

- สำนักปลัด
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษา
- กองสวัสดิการสังคม



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง  
 เลขที่..... 1534  
 วันที่..... 27 มิ.ย 66  
 เวลา..... 13.43 น.  
 ผู้รับ..... จ.อ. วรณ

ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒๘

ศาลากลางจังหวัดนครพนม  
 ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ (ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม พระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

*(Handwritten signatures and notes)*  
 ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖  
 ๑๖ มิ.ย ๖๖  
 ๑๖ มิ.ย ๖๖

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิจิตร กิจวิรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
 ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม  
 ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

(นายสุทธิศักดิ์ เข็มปัญญา)  
 เจ้าพนักงานธุรการ

*(Handwritten signature)*  
 (นายคณาวิทย์ สุวรรณมาโจ)  
 นักทรัพยากรบุคคล

*(Handwritten signature)*  
 (นางสาวกิตติพิชญ์ ไชยภักดิ์)  
 หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

*(Handwritten signature)*  
 (นางสาวปิติพร พิมพ์กลาง)  
 หัวหน้าสำนักปลัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

*(Handwritten signature)*  
 (นายภูวนัย นิลสถา)  
 รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

(นายวรพจน์ เข็มปัญญา)  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

\*\*\*\*\*

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ การพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม
- ๔.๒ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ พนักงานครู อบต. ขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๖ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๗ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๘ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- ๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)
- ๕.๑๐ การพิจารณาผลการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
- ๕.๑๑ การพิจารณาบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

\*\*\*\*\*

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

รวม ๑๐

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม

ด้วยนายเกษม วงศ์ตาหล้า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอบ้านแก้ง ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมได้มีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง ตามมาตรา ๙๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีผลให้นายเกษม วงศ์ตาหล้าพ้นจากตำแหน่งกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ก.อบต.

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม (รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อระเบียบ...

**ข้อระเบียบ**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓๙ ให้ผู้ได้รับการบรรจุจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุ พิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้ง

ข้อ ๑๔๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการได้ ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตน ตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษา วินัย วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไป ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**กรม**

ที่ประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๕**

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน เรียบร้อยแล้ว

- เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตรา เงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	นายวโรตม ภูระวัน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	๒๐,๔๔๐	๒๐,๗๙๐	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

**ข้อระเบียบ**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการ...

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือ การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับ ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดให้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคูณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคูณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการ เลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**เบ็ เสงี่ยม**

มติที่ประชุม

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางรจนา เชื้อเพชร หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.สัมผอ อ.ไทยเจริญ จ.ยโสธร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา, ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนสว่าง เป็นเวลา ๑ ปี -อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุดชุม จ.ยโสธร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๖
๒	นางสุจิตรา บุญยวง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.กุดตาไก้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เวือ อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กุดตาไก้ เป็นเวลา ๑๔ ปี ๑๐ เดือน -คุณวุฒิ บธ.บ.(การบริหารธุรกิจ) -อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ส.ค. ๒๕๖๖
๓	นางสาวอิสราภรณ์ มะโนรักษ์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองขาม อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อาจสามารถ เป็นเวลา ๕ ปี -อัตราเงินเดือน ๔๑,๔๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ก.ค. ๒๕๖๖
๔	นายกรต มหามาตร นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ทูลุปลา อ.ภูพาน จ.สกลนคร	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลบิดา ซึ่งป่วยเป็นโรค เบาหวาน ความดันโลหิตสูง ปัจจุบัน อยู่เพียงลำพัง เนื่องจากแยกกันอยู่ กับมารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนสว่าง เป็นเวลา ๘ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.สตึก จ.บุรีรัมย์ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๖

