



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๑๘

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม พระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิตร สีจิวรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๔.๒ รายงานการพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน
- ๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๘ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๙ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) (ตามหลักเกณฑ์ ปี ๒๕๕๐)
- ๕.๑๒ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- ๕.๑๓ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (วิสัยทัศน์) พนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ
- ๕.๑๔ ทหาหรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
รวม ๑๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเข้าใจเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณานั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ ราย และอยู่ระหว่างการนำเสนอให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

กรม

๔.๒ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๔ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตน ตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไป ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน เรียบร้อยแล้ว

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	จำสิบตรีอิสระ อินปากดี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร	๒๐,๐๔๐	๒๐,๓๖๐	๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครรับงานที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายภานุพันธ์ จินาวรณ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	๒๐,๔๔๐	๒๐,๗๙๐	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒	นางสิริมา พรหมสาขา ณ สกลนคร นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.นาทม อ.นาทม	๑๙,๑๖๐	๑๙,๔๑๐	๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อระเบียบ...

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตในชั้นปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดให้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

พินิจ

มติที่ประชุม

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวธนันท์พัชร อุ่นบัว นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาถ่อน อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	-เหตุผล คูแลครอครบ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาถ่อน เป็นเวลา ๒ ปี -อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.คำตากล้า จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๙ ต.ค. ๒๕๖๖
๒	นางนุชนาถ เลิศสงคราม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ช้างทอง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.นครราชสีมา	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองฮี เป็นเวลา ๒๑ ปี -อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.จักราช จ.นครราชสีมา -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖
๓	นางสาวมินตรา แก้วมุงคุณ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ทรายมูล อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล คูแลมารดาซึ่งป่วยเป็น โรคเบาหวาน , ความดันโลหิตสูง และไขมันในเลือดสูง -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนสวรรค์ เป็นเวลา ๑๐ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.พังโคน จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ พ.ย. ๒๕๖๖
๔	นางเมธินี พรหมสาขา ณ สกลนคร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๔๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ห้วยยาง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล คูแลบิดาซึ่งป่วยเป็น โรคเบาหวาน , ความดันโลหิตสูง และไขมันในเลือดสูง -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองคํการบริหารส่วนตำบลและนายกองคํการปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่ เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ให้ ๖๕๐๓ (๒๑๑๗๖ รพท 3, 4)

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวพัชรี บัวเดช หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองเหียง อ.พนสนิมคม จ.ชลบุรี	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.นางัว อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.นครพนม -อบต.นางัว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๑๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๖
๒	นายกานจ์ กงเพชร นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.หนองสระปลา อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาเช อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล เพื่อดูแลบุตรซึ่งเป็นผู้พิการ ทางการเคลื่อนไหว ไม่สามารถ ช่วยเหลือตัวเองได้ -อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เซกา จ.บึงกาฬ -อบต.นาเช มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๕.๓๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองคการบริหารส่วนตำบลและนายกองคปรกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒.๓ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางจุฬารรณ พรมจันทร์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองย่างชั้น อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาขาม เป็นเวลา ๑๖ ปี -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.หนองย่างชั้น มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๖.๙๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๖
๒	นายพิระ แสนสุวิงค์ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก จ.นครพนม	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ก้านเหลือง เป็นเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.วังยาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๗.๖๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๖
๓	นางสาวเพ็ญลัดดา มูลเด็ก นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทา เป็นเวลา ๕ ปี ๓ เดือน -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -อบต.หนองแวง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๒.๓๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑) การโอน

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ
เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรง
ตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอน
พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง

และ...

และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองคการ
 บริหารส่วนตำบลและนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ
 รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ
 เห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน
 ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับ
 โอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน
 โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไป
 เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวอายลลศิตติยา โพธาราชฎ <u>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน</u> เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่าค้อ ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	<u>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน</u> เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.บ้านธาตุ ✓ อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าค้อ เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๖
๒	นางสาวนิตดา สัพโส <u>นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</u> เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นางัว ✓ อ.นาหว้า จ.นครพนม	<u>นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</u> เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บะหว้า อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลติดตามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นางัว เป็นเวลา ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	นางสาวศศิภาญจน์ นามิ่ง <u>นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</u> เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาถ่อน ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	<u>พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ</u> เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ทม.นครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาถ่อน เป็นเวลา ๕ ปี ๗ เดือน -คุณวุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ -อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๙ ต.ค. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

