



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๖๕

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม พระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย จันทร์พร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๒ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น
- ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน
- ๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ
- ๕.๘ ลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ
- ๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๑๓ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)
- ๕.๑๕ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๕.๑๖ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๑๘ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล
สายงานประเภทวิชาการ
- ๕.๑๙ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เพื่อกำหนดให้มีระดับ
ที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส

๕.๒๐ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดให้มีระดับ
ที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๒๑ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

๕.๒๒ การพิจารณาบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล
เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๖

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย และคณะอนุกรรมการฯ จะนำพิจารณาในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ท.ริบ

ที่ประชุม

.....

๔.๒ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตน ตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไป ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....**ทรงาม**.....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวจินตรา แก้วอินธิ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๘๐	๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการ...

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

วิไลรัตน์

๕.๑.๒ เลื่อนระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วันที่ยื่นผลงาน ครบถ้วน ถูกต้อง
๑	สิบโทวิระศักดิ์ สมศรี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.นาคู อ.นาแก	๒๓,๘๒๐	๒๔,๐๑๐	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒	จ่าสิบเอกนพดล ยอดมงคล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	๓๓,๘๗๐	๓๔,๑๑๐	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกำหนด

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การ...

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ด้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้ การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะ ดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่ มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับ ของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความคุณสมบัติครบถ้วนที่สามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโส และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ ประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน ถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญใจ

มติที่ประชุม

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายทรงวุฒิ ชนะชัย ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.คำแมด อ.ข้าสูง จ.ขอนแก่น	-เหตุผล ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาแก เป็นเวลา ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นายสรวิชัย ชินรัตน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔ กองสวัสดิการสังคม อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ห้วยส้ม อ.กุกระดัง จ.เลย	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังตามัว เป็นเวลา ๔ เดือน -คุณสมบัติ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บรบือ จ.มหาสารคาม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖
๓	นายสมร ลาตมณี นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว (ย้ายสับเปลี่ยน) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังตามัว เป็นเวลา ๖ ปี -อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๗๓๓

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

๗๓๓

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองการบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายเด่นชัย แดงท่าขาม นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว (ย้ายสับเปลี่ยน) -อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.วังตามัว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๙๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒	นายสุภชัย พิบูลสินเจริญ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.เหล่าโพนค้อ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองสังข์ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.หนองสังข์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๑๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๓) การโอน

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง ที่ว่าง

๓) การโอน

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอน พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น...

ส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

พิจารณา

๕.๒.๓ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสบาไพร ภูมิกระจาย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กรูคู อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กรูคู เป็นเวลา ๑ ปี -ภูมิลำเนา อ.ปลาปาก จ.นครพนม -อบต.โคกสูง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๕.๕๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๙ พ.ย. ๒๕๖๖
๒	นางสาววลัยภรณ์ พลเชียงขวาง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนนางหงส์ เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.แสนพัน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๖.๕๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	<p>นางสาววิจิตรา เหมพลขม เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.พิมาน ✓ อ.นาแก จ.นครพนม</p>	<p>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาทม ✓ อ.นาทม จ.นครพนม</p>	<p><u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผล ดูแลบิดาซึ่งป่วยเป็นโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง มีภาวะแทรกซ้อนจากเส้นประสาทเสื่อมตัว เคลื่อนไหวลำบาก มีโอกาสพลัดล้มเกิดอุบัติเหตุได้ -มีพี่น้องร่วมบิดามารดา ๒ คน -พี่สาวไปทำงานที่จังหวัดปทุมธานี -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พิมาน เป็นเวลา ๑ ปี ✓ -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.นาทม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๙.๕๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๖ พ.ย. ๒๕๖๖</p>
๔	<p>นายธนพล วันนาพ้อ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ✓ สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนสว่าง ✓ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม</p>	<p>เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ✓ สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดาโก้ ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม</p>	<p><u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผล ดูแลย่าซึ่งป่วยเป็นโรคปอดทางเดินหายใจและปวดเข่าเดินลำบาก และดูแลบุตรชายซึ่งป่วยเป็นโรค G๖PD และคลอดก่อนกำหนด ร่างกายไม่แข็งแรงต้องอยู่ในความดูแลอย่างใกล้ชิดและพบแพทย์อย่างต่อเนื่อง -อัตราเงินเดือน ๙,๖๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนสว่าง เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ✓ -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.กุดาโก้ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๕.๘๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๖</p>

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๕	นางสาวธนาพร แสนสามารถ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลบิดาซึ่งป่วยเป็น โรคความดันโลหิตสูง , โรคเบาหวาน -คุณวุฒิ บช.บ.(การบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านแก้ง เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.วังยาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๔.๒๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองคการบริหารส่วนตำบลและนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

- ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง
- ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง
- ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

- ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

- ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

พิจารณา

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไป
เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางก่องมะณี คำมูล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.สามัคคีพัฒนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูเลศรอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาทม เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นางสาวเรียวฤดี รันศรี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก ท.น.สกลนคร อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล คุณแลครบคร้ว, หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน -คุณวุฒิ ร.บ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) -อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๓	นายอุ๋ทอง อำนาจ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม ๒๓๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. ทต.สามัคคีพัฒนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-เหตุผล คุณแลครบคร้ว, หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน -คุณวุฒิ ศ.ค.บ.(รัฐศาสตร์) -อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ฯลฯ

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

Handwritten signature

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวเข็มชชี ฉัตรโชค พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.พระซอง อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ฟ้าคือ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.ทำคือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๗๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒	นางสาวกัญนิกา พลเหลือ พนักงานครูเทศบาล ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๑๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.นาด้วง อ.นาด้วง จ.เลย	ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.พนอม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -อบต.พนอม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๑๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๓	นางสาวนารถิตา ปิคุ้ม พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.หนองแวง อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -อบต.นาหว้า มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๒๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เจี๊ยะ

มติที่ประชุม

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำที่ อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นายวัฒนะ เชื้อดวงผุย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๖) โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๙๑๐ ฝ่ายความมั่นคง ที่ทำการปกครองอำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

ทั้งนี้ กรมการปกครองไม่ขัดข้องและยินยติรับโอนไปรับราชการทางสังกัดกรมการปกครอง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ก.อบต.

