



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๖๖

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๕๘๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม พระธาตุุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิตร) วิจิตร

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๒ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน
- ๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๘ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๙ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒)
- ๕.๑๑ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๕.๑๒ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
- ๕.๑๓ การพิจารณาสั่งพักราชการพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๘ แห่ง เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๖ ราย และวินัยไม่ร้ายแรง ๗ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๕ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๔.๓ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม (รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ท.ธ.ม.

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

- เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวอรทัย เพชรวิไลกุล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	๑๔,๘๕๐	๑๕,๐๕๐	๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒	นายวิรัตน์ โมคลา เจ้าพนักงานการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.นาทราย อ.เมืองนครพนม	๒๓,๑๔๐	๒๓,๓๗๐	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เทคนิคม

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนุญจนาออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวเบญจมินทร์ อินทรสุข นักวิชาการการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โคกสี อ.วังยาง จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองพระ อ.วังทรายมูล จ.พิจิตร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสี เป็นเวลา ๘ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ทับคล้อ จ.พิจิตร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗
๒	นางสาวอรทัย ผงทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	-เหตุผล ทาประสพการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาราชควาย เป็นเวลา ๖ เดือน -คุณวุฒิ บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗
๓	นางสาวชไมพร สอนเทพา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.โพนสูง อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านค้อ เป็นเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ม.ค. ๒๕๖๗
๔	นางสาวธนวันต์ ทองน้อย นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๓๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	<u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผล ดูแลบุตรที่พึ่งคลอด -มีบุตร ๓ คน คนที่ ๑ อายุ ๑๓ ปี คนที่ ๒ อายุ ๑๒ ปี และคนที่ ๓ อายุ ๖ เดือน -ดูแลแม่ ซึ่งป่วยเป็นโรคความดัน โลหิตสูง มีไขมันในเส้นเลือด -บิดามีอาการกล้ามเนื้ออ่อนแรง ปวดขาทั้งสองข้าง บางครั้งมีอาการ หน้ามืด เวียนศีรษะ -คู่สมรสมีอาชีพเป็นเกษตรกร -คุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๕	นายธนชาติ โคตมี นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.หนองเดิน อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	<u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผล (๑) คูแลมารดาซึ่งมีสุขภาพไม่แข็งแรงเป็นผู้พิการ เส้นเลือดในสมองตีบ อ่อนแรงซีกซ้าย ความดันโลหิตสูง (๒) คูแลบุตร จำนวน ๓ คน คนที่ ๑ อายุ ๙ ปี คนที่ ๒ อายุ ๗ ปี และคนที่ ๓ อายุ ๑ ปี -มารดา มีบุตร ๕ คน คนที่ ๑ อยู่ที่ อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ คนที่ ๒ อยู่ที่ อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ คนที่ ๓ อยู่ที่ อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ คนที่ ๔ ผู้ขอโอน คนที่ ๕ อยู่ที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา -ภรรยา มีอาชีพรับราชการ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านเสี้ยว เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองการบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ
รับโอน...

เห็นชอบแล้ว ให้นำกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับ โอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่ เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ขานนาม 1, 2, 4)