กฤษ งาม

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางแสงเดือน แก้ววิเศษ พนักงานเทศบาล นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.โนนไทย อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา	นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา -อบต.บ้านผึ้ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๒.๒๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖

๒. นางสาวณมล...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นางสาวณฤมล โคตรชะชิง พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.กุดเรือคำ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร -อบต.วังตามัว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๗.๘๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖
๓	นายชาติชาย นาศรีทรม พนักงานเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สามัคคีพัฒนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๒๐ บาท -คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.นาทม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๙.๕๕ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๖

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทศพร

มติที่ประชุม

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอน นางภิญญาภักดิ์ แสนพรหม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค คุณวุฒิปริญญาตรีรัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ และกรมควบคุมโรคไม่ขัดข้องยินดีให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอน...

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร
(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ให้ห้องค้การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและ
ให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา
ให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความ
เห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน
เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา
ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงาน
ส่วนตำบล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ
ทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และต้นสังกัดยินดีให้โอน
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญศรี

มติที่ประชุม

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอบ้านแพง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้
นางสาวพิกุลแก้ว พันธุพาน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-
๓๘๐๓-๐๐๑1 สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท คุณวุฒิ
ปริญญาตรีรัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.
เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีก
ตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและ
ระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

คุณสมบัติ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นตำแหน่งที่ว่างและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

กมลชน

มติที่ประชุม

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวอลิษา ช่วยสุมาน ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการสังกัด สพ.นครพนม เขต ๒ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นายวรวิทย์ ไตยราช ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลพิฆาน อำเภอท่าอุเทน ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นายพูนทรัพย์ ขยันหา ตำแหน่งคนสวน (ทักษะ) สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๔. นางสาวกบแก้ว ล่อนตรง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ อำเภอปลาปาก ลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นตำแหน่งที่ว่างและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

กมลธม

มติที่ประชุม

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวอลิษา ช่วยสุมาน ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการสังกัด สพป.นครพนม เขต ๒ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นายวรวิทย์ ไตยราช ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลพิฆาน อำเภอท่าอุเทน ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๓. นายพูนทรัพย์ ขยันหา ตำแหน่งคนสวน (ทักษะ) สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๔. นางสาวกานแก้ว ล่อนตรง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตาใหญ่ อำเภอปลาปาก ลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เกษม

มติที่ประชุม

๕.๘ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๔ แห่ง ๙ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	นางสาวอรุณี ตะวะนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๔๒		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		
๒	อบต.กุดาโก้ อ.ปลาปาก	นางสาวชนิษฐา ค้างยา นางสาวประกายทิพย์ สุกันธะ	ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๖.๐๕		
		-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ก.ย. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)			
๓	อบต.نامهเชื้อ อ.ปลาปาก	นางสาวกรรณิการ์ พรหมหัส นางสาวณัฐวรรณ ทุมเที่ยง นางสาววนิดา ชุนนาคี นายทองพูน บุญเงิน นายอมร คำถา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองการศึกษา)	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๒๙		
-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)					
๔	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	นางสาวนุจรี ชูเลิศ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๒.๒๕		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐)		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เดวิด

มติที่ประชุม

๕.๙ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๓๑ แห่ง ๕๔ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบายแผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้อง มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เดวิด

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) สอบแข่งขัน ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ แห่ง ๖ อัตรารายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๒ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 ๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง
 ๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เดวิด

มติที่ประชุม

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) (ตามหลักเกณฑ์ ปี ๒๕๕๐)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ตามประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐ ซึ่งได้ยื่นขอรับการประเมินรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๓๕ ราย รายละเอียดตามแบบสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๔ (โดยให้นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม)

๒. ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามช่วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

-ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูทั้ง ๓๕ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ผ่านการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูทั้ง ๓๕ ราย เลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญศรี

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไป ตามที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์ แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้ บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)


ข้อความเดิมที่ยกเลิก

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทน การขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการยกเลิกประกาศกำหนด ค่าตอบแทนข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศ มาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

๕.๑๓ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล

สายงานประเภทวิชาการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม จะดำเนินการคัดเลือก และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปเพื่อให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับชำนาญการพิเศษ

จึงได้เสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับ ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (ประเมินวิสัยทัศน์)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดง ให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทน...

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด นครพนม ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ อบต.บ้านผึ้ง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นประธาน คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

คุณ สุภาว. น.

