



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว๒๒๒๒

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเชิญเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม พระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย จันทร์พร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง
- ๔.๓ รายงานการพันทลลงปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ
- ๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน
- ๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๘ การแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑
- ๕.๙ ทหารี่อแนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนสิ้นสุดการอนุญาต
- ๕.๑๐ พนักงานส่วนตำบลขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย
- ๕.๑๑ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ แห่ง จำนวน ๑๕ ราย เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๙ ราย และวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๖ ราย และนำเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบัน...

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๒ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

กรณ

๔.๓ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันทลองฯ	หมายเหตุ
๑	นางสาวจีประภา วงศ์ตาหล้า นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน
๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุ
พิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอน
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับ
แต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ
ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตน
ตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์
การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด
แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

กรณ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางพັນนิ พันธุ์กาง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า	๑๔,๘๕๐	๑๕,๐๕๐	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาวปาริชาติ ศรีสง่า เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	๒๕,๐๒๐	๒๕,๐๒๐	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓	นางสาวกัลยารัตน์ แก้วปู่ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๘๐	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔	จำเอนกรชาติ เชื้อคำยศ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	๒๘,๘๘๐	๒๙,๓๔๐	๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณีหากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพ็ญศรี

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายจิรวิษณุ ฉิมมานุกูล นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.กรรคุ อ.เมืองนครพนม	๒๑,๕๐๐	๒๑,๗๑๐	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒	นางสาวภัทราพร นามธิดา นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	๒๑,๕๐๐	๒๑,๗๑๐	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓	นายปฏิภาค จันทาสี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	๒๑,๘๘๐	๒๒,๑๓๐	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๔	นางสาวศิริพร พันธุ์โคตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	๒๑,๘๘๐	๒๒,๑๗๐	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๕	จำเอกอดิศักดิ์ ไกรอุบล นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	๓๒,๔๕๐	๓๒,๔๕๐	๙ เมษายน ๒๕๖๗
๖	นายภูริวัจน์ ธงศรี นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	๒๑,๕๐๐	๒๑,๗๑๐	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิดีการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติกร กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดให้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

17/2/66

มติที่ประชุม

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอนโอนออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวรัชวิน ฐธรวงศ์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.พิมูล อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๒ ปี (บรรจุ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕) -อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.หนองกุงศรี จ.กาฬสินธุ์ -ตัดโอนตำแหน่ง ๘ ก.ค. ๒๕๖๗
๒	นางสาวธนวันต์ ท้องน้อย นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อ.เขกา จ.บึงกาฬ	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา , ดูแลครอบครัว -คุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๒ ปี (บรรจุ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕) -อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายธานี พรหมไชย เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.กปลาชิว อ.ภูพาน จ.สกลนคร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พะทาย เป็นเวลา ๒ ปี (บรรจุ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕) -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๔	นายวราเทพ นรภาร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.พังขว้าง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พะทาย เป็นเวลา ๒ ปี (บรรจุ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕) -คุณสมบัติ ปวส.(การบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.สมเด็จ จ.กาฬสินธุ์ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๕	นายเอกวิทย์ อาจวิชัย นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.อุ้มหมำ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.โนนยาง อ.หนองสูง จ.มุกดาหาร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อุ้มหมำ เป็นเวลา ๒ ปี (บรรจุ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕) -อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.หนองสูง จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๗
๖	นางสาวเจนจิรา ผาคอย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนสูง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนแพง เป็นเวลา ๒ ปี (บรรจุ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕) -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๗	นายวีระศักดิ์ กองโพธิ์ชัย หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.แมคณาทม อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองฮี เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๘	นางสาววันวิสาข์ พลวงค์ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านค้อ อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาราชควาย เป็นเวลา ๒ ปี (บรรจุ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕) -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๙	นายสุดเขต ดวงดีแก้ว หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.บ้านฝาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๒๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองห้าง จ.กาฬสินธุ์	-เหตุผล ทาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านฝาง เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ก.ค. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

