙,๔๐๐ | |
| | | | คณงานประจำรถขยะ (ทักษะ) | ๙,๔๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๘๕ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | | |
| ๗ | อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร | นางสาวศิริวิมล พันธุ์เมือง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๒.๕๘ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | | |
| ๘ | อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง | นางสาวอรพรรณ แพงไท | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข | ๙,๔๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๙๕ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | | |
| ๙ | อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก | นายวีรภัทร ชุมภู | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๖.๒๐ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | | |
| ๑๐ | อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน | นางสาวสุกัศตรา นครั้งสุ นางสาวรุ่งทิวา บุสุวะ นายฐิติพงศ์ สุวรรณมาโจ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๘๑ | | |
| | | | -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | | |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหา
มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เดวิด

๕.๘ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตาม
ภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๒๔ แห่ง ๑๐๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้าย
ระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ
ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย
แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง
ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ
หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาใน
การต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำ
ความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เดวิด

๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบ แต่งตั้ง นางสาวอรุมา กวนศักดิ์ พนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดจอมแจ้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เนื่องจาก ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม รวม ๔ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์กำหนด (ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครบ ๒ ปี)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา | กรรมการ |
| ๕.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา | กรรมการ |

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่น ที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๑๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) กรณี...

(๒) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้แจ้งผลการประเมินและความเห็นให้ผู้นั้นทราบ และให้โอกาสได้แย้งแสดงพยานหลักฐานภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินและหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและแจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูดังกล่าว ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ปฏิบัติหน้าที่ครบ ๒ ปี ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และได้รับการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด และผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๔ ครั้ง โดยการประเมินครั้งที่ ๑-๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการประเมินครั้งที่ ๓-๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

กมลวรรณ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถพนักงานส่วนตำบล

สายงานประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเหลื่อง อำเภอนาแก จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ

จึงได้เสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (ประเมินวิสัยทัศน์)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ อบต.บ้านผึ้ง และ อบต.ปลาปาก ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

น.น. *AW*

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาขามัน อำเภอโพนสวรรค์ ได้รายงานผลการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภทวิชาการเพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็น...

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจนในข้อเท็จจริงของการนำเสนอของ อบต. ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ตามรูปคณะกรรมการดังนี้

- ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๓. ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
- ๔. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม เป็นอนุกรรมการ
- ๕. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

..... *WNA/เอกมา* *น.บ.* *ก.อบต.จังหวัด* *ป.อสบ*

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาวกิตติพิชญ์ ไชยภักดี ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ (นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ) ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น ในอัตรา ๖,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

กรณีที่ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง (กรณีที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น)

การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก. อยู่เดิม และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งจะขอรับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก

ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก. สำหรับตำแหน่งระดับ ๓-๕ หรือระดับ ๖-๗ อยู่เดิม และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว และจะขอรับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่งดังกล่าว

๒. การพิจารณาคัดเลือก

พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือกว่าสอดคล้องกับคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้น ตามที่กำหนดในประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ หรือไม่ โดยพิจารณา ใน ๓ ส่วน คือ

๑) การได้รับประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตรการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง

๑.๑) หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นหรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ จัดโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงาน ก.อบต. ดังนี้

- ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก. สำหรับตำแหน่งระดับ ๖-๗ และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๘ แล้ว จะขอรับเงิน พ.ต.ก. สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ต้องได้รับประกาศนียบัตรการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง หรือ

๑.๒) หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ดังนี้

- ผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรซึ่งได้รับเงิน พ.ต.ก. สำหรับตำแหน่งระดับ ๖-๗ และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๘ แล้ว จะขอรับเงิน พ.ต.ก. สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ต้องได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับกลาง หรือหลักสูตรที่เทียบเท่า

๒) ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนิติกรและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ไม่น้อยกว่า ๒ ปีในวันยื่นคำขอรับการคัดเลือก

๓) สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

พิจารณาจากระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายระหว่างที่ผู้ขอรับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งนิติกรและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในระหว่างที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราเดิมก่อนเลื่อนระดับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ให้นำแนวทางและเกณฑ์การพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลเพื่อคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ตามกรณีที่ ๑ มาใช้โดยอนุโลม

๓. เกณฑ์การคัดเลือก

การตัดสินใจผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรผู้ใดผ่านการคัดเลือกและมีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ ๒. (ไม่ต้องส่งในส่วนที่ ๓ ตามแบบ พ.ต.ก. ๑-๑ ผลงานดีเด่นและข้อเสนอการพัฒนางาน)