**ข้อระเบียบ**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป**

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**เห็นชอบ ๓๑๑๖๔๖๖/๖ ๔**

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ ขอโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวจิราพรธรรม มหาราช เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ไชยบุรี เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.คำเตย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๕.๙๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๖
๒	นายบรรจง เมืองสุวรรณ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว, หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาขาม เป็นเวลา ๖ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๒๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๖
๓	นายแจ่มศักดิ์ หามี นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นางัว อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลมารดา -อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๕๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองแวง เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน -คุณวุฒิ ทล.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -อบต.นางัว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๕.๙๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๖
๔	นายคชนท์ ธน.ทอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาขาม เป็นเวลา ๓ ปี -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.หนองเทาใหญ่ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๙๙ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๖



ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๕	นายสุวรรณวัฒน์ วัลลีย์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อุ่มเหม้า อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาขาม เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.อุ่มเหม้า มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๕.๗๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๖
๖	นางสาวสุชาดา แสนคำ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.สีชมพู อ.นาแก จ.นครพนม	<b>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</b> -เหตุผล ดูแลมารดาซึ่งเป็นโรคกระดูก สันหลังเสื่อม -อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ก.พ.รับรองทางบริหารธุรกิจ) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.อาจสามารถ เป็นเวลา ๑ ปี -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.สีชมพู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๙.๙๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ก.ค. ๒๕๖๖
๗	นายธนวรรธน์ เมืองโคตร นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	<b>เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี)</b> -เหตุผล ดูแลมารดาซึ่งมีอาการ วิงเวียน หน้ามืดและวูบบ่อยครั้ง ซึ่งเกิดจากอาการไขมันในเลือดสูง -อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.วังยาง เป็นเวลา ๑๐ เดือน -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม (ต.กรูคู) จ.นครพนม -อบต.ปลาปาก มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๔๒ -ตัดโอนตำแหน่ง ๗ ก.ค. ๒๕๖๖

**ข้อระเบียบ**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองการบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน**

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ**

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวอุษาวดี จันทร์ขี้ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองแวง อ.บ้านแพวง จ.นครพนม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ตองโขบ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล เพื่อดูแลมารดาซึ่งป่วยเป็น โรคไตเสื่อมระยะที่ ๓ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองแวง เป็นเวลา ๑๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๖
๒	นายณัฐภัทร สมจิต เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๕๑๐๑-๐๐๑ สำนักการศึกษา ทม.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล เพื่อดูแลมารดาซึ่งป่วยเป็น โรคกล้ามเนื้ออกมดลูก -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาถ่อน เป็นเวลา ๑๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๖
๓	นางสาวณัฐติกาณ์ อัจจุมมา นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาหว้าบ่อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.นาม่อง อ.กุศบาก จ.สกลนคร	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล เพื่อดูแลมารดาซึ่งเป็นต่อเนื้อ ที่ตาข้างซ้าย เป็นกลุ่มเสี่ยงเป็น โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง และดูแลบิดาซึ่งเป็นโรคกระดูก ต้นคอเสื่อม และเป็นต่อกระดูก -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาหว้าบ่อ เป็นเวลา ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นิคมน้ำอุ่น จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ค. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	นางสาวพัชรี กิ่งสาร เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.โคกสี อ.วังยาง จ.นครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.บึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล เพื่อดูแลคนไข้ซึ่งป่วยเป็น โรคไตเสื่อมระยะที่ ๔ โรคเบาหวาน และเป็นผู้พิการทางเท้า -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสี เป็นเวลา ๑๐ เดือน -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ส.ศ. ๒๕๖๖
๕	นายพงศธร วัฒนไพบูลย์กุล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๒-๑-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบจ.อำนาจเจริญ อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนแพง เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ -ตัดโอนตำแหน่ง ๓ ส.ศ. ๒๕๖๖

**ข้อระเบียบ**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**ที่ ๕๕๐๒**

มติที่ประชุม

**๕.๔ พนักงานครู อบต. ขอย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ อำเภอสรีสงคราม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครู อบต. ย้ายภายในองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง	ย้ายไปดำรงตำแหน่ง
๑	นางเกณ ฮาบพนม ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๖ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาชุม	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๒ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทรายศรี
๒	นางสาวกนกพร ศิริวงศ์ ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๒ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทรายศรี	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๖ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาชุม
๓	นางสาวสุจิรา คะลีถ้วน ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๓ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดนาเดื่อ	ครู อันดับ ค.ศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๗ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดจำปา

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ส่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้าย...