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	นายทรงฤทธิ์ ดันศรี นายเสกสรร วงษาเนา นายสุรเชษฐ์ คะสุดใจ นายอรรถชัย ลิภา นายธีรวัฒน์ รอดรัตน์ นางวรรณภา ตูธิรัตน์	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ) พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) ผู้ช่วยครู	๑๔,๒๓๐ ๑๔,๐๔๐ ๑๔,๐๔๐ ๑๒,๐๐๐ ๑๓,๖๕๐ ๑๖,๔๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
					ดี	"	"	
					ดี	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๙.๑๕								
๒	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	สิบเอกณิต นามเสาร์ นางสาวจิรวรรณ บุพศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๒,๕๗๐ ๑๒,๓๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีมาก	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๔.๕๗			
๓	อบต.ยอดขาด อ.วังยาง	นายบรม แสนสุริวงศ์ นางสาวสุวดี วงค์ยัง นายอภิชาติ แสนสุริวงศ์ นางสาวพัฒนา กาพรมวงศ์ นางต๋มทอง โคตรตาแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๓๓๐ ๑๒,๔๕๐ ๑๒,๔๕๐ ๑๐,๑๗๐ ๑๐,๐๘๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีเด่น	"	"	
					ดีเด่น	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๑.๖๒								
๔	อบต.วังยาง อ.วังยาง	นางสาวสิริลักษณ์ ปุ่มเป่า	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๒,๔๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๗.๖๐			

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๕	อบต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม	นายทรงศักดิ์ สุธรรม นางสาวนิภา สมบัติทอง นางสาวเมชนี ศิริวงศ์ นายสุวิห ศิริวงศ์ นายทินกร สุธรรม	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสวัสดิการ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๐๐ ๑๒,๕๖๐ ๑๓,๑๒๐ ๑๓,๑๐๐ ๑๕,๐๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๕.๗๗								
๖	อบต.โคกสี อ.เวียงยาง	นางสาววิไลรัตน์ เพ็งกุณา นายทองปอน สุดหล้า นางสาวศิริพร เชื้อสาทุม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๙๘๐ ๑๔,๙๒๐ ๑๒,๓๑๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๒.๕๒								
๗	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	นายบุญสม พวงจันทร์	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๑๔,๔๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๐๖			
๘	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	นางสาวปิยวรรณ คำไม้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๑๒,๔๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๓.๕๒			
๙	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	นางชนัญญา นิวงษา นางสาวสุรีพร พรหมจันทร์ นายวรุฒิ วงศ์พันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕,๓๕๐ ๑๒,๕๐๐ ๑๒,๔๗๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีเด่น	"	"	
					ดีเด่น	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๖.๗๓			

