



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๖๐๖

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๖๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม พระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิตร กิจวิรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๒ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น
- ๕.๖ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๗ พนักงานครู อบต. ขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๘ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน
- ๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๑๒ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- ๕.๑๓ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๕.๑๔ การพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย และอยู่ระหว่างการนำเสนอให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ทรม

๔.๒ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑...

ข้อ ๑๔๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไป ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดแล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

พรพิม

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวบุญอ้อม สิงห์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	อบต.พิมาน อ.นาแก	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๘๐	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการ...

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพ็ญศรี

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายบรรจง เมืองสุวรรณ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	๑๙,๔๘๐	๑๙,๘๖๐	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒	นายนิชา นาลงพรม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.คำพิ อ.นาแก	๒๐,๔๔๐	๒๐,๗๙๐	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕...

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดให้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เทวี ๒๐๐

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนุญาตออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวคำหล้า เรืองชัย นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาถ่อน ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองแวงใต้ ✓ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาถ่อน เป็นเวลา ๒ ปี ๑ ปี -อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.คำตากล้า จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖
๒	นายวุฒิไกร สุราราช นายช่างโยธาอาวุโส ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นายช่างสำรวจชำนาญงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.เชิงชุม อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทาใหญ่ เป็นเวลา ๖ ปี ๙ เดือน -คุณวุฒิ ปวส.(ช่างโยธา) -อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖
๓	นางเมธินี พรหมสาขา ณ สกลนคร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดอนเตย. อ.นาทม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๔๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ห้วยยาง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	<u>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ</u> <u>จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</u> -เหตุผล (๑) ดูแลบิดาซึ่งป่วยเป็น โรคเบาหวาน , ความดันโลหิตสูง และไขมันในเลือดสูงและดูแลน้ำชาย ซึ่งป่วยเป็นโรคเบาหวานต้องตัดขา ซ้ายเสมอเข้าและเป็นโรคไตร้ายแรง ต้องได้รับการฟอกไต อาทิตย์ละ ๓ ครั้ง -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) ศึกษาวិชา ด้านคอมพิวเตอร์ ๙ หน่วยกิต -อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขออนุญาต ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างสำรวจ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายเกษมสันต์ เกษมสานต์ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.แมตนาทม อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.คำพื้ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร -อบต.คำพื้ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๒.๓๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เจตนา

มติที่ประชุม

๕.๒.๓ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายพีรชัช สมอุดม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลบิดาซึ่งป่วยเป็น โรคความดันโลหิตสูง เบาหวาน ไขมันในเลือดสูง เคยมีอาการหลอด เลือดสมองตีบ ชักเกร็ง ปากเบี้ยว และดูแลอาที่ป่วยเป็นโรคอัมพฤกษ์ อัมพาตครึ่งซีก -อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พะทาย เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.นครพนม -อบต.ดงขวาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๕๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖
๒	นางสาววิจิตรา เหมพลชม เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.พิมาน ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาทม ✓ อ.นาทม จ.นครพนม	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลบิดาซึ่งป่วยเป็น โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง มีภาวะแทรกซ้อนจากเส้นประสาท เสื่อมตัว เคลื่อนไหวลำบาก มีโอกาส พลาดล้มเกิดอุบัติเหตุได้ -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พิมาน เป็นเวลา ๑ ปี -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.นาทม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๙.๕๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๖ พ.ย. ๒๕๖๖
๓	นางสาวกาญจนา คำสุภา ครูชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกก่อ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพธิ์ตาก ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ครูชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าค้อ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ท่าค้อ ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๐,๖๗๐ บาท ✓ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๑๐ ปี ๑๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.นครพนม -อบต.ท่าค้อ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๔.๖๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	นางสาวฉันทนา ผาธา นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นามะเขือ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครบครัน -คุณวุฒิ ศศ.บ.การจัดการทั่วไป (แขนงการบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นามะเขือ เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.ดงขวาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๕๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๖
๕	นางอุไร พิมพ์โคตร หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ทาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านผึ้ง เป็นเวลา ๑๘ ปี -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.กุรุคุ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๒.๒๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน

ระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ให้ชอบ (ตาม ข้อ ๒)

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายอดิพันธ์ แสนเวียน นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.คำพ็ อ.นาแก จ.นครพนม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ทต.ธาตุพนม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำพ็ เป็นเวลา ๓ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๖
๒	นางสาวกัลยรัตน์ ทิพอด นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑ ส่วนบริหารการคลัง สำนักคลัง ทม.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าค้อ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน -คุณวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญศรี

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาปาก ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอน พันจ่าเอกสุกิจ ชาลีเครือ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพระซอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม มาดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองการบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทศ.๒๖๐๖

มติที่ประชุม

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแสนพัน อำเภอธาตุพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. สิบเอกทรงพล คล้าจิ้น ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างรังวัดชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๑๕๓ งานรังวัด ฝ่ายรังวัด สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม

๒. นายชัชวาล ชัยสงค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างรังวัดชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๙๐๓ งานบริหารงานช่าง ฝ่ายรังวัด สำนักงานที่ดินจังหวัดนครพนม

ทั้งนี้ กรมที่ดินไม่ขัดข้องและยินดีให้พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย โอนไปรับราชการทางสังกัดกรมที่ดิน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๖ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ อำเภอปลาปาก ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนนางสาวจุฬารัตน์ สุขัน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๕๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๒๒ สังกัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน คุณวุฒิปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไม่ขัดข้องยินดีให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อระเบียบ...