๕.๒.๒ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายอานวัช ตั้งวิกรัย นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาเลียง อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ย้ายสับเปลี่ยน -อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาเลียง เป็นเวลา ๕ ปี -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.นาคู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๒๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗
๒	นายวีระพงษ์ วังทะพันธ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาเลียง อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ย้ายสับเปลี่ยน -อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาคู เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.นาเลียง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๘.๒๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายพิบูล เพ็องตลบ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๘ กองคลัง อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท -คุณวุฒิ ศศ.บ.(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาคู เป็นเวลา ๘ ปี ๓ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.โคกหินแฮ่ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๒.๕๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗
๔	นายภูริวัจน์ ธงศรี นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท -คุณวุฒิ ร.บ.(รัฐศาสตร์) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดงขวาง เป็นเวลา ๕ ปี ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -อบต.ดอนนางหงส์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๖๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗
๕	นางวิภารัตน์ กิตติพัฒน์ธนาภักดิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก อ.เรณูนคร จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท -คุณวุฒิ บร.บ.(การจัดการทั่วไป) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๑๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.โพธิ์ตาก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๘๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗
๖	นางสาวกัญจวรา สุวรรณมาโจ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.โคกสูง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๕๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.พ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๗	นางสาวหทัยทิพย์ ภูดีทิพย์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นางัว ฮ.บ้านแพง จ.นครพนม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	<u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผลดูแลบิดาคู่สมรส(นายเทียนชัย) ซึ่งป่วยเป็นโรคหลอดเลือดในสมอง เบาหวาน ความดันโลหิตสูง มีภาวะเส้นเลือดในสมองตีบ มีนขาตามมือตามเท้า ปากเปื่อย น้ำลายไหล ร่างกายซีกซ้ายอ่อน -นายเทียนชัยฯ มีบุตร ๓ คน คนที่ ๑ เป็นลูกจ้างที่จังหวัดเชียงใหม่ คนที่ ๒ เป็นพนักงานราชการที่ สนง.ปศุสัตว์ อ.บ้านแพง คนที่ ๓ (สามีผู้ขอโอน) รับราชการครู ที่โรงเรียนบ้านนาทม -ปัจจุบันนายเทียนชัยฯ อาศัยอยู่กับ นายอธิปา (สามีผู้โอน) -อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท -คุณวุฒิ วท.บ.(ชีววิทยาประยุกต์) ✓ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นางัว เป็นเวลา ๑ ปี ✓ -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.นาทม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗,๘๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอน...

รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลออกคําสั่งรับโอนให้ดํารงตําแหน่งประเภทสายงานระดับ และตําแหน่งเดียวกันกับตําแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคําสั่งรับโอนให้องคํการบริหารส่วนตำบล หรือองคํการปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกําหนดคําสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสํานักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กําหนดเหตุผลความจําเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองคํการปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นําชุมชนฯ

๒. ภาระทางดํานการครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตําแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กําหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตําแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตําแหน่งนักสังคมสงเคราะห์

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สังคมวิทยา รัฐศาสตร์ สังคมวิทยา และมานุษยวิทยา จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กําหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตําแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตําแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตําแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางดํานการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตําแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ดํานสาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การ กีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กําหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตําแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ได้เสนอ Camthasolom ๗

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายธีระยุทธ แสงวงศ์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาใน อ.โพธารวัตร จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.เชียงสือ อ.โพธารวัตร จ.สกลนคร	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลมารดาซึ่งป่วยเป็นโรคหอบรองกระดูกทับเส้นประสาท โรคกระเพาะอาหารอักเสบ ประกอบกับมีภาวะโรคซึมเศร้าหลังจากสามี (บิดาของผู้โอน) เสียชีวิตเมื่อปี ๒๕๖๑ -ปัจจุบันอยู่คนเดียว -มีน้องชาย ๑ คน ทำงานที่กรุงเทพฯ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาใน เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -คุณวุฒิ ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)(ศึกษาวิชชา ด้านคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต) -อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพธารวัตร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๘ ม.ค. ๒๕๖๗
๒	นายไกรสร สาขามูละ นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านค้อ อ.โพธารวัตร จ.นครพนม	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อ.นครพนม จ.นครพนม <i>อ.นครพนม จ.นครพนม</i>	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านค้อ เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ม.ค. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชน

