

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทิพย์โฆสิตคุณ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม ชั้น ๕

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ๓.๑ การพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ ทหรือการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง
- ๔.๒ รายงานการพันททดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๓ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอน
- ๕.๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายสับเปลี่ยน
- ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ
- ๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
- ๕.๘ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๙ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
- ๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ (คศ.๒)
- ๕.๑๒ การมอบอำนาจให้ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

๓.๑ การพิจารณาดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง นายอภิชาติ แจ่มจันทร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ถูกกล่าวหาว่าละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน โดยข้อเท็จจริง นายอภิชาติ แจ่มจันทร์ มีความประสงค์ที่จะลาออกจากราชการ จึงได้มีหนังสือฉบับลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ขอลาออกยื่นต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นให้ยับยั้งการลาออกไว้จนถึงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากเห็นว่า นายอภิชาติ แจ่มจันทร์ มีภาระผูกพันยังต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นการชดใช้ทุนการศึกษาให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาทรายพิจารณาแล้ว ได้สั่งยับยั้งการลาออกไว้จนถึงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ และได้มีหนังสือฉบับลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ แจ้งการยับยั้งการลาออกให้นายอภิชาติ แจ่มจันทร์ ทราบและให้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามเดิม

คณะกรรมการสอบสวนได้มีหนังสือเชิญผู้ถูกกล่าวหาให้มารับทราบข้อกล่าวหาแล้ว แต่ผู้ถูกกล่าวหาไม่มาตามนัด คณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนพยานเอกสารและพยานบุคคล ข้อเท็จจริงรับฟังเป็นที่ยุติว่า นายอภิชาติ แจ่มจันทร์ ไม่ได้ลงเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ รวมเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน แม้ผู้ถูกกล่าวหาจะได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ แต่ได้ถูกยับยั้งการลาออกโดยคำสั่งของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาทราย การที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่มาปฏิบัติงาน พฤติการณ์เป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง คณะกรรมการสอบสวนจึงเสนอลงโทษไล่ออก

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาทราย เห็นพ้อง ตามคณะกรรมการสอบสวน

ความเห็นคณะอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า พฤติการณ์ นายอภิชาติ แจ่มจันทร์ เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานละทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าเจ็ดวัน ตามข้อ ๔๙ (๖) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ควรลงโทษไล่ออก

ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัยและความเห็นของคณะกรรมการพิจารณา ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ แล้วเห็นว่ายังไม่มี ความชัดเจนในประเด็นวันที่มี ผลของการขอลาออก จึงได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ไปรวบรวมเอกสารที่ เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนแล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนมพิจารณาในคราวต่อไป

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจาก ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

“๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นาย กองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนาย กองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดย ไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอ ลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะ ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการ ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้ การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้”

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารหลักฐานในประเด็นตามที่ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้มอบหมาย สรุปได้ดังนี้

๑. นายอภิชาติ แจ่มจันทร์ ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒. ปลัด อบต.นาทราย ได้ทำความเห็นเสนอนายก อบต.นาทราย ขอให้ยับยั้งการลาออก ไว้จนถึงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่ชดใช้ทุนให้กับ อบต. เป็นเวลา ๒ เท่า ของระยะเวลาที่ได้รับทุนนับแต่วันสำเร็จการศึกษา

๓. นายก อบต.นาทราย มีคำสั่งให้ยับยั้งตามที่เสนอ

๔. อบต.นาทราย มีหนังสือแจ้งเหตุแห่งการยับยั้งลาออก ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

๕. ในประเด็นการชดใช้ทุนการศึกษา ได้มีการทำสัญญายินยอมชดใช้ทุนตามสัญญากับ อบต.นาทรายแล้ว โดยชำระเงินเดือนละ ๒,๒๗๕ บาท (สองพันสองร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ของผ่อนชำระให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ๕ ปี (เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(ลายเซ็น)

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ **หารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง**