๔. แบบการพิจารณา

แบบการพิจารณาการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ได้รับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ๒ แบบ ดังนี้

๔.๑) แบบ พ.ต.ก.๑-๑ : แบบสรุปคุณสมบัติและผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร สำหรับการพิจารณากำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร เป็นแบบฟอร์มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรใช้แสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อจะขอรับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (ข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติ การฝึกอบรมดูงาน การได้รับคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานอื่น ประวัติการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร)

- ส่วนที่ ๒ ประวัติการปฏิบัติงาน (หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในปัจจุบัน และสรุปผลการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย)

- ส่วนที่ ๓ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

๔.๒) แบบ พ.ต.ก.๑-๒ : แบบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร เป็นแบบที่ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ในอัตราที่สูงขึ้นตามระดับตำแหน่ง และต้องจัดส่งให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาตรวจสอบต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อเสนอ

ประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓

บัญชีสรุปยอดผู้สมัครสอบคัดเลือก คัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
จังหวัดนครพนม

ณ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

| อปท. | ประเภทตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ยอดผู้สมัคร | ชำระแล้ว | ยังไม่ชำระ |
|------|------------------|--|-------------|----------|------------|
| อบต. | บริหารท้องถิ่น | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | ๓๓ | ๒๕ | ๘ |
| | บริหารท้องถิ่น | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | ๒๐ | ๑๗ | ๓ |
| | อำนาจการท้องถิ่น | หัวหน้าสำนักปลัด/กอง..... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑๒ | ๙ | ๓ |
| | อำนาจการท้องถิ่น | หัวหน้าฝ่าย..... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๔๒ | ๓๕ | ๗ |
| | อำนาจการท้องถิ่น | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๖ | ๖ | ๐ |
| | อำนาจการท้องถิ่น | หัวหน้าฝ่าย..... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑๐ | ๙ | ๑ |
| | อำนาจการท้องถิ่น | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๐ |
| | อำนาจการท้องถิ่น | หัวหน้าฝ่าย..... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๔ | ๓ | ๑ |
| | อำนาจการท้องถิ่น | หัวหน้าฝ่าย..... (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | ๓ | ๒ | ๑ |
| | อำนาจการท้องถิ่น | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | ๑ | ๐ | ๑ |
| | อำนาจการท้องถิ่น | หัวหน้าฝ่าย..... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๖ | ๔ | ๒ |
| | | | ๑๓๘ | ๑๑๑ | ๒๗ |

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

| ที่ | อบต./อำเภอ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี | ระยะเวลาสัญญาจ้าง | | หมายเหตุ |
|---------------------------------------|---------------|------------------------------|---|----------------|---------------------------|-------------------|---------------------|----------|
| | | | | | | วันเริ่มสัญญาจ้าง | วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง | |
| ๑ | อบต.ขามเฒ่า | นางสาวอาทิตยา เพ็ญพล | ผู้ช่วยครู | ๒๔,๑๔๐ | ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| | อ.เมืองนครพนม | นางสาววิสัย คำภา | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๖,๔๙๐ | ดีมาก | " | " | |
| | | นางรุ่งนภา วรติยะ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๕,๗๓๐ | ดีมาก | " | " | |
| | | นางนิตยา ศรีสุข | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๖,๔๙๐ | ดีมาก | " | " | |
| ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ รัยยิตะ ๒๖,๗๖ | | | | | | | | |
| ๒ | อบต.ศรีสงคราม | นางพินประภา บัวมาก | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๖,๖๓๐ | ดี | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| | อ.ศรีสงคราม | นางสมพิศ พิตาสะเต | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๒,๓๓๐ | ดี | " | " | |
| | | นางสาวรัชลาวัลย์ ผาอิตติ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๐,๕๑๐ | ดี | " | " | |
| ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ รัยยิตะ ๓๒,๕๕ | | | | | | | | |
| ๓ | อบต.พนอม | นางสาวทิพย์พรจันทร์ ฝ่ายพนอม | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๕,๘๓๐ | ดี | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ | |
| | อ.ท่าอุเทน | | | | | | | |
| ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ รัยยิตะ ๓๐,๗๘ | | | | | | | | |
| ๔ | อบต.หนองเทา | นางสาวธาริณสินี กีกทอง | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๐,๖๙๐ | ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| | อ.ท่าอุเทน | นายศุภชัย คังกัน | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ | ๑๔,๘๕๐ | ดีมาก | " | " | |
| | | นายวิชญ์ สุภูวงค์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑๔,๗๐๐ | ดีมาก | " | " | |
| ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ รัยยิตะ ๓๐,๙๕ | | | | | | | | |
| ๕ | อบต.ท่าจำปา | นายดุสิต บุตรโสม | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑๔,๘๗๐ | ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| | อ.ท่าอุเทน | นางสาวนิษฐา บุญธิภัทร | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) | ๑๔,๙๒๐ | ดีมาก | " | " | |
| | | นางสาวสวรรค์ สมปัญญา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา) | ๑๔,๙๖๐ | ดีมาก | " | " | |
| ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ รัยยิตะ ๒๔,๕๒ | | | | | | | | |