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสายงานการสอน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือน ให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**โตแอม**

มติที่ประชุม

**๕.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา อำเภอนาหว้า ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาวจรินทร์ พวงพัว พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เหล่าพัฒนา สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**โตแอม**

มติที่ประชุม

## ๕.๖ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๑๐ แห่ง ๑๕ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ		
๑	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	นายครรชิต ต้นเงิน	พนักงานขับรถยนต์ (กุ๊ซึฟ) (ทักษะ)	๙,๕๐๐			
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๒๖				
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)				
๒	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	นางสาวนิชาภรณ์ ต้นป่า	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐			
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๕.๙๓				
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)				
๓	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	นางสาวศาริณี วงศ์ทิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๑,๕๐๐			
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๗.๓๔				
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)				
๔	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	นางสาวพรณัช ปิยะโคตรกุล นายธีรพงษ์ คงอยู่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๕๐๐			
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑๑,๕๐๐			
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๔.๘๔				
-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)							
๕	อบต.นาเข อ.บ้านแพง	นางสาวอภิญา จรีรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐			
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๕.๓๒				
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)				
๖	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	นางสาวณัฐรินทร์ ลาไม้ นางสาวนัยนา มูลพงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๑,๕๐๐			
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๕๐๐			
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๒.๓๕				
-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)							
๗	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	นางสาวชนิสพา คังกัน นางสาวกนกพร พึ่งดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๑,๕๐๐			
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๑,๕๐๐			
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๐.๓๙				
-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)							

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ		
๘	อบต.วังยาง อ.วังยาง	นางสาวอนุจรี ใจช่วง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๑,๕๐๐			
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๗.๖๒				
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)				
๙	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	นายอานัฐ สวนมาลา นายณัฐรุช วงษ์สุขะ นางสาวฉัตรลลิตา ธัญพลอามาตย์	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๑,๕๐๐			
			ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐			
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐			
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๒๗.๐๓				
-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)							
๑๐	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	นายรัชชัย ธนโสม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐			
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๗.๔๒				
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙)				

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

**ข้อระเบียบ**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

*เรณู*

**๕.๗ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) สอบแข่งขัน ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ แห่ง ๓ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ระเบียบ...



**ข้อระเบียบ**

- ๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑
- ๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕
- ๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

- ๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
  - ๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง
  - ๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**เดชาธรม**

มติที่ประชุม

**๕.๘ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม**

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไป จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

- ๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปตามที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

**ข้อความเติมที่ยกเลิก**

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการยกเลิกประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการยกเลิกข้อความในข้อ ๘๖ วรรคสอง และข้อ ๘๗ วรรคเจ็ด ของ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และเพิ่มข้อความในข้อ ๘๖/๑ ข้อ ๘๖/๒ ข้อ ๘๖/๓ ข้อ ๘๖/๔ ข้อ ๘๖/๕ ข้อ ๘๖/๖ ข้อ ๘๖/๗ ข้อ ๘๖/๘ ข้อ ๘๖/๙ และข้อ ๘๖/๑๐ ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๘๖ วรรคสอง การลงโทษตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง และระบุสิทธิในการอุทธรณ์ และระยะเวลาสำหรับการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งด้วย วิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษให้ ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๘๔ หรือข้อ ๘๗ วรรคหนึ่งหรือวรรคสี่ ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่ง พักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามหมวด ๓ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ทำคำสั่งตามแบบ ลท.๑ แบบ ลท.๒ หรือแบบ ลท.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๒) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ หรือการสั่งลงโทษ ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ จะสั่ง ให้มีผลตั้งแต่วันใดให้เป็นไป ตามหมวด ๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ ลท.๔ ท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๓) การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นไล่ออก หรือปลดออกจากราชการตามข้อ ๘๕ หรือ เป็นโทษ ไล่ออก หรือปลดออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้ บังคับ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันใด ให้นำ (๒) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๔) การสั่งเพิ่มโทษ หรือลดโทษ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่ง ย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้ การสั่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อ สิทธิ และประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับแล้ว