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕๖๐๐๖

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	พ.อ.อ.อาทิตย์ นึกได้ พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑ กองการเจ้าหน้าที่ ทม.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) -อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.ดงขวาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๒๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗
๒	นายลิ้ม มวลปาก พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.ท่าอุเทน อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.นาราชควาย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๘.๖๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น
มาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวณัฐดา ชันเล็ก ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าหน้าที่ปกครองปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๐๓ กลุ่มงานทะเบียนและบัตร ที่ทำการปกครองอำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองย่างชั้น อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-อัตราเงินเดือน ๑๒,๖๓๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๖) -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการ สอบสวนทางวินัยและทางแพ่ง -ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด -กรรมการปกครองไม่ขัดข้องในการโอน -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.จังหวัด มีมติ -อบต.หนองย่างชั้น มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๗.๙๔
๒	นายศุภชัย ชัยวิชา ข้าราชการพลเรือนสามัญ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๗๕ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ กระทรวงศึกษาธิการ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-อัตราเงินเดือน ๑๕,๖๓๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๖) -คุณวุฒิ วศ.บ.(วิศวกรรมอุตสาหกรรม) -ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการ สอบสวนทางวินัย -ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด -กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ไม่ขัดข้อง ในการโอน -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป -อบต.นามะเขือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๓๗

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นางสาวขวัญฤดี พ่อหลอด ข้าราชการพลเรือนสามัญ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐๓๗ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร กรมพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง ✓ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-อัตราเงินเดือน ๒๐,๘๔๐ บาท -คุณวุฒิ วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์) -ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการ สอบสวนทางวินัย -ไม่มีสัญญาผูกพันกับต้นสังกัด -กรมพัฒนาชุมชน ไม่ขัดข้อง ในการโอน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป -อบต.โพนทอง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๔.๖๙
๔	สิบลอกสุริยพงษ์ เยื่อใย ข้าราชการทหาร เจ้าหน้าที่ควบคุมงานซ่อมบำรุง หน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ ๒๒ ✓ สำนักพัฒนาภาค ๒ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองทัพไทย	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาแก ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	-อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๘๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการ สอบสวนทางวินัย -ไม่มีภาระผูกพันกับต้นสังกัด -กองบัญชาการกองทัพไทยไม่ขัดข้อง ในการโอน -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป -อบต.นาแก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๔.๖๙
๕	นายวัชร มุลเกษ ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน ✓ เรือนจำกลางนครพนม กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๕๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(เทคนิคการผลิต) ผ่านอบรมทางด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง -ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการ สอบสวนทางวินัย -ไม่มีสัญญาผูกพันกับต้นสังกัด -กรมราชทัณฑ์ไม่ขัดข้องในการโอน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป -อบต.ท่าค้อ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๓.๙๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุ และแต่งตั้งเป็น พนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และต้นสังกัดยินดีให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

พิไลธรรม

มติที่ประชุม

๕.๖. พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายศรารุณี มหาวงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ อำเภอศรีสงคราม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นายทศวรรษ ช่างทิพย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาเตือ อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕๖๖

มติที่ประชุม

๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๘ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	น.ส.นฤมล แสนคำ น.ส.ทาริกา ไกรสร นายอรรถพล สีสังข์ นายธงชัย แขวงเมือง นายทานทัต พลกล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑๑,๕๐๐	
-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๖๗					
-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)					
๒	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	น.ส.ภานูดา ปุบุตรธา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๑๔		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๓	อบต.หนองย่างหิน อ.เรณูนคร	นายพงษ์สวัสดิ์ ยะสะกะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๗.๙๔		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๔	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	น.ส.สายใจ รุวิจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๗๔		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๕	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	นายวรเชษฐ์ อินาลา	พนักงานขับรถยนต์ (ทัักษ์ะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๐๔		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๖	อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม	น.ส.พารินทร์ วงศ์นอก นายเทพฤทธิ์ ครโสภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๙๘		
		-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)			
๗	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	นายระวี วงษ์ธิ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๐๕		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๘	อบต.นาทม อ.นาทม	นางนิภาพร วงชนะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทัักษ์ะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๘๕		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๙	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	น.ส.กมลชนันส์ ธัญญพลังกรณ์ น.ส.พรณา บุญศรี นายสอนนริน คำสอน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๙,๔๐๐	
			พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทัักษ์ะ)	๙,๔๐๐	
		-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๐๒			
		-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)			
๑๐	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	น.ส.วิษชุดา คุณวันดี น.ส.ศุภิสรา ทะนะไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทัักษ์ะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๒.๗๐		
		-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)			

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหา
มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ติ ๒๒๖๖