รับ 60 ม

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวพิรุณรัตน์ อุ่นเทียมโสม นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพธิไพศาล อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล ทหาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพธิสวรรค์ จ.นครพนม -อบต.ท่าจำปา มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๐.๓๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๒	นางสาวศิริลักษณ์ ศิริศิลป์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.เมืองไผ่ อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท -คุณวุฒิ บ.ช.บ.(การบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.นาถ่อน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๕๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๓	นางสาวพัชรี เมาลี นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.นาถ่อน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๕๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๔	นายคณศร ทับทอง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.นางนุด อ.กาบเชิง จ.สุรินทร์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ทหาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด -อบต.ท่าค้อ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๙๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗
การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๓ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๑๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	พันจ่าเอกวิสิทธิ์ศักดิ์ สุทธิเภท หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.นาหัวป่อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๔,๓๙๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาหัวป่อ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.อาจสามารถ มีภาระค่าใช้จ่าย ตามม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๗๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๒	พันจ่าเอกเหล็กเพชร นันชนะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร จ.นครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าลาด เป็นเวลา ๑ ปี -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.มหาชัย มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๓๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายวิฑิต เกาโพธิ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านค้อ อ.โพธารวม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านค้อ เป็นเวลา ๖ ปี ๗ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.นาหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๙๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๔	นายอุดมพงศ์ วะชุม วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.บ้านค้อ อ.นาหว้า จ.นครพนม	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา , หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านค้อ เป็นเวลา ๒ ปี (บรรจุ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕) -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -อบต.นาหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๙๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๕	นางสาวกัญจน์ชญา ทันอินทรอาจ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลมารดา ซึ่งเป็นผู้ป่วย ติดเตียง เป็นโรคกระดูกสันหลังเสื่อม กระดูกสันหลังหัก -อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนนางหงส์ เป็นเวลา ๓ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.พิมาน มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๘.๑๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗
๖	นางสาวอรทัย ผงทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท -บธ.บ.(การบริหารธุรกิจ แขนงวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาราชควาย เป็นเวลา ๑ ปี -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.มหาชัย มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๓๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๗	นางสาวอุบลวรรณ สมพิตร ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกก่อง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๘๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกรูคู สำนักปลัด อบต. อบต.กรูคู อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๐,๘๕๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๑๒ ปี -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.กรูคู มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๑๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๘	นายนवल เมาลี นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านกลาง เป็นเวลา ๒ ปี(บรรจุ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕) -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.นาถ่อน มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๕๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๙	นายกฤตภพ จันทร์โสม เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาขมิ้น เป็นเวลา ๒ ปี(บรรจุ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕) -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.บ้านแก้ง มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๓.๕๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๑๐	จำเอยรยอง สุภานนท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท -คุณวุฒิ รบ.บ.(การเมืองการปกครอง) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาหัวบ่อ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.ไชยบุรี มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๕๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑๑	นายวิชาญ มูลสาร นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พนอม เป็นเวลา ๒ ปี(บรรจุ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕) -ภูมิลำเนา อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร -อบต.ท่าค้อ มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๙๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๑๒	นางสาวธรรดา พาลี รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.มหาชัย เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -ภูมิลำเนา อ.หัวน้ำใหญ่ จ.มุกดาหาร -อบต.บ้านค้อ มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๕.๔๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๑๓	นายรติพล จันทนะ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.หนองย่างหิน อ.เรณูนคร จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.สีชมพู อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองย่างหิน เป็นเวลา ๑๗ ปี ๘ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.สีชมพู มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๐.๒๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองกิจการ

บริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒.๔ ขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๑ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน
๑	นางพัศวรรณ์ พลเชียงขวาง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.นางาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อบต.บ้านดุง อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๓๓,๕๖๐