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้รับข้อหารือกรณีนายขวัญชัย นาจันทร์ พนักงานส่วนตำบล ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) อายุราชการ ๑ ปี ๓ เดือน มีความประสงค์ขอโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่ออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยและดูแลมารดา โดยในการพิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ ” คำนิยามของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ควรพิจารณาอย่างไร ครอบครัวถึงใครบ้าง

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ อ.ก.อบต. โครงสร้าง ที่มีมติตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวว่า เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้เงื่อนไข “ ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ ” มีความชัดเจนตรงตามเจตนารมณ์และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อให้ ก.อบต. จังหวัด ถือเป็นแนวทางการพิจารณา จึงกำหนดคำนิยามหรือคำจำกัดความของคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ภายใต้เงื่อนไข “ ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภรรยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใด ๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

กรม

ที่ประชุม

๔.๒ **รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันทดลองฯ	หมายเหตุ
๑	น.ส.ขวัญดาว ศรีชมภู นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.นาเลียง อ.นาแก	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

กรม

ที่ประชุม

๔.๓ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางทัศนีย์ โยลัย พนักงานครู ตำแหน่ง ครู ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิสมพร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนจาน อำเภอโพนสวรรค์ (เนื่องจากท่อน้ำตีอุดตัน) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๒. นายสุขสันต์ พานอนันต์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนจาน อำเภอโพนสวรรค์ (เนื่องจากกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด) เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๓. นางกนกทิพย์ อรัญอารักษ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนจาน อำเภอโพนสวรรค์ (เนื่องจากเส้นเลือดในสมองตีบ) เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๔. นายมงคลวิทย์ ระวังชัยภัทรกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ อำเภอเมืองนครพนม (เนื่องจากมะเร็งกระเพาะอาหาร) เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

๗/๕๖

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๙๐ และข้อ ๑๙๑

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	น.ส.วนันันท์ โคตคำ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	๑๔,๘๕๐	๑๕,๐๕๐	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๒	นายคมสันต์ คำเถื่อน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	๑๔,๓๑๐	๑๔,๓๘๐	๙ สิงหาคม ๒๕๖๒
๓	นายปราม ประกิจ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.นางัว อ.นาหว้า	๑๙,๑๐๐	๑๙,๒๐๐	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๔	นายอธิพนธ์ หารู้ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	๑๔,๐๓๐	๑๔,๐๗๐	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	นางสาวปณิสรา สมรฤทธิ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	๒๒,๒๓๐	๒๒,๖๒๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๒	นายศุภชัย บุรีพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๒๐	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอน ได้ตกลงยินยอมแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๕.๒.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๑	นายกนก รัตนมงคล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	อบต.พระบาท นาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	-ดูแลครอบครัว -ดูแลบิดามารดา	๑ ปี ๒๐ วัน	อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย
<p>- เหตุเนื่องจากมารดาชราภาพ อายุ ๘๘ ปี ไม่มีคนดูแล มีโรคประจำตัวเบาหวานและความดันโลหิตสูง ต้องเจาะเลือดทุกเดือน</p> <p>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒</p>						

หมายเหตุ เป็นการขอโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น เนื่องจากบรรจุแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี ตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีประวัติถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

..... ให้ชอบ

๕.๒.๒ ขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๑	นายมานพ ขยัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-ดูแลบิดามารดา	๑ ปี ๓ เดือน	อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม
<p>- อบต.โพนบก มีการค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ = ๒๘.๕๒%</p> <p>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>- คุณวุฒิ บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)</p>						

๕.๒.๒ ขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๒	นางนุชนารถ กลางประพันธ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	อบต. นาเตือ ^{ห้วยทราย} อ. ศรีสงคราม ^{ศรีสงคราม} จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	๔ ปี ๔ เดือน	อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม
<p>- อบต.รามราช มีภาระค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ = ๒๑.๒๙%</p> <p>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒</p>						

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการ ปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