๕.๘ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอนาหว้า ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อ
สัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๘ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุป
แนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ
ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย
แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง
ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ
หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาใน
การต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำ
ความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ติ ๒๒๖๖

๕.๙ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยเมืองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) สอบแข่งขัน ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ แห่ง ๒ อัตรารายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๒๒๑ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
 ๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง
 ๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ที่ยื่นขอรับการประเมินในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามแบบสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (โดยให้นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม)

๒. ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวง ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยได้ ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) และผ่านการประเมินผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์ทั้ง ๓ ด้าน เห็นควร เห็นชอบให้ ออบต.ท่าค้อ แต่งตั้งพนักงานครูดังกล่าวให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ทั้งนี้ ให้มีผล นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

**๕.๑๑ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๙ แห่ง นั้น

คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการออกประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอผลการประเมิน จำนวน ๓๗ แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน ๒ แห่ง คือ อบต.ท่าคือ อำเภอเมืองนครพนม และอบต.พนอม อำเภอกำแพงแสน รายละเอียดผลการประเมินปรากฏตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ คะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนน
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕-๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐-๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕- ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐-๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ทั้ง ๓๗ แห่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

๕.๑๒ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑. ยุติธรรมจังหวัดนครพนม		ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำเภอปลาปาก		อนุกรรมการ
๓. นายเสถียร ฝาระมี	นายก อบต.นาขาม	อนุกรรมการ
๔. นายธนพงษ์ ไชยคำ	ปลัด อบต.ก้านเหลือง	อนุกรรมการ
๕. นายธงชัย ชินช่าง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายบัวใส พุกพล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม		เลขานุการ
๘. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม		ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์กล่าวโทษ การร้องเรียนข้าราชการและพนักงานราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตลอดจนการดำเนินการทางวินัย การร้องทุกข์กล่าวโทษข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการประสานกับคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ก.จังหวัด) และศูนย์ดำรงธรรมท้องถิ่นเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การพิจารณาอุทธรณ์ และการให้ออกจากราชการ ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๖๖๙/๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสอดคล้องกับการกำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ ของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เห็นควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงเลขานุการและ ผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ เป็น

๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องทุกข์ เป็นเลขานุการ
 ๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ จำนวน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญใจ

มติที่ประชุม

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตรา ค่าตอบแทน	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง อำเภอเรณูนคร					
๑	นางสาวนฤมล แสงคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานปลัด)	-ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) -อบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๖ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ - ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๖
๒	นางสาวทริภา ไกรสร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-น.ศ.บ.(นิติศาสตร์)	๑๑,๕๐๐	๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์
๓	นายอรรถพล ลีสังข์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-ปวส.(โยธา)	๑๑,๕๐๐	๔) ประกาศผลวันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖
๔	นายธงชัย แฉวงเมือง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๕๐๐	๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๖๗
๕	นายทานต์ พลกล้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๕๐๐	
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาปาก					
๑	นางสาวภาณุตา ปุบุตรชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-ปวช.(การบัญชี)	๙,๔๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ - ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๖ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๑๔
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างซัน อำเภอเรณูนคร					
๑	นายพงษ์สวัสดิ์ ยะสะกะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-ปวส.(เทคนิคการผลิต)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๖๖ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๗.๙๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	อีตรา ค่าตอบแทน	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก อำเภอโพธาราม					
๑	นางสาวสายใจ รุจิฉัตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	-วท.บ.(รัฐศาสตร์) -อบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๗๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธาราม อำเภอหาดูพนม					
๑	นายวรเชษฐ์ อินลา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-ทักษะ ๑๐ ปี ๕ เดือน	๙,๕๐๐	เป็นการปรับปรุงตำแหน่งโดยผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างภาครัฐกิจ ประเภททักษะ โดยต้องมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด -ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๐๔
องค์การบริหารส่วนตำบลคูคต อำเภอหาดูพนม					
๑	นางสาวพรินทร์ วงศ์นอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	-พธ.บ.(รัฐศาสตร์) -อบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๖ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒	นายเทพฤทธิ์ ิศรคตสภา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	๑๑,๕๐๐	๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๙๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม				
๑	นายระวี วงษ์อิ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๖ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๐๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอนาทม				
๑	นางนันทพร วงษ์นะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๘๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทา อำเภอท่าอุเทน				
๑	นางสาวมณฑินทร์ ฉัญญพสิกรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๖ ๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖ - ๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๐๒
๒	นางสาวพรนภา บุญศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๙,๕๐๐	
๓	นายสอนนรินทร์ คำสอน	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	๙,๕๐๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	อัตราค่าตอบแทน	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม					
๑	นางสาววิชุดา คุณวัไต้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-บ.บ.(การบัญชี)	๑๑,๕๐๐	๑) ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๖
๒	นางสาวศุภิสรา ทะนนะชัย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-ค.บ.(สังคมศึกษา) -ทักษะ ๕ ปี ๑ เดือน	๙,๔๐๐	๒) รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๙ พ.ย. ๒๕๖๖ ๓) สอบโดยวิธีสอบข้อเขียน และสัมภาษณ์ ๔) ประกาศผลวันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖ ๕) ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๒.๗๐