| ที่ | อบต./อำเภอ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี | ระยะเวลาสัญญาจ้าง | | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|---------------------------|--|--|----------------|-------------------------------|-------------------|---------------------|----------|
| | | | | | | วันเริ่มสัญญาจ้าง | วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง | |
| ๖ | อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน | นางสาวพรพรรณ แสงลี | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน คนตกแต่งสวน (ทักษะ) พนักงานขับรถตู้ซีพี (ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๒๓,๔๔๐ | ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| | | นายนิพนธ์ ปานสูง | | ๑๒,๐๙๐ | ดีมาก | " | " | |
| | | นายอาทร จันทร์คำจอร์ | | ๑๑,๙๓๐ | ดี | " | " | |
| | | นายอชุธยา มาตรารักษ์ | | ๑๑,๙๓๐ | ดี | " | " | |
| | | นางสาวเจนจิตร คุณสา | | ๑๐,๕๘๐ | ดีมาก | " | " | |
| | | นางจันทร์เพ็ญ ศรีทอง ว่าที่ ร.ต.หญิง ขวัญจิตา ศรีวรรสาร นางสาวกิตติกา แสนสอน | | ๙,๗๙๐ | ดีมาก | " | " | |
| ๑๗,๙๔๐ | ดีมาก | " | " | | | | | |
| ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๔.๘๕ | | | | | | | | |
| ๗ | อบต.คำพิ อ.นาแก | นางสาวทัศนพร หนึ่งคำมี | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานปลัด) ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๔,๗๓๐ | ดีเด่น | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| | | นายสุทิน ปุ่มเป้า | | ๑๔,๑๕๐ | ดีเด่น | " | " | |
| | | นางสาวนพรรณ เขื่อนคนัน | | ๑๑,๘๕๐ | ดีมาก | " | " | |
| ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๗๗ | | | | | | | | |
| ๘ | อบต.กุตาไก้ อ.ปลาปาก | นางสาวพิชชาภัทร์ ทุมกิ่ง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานปลัด) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ) | ๑๕,๔๓๐ | ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| | | นายสุรชัย พันธุ์ตุ้ย | | ๑๕,๒๖๐ | ดีมาก | " | " | |
| | | นางสาวจันทิรา ปรามวิชัย | | ๑๕,๔๐๐ | ดีมาก | " | " | |
| | | นายเกียรติศักดิ์ ดีนัง | | ๑๕,๘๓๐ | ดีมาก | " | " | |
| ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๗๓ | | | | | | | | |
| ๙ | อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก | นางชกร ชัยนาตุลย์ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๓,๙๕๐ | ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| | | | | | " | " | | |
| ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๖.๒๐ | | | | | | | | |