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และต้นสังกัดยินดีให้โอน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญศรี

มติที่ประชุม

๕.๗ พนักงานครู อบต. ขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอวังยาง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นาง ผ่องศรี พรหมคนชื่อ พนักงานครู อบต. ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๗ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๘๐ บาท ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบึง ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๙๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแคน

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสลับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญศรี

มติที่ประชุม

๕.๘. พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. นางแจ่มจันทร์ พลหาราช ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน ลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากย้ายภูมิลำเนา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นางจุฬา เหวยไทย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านศรีบุญเรือง สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเรณู อำเภอเรณูนคร ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นายস্যัญ แพงสาร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอนาทม ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๔. นางสาวอรุณรัตน์ เทพวงษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ อำเภอปลาปาก ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๕. นายยุทธนา เชื้อพระทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก อำเภอปลาปาก ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๖. นายศุภชัย อ่อนบัตร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๗. นางสาววาสนา ผุยเหง้า ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทา อำเภอท่าอุเทน ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๘. นางสาวเสาวลักษณ์ เขียวพันธุ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทา อำเภอท่าอุเทน ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนาย ก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๒ แห่ง ๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	นางสาวปัทมาวรรณ นนทะวงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๒.๗๐		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๒	อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า	นางสาวพินิตา ท้าวนาง นายธงชัย บุพศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๑.๗๒		
		-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)			

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหา
มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตาม
ภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๒๖ แห่ง ๑๑๐ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้าย
ระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถ
ดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย
แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง
ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ
หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาใน
การต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำ
ความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔

มติที่ประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

๕.๑๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) สอบแข่งขัน ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ แห่ง ๖ อัตรารายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง
๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญศรี

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยเพิ่มคำนิยาม “เงินรางวัลประจำปี” “การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” “งบประมาณรายจ่าย” และ “รายจ่ายเพื่อการลงทุน” และยกเลิกความใน ๑.๑ , ๑.๒ ของข้อ ๔ ๑. และยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๔ ๒. ๒.๑ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

“๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

(๓) มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่เสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การคิดคำนวณอัตราส่วนของรายจ่ายเพื่อการลงทุนตาม (๓) ให้คิดคำนวณจากยอดรวม ของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน เปรียบเทียบกับยอดรวมของงบประมาณรายจ่าย”

“๑.๒ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันใน ปีที่เสนอขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการ ปฏิบัติงานติดต่อกัน

(๓) ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ตาม หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ในกรณีเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของ อันดับหรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๒) ในกรณีเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการเลื่อน เงินเดือน รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่ หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่

(๓.๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ”

“๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้า”

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไป ตามที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์ แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้ บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อความเดิมที่ยกเลิก

“๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน

(๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์กรบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณงบบุคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวขององค์กรบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบล และองค์กรบริหารส่วนตำบลได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล

(๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๓) พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป”

“๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนน ขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

Handwritten signature

มติที่ประชุม

๕.๑๓ การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยคณะอนุกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ชุดที่ ๔ ซึ่งประกอบด้วย

๑. นายวันชัย นักบุญ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
๒. พัฒนาการจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายวีระเดช ชามาตร นายก อบต.ขามเฒ่า อนุกรรมการ
๔. ผศ.ดร.สำราญ วิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันการศึกษา อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

ได้ดำเนินการออกประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การ
บริหารส่วนตำบลดอนนางหงส์ ตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖
จึงเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมพิจารณา ดังนี้

มติการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	๓๐	๒๔
มติด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๕	๒๔.๒๐
มติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๑๕	๑๔
มติด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	๒๐
คะแนน LPA ประจำปี ๒๕๖๕	๑๐	๑๐
รวม	๑๐๐	๙๒.๒๐

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน
๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๑๐๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน
๒๕๖๕ เรื่อง ทารือเกี่ยวกับคุณสมบัติ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี
พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า