มติที่ประชุม

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางนภภรณ์ ชัยกลาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๙๐ บาท คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) (ศึกษาวิชาด้านคอมพิวเตอร์ ๙ หน่วยกิต) ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บาท เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณี...

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอบ้านนา ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นายกวิน ธรรมสริต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓ ลาออกราชการ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมในสำนักงานศาลยุติธรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้
รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก
ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะ
ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการ
ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การ
ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น
ทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพัน
กับต้นสังกัดและไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้
ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๘ ลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเช อําเภอบ้านแพ่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้
นายสมรภัช ไชยศล ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ เลขที่ตำแหน่ง ล.๐๐๑ สังกัด กองช่าง
ลาออกจากราชการ เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ทั้งนี้
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต.
อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน
๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๓๙๐ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗)

(๕) ครบกำหนดการจ้าง

(๖) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก

(๗) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๓๕๘

วันออกจากราชการตาม (๖) ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ
และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออก
จากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้ รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะ ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการ ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การ ลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น ทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนาย ก อบต. อนุญาตให้ลาออก จากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

๕.๙. พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายนพรัตน์ ดีโนซัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลนางาม อำเภอเรณูนคร ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ และนาย ก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นางจิรัชญา แสนรงค์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อำเภอเรณูนคร ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ และนาย ก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นางสาวสุจิตรา แสนไชย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทา อำเภอท่าอุเทน ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ และนาย ก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๔ แห่ง ๑๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	นายวสันต์ คำหงษา นางสาวสุนิสา ผาลี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๙,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๗๐ -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๒	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	นางสาวรุจิรา เข้มปัญญา นายวชิราวุธ นาคพงษ์ นางสาวณัฐนันท์ เข้มปัญญา นางสาววิภาศิริ ลามุงคุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสวัสดิการสังคม)	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๙.๙๓ -ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓	อบต.กุดตาไก้ อ.ปลาปาก	นางสาววิมาลา สีหาโมง นายเทิด แสงดี	ผู้ช่วยครู พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	๑๕,๐๐๐ ๙,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๕.๘๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๔	อบต.นางิ้ว อ.บ้านแพง	นายสุลักษณ์ แก้วโຈ นายกรวิชัย สำราญวงศ์ นางสาวชุตินา อภัยโส นางสาวนิตยา ชัยสงคราม นายศรารุช ปี่แก้ว	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๕๐๐	
			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๙,๕๐๐	
-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๗.๒๘					
-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)					

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหา มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

กิตติคุณ

๕.๑๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๑๒ แห่ง ๓๕ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การ...

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารนบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เทิ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเป็นตำแหน่งที่ได้อำนาจให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) สอบแข่งขัน ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ แห่ง ๔ อัตรารายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๒๘๘ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง
๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เทิ๒๕๖๗

มติที่ประชุม

๕.๑๓ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงานและด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยให้ยกเลิกข้อความใน ๖.๔ ๗.๔ ๑๐.๔ ๑๑.๔ ๑๒.๔ ๑๓.๔ ๑๔.๔ ๑๕.๔ ๑๘.๔ และ ๑๙.๔ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามหลักการและเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ที่มีเจตนารมณ์ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพที่เป็นธรรมเสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปตามที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญโฉม

มติที่ประชุม

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครูที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และกรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๗ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๔

(โดยให้นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม)

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีหรือคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษและให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูทั้ง ๑๗ ราย ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้ว เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูทั้ง ๑๗ ราย เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๕ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม (จำนวน แห่งละ ๒ โครงการ) เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการที่นำเสนอประกอบด้วย

(๑) โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวน ๑ โครงการ

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวมของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล"

ข้อพิจารณา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ยื่นเสนอโครงการเพื่อรับการประเมิน จำนวน ๓๙ แห่ง รายละเอียดตามบัญชีสรุปรายชื่อ อบต.ที่เสนอขอรับการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศหลักเกณฑ์ จำนวน ๓๘ แห่ง และไม่เข้าหลักเกณฑ์ ๑ แห่ง จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบโครงการ จำนวน ๓๘ แห่ง ยกเว้น อบต.นาขมิ้น และตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตามโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
เพ็ญศรี

๕.๑๖ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๐ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นตามมิติด้านคุณภาพให้บริการ จำนวน ๑ โครงการ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตามองค์ประกอบที่กำหนด ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถานบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

ข้อพิจารณา

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายเลขานุการขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน

จำนวน ๘ ชุด ดังนี้

- ชุดที่ ๑ รับผิดชอบ ๑. อบต.โพธิ์สวรรค์ ๒. อบต.โพธิ์บก ๓. อบต.นาใน
- ๔. อบต.บ้านค้อ ๕. อบต.นาขมิ้น

- ๑. นายวันชัย นักบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
- ๒. ปลัดจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๓. นายวรพจน์ เข้มปัญญา ปลัด อบต.บ้านกลาง อนุกรรมการ
- ๔. ผศ.ดร.จาร์กัญญา อุดานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
- ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