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า	นายณัฐวุธ คำชนะ นายเอนก ชาสงวน นายชัยวัฒน์ ชรรศ นางสาววิวรรณ แก้ววิจารณ์ นางสาวพรพิมล คำชนะ นายภิญโญ คำชนะ นายปริญญา ศิริสารรัตน์ นายสำราญ สุวรรณมาใจ	คนสวน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานขับรถดับเพลิง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๕,๔๒๐ ๑๕,๙๘๐ ๑๕,๔๒๐ ๑๕,๖๘๐ ๑๔,๓๙๐ ๑๗,๑๒๐ ๑๔,๙๓๐ ๑๕,๙๘๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีเด่น ดีเด่น	๑ ม.ค. ๒๕๖๗ " " " " " " " "	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ " " " " " " " "	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ไร่ยถะ ๓๑.๗๑								

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙

บัญชีสรุปเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสท. สอบแข่งขัน	ตำแหน่ง	ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ		ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
		ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ		
๑. อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	นายอิทธิพล นิครทลอิน	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๑	๑๕,๖๖๐
๒. อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	นางสาวมลิณีลา จันทรีไตรรัตน์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๑	๑๕,๖๖๐

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานครูมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (คศ.๑) เลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการ (คศ.๒)
เสนอ ก.อบต. จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑. นางจุลินพร อ่างวงศ์ ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหลวง อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๕๕๑๐๙๐๐๐๓๔๐๘๓๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ก.ค. ๕๕ - ๒๓ ก.ค. ๖๐ (อยู่ระหว่างขอต่ออายุใบอนุญาต)	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๑๐ เดือน ๑๕ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๒๘๐ บาท (๑ ตุลาคม ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๓๓ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๖๖ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๖๖	✓
๒. นางสาวเบญจมาภรณ์ กิณลา ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาหลวง อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๔๒๐๙๐๐๐๕๒๑๑๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มี.ค. ๖๔ - ๒๓ มี.ค. ๖๙	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๑๐ เดือน ๑๕ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๒๑๐ บาท (๑ ตุลาคม ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๐๐ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๖๖ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๓๓	✓

บัญชีสรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เสนอ ก.อบต.นครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต.	อำเภอ	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล การปฏิบัติงานราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนตามสัดส่วน ของผลคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
๑	อบต.โพนสวรรค์	โพนสวรรค์	๒๕.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๐๐
๒	อบต.โพนบก	โพนสวรรค์	๒๗.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๑๘.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๐๐
๓	อบต.น้ำเิน	โพนสวรรค์	๒๖.๐๐	๒๓.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐	๘๘.๐๐
๔	อบต.บ้านค้อ	โพนสวรรค์	๒๔.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๐๐
๕	อบต.นาขมิ้น	โพนสวรรค์	๒๒.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐	๘๕.๐๐
๖	อบต.ท่าจำปา	ท่าอุเทน	๒๙.๐๐	๒๔.๒๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๔.๒๕
๗	อบต.โนนตาล	ท่าอุเทน	๒๑.๐๐	๒๔.๕๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๗.๕๐
๘	อบต.หนองเทา	ท่าอุเทน	๒๔.๐๐	๒๔.๘๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๘.๐๐	๘๘.๘๐
๙	อบต.ไชยบุรี	ท่าอุเทน	๒๓.๐๐	๒๔.๘๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๘๐
๑๐	อบต.อาจสามารถ	เมืองนครพนม	๒๔.๐๐	๒๓.๓๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๓๕
๑๑	อบต.ขามเฒ่า	เมืองนครพนม	๒๕.๐๐	๒๔.๒๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๒๐
๑๒	อบต.ดงขวาง	เมืองนครพนม	๒๕.๐๐	๒๔.๓๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๓๐
๑๓	อบต.โพธิ์ตาก	เมืองนครพนม	๒๕.๐๐	๒๓.๘๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๘๕
๑๔	อบต.กุรุคุ	เมืองนครพนม	๒๑.๐๐	๒๔.๐๐	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๗.๐๐
๑๕	อบต.วังตามัว	เมืองนครพนม	๑๙.๐๐	๒๔.๕๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๕๕
๑๖	อบต.บ้านผึ้ง	เมืองนครพนม	๒๔.๐๐	๒๒.๕๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๘๙.๕๕

ที่	อบต.	อำเภอ	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนตามสัดส่วน ของผลคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
๑๗	อบต.นาเดื่อ	ศรีสงคราม	๒๖.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๗๕
๑๘	อบต.บ้านเอื้อง	ศรีสงคราม	๒๖.๐๐	๒๓.๘๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๘๕
๑๙	อบต.โพธิ์สว่าง	ศรีสงคราม	๒๖.๐๐	๒๐.๔๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘.๐๐	๘๘.๔๐
๒๐	อบต.พืชมาน	นาแก	๓๐.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๘.๐๐
๒๑	อบต.นาคู	นาแก	๒๕.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๐๐
๒๒	อบต.สี่ชมพู	นาแก	๓๐.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๖.๗๕
๒๓	อบต.หนองสังข์	นาแก	๒๕.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๗๕
๒๔	อบต.ก้านเหลือง	นาแก	๒๕.๐๐	๒๔.๗๕	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๗๕
๒๕	อบต.พุ่มแก	นาแก	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๑๙.๐๐	๘.๐๐	๙๒.๐๐
๒๖	อบต.ยอดเขาตาด	วังยาง	๒๖.๐๐	๒๔.๑๐	๑๓.๐๐	๑๘.๐๐	๘.๐๐	๘๙.๑๐
๒๗	อบต.โคกสี	วังยาง	๒๓.๐๐	๒๔.๙๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๙๐
๒๘	อบต.วังยาง	วังยาง	๒๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๘.๐๐	๙๓.๐๐
๒๙	อบต.เรณู	เรณูนคร	๒๑.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๖.๐๐	๘๕.๗๕
๓๐	อบต.โพธิ์ทอง	เรณูนคร	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๗.๐๐
๓๑	อบต.นางาม	เรณูนคร	๒๔.๐๐	๒๔.๐๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๐๐
๓๒	อบต.นาทม	นาทม	๒๕.๐๐	๒๔.๗๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๙๐.๗๕
๓๓	อบต.หนองหิน	นาทม	๒๑.๐๐	๒๔.๖๕	๑๒.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๖.๖๕
๓๔	อบต.โพธิ์ทอง	บ้านแพง	๒๖.๐๐	๒๓.๘๕	๑๒.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๑.๘๕

ที่	อบต.	อำเภอ	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	คะแนนตามสัดส่วน ของผลคะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
๓๕	อบต.ปลาปาก	ปลาปาก	๒๔.๐๐	๒๔.๐๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๒.๐๐
๓๖	อบต.โคกสว่าง	ปลาปาก	๒๒.๐๐	๒๒.๐๐	๑๔.๐๐	๑๙.๐๐	๑๐.๐๐	๘๗.๐๐
๓๗	อบต.หนองฮี	ปลาปาก	๒๕.๐๐	๒๔.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐.๐๐	๙๙.๐๐