๑. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลดอนนางหงส์ ได้ตั้งงบประมาณจ่าย จำนวน ๔๒,๓๘๕,๐๐๐ บาท งบประมาณรายจ่าย
เพื่อการลงทุน จำนวน ๔,๓๓๓,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๒ ของงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนนางหงส์ได้ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมและ
เบิกจ่ายจริง จำนวน ๔,๐๔๔,๐๓๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจําปี-
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๑๐๗ เรื่อง ทาร์อเกี่ยวกับคุณสมบัติ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตอบข้อหารือประเด็นเมื่อสิ้นปีงบประมาณจะต้องมีการดำเนินการหรือมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณของรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (งบลงทุน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณหรือไม่ อย่างไรก็ตาม “หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของรายจ่ายเพื่อการพัฒนา (งบลงทุน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ และได้มีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีไว้จริง ก็อาจถือว่ามีความสอดคล้องตามข้อ ๔ (๑) (๑.๑) (๓) ✕

๔. มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบการพิจารณาอุทธรณ์การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี โดยสรุปดังนี้ “ตอนสิ้นปีงบประมาณ หากในเทศบัญญัติหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมินหลังจากการโอนลดหรือโอนเพิ่มแล้ว (ถ้ามี) ถือว่ามีคุณสมบัติได้รับเงินรางวัลประจำปี โดยไม่ต้องพิจารณาผลเบิกจ่าย ทั้งนี้ ต้องพิจารณาหรือคำนึงกรณีที่ อบท. ดำเนินการแล้วเกิดความประหยัด ถือว่ามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล แต่มิใช่การโอนหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณเพื่อไปดำเนินการอย่างอื่น”

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอนนางหงส์จึงมีคุณสมบัติตามเงื่อนไขและวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอขอให้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๔ การพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จก่อนฉบับเดิมครบกำหนด และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมได้ดำเนินการจัดทำและเสนอร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยได้กำหนดตำแหน่งเพิ่มและยุบตำแหน่งที่ไม่จำเป็นจากแผนอัตรากำลังฉบับเดิม จำนวน ๖๑ แห่ง และคงตามแผนฉบับเดิมจำนวน ๒๐ แห่ง

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดำเนินการจัดให้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผลการพิจารณาปรากฏตามบัญชีสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) แนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ และความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการ ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้ อบต.ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด หรือ อบต.ที่ ก.อบต.จังหวัดมอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต. ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๔ ก.อบต.จังหวัด หรือ อบต.ผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำ ได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และ การใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

บัญชีสรุปการรายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นางสาวรัตติยา กวนคำอ้อย เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๙๓	๙๕	
๒	นางสุจิตรา ลำพงษ์พง นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๘๖	๙๒	
๓	นางสาวฉันทฤกษ์นันท์ บริวิน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.คำพิ อ.นาแก	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๘๗	๙๑	
๔	นายวิสิทธิ์ พรหมกสิกร นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๘๓	๘๘	
๕	นายธีรพงศ์ เกื้อทาน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.กุสุคุ อ.เมืองนครพนม	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๘๓	๙๕	
๖	นางสาวณัฐชา ผุดผ่อง นักวิเคราะห์นโยบายปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	๘๕	๙๓	

ประกาศระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	นางสาวพิมพ์วง วงศ์อะคะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๔,๖๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นายบัญญัติภูวรุช บุญเรืองนาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔,๒๓๐	ดีมาก	"	"	
		นายกฤตวรณ กาลังงาม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๒,๕๑๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวดวงกมล ชันธิวิชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๗๕๐	ดีมาก	"	"	
๒	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	นางเยาวลักษณ์ สิงห์แพง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๖๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นางอุรารณณ์ คำมูล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๔๙๐	ดีมาก	"	"	
		นายงามพล เคนจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	๑๕,๐๕๐	ดี	"	"	
		นายอรุณ นันสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๒,๕๒๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวกัลชนา ศรีแก้วน้ำใส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๔,๐๔๐	ดีมาก	"	"	
		นายวินัย อ่ำคพานี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๔,๐๕๐	ดี	"	"	
		นายอิริทธิ์ ทุมที่	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๔,๒๑๐	ดีมาก	"	"	
		ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๒.๗๐						
๓	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	นายสุรศักดิ์ แสงนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๖,๓๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นายอาทิตย์ สวางษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑๕,๐๓๐	ดี	"	"	
		นายวิเรศ เรืองแสง	คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	๑๕,๑๙๐	ดี	"	"	
		นายชัยชนะ อุทาสี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕,๙๓๐	ดี	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๒.๘๗								
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๓.๐๖								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๔	อบต.กุสุมา อ.เมืองนครพนม	นางสาวธนาภรณ์ พุทธน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานขับรถตู้ชีพ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๐๕๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นายสมชาย ทิพรรัตน์		๑๔,๖๕๐	ดีเด่น	"	"	
		นางวริศรา เดชบุรีรัมย์		๑๕,๕๗๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาววิมลรัตน์ ทองรี		๑๓,๑๕๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาวศิริลักษณ์ แสนเข้า		๑๒,๔๔๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวทิพาวรรณ อุปศรี		๑๓,๑๓๐	ดีมาก	"	"	
๕	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	นายศราวุฒิ พันแดง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๘๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นางกุลธิดา บำรุงหงษ์		๑๑,๖๓๐	ดี	"	"	
๖	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	นางพัชรียา พุดทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๕๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
๗	อบต.พิฆาน อ.นาแก	นางสาวเวรณี วงศ์แสงสอน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) คนตกแดงสวน (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองสวัสดิการ)	๑๕,๑๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
		นายนิเวศ วงศ์คำโสม		๑๔,๙๗๐	ดีมาก	"	"	
		นายสุระชาติ ชาเครือ		๑๔,๕๐๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวปรววรรณ อ้นปัญญา		๑๕,๔๕๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวเสาวลักษณ์ สุนละคะ		๑๔,๓๕๐	ดีมาก	"	"	
		นายเดชดำรงค์ อรพล		๑๒,๓๓๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาวเกศินี พ้ออมาตย์		๑๒,๕๐๐	ดีมาก	"	"	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๒.๘๗		
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๑๓		
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๘.๐๕		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ	
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง		
๘	อบต.สีชมพู อ.นาแก	นางสาวมยุเรศ แสนสุภา นางสาววีรชารัตน์ หนึ่งคำมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๔,๘๐๐ ๑๔,๗๐๐	ดี ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
									ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๓.๕๒
๙	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	นายยุทธนา ต้อยสิมมา นายเทียนชัย อินทะศรี นายวสันต์ คำเขียว ว่าที่ ร.ต.วงกรณ์ กวนยางฮอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับรถตู้ซีพ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕,๔๒๐ ๑๐,๘๐๐ ๑๐,๘๐๐ ๑๓,๐๘๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
									ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๑.๘๗
									ดี
									๑ ต.ค. ๒๕๖๖
๑๐	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	นายศุภดิศ โภษาแสง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๘๗๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
									ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๓.๐๙
๑๑	อบต.นางัว อ.นาหว้า	นายอภิวัฒน์ ประกั้ง นายวีระ ประกั้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑๒,๐๔๐ ๑๐,๑๗๐	ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
									ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๓.๐๙
๑๒	อบต.นาอุดมใหญ่ อ.นาหว้า	นางสาวกชพรรณ ไหลอุดี นางสาวกิตติยา น้อยนาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๒,๒๗๐ ๑๐,๔๗๐	ดี ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
									ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๑๕
๑๓	อบต.กุดฉิม อ.ชาติพนม	นางสาวจิตชนก ศรีสุ่มัง นางสาวจินตนา ราชบัญญัติย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๐๘๐ ๑๒,๔๔๐	ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
									ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๘.๘๗
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๑.๘๗			