- ชุดที่ ๒** รับผิดชอบ ๑. อบต.ท่าจำปา ๒. อบต.พนอม ๓. โนนตาล
๔. อบต.หนองเทา ๕. อบต.ไชยบุรี
๑. นายธเนศวร์ จันทร์ตะบุณ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำเภอเมืองนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายวีระเดช ชามาตร นายก อบต.ขามเฒ่า อนุกรรมการ
๔. ผศ.ดร.จารุกัญญา อุดานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
- ชุดที่ ๓** รับผิดชอบ ๑. อบต.อาจสามารถ ๒. อบต.ท่าค้อ ๓. อบต.ขามเฒ่า
๔. อบต.ดงขวาง ๕. อบต.โพธิ์ตาก
๑. นางพจนีย์ ผานาค ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. จำเอกกลยุทธ แสงชาติ ปลัด อบต.นาขมื่น อนุกรรมการ
๔. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
- ชุดที่ ๔** รับผิดชอบ ๑. อบต.กुरुคู ๒. อบต.บ้านผึ้ง ๓. วังตามัว
๔. อบต.นาเดื่อ ๕. อบต.บ้านเอื้อง ๖. อบต.โพนสว่าง
๑. ร.อ.พิเชษฐ์ ไกรไพโรสงจรัส ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายดิฐพงษ์ ตาระบัตร์ ปลัด อบต.เหล่าพัฒนา อนุกรรมการ
๔. ผศ.ดร.กชกร เดชะคำภู ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
- ชุดที่ ๕** รับผิดชอบ ๑. อบต.พิมาน ๒. อบต.นาคู่ ๓. อบต.หนองสังข์
๔. อบต.สีชมพู ๕. อบต.ก้านเหลือง ๖. อบต.พุ่มแก
๑. นายอิทธิกร พงศ์กิตต์วิริยะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายวสันต์ แสนสุริวงค์ ประธานสภา อบต.นาเลียง อนุกรรมการ
๔. อาจารย์กาญจน ศาลปรีชา ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
- ชุดที่ ๖** รับผิดชอบ ๑. อบต.วังยาง ๒. อบต.โคกสี ๓. อบต.ยอดขาด
๔. อบต.เรณู ๕. อบต.โพนทอง(เรณู) ๖. อบต.นางาม
๑. จำเอกทวี คุณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. ~~หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครพนม~~ อนุกรรมการ
หรือผู้แทน **พช**
๓. นายกำย เมาลี นายก อบต.นาถ่อน อนุกรรมการ
๔. ดร.มุกดา แก่นสุวรรณ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๗ รับผิดชอบ ๑. อบต.นาทม ๒. อบต.หนองชน ๓. อบต.เหล่าพัฒนา
๔. อบต.โพนทอง(บ้านแพง)

- ๑. นางสาวนฤมล เหลือบุญชู ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนค ประธานอนุกรรมการ
- ๒. พัฒนาการจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน *นพ.ก.* อนุกรรมการ
- ๓. นายชาญชัย แมตมิ่งเหง้า นายก อบต.นาอุดมใหญ่ อนุกรรมการ
- ๔. อาจารย์ยุทธพงษ์ จักรคม ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
- ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๘ รับผิดชอบ ๑. อบต.ปลาปาก ๒. อบต.โคกสว่าง ๓. อบต.หนองฮี

- ๑. นายอภิสิทธิ์ วรรณกร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
- ๒. เกษตรจังหวัดจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
- ๓. นายวโรดม แสนสุริวงค์ ประธานสภา อบต.ยาดชาด อนุกรรมการ
- ๔. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
- ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นพ.ก.

มติที่ประชุม

๕.๑๗ ขอความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น เพื่อให้สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ได้

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นพ.ก.

มติที่ประชุม

๕.๑๘ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล

สายงานประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง อำเภอเมืองนครพนม จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

จึงได้เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ อบต.บ้านฝาง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

พ.ค. น.ค.๒๕๖๑, ๐.๖.๕๖๕
.....
.....
.....

๕.๑๙ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเรณู อำเภอเรณูนคร ได้รายงานการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป ตำแหน่ง นายช่างโยธา เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส โดยคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง มีความเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น จึงเสนอผลการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมให้ความเห็นชอบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัด นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

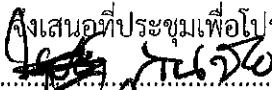
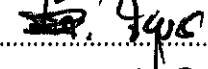
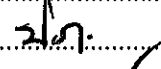
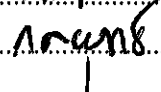
ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจนในข้อเท็จจริงของรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน ฝ่ายเลขานุการจึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองเพื่อพิจารณาและทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ตามรูปคณะกรรมการดังนี้

- ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๓. ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
- ๔. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม เป็นอนุกรรมการ
- ๕. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ

ถึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

- ๑.  ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๒.  ผู้แทนส่วนราชการ
- ๓.  ผู้แทนส่วนราชการ
- ๔.  ผู้แทน อบต.

๕.๒๐ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานการประเมินปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ เพื่อกำหนดให้มีระดับที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ โดยคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง มีความเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น จึงเสนอผลการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมให้ความเห็นชอบ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	หมายเหตุ
๑	อบต.ขามเต่า	เมืองนครพนม	นิติกร	
๒	อบต.เรณู	เรณูนคร	นิติกร	
๓	อบต.เรณูใต้	เรณูนคร	นิติกร	
๔	อบต.นาทม	นาทม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานคุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความชัดเจนในข้อเท็จจริงของรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองเพื่อพิจารณาและทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ตามรูปคณะกรรมการดังนี้

- ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานอนุกรรมการ
 - ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ๒ คน เป็นอนุกรรมการ
 - ๓. ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
 - ๔. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม เป็นอนุกรรมการ
 - ๕. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ตำแหน่งนิตกร

- ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๒. ผู้แทนส่วนราชการ
- ๓. ผู้แทนส่วนราชการ
- ๔. ผู้แทน อบต.

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๒. ผู้แทนส่วนราชการ
- ๓. ผู้แทนส่วนราชการ
- ๔. ผู้แทน อบต.