(๕) การสั่งลดโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ หรือโทษปลดออก หรือ ไล่ออกจากราชการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ เป็นลดขั้นเงินเดือน ตัดเงินเดือน หรือภาคทัณฑ์ จะสั่งให้มีผลตั้งแต่วันใด ให้นำ (๑) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๖) คำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษตามข้อ ๘๗ วรรคหนึ่งและวรรคสี่ ให้ทำ คำสั่งดังกล่าวตามแบบ ลท.๕ ท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๗) การสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ตามข้อ ๙ ของหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นกรณีผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ทำ คำสั่งดังกล่าวตามแบบ ลท.๖ ท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๘) การสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ตามข้อ ๙ ของหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นกรณีผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการ สั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการ ให้ทำคำสั่งดังกล่าวตามแบบ ลท.๗ ท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่งมี สารสำคัญแสดงเลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมตอนที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว”

“ข้อ ๘๗ วรรคเจ็ด เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัด หรือลดลงไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ”

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*(ลายเซ็น)*

มติที่ประชุม

๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานพนักงานครูที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) กรณีเยี่ยมยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และกรณีเยี่ยมยารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ระดับวิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑	นางไพรวลัย ยงยงค์ ครู อันดับ คศ.๒ (ชำนาญการ) ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๖๒	ศพด.โคกหินแฮ่ อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	ผ่าน	ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒	นางพรธิกา คัชเชียว ครู อันดับ คศ.๒ (ชำนาญการ) ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๒	ศพด.บ้านนาเพียง อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	ผ่าน	
๓	นางกลอยใจ ดีวันไชย ครู อันดับ คศ.๒ (ชำนาญการ) ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๑	ศพด.บ้านดอนแดง อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	ผ่าน	
๔	นางจันทร์เพ็ญ ศรีสว่าง ครู อันดับ คศ.๒ (ชำนาญการ) ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๖๗๔	ศพด.บ้านนางาม อบต.นางาม อ.เรณูนคร	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	ผ่าน	
๕	นางสาวภาวณา หงษาวงศ์ ครู อันดับ คศ.๒ (ชำนาญการ) ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๘๘	ศพด.บ้านนาดี อบต.หนองย่างชั้น อ.เรณูนคร	ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)	ผ่าน	



คณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินตามชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและค่างาน เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผลการประเมินปรากฏว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว จึงเสนอขอความเห็นชอบ

๑. กำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไปในสำนักปลัด อบต.

๒. กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ฯลฯ

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ฯลฯ

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอ กำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด  
คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอ กำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ  
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ  
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ (ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันรวมกันแล้วเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕) และข้อ ๑.๒ (งบลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐)

๒. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ สามารถ กำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่ง ประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้ ก.อบต. จังหวัด รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. ก่อน

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ อบต.นางัว แล้ว ปรากฏดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓๑.๕๕) และปีปัจจุบัน (ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๓๔.๒๐) รวมกันเฉลี่ยร้อยละ ๓๒.๘๗ เมื่อมีการกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป และกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปแล้ว มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๓๔.๑๕

๒. งบลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๕) ร้อยละ ๔๒.๔๕

๓. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๓.๑ ประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร  
ได้ร้อยละ ๖๔.๒๘ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๓.๒ ประเมินค่างาน ได้ ๖๒๖ คะแนน

(คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เงิน ๕๐๖

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การพิจารณาบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง อำเภอธาดูปทุมม ได้รายงานขอความเห็นชอบ ขอบรรจุ นางนุฎฎไท พ้อธานี (ชื่อเดิมนางมานุฎดา) (อดีต) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามคำพิพากษาศาลปกครองอุดรธานี คดีหมายเลขคำที่ บ.๒๐/๒๕๖๒ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๘๕/๒๕๖๕ โดยมีคำพิพากษาเพิกถอนมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ (คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เฉพาะในส่วนที่มีมติให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ (อบต.พระกลางทุ่ง) มีคำสั่งลงโทษ

ทางวินัย...