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ										
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง											
๑๔	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	นายณนัทศักดิ์ ทองแก้ว นางกัญจก บัญชรินทร์	พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๐๐ ๑๔,๕๓๐	ดี ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๘											
						๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐											
๑๕	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	นางทัศนีย์ คุ้มอ่อน นางจินดาวรรณ หูมแพง นายสุรเดช สุริยนต์ นางเกษมณี แสนเชื่อน นางศิริวรรณ แมดจ่อง นายรชต สุริยนต์ นายราชัย ลุมวงษ์ นายรติพงษ์ อินทลา นายเจนณรงค์ สุริยนต์ นายชัยมินทร์ หงษ์คำค่า	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ พนักงานจรวดมาตรวัดน้ำ (ทักษะ) พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๕,๐๓๐ ๑๓,๘๐๐ ๑๕,๖๕๐ ๑๕,๒๒๐ ๑๕,๖๙๐ ๑๖,๐๑๐ ๑๒,๕๕๐ ๑๔,๕๙๐ ๑๓,๐๒๐ ๑๒,๕๔๐	ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	"	"	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘									
										คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๓.๕๒								
										คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๓.๖๓								
										๑๖	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	นายคมสันต์ มิควาท นางสุพัชรา ธาค่า นางสาวอมรรัตน์ อัสการ นางสาวจิมนมา จันทนะ	พนักงานขับรถยนต์ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๒๖๐ ๑๖,๔๘๐ ๑๕,๘๙๐ ๑๕,๘๓๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	
																"	"	
																"	"	
																"	"	
										๑๗	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	นางสาวจินตนา แพงแพง นางสาวขวัญใจ สิงห์งอย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๓,๙๔๐ ๑๔,๕๕๐	ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
																คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๗.๔๙		
										คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๒๗								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๘	อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์	นายศุภฤกษ์ จิมอาษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๔,๕๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
		นายภาคินท์ กุลจิกรเงิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๓,๙๘๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวหทัยทิพย์ มณีรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๔,๕๕๐	ดีเด่น	"	"	
		นายวีรยุทธ ราชมณี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๒,๕๗๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวมลฤดี มหาสมเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๓,๙๕๐	ดีมาก	"	"	
		นางจิตติมา ไพศุนย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๖,๓๘๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวชัตติญา ราชมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๔,๓๖๐	ดีมาก	"	"	
		นายกฤษดา มานันท์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๒,๗๕๐	ดี	"	"	
๑๙	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	นางสาวอรัญญา บุญเทียม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๐๕๐	ดีมาก	"	"	
		นายธัญกร เจริญจันทร์	ผู้ช่วยครู	๑๕,๓๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นางสาววาทีณี ไทยสาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๐๔๐	ดีมาก	"	"	
		นายสุขสันต์ ระทะแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๔,๕๖๐	ดีมาก	"	"	
		นายชัยยนต์ จิตพิมพ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๑,๙๐๐	ดีมาก	"	"	
			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑๑,๙๘๐	ดีมาก	"	"	
๒๐	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	นางสาวอนินดา ยืนยาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๙,๓๔๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นายกาย ริยะบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๒,๓๓๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาววรรติกา บุพศิริ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๒๗๐	ดีมาก	"	"	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๖.๐๕		
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๓.๕๑		
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๔๒		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาเวลาดำเนินการจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๑	อบต.หนองสน อ.นาทม	นายพรชัย สุภาพ นางเตือนใจ ไชยรบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๔๘๐ ๑๕,๘๑๐	ดี ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ "	
๒๒	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	ว่าที่ ร.ต.หญิงรัชดาพร ทิวาพัฒน์ นายสันติ อรทัย นายยอดชาย สมปัญญา นายสัมพันธ์ สุริจันทร์ นางฉวีวรรณ ยวงษ์ศรี นางวงเดือน ลวกโหล่ง นางตรุณี ทะลา นางฉวีวรรณ์ ตีโคตร นางรัตนา สาเล็ง นางสาวณัฐธนิชา ศรีวรสาร	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ) พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๒๐๐ ๑๓,๕๖๐ ๑๓,๔๘๐ ๑๒,๘๖๐ ๑๓,๕๕๐ ๑๓,๒๕๐ ๑๓,๒๕๐ ๑๓,๑๕๐ ๑๒,๙๗๐ ๑๒,๗๓๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดี ดี ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ " " " " " " " " " " "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ " " " " " " " " " "	
๒๓	อบต.นาทิวบ่อ อ.โพธิ์สวรรค์	นางสาวมยุรี โยเลีย นางสาวแววตา โยเลีย นางสาวศุภลักษณ์ โยเลีย สิบเอกสัญญา นนเฑาะพล นายวุฒิชัย ไพเราะสูง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักงานปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๖,๒๘๐ ๑๔,๗๑๐ ๑๓,๖๕๐ ๑๓,๖๓๐ ๑๒,๘๒๐	ดี ดี ดี ดี ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ " " " "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ " " " "	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๗.๔๔		
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๑.๘๐		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๔	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	นางสาวรัชนิกร บุพศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๖๖๐ ๑๕,๑๗๐	ดี ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ "	
		นางอัจฉราวดี บุรีพันธ์						
๒๕	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	นายเกษมสินธ์ ไทรัตน์	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๕๓๐ ๙,๙๙๐	ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ "	
		นางสาวสมฤทัย จำปา						
๒๖	อบต.นาทม อ.นาทม	นางคำเพ็ญ ภูมิแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บขยะได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๖๐๐ ๑๔,๑๕๐ ๑๓,๙๗๐ ๑๔,๘๖๐ ๑๔,๑๘๐ ๑๔,๔๑๐ ๑๒,๐๘๐ ๑๔,๙๕๐ ๑๓,๖๑๐ ๑๒,๕๕๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ " " " " " " " " " "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ " " " " " " " " " "	
		นายทองพูน ทาโพธิ์						
		นายรังสันต์ นาศรีทิม						
		นายไพรัช โคตรบัว						
		นายจักรกฤษณ์ หนาคำดี						
		นายธีรวัฒน์ โคตุนันท์						
		นางสาวลักขณา โสณสิทธิ์						
		นางสาวทิพวรรณ อ่อนสาร						
		นางโสมเฉลา เทือกตากา						
		นางสาวมาลีณี ขาขุติ						
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๖.๑๑								
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๗.๔๔								