๕.๒๑ ขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

ด้วย นายประพันธ์ เหมเมือง (อดีต) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม ได้ยื่นหนังสือขออุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาราชควาย ที่ ๒๒๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา นายชูศักดิ์ แก้ววรรณ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลกรูรุ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม กับพวกรวม ๗ ราย ว่ากระทำความผิดฐานทุจริตหรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีตรวจรับการจ้างและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินแก่ผู้รับจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๔ และ หมู่ที่ ๖ จำนวน ๓ โครงการ ทั้งที่การก่อสร้างไม่เป็นไปตามแบบแปลนที่กำหนด

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามหมวดนี้

ข้อ ๘ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรจัดส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เพื่อพิจารณากลับกรองและทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

15/2/55

มติที่ประชุม

๕.๒๒ การพิจารณาบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านแพ้ง ใต้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุ นายเสกสรร แสนสุข (อดีต) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๓๐ บาท ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขดำที่ บ ๓๘/๒๕๕๘ คดีหมายเลขแดงที่ บ ๙๘/๒๕๖๑ โดยมีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่ง อบต.หนองแวง ที่ ๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ ที่ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ ทั้งนี้ ให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่คำสั่งดังกล่าวมีผลบังคับ โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางหรือวิธีการดำเนินการให้ไปเป็นตามคำพิพากษา คือผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ควรดำเนินการให้ผู้ฟ้องคดีกลับเข้ารับราชการแล้วดำเนินการทางวินัยผู้ฟ้องคดีให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

นายเสกสรร แสนสุข มีรายละเอียดประวัติการรับราชการและประวัติการทำงาน ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ประวัติการรับราชการ เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ (ถึงวันที่ อบต.หนองแวงมีคำสั่งลงโทษปลดออก) ดังนี้

-บรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓) อบต.หนองสังข์ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

-ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔) อบต.สี่ชมพู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม (วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๖)

-ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) อบต.نامهเตือ อำเภอลาปาก จังหวัดนครพนม (วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๒)

-ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๗) อบต.หนองแวง อำเภอบ้านแพ้ง จังหวัดนครพนม (วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓)

-ถูกคำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ลงโทษให้ปลดออก ตามคำสั่ง อบต.หนองแวง ที่ ๒๒/๒๕๕๘ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘

๒. คุณวุฒิ ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)

๓. อัตราเงินเดือน ๒๗,๒๓๐ บาท (ณ วันที่ปลดออกจากราชการ)

๔. ตรวจสอบประวัติอาชญากรแล้ว ไม่พบประวัติอาชญากรแต่อย่างใด
(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไป แล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับ รอกการบรรจุหรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง เป็นสมาชิกรัฐสภาสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตาม คู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไป เนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการใน ตำแหน่งประเภท สายงานและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคย มีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ในการ ปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน จึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูง กว่าเดิม

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้า รับราชการก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม สำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๓/๕๖๐๓

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒

บัญชีสรุปการรายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายพิพัฒน์ ยุทธิวี นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	อบต.โพมทอง อ.เรณูนคร	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๗๐.๐๐	๗๗.๖๖	
๒	นางสาวชลธิชา นุ่มเกิด เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๙๐๑-๐๐๑	อบต.โพมทอง อ.เรณูนคร	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๖๘.๐๐	๗๖.๓๓	
๓	นายวิฑริส สมจิต เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๑๑-๐๐๑	อบต.โพมทอง อ.เรณูนคร	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๖๙.๐๐	๗๗.๓๓	
๔	นางสาวธลิตา พอสียา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๘๖.๖๔	๙๐.๖๔	
๕	นายสมาน มอกทำนา นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๙๐๑-๐๐๑	อบต.ก้านเหล็ก อ.นาแก	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๙๕.๐๐	๙๘.๐๐	
๖	นายณัฐฤทธิเดชน์ เทศสูงเนิน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๙๐๑-๐๐๑	อบต.ก้านเหล็ก อ.นาแก	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๙๖.๐๐	๙๘.๐๐	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๗	นางสาวศันสนีย์ โพธิ์โชติ นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	๓ เมษายน ๒๕๖๖	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๙๐.๐๐	๙๔.๐๐	

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	นายณรงค์กรณ์ มังคละ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๔,๓๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นายธีรพัฒน์ บัวชุม		๑๔,๓๒๐	ดีมาก	"	"	
		นางรัชดา หมั่นไธสงค์		๑๔,๓๒๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวจงกล หล้าบา		๑๔,๓๒๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวเยาวริศา พลหาญ		๑๒,๑๗๐	ดี	"	"	
๒	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	นางสาวปทุมทิพย์ ฝาระมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕,๔๘๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นางสาวสุภารักษ์ ธนเอื้อง		๑๔,๘๒๐	ดีมาก	"	"	
		นายนำสมัย ธนครุฑ		๑๔,๒๗๐	ดีมาก	"	"	
๓	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	นายอภิชัย เทพคาราม	คนสวน (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ) คนงานประจําขยะ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) พนักงานขับรถยกกระเช้า (ทักษะ)	๑๔,๑๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นายศักดิ์สิทธิ์ อุ่นศรี		๑๔,๑๘๐	ดีมาก	"	"	
		นายศรชัย บุญก้อน		๑๐,๑๘๐	ดีมาก	"	"	
		นายรัฐวุฒิ ตีร์รักษา		๑๑,๐๒๐	ดีมาก	"	"	
		นายธนนชัย คำหาญ		๑๒,๔๔๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวนงลักษณ์ นิกบุญ		๑๑,๗๔๐	ดีมาก	"	"	
		นางศิริวรรณ บุญก้อน		๑๓,๙๒๐	ดีมาก	"	"	
นายเสรี แสนรังค์	๑๕,๐๒๐	ดีมาก	"	"				
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๖.๐๕								
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๗.๔๒								