หน้า

๕.๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้ง
เป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล หน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. อบต.บ้านเหลียง อำเภอณาแก ขอรับโอน จำสิบเอก ศราวุธ งอยผาลา ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง นายสิบส่งกำลัง กองร้อยอาวุธเบา กองพันทหารราบที่ ๑ กรมทหารราบที่ ๓ อัตรารับเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๒) และเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบเดือนละ ๑,๒๓๐ บาท คุณวุฒิ ปวส.(เทคนิคยานยนต์) ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตรารับเงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท ปัจจุบัน อบต.บ้านเหลียง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๗.๕๕ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒. อบต.นาแก อำเภอณาแก ขอรับโอน จำเอก ณัฐศักดิ์ รักษาผล ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง ช่าง แผนกอุปกรณ์สนับสนุน กองโรงงานอิเล็กทรอนิกส์ที่ ๒ กรมอิเล็กทรอนิกส์ทหารเรือ อัตรารับเงินเดือน ๑๓,๘๒๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๒) คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตรารับเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท ปัจจุบัน อบต.นาแก มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตาม มาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๓.๔๒ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๓. อบต.คำเตย อำเภอเมืองนครพนม ขอรับโอน นายจิรศักดิ์ ไกรเพียร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลบ้านกรด อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ ปัจจุบัน อบต.คำเตย มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๑.๐๓ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๔. อบต.ไผ่ล้อม อำเภอบ้านแพง ขอรับโอนพนักงานเทศบาล ซึ่งปัจจุบัน อบต.ไผ่ล้อม มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๕.๓๒ ดังนี้

๔.๑ น.ส.ศิริญา ตงแก้ว พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลบ้านแพง อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม คุณวุฒิ บช.บ.(การบริหารธุรกิจแขนงการบัญชี) มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๔.๒ นางพรนภา ไชยพร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒ อัตรารับเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลบ้านแพง อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๔.๓ นางรุ่ง พวงโท พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลบ้านแพง อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
ข้อ ๑๘๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดันสังกัดได้รับรองเป็นผู้ที่มีความประพฤติเรียบร้อย ชยันหมั่นเพียร ไม่เคยต้องโทษทางวินัยและคดีอาญาแต่อย่างใด หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนคดีอาญาหรือทางวินัย เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๗๖๐๒

มติที่ประชุม

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายสับเปลี่ยน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง อำเภอธำมรงค์ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายสับเปลี่ยน เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๑. นางวิฑราภรณ์ จันทร์ทศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท คุณสมบัติ บ.บ.(การบัญชี) ขอย้ายสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือนเดิม

๒. นางสุภัทราภรณ์ โสดาลี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท คุณสมบัติ ปวส.(ตลาด) ขอย้ายสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนเดิม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๒)

“ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิค เขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการบริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คุณสมบัติตรงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวภัสรา เลขะเจริญ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ ลาออกราชการ เพื่อไปดูแลบิดาที่แก่ชราและสุขภาพไม่แข็งแรง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้อออกราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. นางสาวจิตติพร แสงตามี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว (ครอบครัวเปิดร้านอาหาร) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒. นางสาวพัชรีญา วงศ์ศรีชา ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว (ไปทำงานที่กรุงเทพฯ) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๓. นางพิชญา พิมพ์พันธ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง อำเภอบ้านแพ่ง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากได้รับงานตำแหน่งใหม่ (ไปเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยนครพนม) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๔. นางสาวชนิษฐา นวนไสย ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง อำเภอบ้านแพ่ง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากได้รับงานตำแหน่งใหม่ (ไปทำงานที่กรุงเทพฯ กับสามี) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๕. นางสาวอุทุมพร โยลัย ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหัวบ่อ อำเภอโพธิ์สวรรค์ ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว (ไปต่างประเทศ) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๖. นายสมคิด วงศ์คำจันทร์ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว (ไปทำงานกับบริษัททำโซล่าเซลล์ที่จังหวัดปราจีนบุรี) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๗. นางสาววิลาสินี เจียรสุคนธ์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอมะนังนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากสอบเป็นพนักงานตามสัญญาของมหาวิทยาลัยนครพนมได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