ประกาศออบรบะเบียบวาระที่ ๕.๑๑

บัญชีสรุปเสนอขอความเห็นชอบขอแบบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งห้องเครื่องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน
ในการประชุม ก.อบต. จึงที่วัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสธ. สอบแข่งขัน	ออบท.	ตำแหน่ง	ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ		ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
			ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ผู้สอบแข่งขันได้	ประเภทมัธยมศึกษา (ปวช.)	โรงเรียนเทคโนโลยีศรีสงคราม		
๑	อ.อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาววาสนา ดุยหง้า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	โรงเรียนเทคโนโลยีศรีสงคราม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๒	๙,๕๕๐	
๒	อ.อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวปาริฉัตร ศิริสงค์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยนครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	
๓	อ.อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวอัญชลีพร โพธิ์สุ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	
๔	อ.อบต.วังดงแก้ว อ.เมืองนครพนม	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวสุกัญญา แสงพรมชารี	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๓	๑๑,๕๑๐	
๕	อ.อบต.วังดงแก้ว อ.เมืองนครพนม	เจ้าพนักงานธุรการ	นายยุทธนา เชื้อพระของ	นิติศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	
๖	อ.อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	นักจัดการงานทั่วไป	นางสาวนิดา แก้วบุตตา	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	มหาวิทยาลัยนครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

บัญชีสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

อำเภอเมืองนครพนม

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗	มติ คณะอนุฯ	
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข			ตรวจสอบ ภายใน
๑	อบต.กรูคู	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> วิศวกรโยธา เจ้าพนักงานธุรการ นักสังคมสงเคราะห์ เจ้าพนักงานธุรการ			+๑					๓๓,๒๑	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานธุรการ <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	+๑							๒๘,๘๒	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานช่าง <u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ)	+๑		+๑					๒๒,๕๔	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๔	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นายช่างไฟฟ้า นักสังคมสงเคราะห์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน <u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานขับรถขยะ พนักงานขับรถยนต์ (รถกระเช้าไฟฟ้า)			+๑					๒๘,๗๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ
๕	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักสันนทาการ นักสังคมสงเคราะห์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ✓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) คณงานทั่วไป (ทั่วไป) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ✓ คณงานทั่วไป (ทั่วไป) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ✓				+๑				๓๓,๒๒	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๖	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	<u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ภารกิจ) พนักงานขับรถกู้ชีพ (ภารกิจ) พนักงานดับเพลิง (ภารกิจ) คณงานทั่วไป (ทั่วไป)	-๑							๒๙,๓๐	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ					ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗	มติ คณะกรรมการ	
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ			สาธารณสุข
๗	อบต.นารายณ์ อ.เมืองนครพนม	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเกษตร พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-๑						๒๖,๖๓	เห็นชอบ
			+๑	(ปรับเกลี่ยจากกองคลัง)						เห็นชอบ
			+๑	(ปรับเกลี่ยจากกองสวัสดิการฯ)						เห็นชอบ
				-๑ (ปรับเกลี่ยไปสำนักปลัด)						เห็นชอบ
					-๑ (ปรับเกลี่ยไปกองสวัสดิการ)					เห็นชอบ
					+๑ (ปรับเกลี่ยจากกองช่าง)					เห็นชอบ
					-๑ (ปรับเกลี่ยไปสำนักปลัด)					เห็นชอบ
๘	อบต.ขามเต่า อ.เมืองนครพนม	คงตามแผนเดิม							๒๔,๗๙	เห็นชอบ
๙	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	คงตามแผนเดิม							๓๒,๕๐	เห็นชอบ
๑๐	อบต.นาทราย อ.เมืองนครพนม	คงตามแผนเดิม							๓๒,๕๘	เห็นชอบ
๑๑	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	คงตามแผนเดิม							๓๐,๑๖	เห็นชอบ
๑๒	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	คงตามแผนเดิม							๒๙,๐๘	เห็นชอบ

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

บัญชีสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

อำเภอนาแก

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗	มติ คณะอนุฯ
			สพ.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข		
๑	อบต.นาแก อ.นาแก	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นายช่างไฟฟ้า <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) คนงานทั่วไป (ทั่วไป) พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (ภารกิจ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ภารกิจ) คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ)			+๑				๓๓.๖๙	ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
๒	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการสาธารณสุข วิศวกรโยธา นายช่างไฟฟ้า <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) คนงาน (ทั่วไป)	+๑						๓๓.๑๓	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ ให้ชะลอ ให้ชะลอ
๓	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานพัสดุ นักพัฒนาชุมชน <u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานสูบน้ำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		+๑			+๑		๒๔.๑๙	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๔	อบต.นาคู อ.นาแก	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ วิศวกรโยธา เจ้าพนักงานประปา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ นักพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานธุรการ <u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)		+๑					๓๓.๘๙	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๕	อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน <u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	+๑				+๑		๒๖.๗๒	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ					ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗	มติ คณะอนุฯ	
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ			สาธารณสุข
๖	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการสุขภิบาล นักฉุกเฉินการแพทย์ วิศวกรโยธา <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ภารกิจ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ)	-๑ +๑			+๑			๒๙.๗๗	ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๗	อบต.พิมาน อ.นาแก	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการสาธารณสุข นิติกร	+๑ -๑						๒๘.๐๘	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
๘	อบต.คำพิ อ.นาแก	<u>พนักงานจ้าง</u> คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	+๑						๓๐.๗๑	เห็นชอบ
๙	อบต.สี่ชมพู อ.นาแก	<u>คงตามแผนเดิม</u>							๓๐.๙๕	เห็นชอบ
๑๐	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	<u>คงตามแผนเดิม</u>							๒๗.๙๕	เห็นชอบ
๑๒	อบต.นาเลียง อ.นาแก	<u>คงตามแผนเดิม</u>							๓๓.๓๐	เห็นชอบ

บัญชีสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

อำเภอโพนสวรรค์

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗	มติ คณะอนุฯ	
			สพ.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข			ตรวจอบ
๑	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา นายช่างสำรวจ พนักงานจ้าง พนักงานขับรถขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป) พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)								๑๗.๓๔	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข นิติกร วิศวกรโยธา เจ้าพนักงานธุรการ นักสันหนนาการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	+๑ +๑							๓๗.๗๐	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	พนักงานส่วนตำบล วิศวกรโยธา เจ้าพนักงานธุรการ นักวิชาการวัฒนธรรม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)								๓๕.๗๔	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๔	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	พนักงานส่วนตำบล นักจัดการงานช่าง นายช่างไฟฟ้า วิศวกรโยธา (ฝ่ายก่อสร้าง) นายช่างเขียนแบบ (ฝ่ายก่อสร้าง) เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป (ทั่วไป)								๓๓.๙๖	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๕	อบต.นาใน อ.โพนสวรรค์	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย วิศวกรโยธา นายช่างเขียนแบบ	+๑							๓๐.๗๙	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๖	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	คงตามแผนเดิม								๒๔.๗๖	เห็นชอบ
๗	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	คงตามแผนเดิม								๒๕.๖๕	เห็นชอบ

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

บัญชีสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

อำเภอศรีสงคราม

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ							ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗	มติ คณะอนุฯ	
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ตรวจสอบภายใน			
๑	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นิติกร นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ วิศวกรโยธา นายช่างสำรวจ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	+๑								๒๘.๐๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านเลื่อง อ.ศรีสงคราม	<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) (ภารกิจ) คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) คนงาน(กู้ชีพ) (ทั่วไป) พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา (ทักษะ) (ภารกิจ)	+๑								๒๑.๗๖	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> วิศวกรโยธา เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)			+๑						๒๙.๙๐	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๔	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	<u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	+๑								๓๓.๗๘	เห็นชอบ เห็นชอบ
๕	อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม	<u>คงตามแผนเดิม</u>									๒๐.๖๕	เห็นชอบ

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

บัญชีสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

อำเภอท่าอุเทน

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ					ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗	มติ คณะอนุฯ
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ		
๑	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ นักสังคมสงเคราะห์				+๑ +๑	+๑	๒๔,๙๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ วิศวกรโยธา นักสหนาการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี <u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ) (ภารกิจ) พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) คนงานทั่วไป (งานป้องกัน) (ทั่วไป)		+๑ -๑	+๑	+๑ +๑		๓๔,๒๑	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	<u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ) (ภารกิจ) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทั่วไป) พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ภารกิจ)	+๑ -๑ +๑ +๑			+๑		๒๘,๑๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๔	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ <u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ) (ภารกิจ) คนงานรถประจำขยะ (ทั่วไป)		+๑		+๑ +๑		๓๔,๐๒	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๕	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการสาธารณสุข เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน <u>พนักงานจ้าง</u> คนงาน (ทั่วไป) พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	+๑			+๑		๒๗,๙๑	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๖	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	<u>คงตามแผนเดิม</u>						๓๐,๘๑	เห็นชอบ
๗	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	<u>คงตามแผนเดิม</u>						๒๙,๕๐	เห็นชอบ

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

บัญชีสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

อำเภอเรณูนคร

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗	มติ คณะอนุฯ	
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข			ตรวจสอบ ภายใน
๑	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการเกษตร เจ้าพนักงานการเกษตร นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการคลัง นักจัดการงานช่าง นายช่างเขียนแบบ <u>พนักงานจ้าง</u> คนสวน (ภารกิจ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ภารกิจ) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ) (ภารกิจ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ภารกิจ)	-๑ +๑							๓๕.๖๗	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานธุรการ วิศวกรโยธา <u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (ภารกิจ)	+๑			+๑				๓๑.๒๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	อบต.โคกหินแอ่ อ.เรณูนคร	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> วิศวกรโยธา				+๑				๒๕.๐๙	เห็นชอบ
๔	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> วิศวกรโยธา เจ้าพนักงานประปา				+๑ +๑				๓๕.๖๕	เห็นชอบ เห็นชอบ
๕	อบต.เรณู อ.เรณูนคร	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน <u>พนักงานจ้าง</u> คนงาน (ทั่วไป)	+๑ -๑							๓๕.๙๒	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๖	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานธุรการ <u>พนักงานจ้าง</u> คนงาน (ทั่วไป)	+๑ -๑							๓๖.๒๒	เห็นชอบ เห็นชอบ
๗	อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นิติกร นักวิชาการสาธารณสุข <u>พนักงานจ้าง</u> พนักงานขับรถขยะ (ทั่วไป)	+๑ +๑							๓๖.๕๔	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๘	อบต.หนองย่างหิน อ.เรณูนคร	<u>คงตามแผนเดิม</u>								๓๘.๘๒	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ					ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗	มติ คณะอนุฯ	
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ			สาธารณสุข
๖	อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานสาธารณสุข วิศวกรโยธา นายช่างสำรวจ	+๑		+๑ +๑				๓๕.๗๘	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๗	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ นักสันหนากการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	+๑	-๑ +๑	+๑	+๑ +๑			๒๕.๔๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๘	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นายช่างเขียนแบบ			+๑	(ไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์โครงสร้าง)			๓๕.๐๑	ไม่เห็นชอบ