ที่	ออบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๔	ออบต.หนองย่างหิน อ.เรณูนคร	นางสาวบุษกร กาบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๒๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นางสาวเนรัญชรา ไชยภักดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕,๑๗๐	ดีมาก	"	"	
		นายอริวัฒน์ ครุโสสภา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๒,๕๖๐	ดีมาก	"	"	
๕	ออบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	นางฐิติกานต์ สุวรรณศรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๔๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นางฉันทิณีเพ็งดี พระชัยอม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๘๐๐	ดีมาก	"	"	
๖	ออบต.นาแก อ.นาแก	นางบุษมิทพย์ พอคำจ้าง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๘๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นางชะเบพร ไกยสุน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๘๔๐	ดีมาก	"	"	
๗	ออบต.คำพิ อ.นาแก	นายเสกสันต์ ตันมูล	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๔,๓๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นายศิวกร คัดทะจันทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๒,๙๒๐	ดีมาก	"	"	
๘	ออบต.นาคู อ.นาแก	นางสาวนิดา ลาตบาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๒,๔๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
๙	ออบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	นางสีเบเพชร อุ่นชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๔๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๐	อบต.นาขมิ้น อ.พนมสารรัต	นางสาวศรัญญา ใ้เพื่อยได้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๗,๗๓๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นายอาคม สันทา	พนักงานขับรถประจำรถขยะ (ทักษะ)	๑๕,๗๔๐	ดี	"	"	
		นางสาวอุทุมพร อินแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๒๕๐	ดี	"	"	
		นางชนภรณ์ พินยงค์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๗๔๐	ดี	"	"	
		นางสาวนภลัย ศีราช	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๐๔๐	ดี	"	"	
		นางสาวภูวรี ทัตตะฮาด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๓๕๐	ดี	"	"	
๑๑	อบต.โคกสี อ.วังยาง	นายเอนกพงศ์ มีพรหม	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๐,๒๔๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๒๔.๔๓		
๑๒	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	นางสาวศุภลักษณ์ เกตุวงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตต	๑๕,๔๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๑.๒๔		
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๓๒.๔๘		

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

บัญชีสรุปเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสผ.ดำเนินการสอบแข่งขัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อัดล สอบแข่งขัน	ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ		ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
	ที่	ชื่อ	ชื่อ	ชื่อ		
๑	อ.ปท. อ.บต.นางัว อ.นาหว้า	นางสาวโสรัฎฐา แต้มีประโคน	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏวริรัมย์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒	อ.ปท.นางอ่อน อ.ธาตุพนม	นายเอกชัย เมื่องโคตร	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๓	อ.ปท.นางอ่อน อ.โพนสวรรค์	นางสาวสุนันท์ พรหมพิณิจ	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๔	อ.ปท.นางอ่อน อ.ธาตุพนม	นางสาวปริยาณูช กิพย์ราช	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐

บัญชีสรุปขอความเห็นชอบเพื่อเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)
 กรณีเยี่ยมเยียนรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ (ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี)
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางรัตมี พรหมมา เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๑๐ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๓๐๙๐๐๐๘๕๕๓๓๓๒	ครูชำนาญการ	ศพด.วัดศรีจันทราวาส อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	๕ พ.ย. ๒๕๖๔	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ให้ผลดีตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖)
๒	นางปานศิริ แดงกัน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๓๐๙๐๐๐๕๗๕๒๓๑	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านดงตัว อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	๙ ส.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๓	นางดวงใจ ดุตัน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๓ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๓๐๙๐๐๐๕๙๗๒๒๘	ครูชำนาญการ	ศพด.ตำบลบ้านกลาง อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	๙ ส.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๔	นางวิระวรรณ บ้านกลาง เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๓๐๙๐๐๐๕๕๓๖๒๗	ครูชำนาญการ	ศพด.ตำบลบ้านกลาง อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	๙ ส.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๕	นางอัมรินทร์ อุณาพรหม เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๗ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๕๐๙๐๐๐๖๗๙๖๔๙	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านโคกสะอาด อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
๖	นางสาวเพ็ญศรี คำขนิษะ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๘ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๔๐๓๐๗๑๕๓๐๒๓๘	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านเสี้ยว อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙/ว ๒๔ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖)
๗	นางลัดดา พวงพัว เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๙ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๖๔๐๑๐๑๐๘๑๗๕๒๑	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านดอนแดง อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๘	นางจิววรรณ สายไชย เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๓ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๔๐๙๐๐๑๐๓๖๓๙	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านน่าน้อย อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๙	นางสาวเมธาวรรณ วงษาแนว เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๒๒๓๐๗๑๐๔๓๖๓๕	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านหนองตูด อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๑๐	นางวังขจรภรณ์ โยचना เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๕ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๔๐๙๐๐๑๐๘๑๗๕๒๑	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านเหล่าพัฒนา อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๑๑	นางดวงกมล ทองใส เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๔๘๒ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๕๓๐๙๐๐๑๐๘๑๗๕๒๑	ครูชำนาญการ	ศพด.ตำบลเรณู อบต.เรณู อ.เรณูนคร	๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผลการ ประเมิน	หมายเหตุ
๑๒	นางศศิรินทร์ บัวชุม เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๑ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๔๐๙๐๐๐๔๒๙๑๙๑	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านดอนขาว อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖)
๑๓	นางดวงใจ แผงโสภา เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๑ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๑๒๓๐๗๐๐๑๕๙๖	ครูชำนาญการ	ศพด.วัดสว่างอารมณ์ อบต.ดอนเตย อ.นาทม	๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๑๔	นางสายรุ้ง แสงสุริวงศ์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๓๐๙๐๐๑๑๑๖๑๖๑	ครูชำนาญการ	ศพด.วัดโพธิ์ศรีบ้านยอดชาย อบต.ยอดเขาด อ.วังยาง	๑๓ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๑๕	นางกิ่งแก้ว ชำตัน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๓๐๙๐๐๑๑๑๓๔๕	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านหนองบึง อบต.ยอดเขาด อ.วังยาง	๑๓ พ.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๑๖	นางวัชริน โยธีย์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๗๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๓๔๐๙๐๐๑๑๓๓๓๓๗๔	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านเสาเล้า อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	๑๒ ก.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	
๑๗	นางฉัตรดาวีย์ ศรีแก้ว เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๓ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๖๔๓๐๙๐๐๑๑๓๓๔๕๔๕	ครูชำนาญการ	ศพด.บ้านนาอ อบต.หนองซน อ.นาทม	๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๔/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖)