๘. นางสาวธิดา วงศ์ศรี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม อำเภอธาตุพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับ
ต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด
จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
ตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๑๙ แห่ง ๕๕ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีผลการปฏิบัติงาน
ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการสรรหาและขอความเห็นชอบบรรจุ
แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๒ แห่ง ๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า	นายพิริยะ เจียรสุนัย	พนักงานขับรถกู้ชีพ	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๙.๖๕ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๑ เดือน (๑ ก.ย. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)		
๒	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	น.ส.ภาวิณี พิมพ์พงษ์ นายอรรถสิทธิ์ ทองอ่อน	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	๙,๔๐๐	
			ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๓.๕๖ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๑ เดือน (๑ ก.ย. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)		
๓	อบต.หนองชน อ.นาทม	น.ส.ปาณิสดา หมั่นสาย น.ส.อัจฉรา ทมลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๐.๔๖ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๑ เดือน (๑ ก.ย. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕)		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ ข้อ ๒๐

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๙ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๖ แห่ง ๖ อัตรารายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๙

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๒. เจ้าตัวสมัครใจและประสงค์ขอรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๓. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ และเห็นชอบเป็นหลักการกรณีบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยผู้ที่เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น หากต้นสังกัดเดิมยินยอมให้ออน ให้บรรจุแต่งตั้งโดยการรับโอน

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ โดยตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินแทน ทั้งนี้ต้องมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอประเมิน

แต่เนื่องจากศูนย์เด็กเล็กที่พนักงานครู อบต. สังกัด ยังไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้เสนอบุคคล/ตำแหน่ง/สังกัด เพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. จำนวน ๕ แห่ง รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

“ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลและผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมินสรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)”

๒. หนังสือชักข้อแนะนำทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ (หนังสือที่ มพ ๐๘๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ประกอบกับบุคคลที่ถูกเสนอเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แล้ว และยินดีที่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (อันดับ คศ.๒)

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒) และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน จำนวน ๕ แห่ง ๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า พนักงานครู อบต. ทั้ง ๖ รายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (กรณีมีคุณวุฒิปริญญาโท) และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการประเมินผลงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด **เห็นควร** พิจารณาเห็นชอบให้พนักงานครู อบต. ทั้ง ๖ ราย ดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ” ได้ตามเสนอ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การมอบอำนาจให้ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยศาลปกครองอุดรธานี ได้มีคำสั่งให้ทำคำให้การแก้คำฟ้องกรณี นางมานูตดา พ่อธานี ผู้ฟ้องคดี ยื่นฟ้อง องค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒) โดยขอศาลปกครองพิพากษาหรือมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ขอให้ศาลมีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง ที่ ๒๓๙/๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. ขอให้ศาลมีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่ง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓. ขอให้ศาลมีคำพิพากษาให้ผู้ฟ้องคดีกลับเข้ารับราชการ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพระกลางทุ่ง ในตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เช่นเดิม

ฝ่ายเลขาฯ จึงเสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้มีมติมอบอำนาจให้ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการทำคำให้การแก้คำฟ้องและดำเนินการอื่นใด อันเกี่ยวแก่คดีแทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จนถึงที่สุด โดยมอบหมายให้กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม (ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ) ดำเนินการจัดทำคำให้การแก้คำฟ้อง รับรองเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องอันเกี่ยวแก่คดี เสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาในกรณีศาลปกครองอุดรธานีมีคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การแก้คำฟ้อง พร้อมด้วยพยานหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาของศาล ตามคดีหมายเลขดำที่ บ.๒๐/๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