| ที่ | อบต./อำเภอ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี | ระยะเวลาสัญญาจ้าง | | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|----------------------------|--------------------------------|---|----------------|-------------------------------|-------------------|---------------------|----------|
| | | | | | | วันเริ่มสัญญาจ้าง | วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง | |
| ๑๐ | อบต.นาขมิ้น อ.โพธาราม | นายฉัตรชัย เจริญราษฎร์ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑๔,๓๓๐ | ดี | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| | | นายเกียรติศักดิ์ นานาโพธิ์ | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | ๑๔,๐๕๐ | ดี | " | " | |
| | | นางสาวพัฒนา คำเกาะ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑๓,๘๙๐ | ดี | " | " | |
| | | นายณัฐกรณ์ โยสัย | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑๔,๒๑๐ | ดี | " | " | |
| ค่าจ้างราย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๕.๐๕ | | | | | | | | |
| ๑๑ | อบต.โพธาราม อ.โพธาราม | นางนิศยา ทักหาโทษ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑๘,๖๘๐ | ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| | | นางสาวดวงดาว ชันฉันทร์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑๕,๐๒๐ | ดีเด่น | " | " | |
| | | นางสาวจตุพร ยอดมงคล | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑๔,๔๑๐ | ดีมาก | " | " | |
| | | นายรักตระกูล ผาไชย | พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (พักชะ) | ๑๕,๗๙๐ | ดีมาก | " | " | |
| ค่าจ้างราย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๗๕ | | | | | | | | |
| ๑๒ | อบต.คอนนาหงส์ อ.หาดพูนม | นายปรัชญา ทิศทา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | ๑๖,๘๔๐ | ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| | | นายตรีภพ พิลาสุข | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑๒,๙๓๐ | ดีเด่น | " | " | |
| | | นางสาวเกิ้ลดีแก้ว ตั้งศักดิ์ชู | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑๔,๔๕๐ | ดีมาก | " | " | |
| | | นางกมล ไชยสาร | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑๗,๙๕๐ | ดีเด่น | " | " | |
| | | นางสาวบุษมาวรรณ โมรัตน์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑๓,๐๑๐ | ดีเด่น | " | " | |
| | | นางประทุมทอง โปธา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กongsang) | ๑๒,๙๒๐ | ดีมาก | " | " | |
| | | นายธีระวิทย์ สีภระโท | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑๒,๒๓๐ | ดีเด่น | " | " | |
| | | นางสาวจิรัชดา ไชยโคตร | ผู้ดูแลเด็ก (พักชะ) | ๑๖,๐๐๐ | ดีมาก | " | " | |
| | | นางแพนณภา มุงควงษ์ | ผู้ดูแลเด็ก (พักชะ) | ๑๕,๘๘๐ | ดี | " | " | |
| | | นางเทียนทอง ลำทอง | ผู้ดูแลเด็ก (พักชะ) | ๑๕,๔๓๐ | ดีมาก | " | " | |
| นายอุคร คำทลอย | ผู้ดูแลเด็ก (พักชะ) | ๑๕,๙๑๐ | ดี | " | " | | | |
| ค่าจ้างราย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๘.๕๖ | | | | | | | | |

| ที่ | อบต./อำเภอ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี | ระยะเวลาสัญญาจ้าง | | หมายเหตุ | | |
|-----|------------------------------|---|--|--|--|--|---|----------|--------------------------------------|--|
| | | | | | | วันเริ่มสัญญาจ้าง | วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง | | | |
| ๑๓ | อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม | นางมนทิวา อีนาลา นางเบญจลักษณ์ สอนศักดิ์ดา | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๒,๕๕๐ ๑๗,๑๓๐ | ดีมาก ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ " | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ " | | | |
| | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๐๔ | |
| ๑๔ | อบต.หนองย่างซัน อ.เรณูนคร | นางสาวแมรี่ พลหาญ นายทักษิณ หงขวางค์ นางสาวศิริกานต์ พลหาญ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยครู | ๑๔,๗๓๐ ๑๐,๓๗๐ ๑๕,๗๖๐ | ดีมาก ดีมาก ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ " " | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ " " | | | |
| | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๗.๙๔ | |
| | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๗.๙๔ | |
| ๑๕ | อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร | นายสุวัฒน์ ธ.น.ดี นางสาวชัชฎาภรณ์ นภบุญ นายนรินทร์ พันธุ์โคตร นางอาภัสรา วงศ์จำปา นางวิวรรณ์ ยะวิชัย นางสาวสุวิณี ธน.ดี นางสาวเกษศิริรินทร์ ท่อนทอง นายปริญญา ไชยราช | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานสูบน้ำ | ๒๔,๙๕๐ ๑๖,๑๙๐ ๑๔,๘๕๐ ๑๖,๓๓๐ ๑๖,๐๓๐ ๑๕,๘๙๐ ๑๔,๑๐๐ ๑๔,๓๐๐ | ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดี ดีมาก ดีมาก ดี | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ " " " " " " " | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ " " " " " " " | | | |
| | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๐๖ | |
| | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๐๖ | |
| | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๐๖ | |
| | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๐๖ | |
| | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๐๖ | |
| | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๐๖ | |
| ๑๖ | อบต.นางัว อ.นาหว้า | นายบุญยืน จักรศรีรัตน์ นางณัฐสุรางค์ นาโควงค์ นางสมพร วงศ์ศรีชู นางสาวพิลาส นาโควงค์ นางสาวภัทรธินันท์ โกษาแสง | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๐,๖๘๐ ๑๓,๒๗๐ ๑๓,๙๘๐ ๑๒,๙๐๐ ๑๐,๑๗๐ | ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ " " " " | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ " " " " | | | |
| | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๒๘ | |
| | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๒๘ | |
| | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๒๘ | |
| | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๒๘ | |