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอโครงการประกอบการบริหารประมิมนประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๗	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๖	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		คิดเป็นร้อยละ
						งบปรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ตั้งจ่ายเพื่อการพัฒนา	
๑	อบต.ขามเฒ่า อ.เมือง	โครงการฝึกอบรมตำบลขามเฒ่าคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	โครงการถังน้ำดื่ม ของดีตำบลขามเฒ่า ประจำปี ๒๕๖๗	๒๖,๐๕๕%	๙๐.๔๗%	๖๒,๕๐๐,๐๐๐	๖,๓๕๘,๑๕๐	๑๐.๑๓%
๒	อบต.แดงขวาง อ.เมือง	โครงการส่งเสริมการจัดการขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการแข่งขันเรือยาวประเพณี ๘ ประจำปี ๒๕๖๗	๓๓.๐๖%	๙๐.๑๒%	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๔,๕๔๐,๕๐๐	๑๐.๐๙%
๓	อบต.วังตามัว อ.เมือง	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (พอ.สช.)	๒๙.๖๖%	๘๙.๖๕%	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	๕,๑๘๓,๐๐๐	๑๐.๓๗%
๔	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมือง	โครงการอบรมการคัดแยกขยะมูลฝอย ก่อนนำไปทิ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (พอ.สช.)	๒๗.๘๓%	๘๔.๒๔%	๔๔,๒๘๓,๖๐๐	๔,๘๘๔,๔๐๐	๑๑.๐๕%
๕	อบต.กรูคู อ.เมือง	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๔.๙๓%	๘๗.๕๓%	๔๓,๘๐๐,๐๐๐	๕,๔๓๓,๔๐๐	๑๒.๔๑%
๖	อบต.อาจสามารถ อ.เมือง	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ในชุมชนตำบลอาจสามารถ	โครงการงานประเพณีแข่งขันเรือยาว คีกรักน้ำโขง ประจำปี ๒๕๖๗	๓๓.๗๘%	๘๐.๔๗%	๔๕,๕๕๐,๒๘๐	๔,๗๑๐,๕๐๐	๑๐.๓๐%
๗	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมือง	โครงการส่งเสริม ผลิตปริมาณขยะในชุมชน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ตำบลบ้านผึ้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๓.๒๐%	๘๗.๑๓%	๑๑,๒๓๐,๔๐๐	๘๓๓,๐๐๐	๑๐.๔๕%
๘	อบต.คำเตย อ.เมือง	โครงการคัดแยกขยะและการบริหารจัดการขยะเปียก ในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติด องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย	๒๗.๒๘%	๘๓.๙๑%	๗๐,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๔๒,๗๐๐	๑๐.๐๖%
๙	อบต.ท่าค้อ อ.เมือง	โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖.๗๑%	๙๐.๕๙%	๖๑,๘๐๓,๐๐๐	๘,๕๓๙,๑๐๐	๑๓.๘๑%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม หรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๗	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๖	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๑๐	อบต.นาคู่ อ.นาแก	โครงการบริหารจัดการขยะแบบยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรม ราชกุมารี (อพ.สธ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๙.๔๖%	๙๑.๖๗%	๔๓,๐๐๐,๐๐๐	๔,๔๕๑,๔๐๐	๑๐.๓๕%
๑๑	อบต.บ้านเหลียง อ.นาแก	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการค้าแยกขยะ ในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพราษฎร (การทอพรมเม็ดเท้า) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖.๓๗%	๘๔.๘๓%	๕๒,๕๐๐,๐๐๐	๗,๒๖๒,๗๐๐	๑๓.๘๓%
๑๒	อบต.หนองสิงห์ อ.นาแก	โครงการชุมชนสะอาดปราศจากขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการคลองสายน้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๖.๑๘%	๘๕.๕๒%	๕๑,๔๒๐,๒๕๖	๖,๕๗๘,๔๐๐	๑๒.๗๙%
๑๓	อบต.นาเลียง อ.นาแก	โครงการอบรมและรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับ การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	โครงการท่องเที่ยวใส่ใจ ผู้สูงวัย สูงคุณค่า ประจำปี ๒๕๖๗	๒๘.๒๘%	๗๕.๐๖%	๒๘,๕๐๐,๐๐๐	๒,๘๘๗,๐๐๐	๑๐.๑๕%
๑๔	อบต.สีชมพู อ.นาแก	โครงการฝึกอบรมการกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลสำนักปลัด อบต.สีชมพู	โครงการแข่งขันกีฬาตำบล (กีฬาต่อต้านยาเสพติด)	๓๐.๒๙%	๘๖.๕๑%	๒๙,๒๕๐,๐๐๐	๒,๙๔๗,๐๐๐	๑๐.๐๘%
๑๕	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะจากต้นทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการอบรมพหุการศึกษา สำหรับเด็กนักเรียน นัก ศึกษา และผู้ด้อยโอกาสจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๑.๙๒%	๗๘.๑๒%	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๔,๗๓๑,๔๓๘	๑๐.๕๑%
๑๖	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	โครงการส่งเสริมการตลาดปริมาณขยะจากครัวเรือน	โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์ และวันสูงอายุ ตำบลบ้านแก้ง ประจำปี ๒๕๖๗	๓๒.๗๘%	๗๒.๓๙%	๔๔,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๔๔,๐๐๐	๑๑.๔๖%
๑๗	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	โครงการหมู่บ้านสะอาด "ธนาคารขยะ สะสมเงินทอง คุ่มครองชีวิต"	โครงการซ่อมแซมบึงป้องกันอัคคีภัยใน อบต. และสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗	๓๒.๒๖%	๘๘.๖๐%	๔๘,๖๐๐,๐๐๐	๕,๐๙๖,๒๐๐	๑๐.๔๙%
๑๘	อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์	โครงการ อบต.สะอาดการค้าแยกขยะ มูลฝอย ตั้งแต่ต้นทางตามหลัก ๓RS	โครงการแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติด อบต.โพนจาน ครั้งที่ ๒๔ ปี ๒๕๖๗	๒๙.๒๕%	๘๖.๘๒%	๓๒,๘๔๐,๐๐๐	๓,๓๐๖,๙๔๐	๑๐.๐๖%
๑๙	อบต.นาโพ อ.โพนสวรรค์	โครงการลดปริมาณขยะ "กองทุนธนาคาร ขยะออมเงินสำรอง คุ่มครองอนาคต"	โครงการส่งเสริมอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗ (การทำไม้กวาดจากขวดพลาสติก)	๒๙.๙๐%	๗๖.๑๔%	๒๙,๒๕๖,๔๒๘	๓,๑๓๘,๓๔๖	๑๐.๗๓%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๗	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๖	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๒๐	อบต.บ้านค้อ อ.โพธารวรรค์	โครงการบริหารจัดการขยะตำบลบ้านค้อ	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านกีฬาแก่เด็ก และเยาวชน ประชาชน	๒๕.๕๖%	๙๐.๙๕%	๗๖,๖๐๐,๐๐๐	๑๑,๙๕๙,๑๕๐	๑๕.๕๙%