ทางวินัยใหม่ให้ถูกต้อง รวมทั้งคำสั่งของผู้ฟ้องคดีที่ ๑ ที่ ๒๓๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการตามมติดังกล่าว ทั้งนี้ โดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ที่มีมติและคำสั่งข้างต้น ให้ผู้มีอำนาจตามกฎหมายคืนสิทธิประโยชน์ที่ผู้ฟ้องคดีพึงได้รับตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้ฟ้องคดีเสมือนว่าผู้ฟ้องคดีไม่เคยถูกปลดออกจากราชการ และให้ผู้มีอำนาจตามกฎหมายดำเนินการทางวินัยผู้ฟ้องคดีให้ถูกต้องตามรูปแบบ ขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ตามกฎหมายต่อไป และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบตามคำพิพากษาดังกล่าว

นางนุตฎิไท พ่อธานี มีรายละเอียดประวัติการรับราชการและประวัติการทำงาน ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ประวัติการรับราชการ เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๐ ถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ (ถึงวันที่ อบต.พระกลางทุ่งมีคำสั่งลงโทษปลดออก) ดังนี้

-บรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ระดับ ๒) อบต.พุ่มแก อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม

-หัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕) อบต.พระกลางทุ่ง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม (วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๐)

-ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.พระกลางทุ่ง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม (วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

-ถูกคำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ลงโทษให้ปลดออก ตามคำสั่ง อบต.พระกลางทุ่ง ที่ ๒๓๙/๒๕๖๒ เรื่อง ลงโทษปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. คุณวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี)

๓. อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท (ณ วันที่ขอลาออกจากราชการ)

๔. ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมแล้ว ไม่พบประวัติอาชญากรรมแต่อย่างใด

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

### ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ  
กลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล  
หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการ  
และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้า  
รับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือ  
ได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตาม  
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ  
และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/  
ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบล  
จะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับ  
รอการบรรจุหรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อ  
ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง  
เป็นสมาชิกรัฐสภาสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตาม  
คู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไป  
เนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
พิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการใน  
ตำแหน่งประเภท สายงานและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงาน  
และระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคย  
มีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ในการ  
ปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน จึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น  
และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูง  
กว่าเดิม

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ  
หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน  
องค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้า  
รับราชการก็ได้

ข้อพิจารณา...



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม  
สำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไป  
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**เจษฎม**

มติที่ประชุม

.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....  
.....

\*\*\*\*\*

บัญชีสรุปการรายงานการพันทอดลงปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล  
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทศลงๆ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นางสาวทศิษิพย์ ภูติพิพย์ นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติกร เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.นาแกว อ.บ้านแพง	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๗๙	๙๔	
๒	นายวัชรินทร์ เชื้อคำเพ็ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติกร เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๘๔	๙๓	
๓	นางสาวจริยา อุดรมาตย์ นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติกร เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.นาหว้าบ่อ อ.โพนสวรรค์	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	๘๕	๙๐	

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗

บัญชีสรุปเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๒๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสท. สอบแข่งขัน	ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ		ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน
	ที่	อุปท. ตำแหน่ง	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาสตรบัณฑิต		
๑	อ.บต.โพธิ์สว่าง อ.ศรีสงคราม	นางสาวชลธิชา บุญน้อม	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติกร เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒	อ.บต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	นายพงศธร ปานทอง	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติกร เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๗-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๓	อ.บต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	นางสาวณัชชา กิตติวิเศษ	ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติกร เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