1๗/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	นายศิริโรจน์ โพธิ์สุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
		นางลัดดาวรรณ ภูมิลา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ดี	ดี	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๗.๓๓								
๒	อบต.กุตาไก่ อ.ปลาปาก	นางพิศกุลสวัสดิ์ จันสุภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
		นางพัชรินทร์ หนันสี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีเด่น	ดีเด่น	"	"	
		นางอริสศรา แสงโคตร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดี	ดี	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๓.๖๓								
๓	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	นางจันทร์เพ็ญดี พระชัยอม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
		น.ส.ฐิติกานต์ สุวรรณศรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๔.๘๐								
๔	อบต.นาพราย อ.เมืองนครพนม	นายปัญญา หล้าดี	พนักงานขับรถยนต์	ดีมาก	ดีมาก	๑ ก.ย. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
		นายเฉลิมพล โพธิ์ชัย	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ดีมาก	ดี	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๒.๐๕								
๕	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	น.ส.อัจฉริเกศ ชันโนเฒ่า	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	ดีมาก	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
		น.ส.ชนากัทธ เหมเมือง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดีมาก	ดีเด่น	"	"	
		นายวรชัย ไตรระยะถา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
		น.ส.เนตรนภา พงษามนุษย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดี	ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๓.๓๕								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๖	อบต.วังสามหมอ อ.เมืองนครพนม	น.ส.จันทร์เพ็ญ เครือคำ นายสมบัติ ใหญ่สาร นายธีรวัฒน์ มิ่งสินธ์ นายสุเมธ กาญจนี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ดีเด่น	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๖.๕๓								
๗	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	นางกุลธิดา บำรุงหงษ์ นายศราวุฒิ พันแดง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดี	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๖.๕๓								
๘	อบต.นาเข อ.บ้านแพง	น.ส.ปรีญาภรณ์ แสนเยี่ย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๒.๖๔								
๙	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	น.ส.จินตนา จันทนะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๘.๕๖								
๑๐	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	นายนพศักดิ์ ทองแก้ว	พนักงานผลิตน้ำประปา	ดีมาก	ดีมาก	๑ ส.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๗.๑๑								
๑๑	อบต.อุ่มเหม้า อ.ธาตุพนม	น.ส.ทัศนีย์ วงศ์กระโษี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดีมาก	ดี	๓ ส.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๐.๔๘								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๒	อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า	นายอุดมศักดิ์ เคนพะนาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๐.๕๙								
๑๓	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	น.ส.พรนิดา นามบุตร น.ส.อิสรา สัมพันธ์ นายเอกพงษ์ ไชยศล นายรุ่งพนาไฟ วัชรบุตร นายสุวิทย์ เตโช น.ส.ฉวีรัตน์ ศรีเพชร น.ส.ธัญญา ผาพรหม นางจิรจิตติกานต์ ไชยพิเดช นายจตุพัฒน์ จันทร์เต็ม นายไกรวุธ ภาโสสม นางภัทรารามิษฐ์ ติธรรม นางณอมจิตร วนาคำ นางจันทร์ ติธรรม นางอัมพร สิมมา นางอติษา บัวแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยช่างโยธา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก ดี ดี ดี ดี ดีมาก ดี ดี ดี ดีมาก ดี ดี ดี ดีมาก ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี	ดีมาก ดีมาก ดี ดี ดีมาก ดี ดีมาก ดี ดี ดี ดีมาก ดี ดี ดี ดีมาก ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ "	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ "	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๓.๓๙								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๔	อบต.ไม้ล่อม อ.บ้านแพง	น.ส.กนกลักษณ์ พลสา นางทัศนีย์ พลสา น.ส.จินตหรา แพงแพง น.ส.ขวัญใจ สิงห์ฮ้อย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพิสด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	ดีมาก	ดี	๒๘ ส.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
				ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดี	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๕.๓๒								
๑๕	อบต.ยอดเขาด อ.วังยาง	น.ส.อัญญาลักษณ์ ไกยะฝ้าย นายธนพล วันนาพอ น.ส.นิชาภา มงคลแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ดีเด่น	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีเด่น	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๔.๓๘								
๑๖	อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก	นายอัมพร พรหมพินิจ นายกฤติพงศ์ วรจักรชัยกุล	พนักงานขับรถยนต์ ลูกมือช่างแผนกช่างและทะเบียนทรัพย์สิน	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดี	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๗.๐๑				
๑๗	อบต.นาโง อ.โพนสวรรค์	นางมะริดา ปงแปง น.ส.รัชนิกร กวนคำอ้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๓.๖๓				
๑๘	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	น.ส.ปทุมทิพย์ ฝาระมี น.ส.สุภาภักดิ์ ธนเรือง นายนำสมัย ธนครุฑ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๒	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๒.๒๐								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๙	อบต.พุ่มแก	นางประภาพร วังทะพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดี	ดี	๑ ส.ค. ๒๕๖๑	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	
	อ.นาแก	นางจิราพร จันทร์นคร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดี	ดี	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒ ไร่ยละ ๓๔.๓๒								



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม
เลขทะเบียน 9551 วันที่ 11 / 11.ค. 2561 เวลา.....
 ผ.บ. ก.บ. ก.ก. ก.ส. ก.ง.