๒๑	อบต.โพนบก อ.โพธารวรรค์	โครงการลดปริมาณขยะ โดยกองทุนขยะ สละสมของ ชุมชน	โครงการรณรงค์คนเมืองสะอาด คนในชาติมีสุข	๓๔.๕๒%	๘๖.๖๗%	๓๖,๗๘๐,๐๐๐	๓,๘๙๒,๐๐๐	๑๐.๕๘%
๒๒	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	โครงการคัดแยกขยะต้นทาง ตำบลพนอม	โครงการแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติด	๓๐.๗๘%	๘๕.๐๐%	๔๑,๕๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	๑๐.๑๓%
๒๓	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	โครงการตำบลเขยบุรีเมืองสะอาด บ้านนาอยู่ ชุมชนสามัคคี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	โครงการส่งเสริมอาชีพการงานปศุสัตว์ แก่ผู้ยากไร้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๓.๕๑%	๘๗.๑๕%	๕๗,๙๐๐,๐๐๐	๕,๗๙๐,๐๐๐	๑๐.๐๐%
๒๔	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	โครงการลดปริมาณขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	โครงการอบรมให้ความรู้ส่งเสริมการดูแล สุขภาพผู้สูงอายุ	๒๕.๒๘%	๗๖.๒๘%	๕๗,๕๐๐,๐๐๐	๕,๗๕๐,๐๐๐	๑๐.๐๐%
๒๕	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	โครงการโนนตาลเมืองน่าอยู่ กิจกรรมการจัดตั้ง กองทุนธนาคารขยะตำบลโนนตาล	โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๙.๓๒%	๘๒.๙๙%	๔๘,๕๐๐,๐๐๐	๑๘,๘๓๓,๖๑๕	๓๘.๘๓%
๒๖	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	โครงการ ถนนสวย เมืองสะอาด รักษาสิ่งแวดล้อม	โครงการ ลดและคัดแยกขยะมูลฝอยจากครัวเรือน	๒๗.๔๒%	๘๖.๕๑%	๕๗,๑๘๔,๕๐๐	๖,๗๑๖,๐๐๐	๑๑.๗๔%
๒๗	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	โครงการนำบรรจุภัณฑ์กลับมาใช้ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการเพิ่มทักษะการเล่นกีฬาในเด็กประถมณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๔.๖๙%	๘๕.๐๐%	๓๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๓๐๑,๖๐๐	๑๐.๐๕%
๒๘	อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้งการคัดแยกและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี	โครงการสนับสนุนกลุ่มอาชีพภายใน เขตตำบลโพนสว่าง ประจำปี ๒๕๖๗	๓๔.๖๒%	๗๙.๗๗%	๔๕,๕๐๐,๐๐๐	๔,๘๙๗,๗๐๐	๑๑.๐๑%
๒๙	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	โครงการตำบลนาเดื่อบ้านสะอาด คนในตำบล มีความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการส่งเสริมความรู้การประกอบอาชีพตาม แนวทางเศรษฐกิจพิเศษ	๒๖.๖๕%	๘๖.๖๗%	๕๒,๐๐๐,๐๐๐	๕,๒๘๔,๓๐๐	๑๐.๑๖%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๗	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๖	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๓๐	อบต.ปลาปาก	โครงการ อบต.ปลาปากอีกแห่ง ร่วมแรงลดขยะ	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลปลาปาก	๒๘.๖๙%	๘๘.๓๓%	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๔,๕๒๔,๘๐๐	๑๐.๐๕%
๓๑	อบต.นาคะเขว	โครงการรณรงค์ส่งเสริม การลด การตัดแยก ขยะอย่างถูกวิธี ประจำปี ๒๕๖๗	โครงการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบการจัดการ เรียนรู้อย่างเป็นองค์รวมจิตศึกษาพัฒนาผู้เรียน	๒๙.๓๗%	๗๖.๔๗%	๔๒,๕๐๐,๐๐๐	๔,๒๕๐,๗๒๐	๑๐.๐๒%
๓๒	อบต.โคกสว่าง	โครงการ ส่งเสริมการค้าแยกขยะในเขตตำบล	โครงการจัดทำแผนที่ภาษาจีนและพะเบียงทรัพย์สี่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างกิ่งยอ	๓๒.๑๔%	๘๓.๒๙%	๓๕,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๖๕,๓๐๐	๑๑.๖๒%
๓๓	อบต.โพหนอง	โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนตำบล โพหนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาทอตันด้านยานาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐.๗๐%	๘๕.๔๑%	๓๙,๕๐๐,๐๐๐	๔,๐๑๙,๗๐๐	๑๐.๑๘%
๓๔	อบต.นางัว	โครงการส่งเสริมกิจกรรมการค้าแยกขยะใน ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดเยาวชน ตำบลนางัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๗.๒๕%	๘๔.๗๖%	๓๙,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๖๐,๙๐๐	๑๐.๔๑%
๓๕	อบต.วังยาง	โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการขยะแบบ ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โครงการร่วมใจท่องถิ่น ปลุทัศน์ใหม่เพื่อแผ่นดิน สีปสาน ๙๐ ล้านต้น ประจำปี ๒๕๖๗	๓๘.๖๗%	๗๘.๑๔%	๔๔,๘๘๒,๐๐๐	๑๖,๘๘๖,๔๘๐	๓๗.๖๕%
๓๖	อบต.โคกสี	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการขยะ มูลฝอยโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	โครงการฝึกอบรมและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ป้องกันสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๑.๒๔%	๘๑.๑๙%	๒๘,๐๐๐,๐๐๐	๒,๘๔๗,๐๐๐	๑๐.๑๗%
๓๗	อบต.นาทม	โครงการ ขับเคลื่อนนาทมน่าอยู่ หมู่บ้านนา อาศัย ใต้อาคารแยกขยะฯ	โครงการสุขภาพสร้างสุข คลายทุกข์ ภูกันงศบาย	๒๘.๖๖%	๘๘.๑๘%	๕๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๗๑๑,๕๐๐	๑๐.๓๘%
๓๘	อบต.หนองซน	โครงการคัดแยกขยะ (ต่อเมือง)	โครงการนครพนมเมืองสะอาดคนในชาติเป็น สุขตำบลหนองซน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๓.๗๓%	๘๔.๒๙%	๖๕,๘๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๐.๕๖%
๓๙	อบต.นาขมิ้น	โครงการตำบลสะอาด ชุมชนมีสุข	โครงการส่งเสริมอาชีพภายในเขตตำบลนาขมิ้น	๒๔.๕๓%	๗๗.๔๑%	๕๕,๔๗๒,๒๐๐	๒,๗๗๒,๐๐๐	๕.๐๙%
๓๙	อ.โพธารวัณ	ประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ ๑ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่า ๖๐%				