| ที่ | อบต./อำเภอ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี | ระยะเวลาสัญญาจ้าง | | หมายเหตุ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------|---|---|--|--|-------------------|---------------------|----------|--------------------------------------|----------------------|--|--|--|---|-------------|--------------|--|--------------------------------------|----------------------|---|---|---------------------------------------|----------------------------------|-------------|--------------|--|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | วันเริ่มสัญญาจ้าง | วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๗ | อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า | นายวาสนา ไทลุดดี นางสาวนิตดา อูสาพรหม นายจักรินทร์ สันแสง นางสาวอุทุมพร ไทลุดดี นายสุรียัน ปิลอง นายศุภชัย ชำคำ นางสาวลลมี โทสวนจิตร นางกาญจนา มนต์คุณแม่ นางพรพรรณ ปิลอง | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานปลัด) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑๕,๓๖๐ ๑๖,๑๓๐ ๑๔,๖๕๐ ๑๖,๗๒๐ ๑๕,๘๒๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๒,๙๘๐ ๑๒,๒๗๐ ๑๖,๒๔๐ | ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๔.๘๒ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | ๑๘ | อบต.ดอนเตย อ.นาทม | นางวิจิรินทร์ วงษา นางวรรณภรณ์ ตาทิพย์ นางศรัญญา มณีโชติ นายสมปอง วงษา นางสาวเนตรชนก ทีสุภะ นางวลัยพร อุดรทุม | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑๖,๕๒๐ ๑๖,๕๑๐ ๑๖,๕๑๐ ๑๕,๒๖๐ ๑๕,๗๒๐ ๑๕,๐๘๐ | ดีเด่น ดีเด่น ดีเด่น ดีมาก ดีมาก ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๑๑ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | ๑๙ | อบต.หนองสน อ.นาทม | นางสาวแสงจันทร์ คำภัยวงศ์ นางรัตติพร บุตรเวียงพันธ์ นายกิตติศักดิ์ ปัญญาสาร นายสุพจน์ โมธรรม | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑๖,๖๑๐ ๑๖,๖๑๐ ๑๕,๖๙๐ ๑๑๔,๖๓๐ | ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๗๓ | | | | | | | |

| ที่ | อบต./อำเภอ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี | ระยะเวลาสัญญาจ้าง | | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|-------------------------------|--|--|--|---|-------------------|---------------------|----------|
| | | | | | | วันเริ่มสัญญาจ้าง | วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง | |
| ๒๐ | อบต.พุ่มแก อ.นาแก | นายบรรเทิง แสนสุภา | คนสวน (ทักษะ) | ๑๔,๖๓๐ | ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๙๒ | | | | | | | | |
| ๒๑ | อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ | นายพิชิต ไชยเทียมพล นายศรารุช นนท์โสภณ นางสาวศิริลักษณ์ มะสุใส นางสาววิภาวดี ยงทอง นายเขยา มะสุใส | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑๖,๗๒๐ ๑๕,๕๖๐ ๑๗,๒๒๐ ๑๒,๙๔๐ ๑๕,๑๗๐ | ดีมาก ดีเด่น ดีเด่น ดีมาก ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๓๑ | | | | | | | | |
| ๒๒ | อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม | นางสาวพรนภา อินทริง นายศรารุช นนท์โสภณ นางสาวศิริลักษณ์ มะสุใส นางสาววิภาวดี ยงทอง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑๔,๕๘๐ ๑๔,๖๘๐ ๑๔,๘๒๐ ๑๔,๖๔๐ | ดีเด่น ดีมาก ดีมาก ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๒๑ | | | | | | | | |
| ๒๓ | อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม | นางสาวรุ่งฤดี วงษ์สีดา นางสาวกณิชนภา ศุภอภิวงษ์ นายเลิศฤทธิ์ รัชนีจันทร์ นายบรรลือศักดิ์ เคนจันทร์ นางสาวนงครักษ์ ต้นเคน | ผู้ช่วยครู ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | ๒๕,๔๘๐ ๑๕,๗๙๐ ๑๕,๓๐๐ ๑๕,๔๔๐ ๑๖,๖๓๐ | ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๙๑ | | | | | | | | |

| ที่ | อบต./อำเภอ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | อัตราค่าตอบแทน | ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี | ระยะเวลาสัญญาจ้าง | | หมายเหตุ |
|------------------------------------|------------------------|------------------|--------------------------|----------------|-------------------------------|-------------------|---------------------|----------|
| | | | | | | วันเริ่มสัญญาจ้าง | วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง | |
| ๒๔ | อบต.นาบัว อ.บ้านแพง | นายกัมพล อู่คุ้ม | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) | ๑๐,๕๗๐ | ดี | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๑ | |
| คำใช้ภายใน ๓๕ ปี ๒๕๖๗ รั้อยธธ ๓๑๕๒ | | | | | | | | |