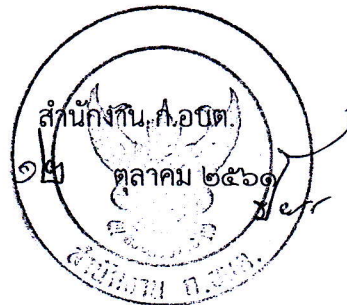
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๖๔๔

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

ตามที่จังหวัดนครพนมหรือกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแสนพัน ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรายนายทวี ต้นสวรรค์ พนักงานขับรถยนต์ โดยย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ (ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔) ได้หรือไม่ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า อ.ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ได้เคยมีมติแจ้งแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) แล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ โดยสามารถนำมาเทียบเคียงประกอบการพิจารณาได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๖๓๗
ผู้ประสานงาน
นายปิยะ คังกัน โทร. ๐๘๑-๑๗๔-๓๖๘๘



ที่ มท 0809.5/ ๑ 2๑๑

1๑ ธันวาคม 2552

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ด้วยมีจังหวัดหลายจังหวัด หรือเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ในกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก.อบต. จังหวัด จะพิจารณาให้มีผลย้อนหลังในวันที่ 1 ตุลาคม ของปีที่มีการต่อสัญญาจ้าง ได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า อ.ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2552 มีมติในกรณีดังกล่าวว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการ พิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

1. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

2. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ 1 ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา 581 ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2549)

3. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ 1 ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331/ dla0809_5@thailocaladmin.go.th

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

บัญชีสรุปการเสนอเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ประมุขที่ปรึกษาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

ที่	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รายชื่อผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		หมายเหตุ
				ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	
๑	อบต.บ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม	นางปานศิริ แดงกัน	ศพด.บ้านดงด้วง	นายประจบ ดีพรม	ผู้อำนวยการโรงเรียน โรงเรียนบ้านดงด้วง	
		น.ส.อัจฉรา จันทร์จิริ	ศพด.บ้านดงด้วง			
		นางดวงใจ ดุดัน	ศพด.ตำบลบ้านกลาง			
		นางวิระวรรณ บ้านกลาง	ศพด.ตำบลบ้านกลาง			
		นายธนาคาร ชนะคำ	ศพด.ตำบลบ้านกลาง			
		นางทิพวรรณ ชนะคำ	ศพด.ตำบลบ้านกลาง			
๒	อบต.ยอดขาด อ.วังยาง	นางผ่องศรี พรหมคนชื่อ	ศพด.บ้านหนองบึง	นายบุญธรรม อ้วยกันยา	ผู้อำนวยการโรงเรียน โรงเรียนบ้านหนองแคน	
		นางน้ำใจ วงศ์ทรัพย์	ศพด.วัดโพธิ์ชัย	นายผลองชัย โกษาแสง	ผู้อำนวยการโรงเรียน โรงเรียนบ้านนาจาน	
นางสมจิตร นนทะวงษา	ศพด.วัดทรายศรี					
นางหวานใจ วยะละลูน	ศพด.บ้านหนองผือ					
นางจันทนา หมอกมีชัย	ศพด.วัดศรีโนนสูง					
๓	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	นางเพ็ญประภา ศรีทาวงษ์	ศพด.วัดจอมแจ้ง	นางวารภรณ์ ชาวเรืองเดช	ผู้อำนวยการโรงเรียน โรงเรียนบ้านฝั่งแดง	
		นางนิษฐ์นิภา ใจตรง	ศพด.พระกลางท่า			
		นางกัลยา สามานิตย์	ศพด.พระกลางท่า			
		นางปิ่นแก้ว จิตรโคตร	ศพด.บ้านหนองกุดแคน			
๔	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	นางจิระพรรณ พงษ์โสภณ	ศพด.วัดดอนสวรรค์	นางวารภรณ์ ชาวเรืองเดช	ผู้อำนวยการโรงเรียน โรงเรียนบ้านฝั่งแดง	
		น.ส.นิลุบล รินทะระ	ศพด.ศรีบุญเรือง			