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

บัญชีสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

อำเภอธาตุพนม

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗	มติ คณะอนุฯ	
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข			ตรวจภายใน
๑	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการพัสดุ วิศวกรโยธา นายช่างสำรวจ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นักสังคมสงเคราะห์ เจ้าพนักงานธุรการ	+๑							๓๓.๒๔	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการจัดเก็บรายได้ วิศวกรโยธา นายช่างไฟฟ้า เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นักสันหนนาการ <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) พนักงานเก็บขยะ (ทั่วไป) คนงานทั่วไป (ทั่วไป) (ช่วยงานประชาสัมพันธ์) คนงานทั่วไป (ทั่วไป) (ช่วยงานป้องกัน) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ)		+๑						๒๙.๗๕	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-๑ +๑							๓๕.๑๔	เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
๔	อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> วิศวกรโยธา นายช่างโยธา <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า								๓๖.๐๐	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๕	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	<u>คงตามแผนเดิม</u>								๓๒.๒๘	
๖	อบต.กลุ่มเหมา อ.ธาตุพนม	<u>คงตามแผนเดิม</u>								๓๒.๐๗	
๗	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	<u>คงตามแผนเดิม</u>								๒๖.๒๘	

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

บัญชีสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

อำเภอบ้านแพง

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ					ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗	มติ คณะอนุฯ	
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ			สาธารณสุข
๑	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการสาธารณสุข วิศวกรโยธา <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ภารกิจ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-๑		+๑				๓๑,๘๓	ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	อบต.นาเข อ.บ้านแพง	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	+๑						๓๕,๔๕	เห็นชอบ
๓	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	<u>คงตามแผนเดิม</u>							๒๓,๓๖	เห็นชอบ
๔	อบต.ไม้ล้อม อ.บ้านแพง	<u>คงตามแผนเดิม</u>							๓๖,๗๙	เห็นชอบ
๕	อบต.นางิ้ว อ.บ้านแพง	<u>คงตามแผนเดิม</u>							๒๘,๖๐	เห็นชอบ

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

บัญชีสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

อำเภอนาหว้า

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ							ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗	มติ คณะอนุฯ	
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ตรวจสอบภายใน			
๑	อบต.นางิ้ว อ.นาหว้า	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการสาธารณสุข เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานสาธารณสุข <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ)	+๑ -๑ -๑								๓๕.๒๘	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
๒	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> วิศวกรโยธา <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ภารกิจ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)			+๑						๒๖.๔๙	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เจ้าพนักงานพัสดุ <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ภารกิจ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		-๑ +๑							๓๔.๗๗	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๔	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการพัสดุ วิศวกรโยธา นายช่างโยธา นักวิชาการศึกษา นักสันนิบาการ เจ้าพนักงานธุรการ <u>พนักงานจ้าง</u> ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ) พนักงานขับรถบรรทุกขนาดเบา (ทั่วไป)	+๑	+๑	+๑ +๑	+๑ +๑ +๑					๓๓.๕๘	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๕	อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า	<u>คงตามแผนเดิม</u>									๓๔.๗๙	เห็นชอบ

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

บัญชีสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

อำเภอวังยาง

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ							ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๗	มติ คณะอนุฯ
			สพ.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ตรวจสอบภายใน		
๑	อบต.โคกสี อ.วังยาง	พนักงานส่วนตำบล								๓๕.๔๗	ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
		นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน			-๑ +๑						
๒	อบต.ยอดชาติ อ.วังยาง	พนักงานจ้าง								๓๑.๒๕	เห็นชอบ เห็นชอบ
		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ภารกิจ)				+๑ -๑					
๓	อบต.วังยาง อ.วังยาง	พนักงานส่วนตำบล	-๑							๒๘.๓๒	เห็นชอบ เห็นชอบ
		นักสหนาการ นักวิชาจัดเก็บรายได้		-๑							