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๐	อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร	นายศรีสวรรค์ พ่อปองขวา นางสาวพริภา พรหมบุญ นางสาวอรอุมา ธ.น.อ๊ว นายทรงยศ ปาหลา นายอภิรักษ์ คำหาญ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๓,๙๗๐ ๑๒,๓๐๐ ๑๒,๘๗๐ ๑๒,๓๒๐ ๑๔,๓๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีเด่น	"	"	
					ดีเด่น	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๕.๖๐								
๑๑	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	นางสาวชนิษฐา สุวรรณโส นางณัฐนิชา พรหมอินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๕๗๐ ๑๔,๓๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๑.๒๑								
๑๒	อบต.นาใน อ.โพธารวม	นางมะธิดา ปงแปง นางสาวรัชนิกร กวนคำอู๋	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๖๗๐ ๑๕,๑๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๒.๘๒								
๑๓	อบต.โพนบก อ.โพธารวม	นายบรรดิษฐ์ อนุวรรณ นางสาวสิริพรรณ แสงสว่าง นางสาวกรวิภา ชะยัน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๔,๔๗๐ ๑๒,๙๙๐ ๑๒,๗๑๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีมาก	"	"	
					ดีเด่น	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๔๒								
๑๔	อบต.บ้านเหลียง อ.นาแก	นายกฤติพงศ์ วรรณจักรชัยกุล นายอัมพร พรหมพินิจ นางสาวพรสุดา สวัสดิ์พ้อ	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๒,๑๕๐ ๑๔,๗๙๐ ๑๐,๕๗๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดี	"	"	
					ดี	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๘.๐๙								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๕	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	นายสุบรรณ สีวะสา นางสาวดารารัตน์ แสนสุภา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๐,๐๐๐ ๑๒,๒๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๗.๐๓								
๑๖	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	นายชาติสยาม ถิ่นทองไชย นายคำสิงห์ ปัญญาพ้อ นางสาววาสนา เชื้อบริบูรณ์ นางนิธิการ ธนโชติทวีกุล นางสาวพินนารัตน์ ราชาศัย นางอัจฉราภรณ์ ตงศิริ นางศิริพร ดวงคำภา	คนสวน (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๓,๗๔๐ ๑๕,๖๖๐ ๑๕,๐๓๐ ๑๕,๐๓๐ ๑๕,๐๓๐ ๑๕,๐๓๐ ๑๔,๑๓๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดี	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๓.๘๖								
๑๗	อบต.นาคู อ.นาแก	นางสาววนิดา ลาดบาศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๒,๔๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๒.๒๐			
๑๘	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	นายดำรงค์ ปางะ นางสาวบุษยา คำกองแพง นางสาวพรรณภคมน เสนาสี นางสาวพิจิภา ถนัดคำ นางสาวกมลวรรณ ไชยมาตย์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๕,๘๒๐ ๑๓,๑๔๐ ๑๒,๔๕๐ ๑๐,๑๗๐ ๑๒,๔๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๓.๕๗								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๙	อบต.นาเข อ.บ้านแพง	นางสาวปรีญาภรณ์ แสนเยี้ย	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	๑๕,๘๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๕.๓๒			
๒๐	อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	นางสาวฟาริดา แสนสร้อย นางสาวพัชรียา พิมพ์า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	๑๒,๙๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
				๑๒,๓๓๐	ดี	"	"	
			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๙๙					
๒๑	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	นายพัชระ กุลอ๊ก นางสาวนราพร ขอดเมชัย	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสวัสดิการฯ)	๑๓,๑๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
				๑๓,๑๑๐	ดีมาก	"	"	
			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๔.๘๔					
๒๒	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	นายศิริโรจน์ โพธิ์สุวรรณ นางลัดดาวรรณ ภูมิลา นายชาญยุทธ มาจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๔,๖๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
				๑๔,๓๒๐	ดีมาก	"	"	
				๑๒,๕๑๐	ดีมาก	"	"	
			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๒.๕๖					
๒๓	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	นายยุทธนา เชื้อพระของ นางสาวสุภัทก์ภิญญา แสงแก้ว นางสาวฐนภัสสร ขุนวงศ์ษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๙๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
				๑๒,๙๐๐	ดีมาก	"	"	
				๑๒,๐๖๐	ดีมาก	"	"	
			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๔๒					
๒๔	อบต.กุดตาไก่อ อ.ปลาปาก	นางพัชรินทร์ หนันลี	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	๑๒,๗๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๔๒			

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๕	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	นายฉัตรพงษ์ เชื้องาม นายอภิชาติ เทียพล นางกัญจน์รัตน์ ประเสริฐ นายปวิวัฒน์ บ่อคำ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) คนสวน (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๐,๑๗๐ ๑๔,๕๖๐ ๑๔,๑๐๐ ๑๔,๓๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๔.๖๗								
๒๖	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	นางสาวจันทร์เพ็ญ เครือคำ นางแสงเดือน แข็งแรง นายธีรวัฒน์ มิ่งสินธ์ นายสุเมธ กาญจน์ นางสาวกัญญา กวานหลวง นางสาวพรพรรณ เทพคนดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๓,๙๘๐ ๑๒,๖๕๐ ๑๓,๖๒๐ ๑๒,๐๔๐ ๑๓,๖๓๐ ๑๓,๑๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีมาก	"	"	
					ดีเด่น	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีเด่น	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๗.๙๗								
๒๗	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	นายสมพร บรรเทา นางสาวสุธาทิพย์ ตัวดี	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๔,๓๑๐ ๑๒,๖๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีเด่น	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๗.๖๘								
๒๘	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	นายประดิษฐ์ศักดิ์ หาคม นางศิริลักษณ์ วงค์นายโคด นางสาวรัศมี น้อยวงศ์ นางรมิตา จันทะพินิจ นางสาวสุภาวรัตน์ อนุญาหงษ์ นางสาวจารุณี ไชยบิล	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕,๐๓๐ ๑๓,๘๘๐ ๑๕,๓๒๐ ๑๕,๖๓๐ ๑๕,๑๔๐ ๑๓,๐๑๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีเด่น	"	"	
					ดีเด่น	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีเด่น	"	"	
					ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๙.๕๓								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๙	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	นางสาวอัจฉริเกศ ชันโมลี นายวรชัย ไตรยะถา นางสาวเนตรนภา หงษามนุษย์ นางสาวพรเพ็ญ เสนาบุตร	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒๔,๖๑๐ ๑๕,๑๙๐ ๑๕,๙๙๐ ๒๓,๕๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๘.๗๕								
๓๐	อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม	นางณัฐพัชร์ ภิรมย์ฉาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๔,๓๑๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๗๑			
๓๑	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	นางจารุวรรณ ไสภัย นายเบญจมิตร ชามาตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ)	๑๕,๕๖๐ ๑๓,๗๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
					ดีมาก	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๙.๔๙			