ที่	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รายชื่อผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		หมายเหตุ
				ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	
๕	อบต.อุ่มหม้อ อ.ธาดูปนอม	นางรารัตน์ ตะวังทัน	ศพด.อุ่มหม้อ	นางศิริพร วงรียา	ครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๒ สังกัด	

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑

บัญชีสรุปเสนอขอแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ.๒) เลขที่ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ประจำ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.)	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	คุณสมบัติ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			หมายเหตุ
							ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	
๑	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	นางจริญา ชันสำโรง เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๘๓ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท	ศพด.ดอนนางหงส์	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	พ.ช.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	๒๖ ก.ค. ๒๕๖๒	๘๕.๖๖	๗๓.๓๓	๗๐.๖๖	
๒	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	น.ส.กาญจนา คำสุภา เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๔๓๓ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท	ศพด.โคกก่อง	๑๗ ม.ค. ๒๕๕๗	ค.ช.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนครพนม	๒๒ ก.ค. ๒๕๖๒	๗๖.๓๖	๗๓.๓๓	๗๔.๖๖	
๓	อบต.นาแก อ.นาแก	นางวนิดา ธาตุดี เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๓๔ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท	ศพด.บ้านต้นแห่น	๓ ก.ค. ๒๕๕๗	ค.ช.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๒	๘๔.๓๓	๘๘.๓๑	๘๘.๖๗	
๔	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	น.ส.ขวัญภา บุญเทียม เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๖-๖-๐๐๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท	ศพด.วัดโพธิ์ไทรแก้วป่าโป่ง	๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗	ค.ช.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	๑๕ ก.ค. ๒๕๖๒	๘๖.๘๓	๘๕.๙๙	๘๖.๐๐	
๕	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	นางเยาวรัก โทราจันทร์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๔๗๖ อัตราเงินเดือน นางสุกัญญา บุญก้อน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๔๗๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท	ศพด.บ้านดอนกอกโพธิ์	๑ จ.ค. ๒๕๕๗	ค.ช.ม. (การบริหารการศึกษา) (การบริหารการศึกษา) (การบริหารการศึกษา) (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	๒๖ ก.ค. ๒๕๖๒	๙๒.๕๖	๙๒.๓๔	๙๑.๘๕	
			ศพด.บ้านนายอ	๒ เม.ย. ๒๕๕๗	ค.ช.ม. (การบริหารการศึกษา) (การบริหารการศึกษา) (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	๒๖ ก.ค. ๒๕๖๒	๘๕.๘๘	๘๓.๔๕	๙๐.๖๓	

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙

บัญชีสรุปเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสค.ดำเนินการสอบแข่งขัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

ตำแหน่งที่ต้องคัดกรองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสค สอบแข่งขัน	ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ		โอน (อายุราชการ)	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน
	ที่	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			
๑	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	นักทรัพยากรบุคคล	นาย คทาวุธ สุวรรณมาโจ	ปริญญาตรี พุทธศาสตร์บัณฑิต		นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นาย พูลทรัพย์ จีวิพิมพ์	ปริญญาตรี รัฐศาสตร์บัณฑิต	โอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๓	อบต.โพธิ์สว่าง อ.ศรีสงคราม	นักทรัพยากรบุคคล	วาทิร้อยตรี ศรวิธ ดวงศร	ปริญญาตรี รัฐศาสตร์บัณฑิต		นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๔	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	นิติกร	น.ส. วิมล วุธรา	ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต		นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๕	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	นักพัฒนาชุมชน	นาย รัตติพงษ์ ตันน้อย	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต		นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๖	อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพง	นักพัฒนาชุมชน	นาย เต็มชัย น้อยนาง	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต		นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