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
- (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๑๐ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
(ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันไม่ถูกลงโทษทางวินัย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน
๒	นายจำรอง พิมพา	นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อบต.อ้อมกอ อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๓๕,๗๗๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ บธ.ม.บริหารธุรกิจ(บัญชีและการเงิน) ม.เวสเทิร์น (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๗ ปี (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี) (ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๙) (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันไม่ถูกลงโทษทางวินัย				
๓	นายสมณะ รตินรภัทร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านชัย อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	๓๖,๘๖๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๒ ปี) (ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันไม่ถูกลงโทษทางวินัย				
๔	นายพรพิทักษ์ สาเสน	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อบต.พิมาว อ.นาแก จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาทม อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	๓๘,๕๒๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๒ ปี) (ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันไม่ถูกลงโทษทางวินัย				
๕	นายจรูญศักดิ์ ปุมาลา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.เชียงดา อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี	๓๒,๔๕๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี) (ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันไม่ถูกลงโทษทางวินัย				

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
๖	นางรำไพ ปะทะดี	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อบต.นาเตี้อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.คอนหายโคก อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	๓๕,๒๒๐
<p>ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)</p> <p>(๑) คุณวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) ม.สุโขทัยธรรมาธิราช (เป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)</p> <p>(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๒ ปี) (ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓)</p> <p>(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันไม่ถูกลงโทษทางวินัย</p>				
๗	นางสาวสุกัญญา ทองน้อย	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.กุดคำ อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	๓๔,๖๘๐
<p>ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)</p> <p>(๑) คุณวุฒิ บธ.ม.(บริหารธุรกิจ) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)</p> <p>(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๒ ปี) (ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓)</p> <p>(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันไม่ถูกลงโทษทางวินัย</p>				
๘	นางสาวอุทิตา หอมสมบัติ	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อบต.นางาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.นาทม อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	๓๖,๘๖๐
<p>ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)</p> <p>(๑) คุณวุฒิ บธ.ม.(การบริหารธุรกิจ) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)</p> <p>(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๒ ปี) (ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓)</p> <p>(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันไม่ถูกลงโทษทางวินัย</p>				
๙	นายมนูญ พิพัฒน์ถาวรกุล	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อบต.นางาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.นาทม อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	๓๔,๖๘๐
<p>ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก)</p> <p>(๑) คุณวุฒิ วท.บ.เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (แขนงเทคโนโลยีก่อสร้าง) ม.ราชภัฏสกลนคร (เป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)</p> <p>(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๒ ปี) (ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓)</p> <p>(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันไม่ถูกลงโทษทางวินัย</p>				

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน
๑๐	นายวัฒนา สมนาด	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อบต.กุดฉิม/อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.กุ่มกวาง/อ.กุ่มกวาง จ.อุดรธานี	๓๗,๔๑๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา) ม.เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (เป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เป็นเวลา ๘ ปี ๑๑ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๕ ปี) (ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘) (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันไม่ถูกลงโทษทางวินัย				
๑๑	นายสุรเดช ใจโชติ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๔-๐๐๓ อบต.วังยาง/อ.วังยาง จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อบต.สามพร้าว/อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	๔๐,๙๐๐
ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การสอบคัดเลือก) (๑) คุณวุฒิ ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์) ม.สุโขทัยธรรมาธิราช (เป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุข) ระดับต้น เป็นเวลา ๕ ปี ๘ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๒ ปี) (ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบันไม่ถูกลงโทษทางวินัย				

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การสรรหา” หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร

“สายงานผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

“การสอบคัดเลือก” หมายความว่า การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