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

บัญชีสรุปเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแข่งขัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสด สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
ที่	อพท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง					
๑	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวจินตนา ทามี่	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เทคโนโลยีบัณฑิต	สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	๑๑,๕๑๐
๒	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	นักทรัพยากรบุคคล	นางสาวพรชนก สายสินธุ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	สถาบันราชภัฏมหาสารคาม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๓	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	นักวิชาการศึกษา	นางสาวเอกอนงค์ วงศ์กาฬสินธุ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๔	อบต.พิมาน อ.นาแก	นักจัดการงานทั่วไป	นางสาวณริชรา แสงวงศ์	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๕	อบต.หนองซน อ.นาทม	นักจัดการงานทั่วไป	นางสาวรัชนิกร ศรีสุรราช	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๖	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	นักพัฒนาชุมชน	นายกฤษณะ จงเทพ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานครูมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (คศ.๑) เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)
 เสนอ ก.อบต. จังหวัดนครพนม นครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑. นางสุสติ สกกุลวงศ์ ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบ่อ อบต.หนองบ่อ อ.นาแก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๔๔๐๙๐๐๐๙๘๑๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๔ - ๙ ม.ค. ๖๙	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๑๑ เดือน ๑๕ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๓,๗๔๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๓๓ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๓๓ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๖๗	✓
๒. นางณัฐฎาพร เทือกขันตี ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงขวาง อบต.หนองบ่อ อ.นาแก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๗๓๐๘๔๐ ตั้งแต่วันที่ ๗ พ.ย. ๖๕ - ๖ พ.ย. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๑๑ เดือน ๑๕ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๓,๘๒๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๙๕ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๑๗ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๖๗	✓

๓. นางสาวภัทรปภา ภัคนิธิภัทร์ ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กวัดดอนกลาง อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๔๐๐๐๗๒๓๐๕๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธ.ค. ๖๕ - ๑๘ ธ.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๑๑ เดือน ๖ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๔๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๓๑๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๔.๐๐ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๑.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๓.๐๐	✓
๔. นางหุพพาน ไชยมาตย์ ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดวังม่วง อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๓๔๐๔๐๐๑๓๓๓๙๗๓๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ก.ค. ๖๓ - ๑๐ ก.ค. ๖๘	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๑๑ เดือน ๖ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๔๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๔,๕๑๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๑๑ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๗.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๘.๐๐	✓

๕. นางอามิตร ปัตตราช ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดนาอุดมวนาราม อบต.มหาชัย อ.ปลาลปาก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๖๙๔๘๓๕ ตั้งแต่วันที่ ๖ ธ.ค. ๖๕ - ๕ ธ.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๑๑ เดือน ๖ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๙๓๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๒.๐๐ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๐๐	✓
๖. นางสาวนุ้ม สุทธิคุณ ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดนาอุดมวนาราม อบต.มหาชัย อ.ปลาลปาก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๗๒๗๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๕ - ๑๘ ธ.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๑๑ เดือน ๖ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๙๓๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๒.๐๐ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๐๐	✓

๗. นางสาวณีย์ คະปัญญา ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีบุญเรือง อบต.บ้านค้อ อ.โพธารวรรค์		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๓๒๐๔๐๐๑๖๖๐๘๔๑ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๓ - ๒๙ ก.ย. ๖๘	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๑๑ เดือน ๙ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๓,๒๓๐ บาท (๑ ตุลาคม ๖๕)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๐๐ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๓๓ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๖๗	✓
๘. นางสาวเพชร จันจุฬา ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่าง อบต.บ้านค้อ อ.โพธารวรรค์		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๓๒๐๔๐๐๑๗๑๕๕๔๘๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๖๖ - ๒๒ ธ.ค. ๗๑	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๑๑ เดือน ๙ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๓,๓๗๐ บาท (๑ ตุลาคม ๖๕)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๓๓ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๖๗ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๖๗	✓