* นาย วิเศษ วัฒนศิริ

รายละเอียดการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการและกิจกรรม
 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัดนครพนม ตามตัวชี้วัดที่ ๖
 ของมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพ
 และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับ อปท.
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๖ : การบริหารจัดการเกี่ยวกับขยะมูลฝอย

หน่วยวัด : ร้อยละ

คะแนน : ๕ คะแนน

การจัดการขยะมูลฝอย หมายถึง การจัดการขยะมูลฝอยอย่างครบวงจร โดยเน้นรูปแบบของการ
 วางแผนจัดการขยะมูลฝอยอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถลดปริมาณขยะมูลฝอยที่จะต้องส่งเข้าไปทำลาย
 ด้วยระบบต่างๆ ให้น้อยที่สุด สามารถนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์ทั้งในส่วนของการใช้ซ้ำและแปรรูปเพื่อใช้ใหม่
 (Reuse Recycle) รวมถึงการกำจัดที่ได้ผลพลอยได้ เช่น ปุ๋ยหมัก หรือพลังงาน และสามารถดำเนินการ ได้อย่าง
 ต่อเนื่อง โดยสนองตอบต่อเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ
 (พ.ศ.๒๕๖๗) ของกระทรวงมหาดไทย ประกอบแผนปฏิบัติการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน จังหวัดนครพนม
 (นครพนมเมืองสะอาด) จึงได้กำหนดแนวทางและตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) คริวเรือ่น ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก” เพื่อส่งเสริมการ
 จัดการขยะมูลฝอย

(๒) อปท. มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการนำ “ขยะบรรจุภัณฑ์” กลับมาใช้ประโยชน์

(๓) อปท. มีการจัดทำถังขยะเปียก ลดโลกร้อนครบทุกครัวเรือน ร้อยละ ๑๐๐

(๔) ขยะมูลฝอยชุมชนที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๗๕ ถูกนำไปใช้ประโยชน์

(๕) อปท. มีภาชนะรองรับมูลฝอยแบบแยกประเภทในส่วนสาธารณะและสถานที่ท่องเที่ยวทุกแห่ง

(๖) อปท. มีการจัดตั้งกลุ่มกิจกรรมเพื่อนำขยะที่คัดแยกแล้วไปจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยน เช่น

ตลาดนัดขยะ ธนาคารขยะ ฯลฯ

(๗) อปท. มีการบันทึกข้อมูล มฝ. ๑ และ มฝ. ๒ ทุกเดือน

(๘) อปท. มีการคัดแยกขยะมูลฝอยของเสียอันตรายในพื้นที่อปท. เพื่อนำไปกำจัดทิ้งตามความ

เหมาะสม

(๙) อปท. มีการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ การคัดแยกขยะสม่ำเสมอ หรือจัดอบรมศึกษาดูงาน
 แลกเปลี่ยนเรียนรู้

(๑๐) อปท. มีการส่งเสริมขยะมูลฝอยที่ติดเชื่อไปจัดการอย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์การให้คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๘ ข้อ ขึ้นไป	๕	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๖ - ๗ ข้อ	๓	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๔ - ๕ ข้อ	๑	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ต่ำกว่า ๔ ข้อ	๐	

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ไม่ขอรับเสนอโครงการประกอบโครงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านกลาง อ.เมือง	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒	อบต.นาทราย อ.เมือง	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๓	อบต.คำพิ อ.นาแก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๔	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๕	อบต.พิมาน อ.นาแก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๖	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๗	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๘	อบต.ทับอสงคราม อ.ศรีสงคราม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๙	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๐	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๑	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๒	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	หมายเหตุ
๑๓	อบต.เรณู อ.เรณูนคร	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๔	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๕	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๖	อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๗	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๘	อบต.หนองย่างหิน อ.เรณูนคร	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๑๙	อบต.กุดตาเก้ อ.ปลาปาก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒๐	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒๑	อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒๒	อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐
๒๓	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิถึงร้อยละ ๑๐

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	หมายเหตุ
๒๔	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพวง	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐
๒๕	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพวง	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐
๒๖	อบต.นาเข อ.บ้านแพวง	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐
๒๗	อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐
๒๘	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐
๒๙	อบต.นาคูญใหญ่ อ.นาหว้า	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐
๓๐	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐
๓๑	อบต.ยอดชชาติ อ.วังยาง	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	งบรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	หมายเหตุ
๓๒	อบต.นาราชควาย อ.เมือง	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓๓	อบต.นาแก อ.นาแก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๑,๒,๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓๔	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๑,๒ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓๕	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓๖	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓๗	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓๘	อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓๙	อบต.อุมะหม้า อ.ธาตุพนม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๔๐	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๔๑	อบต.อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๓,๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๔๒	อบต.นางัว อ.นาหว้า	ไม่ขอเสนอโครงการยุทธศาสตร์	ไม่ขอเสนอโครงการกิจกรรมดีเด่น	ไม่ผ่านเกณฑ์ด้านที่ ๑,๓,๔ เนื่องจาก LPA ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