“การคัดเลือก” หมายความว่า การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ก่อนการแต่งตั้ง หากผู้นั้นยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ตามเสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายวุฒิพงษ์ บาลนาคม นายช่างโยธาชำนาญงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.ดอนเตย ✓ อ.นาทม จ.นครพนม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.หัวยี่หล้า ✓ อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน -ภูมิลำเนา อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๒	นายนิสิต คัดไธดา นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.พนอม ✓ อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.หนองแวง ✓ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พนอม เป็นเวลา ๒ ปี(บรรจุ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕) -ภูมิลำเนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายสรารุช ภูสีติน นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล ทม.ต้นเปา อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านค้อ เป็นเวลา ๖ เดือน (โอนมา อบต.บ้านค้อ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖) -ภูมิลำเนา อ.สารภี จ.เชียงใหม่ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗
๔	นางสาวณัฐชา ผุดผ่อง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เรณูนคร อ.เรณูนคร จ.นครพนม	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลตา(นายชุนสุขสบาย) ซึ่ง ทุพพลภาพด้วยโรคชรา (อายุ ๘๒ ปี) มีอาการปวดท้องบ่อย -นายชุน สุขสบาย แต่งงานกับ นางสาวนันทน์ สุขสบาย (เสียชีวิตแล้ว) มีบุตร ๔ คน คนที่ ๑ น.ส.จันทิรา สุขสบาย ปัจจุบันอยู่ที่จังหวัดชลบุรี อาชีพรับจ้างทั่วไป คนที่ ๒ นายอรรคเดช สุขสบาย ปัจจุบันอยู่ที่จังหวัดสมุทรสาคร อาชีพรับจ้างทั่วไป คนที่ ๓ น.ส.รุจิรา สุขสบาย ปัจจุบันอยู่ที่ประเทศเนเธอร์แลนด์ (เป็นมารดาผู้ขอโอน) คนที่ ๔ น.ส.ศนิตดา สุขสบาย เป็นผู้พิการทางสติปัญญา ปัจจุบัน อยู่ที่วัดป่าสันติการาม โดยมีแม่ชีซึ่ง เป็นน้องสาวนางสนันฯ เป็นผู้ดูแล -น.ส.ณัฐชาฯ มีบุตร ๒ คน คนที่ ๑ อายุ ๑๕ ปี คนที่ ๒ อายุ ๑๒ ปี ปัจจุบันอยู่กับนายชุน สุขสบาย -อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท -คุณวุฒิ ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พนอม เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕๖๕๐๒

มติที่ประชุม

๕.๕ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวประภัสสร มูลเมือง พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔ สำนักคลัง ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลติดตามราคา -อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.วังยาง มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๔.๒๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๒	นางสาวนฤมล อภัยโส พนักงานเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หาดแพง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาเข อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลการตลาดที่เจ็บป่วย ร้ายแรง -อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -อบต.นาเข มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๐๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๗
๓	นางสาววิลาสิณี เจียรสุคนธ์ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๑-๐๕-๔๑๐๑-๐๒๙ สำนักงานช่าง อบจ.กำแพงเพชร อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ทาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.โพธิ์ตาก มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๘๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองคการบริหารส่วนตำบลและนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้

ความ...

ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลออกคําสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท
สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้ง
คําสั่ง รับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออก
คําสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบ
ให้ นายนนทนันท์ วิริยะสังวร ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑
สังกัด สำนักปลัด อบต. ลาออกจากราชการ เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน
๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกองคํการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้
นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคําสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนาย
กองคํการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้
ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ
ต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้
ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๖. พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. นายโชคชัย สิมมา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดกองสวัสดิการสังคม
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซน อำเภอนาทม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบ
ธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓ พฤษภาคม
๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นางสาวธนาภรณ์...

๒. นางสาวธนาภรณ์ พุทธรณ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นายปิยะพงศ์ บุรานเคน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอนาทม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๔. นางสาวรินดา ภคินกร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน สังกัดกรมสรรพสามิต ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๕. นางวิราภรณ์ ชะนะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๖. นางสาวทิพนาภุย์ สุนทรวงค์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลกุตาไก้ อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๗. นายกรกช บัври ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๘. นางสาวเนตรนภา หงษามนุษย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนาย ก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๑

๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๔ แห่ง ๗ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	น.ส.สร้อยเพชร นันทะพรม น.ส.เบญจมาศ เหลืองเจริญ น.ส.ศศิมา ลาदनอก น.ส.เกวลิณ สมอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๐๓		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้างไม่ก่อนมติ ก.จังหวัด เห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
๒	อบต.วังยาง อ.วังยาง	นางนวลละออง โพธิ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๔.๒๒		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้างไม่ก่อนมติ ก.จังหวัด เห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
๓	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	น.ส.เบญจพร แก้วน้ำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๐๒		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้างไม่ก่อนมติ ก.จังหวัด เห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่น ที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตาม ความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง โดยให้ คำปรึกษา สอนงาน ช่วยเหลือ แนะนำ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะในหน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและ ประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แนบท้าย ประกาศนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต้องมีผลการ ประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๑๐ ให้นายกองคํการบรหการส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดเตรียมความ พร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองคํการบรหการส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้ันรับ ราชการต่อไปให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายก องคํการบรหการส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ันให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้ันทราบ