๙. นางเพ็ญศรี อินธง ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดมูลสารกิต อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๖๓๐๐๑๐๐๗๑๗๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๖ - ๓๑ ส.ค. ๗๑	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๖ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๑๕๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๕๕ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๐๐	✓
๑๐. นางชูจิตร์ วิเชียรล้ำ ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างภูมิภาวาสา อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๔๔๐๕๐๐๐๙๑๒๕๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ก.ย. ๖๔ - ๑๐ ก.ย. ๖๙	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๖ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๐๙๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๓๓ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๖๖ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๓๓	✓

๑๑. นางอนงค์พร ใจถวิล ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดท่าซาลีลำพร อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๔๐๐๗๕๒๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๖๕ - ๑๗ ธ.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๖ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๕๘๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๐๕ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๓๓	✓
๑๒. นางสาวสุที สุรินทร์ ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข่าท่า อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๒๒๐๔๐๐๔๕๕๑๑๑ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๒ - ๒๙ พ.ค. ๖๗	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๕๕๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๐๕ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๐๐	✓

๑๓. นางสาวอรพิน โคตคำ ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลพนอม อ.ท่าอุเทน		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๖๓๐๙๐๐๐๐๗๕๓๐๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๖ - ๒๔ ม.ค. ๗๑	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๒๐ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๔,๕๖๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๓๖ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๓.๓๓ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๔.๖๖	✓
๑๔. นางปวีระภา ไชยกุล ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลพนอม อ.ท่าอุเทน		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๖๓๐๙๐๐๐๑๐๔๗๘๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๖ - ๒๔ ม.ค. ๗๑	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๒๐ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๔,๘๓๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๙.๕๕ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๐.๕๕ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๓๓	✓

๑๕. นางสาวบุตรีศติ พงษ์กลยา ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนางัว อบต.นางัว อ.บ้านแพง		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๐๕๒๕๙๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๒ - ๒๐ พ.ย. ๖๗	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๓,๖๗๐ บาท (๑ ตุลาคม ๖๕)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๘๙ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๖๗ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๖๗	✓
๑๖. นางประยงค์ กิจันดา ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกสวาท อบต.โพหนอง อ.บ้านแพง		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๐๗๗๘๖๒๓ ตั้งแต่วันที่ ๘ ส.ค. ๖๔ - ๗ ส.ค. ๖๙	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๒๘๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๖๗ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๐๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๐๐	✓

๑๗. นางสาวเกียติ มัยวงศ์ ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองผักตบ อบต.นาหัวบ่อ อ.โพธารวรรค์		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๗๒๕๖๑๑๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ส.ค. ๖๕ - ๒๓ ส.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๖ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๔,๙๕๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๒๒ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๘๓ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๖๖	✓
๑๘. นางนาฎยา โยลัย ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัวแดง อบต.นาหัวบ่อ อ.โพธารวรรค์		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๐๗๒๗๘๑๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ส.ค. ๖๕ - ๒๓ ส.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๖ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๙๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๐๐๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๕๕ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๖๙ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๓๓	✓

๑๙. นางสาวประติษฐ์ กินอน ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคงขวาง อ.ต.คงขวาง อ.เมือง		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๓๐๕๐๐๐๘๓๒๖๓๔ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธ.ค. ๖๕ - ๒ ธ.ค. ๗๐	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๔ เดือน ๑๐ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๕๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๖,๓๑๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๖๖ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๒๕ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๐๐	✓
๒๐. นางมะลิวรรณ บุญทวี ครู คศ.๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองปลาตุก อบต.บ้านฝาง อ.เมือง		
หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติของพนักงานครู อบต.	ตรงตามหลักเกณฑ์
๑. วุฒิการศึกษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	เลขที่ ๖๕๒๐๕๐๐๐๔๖๕๕๑๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ก.พ. ๖๕ - ๑๐ ก.พ. ๖๙	
๓. ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กรณี ป.ตรี/ ๔ ปี กรณี ป.โท/๒ ปี กรณี ป.เอก	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ๖ ปี ๓ เดือน ๕ วัน	✓
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๕๐)	เงินเดือน ปัจจุบัน ๒๕,๙๕๐ บาท (๑ เมษายน ๖๖)	✓
๕. ผ่านการประเมิน ๓ ด้าน จากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน	ด้านที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๓๓ ด้านที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๕๐ ด้านที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๓๓	✓