(๒) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนด และนายกองคํการบรหการส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้ันรับ ราชการต่อไป ให้แจ้งผลการประเมินและความเห็นให้ผู้ันทราบ และให้โอกาสโต้แย้งแสดง พยานหลักฐานภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินและหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่า ไม่สมควรให้ผู้ันรับราชการต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้ันออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและแจ้งคำสั่งให้ผู้ันทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูดังกล่าว ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ปฏิบัติหน้าที่ครบ ๒ ปี ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และได้รับการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด และผ่านเกณฑ์การ ประเมิน จำนวน ๔ ครั้ง โดยการประเมินครั้งที่ ๑-๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการประเมินครั้งที่ ๓-๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เรื่อ

๕.๙ หารือแนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนสิ้นสุดการอนุญาต

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก อำเภอปลาปาก ได้เสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นางรัชดาภรณ์ เตโช ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ พิเศษ (คศ.๓) แต่เนื่องจากกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนมได้ตรวจสอบพบว่า นางรัชดาภรณ์ เตโช ไม่มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู องค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก จึงดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ปรากฏว่า นางรัชดาภรณ์ เตโช มีเพียงสถานะขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบอาชีพครู แสดงให้เห็นถึงการไม่มีอยู่ของใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูมาตั้งแต่ต้น และหลักฐานที่แสดง คุณสมบัติของนางรัชดาภรณ์ เตโช มีเฉพาะมาตรฐานความรู้วิชาชีพครูตามข้อบังคับคุรุสภาคือ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๕๔๐๔๕๒๘ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ใช้ได้ถึงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ซึ่งได้สิ้นสุดการอนุญาตนานแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลปลาปากจึงมี คำสั่งให้นางรัชดาภรณ์ เตโช หยุดปฏิบัติหน้าที่การสอน และให้มาช่วยราชการ ณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า นางรัชดาภรณ์ เตโช มีพฤติการณ์จง ใจไม่แสดงเอกสารใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูในการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ และในการ เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒) ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๓ มีใบอนุญาตประกอบอาชีพครู จึงขอหารือในประเด็น ดังต่อไปนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลปลาปากมีคำสั่งระงับการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะชำนาญการ ของพนักงานครู อบต. จำนวน ๓,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ หลังจากการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับเงินวิทยฐานะและได้มีคำสั่งให้มาช่วยราชการ ณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม คำสั่งนั้นกระทำถูกต้องหรือไม่ อย่างไร

๒. กรณีเงินเดือนที่ได้รับหลังจากวันที่ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนสิ้นสุดการอนุญาตขณะ ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กจนถึงปัจจุบัน ซึ่งเป็นช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนสิ้นสุด การอนุญาตและไม่มีใบประกอบวิชาชีพครู จะเรียกคืนได้หรือไม่ อย่างไร

๓. เงินวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ที่เบิกจ่ายไปตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงปัจจุบันจะเรียกคืนได้หรือไม่ อย่างไร

๔. กรณีครูไม่มีใบประกอบวิชาชีพครูและใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๕๔๐๔๕๒๘ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ใช้ได้จนถึง ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เมื่อสิ้นสุดการอนุญาต จะถือว่าความเป็นครูสิ้นสุดหรือไม่ อย่างไร

๕. กรณีบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการรับรองความรู้ครบตามมาตรฐานความรู้วิชาชีพ และอยู่ระหว่างการยื่นขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เมื่อได้ใบประกอบวิชาชีพครู จำต้อง กลับคืนสู่ฐานะเดิมคือครูผู้ดูแลเด็กหรือไม่ เนื่องจากระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน หรือดำเนินการย้ายให้ ไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ไม่ต้องใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ทางการศึกษา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การหารือขององค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก เป็นประเด็นที่เกี่ยวกับข้อกฎหมายประกอบกับยังไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เห็นควรหารือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อ โปรดพิจารณา

นารอ