



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๔๗/๔

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสยาม ศิริมงคล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓ ต่อ ๑๒

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๒ รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ
- ๔.๓ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๔ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอน
- ๕.๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๕ ลูกจ้างประจำขอลาออกจากราชการ
- ๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
- ๕.๘ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๙ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต.
- ๕.๑๐ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- ๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๕.๑๒ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๕.๑๓ การพิจารณาผลการประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป
- ๕.๑๔ การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
- ๕.๑๕ การมอบอำนาจให้ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันทดลองฯ	หมายเหตุ
๑	นายธนภัทร อึ้งสกา นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.นาทราย อ.เมืองนครพนม	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	
๒	นายเกรียงไกร หาญมนตรี นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	
๓	นางสาวกรรณิกา นาขะมิน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน
๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

การณ

๔.๒ รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายสถาพร แสงสว่าง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม

๒. นายคำแปลง เกษขุนทด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอบ้านแพง

๓. นางสุบิน ไชยกาล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ อำเภอเมืองนครพนม

๔. นายวิชัย ศรีแพง ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานสูบน้ำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ อำเภอนาแก

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

กรม

มติที่ประชุม

๔.๓ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอนาแก ได้รายงานการเสียชีวิตของนางไพรินทร์ โคตรตาแสง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (ด้วยโรคมะเร็งเม็ดเลือดขาวฉับพลัน) เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

กรม

มติที่ประชุม

๔.๔ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local

Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

ด้วยจังหวัดนครพนม (ตามแนวทางการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้ดำเนินการโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคล และกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล เรียบร้อยแล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๔)

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

กรม

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๗ และข้อ ๑๕

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	นายปรเมษฐ์ หนึ่งคำมี นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก	๒๐,๓๖๐	๒๐,๓๖๐	๑๗ กันยายน ๒๕๖๒
๒	ว่าที่ ร.ต.หญิง ศรีธัญญา สุพรม เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.โคกสี อ.วังยาง	๑๕,๑๔๐	๑๕,๔๓๐	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	นางชลลดา โกชาลี นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๒๐	๑๗ กันยายน ๒๕๖๒
๒	นายเจตจันทร์ ผาจันทร์ยอ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.คำพิ อ.นาแก	๑๙,๑๖๐	๑๙,๔๑๐	๔ ตุลาคม ๒๕๖๒
๓	นางสาวประวีณา ชัยดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.นางัว อ.บ้านแพง	๒๒,๙๘๐	๒๓,๒๓๐ ๒๓,๑๘๐	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

/๔. นางสาวสาวิตรี ...

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๔	นางสาวสาวิตรี ยศพระราช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.โคกสี อ.วังยาง	๒๐,๑๒๐	๒๐,๓๒๐	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมัครใจที่จะสามารถเลื่อนระดับและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงาน
ส่วนตำบล ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอน ได้ตกลงยินยอมแล้ว

- ขอโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๑	นางหยิดดา ยันตะบุษย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	อบต.นาตงวัฒนา อ.โพธิ์นาแก้ว จ.สกลนคร	-ดูแลบิดามารดา -ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	๑ ปี ๒ เดือน	อ.เมือง จ.สกลนคร
- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒						
๒	นายอำนาจ นารีนุช รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	อบต.ท่าค้อ อ.เมือง จ.นครพนม	อบต.หนอง สามสี อ.เสนางคณิกม จ.อำนาจเจริญ	-ดูแลบิดามารดา -ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	๗ ปี	อ.เมือง จ.มุกดาหาร
- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒						
๓	นางรุ่งนภา ศรีหิรัญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	อบต.หนอง หัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	-ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	๑ ปี ๓ เดือน	อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ
- เหตุเนื่องจากสามีป่วยเป็นโรคไตวายเรื้อรัง ต้องเข้ารับการรักษาโดยการฟอกเลือด (ฟอกไต) ที่โรงพยาบาลบึงกาฬ สัปดาห์ละ ๓ วัน และดูแลบุตรชายซึ่งอายุ ๗ ปี - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒						

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ ไม่เคยมีความผิดทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล หน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.นางัว อำเภอบ้านแพง ขอรับโอน สิบเอก ไชยณรงค์ คำมุข ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าคลัง แผนพลาธิการ มณฑลทหารบกที่ ๒๑๐ อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๗๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๒) คุณวุฒิ วท.บ.(ทรัพยากรที่ดินและสิ่งแวดล้อม) ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๐ ชั่วโมง มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท ปัจจุบัน อบต.นางัว มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๕.๒๔ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒. อบต.บ้านค้อ อำเภอโพนสวรรค์ ขอรับโอน นายเจษฎา นงภา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ ปัจจุบัน อบต.บ้านค้อ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๘๖ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓. อบต.บ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม ขอรับโอน นายพรชัย แสนเล็ก พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาคำ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ปัจจุบัน อบต.บ้านเอื้อง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๒.๓๑ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอน มาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นชั้นบัญชีหรือการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นชั้นบัญชีหรือการแต่งตั้งอยู่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

าลาฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้ที่มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรู้ความสามารถ ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องโทษ หรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย ทางคดีแพ่ง หรือคดีอาญา เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสด.สอบแข่งขัน แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที๒๕๒๓

มติที่ประชุม

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งหน่วยงานที่ให้ออนและรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวประภาพร บุญยอด ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอนาแก อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอนาแก จังหวัดสกลนคร เหตุผลที่ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.นาคู เป็นเวลา ๑๔ ปี ๑๐ เดือน โดยเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ยินดีรับโอน ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓

๒. นางสุภาวดี พรหมวงษ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอนาหว้า อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ.(การบัญชี) โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลเชียงคาน อำเภอยางคายน จังหวัดเลย เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว (บิดาป่วยเป็นโรคไวรัสตับอักเสบ มีโรคแทรกซ้อน คือ โรคความดันโลหิตสูง , มารดาป่วยเป็นหัวใจขาดเลือด และสืบเอก อำนาจ พรหมวงษ์ (สามี) ป่วยเป็นโรคความดันโลหิตสูง) มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.นาหว้า เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน โดยเทศบาลตำบลเชียงคานยินดีรับโอน ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

/ชอกกฎหมาย ...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจและประพฤติอยู่ในระเบียบของทางราชการ ไม่มีความผิดทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยกระทำให้เสื่อมเสียต่อทางราชการ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่แต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางอัปสร น้อยใหญ่ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

“ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับ
ต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด
จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

17/10/62

๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ
ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑. นางพัชริน โกพล ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ
วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างขึ้น อำเภอเรณูนคร ขอลาออกจากการ
ปฏิบัติงาน เนื่องจากมีปัญหาลูกพิการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒. นายไวทยะ พรหมชาติ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจาก
การปฏิบัติงาน เนื่องจากต้องเข้ารายงานเข้ารับราชการทหาร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน
๒๕๖๒

๓. นางสาวชนิษฐา บินสี ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การ
บริหารส่วนตำบลโพหนอง อำเภอบ้านแพง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากไปทำธุรกิจ
ส่วนตัว (ไปต่างประเทศ) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๔. นางอ้อย โตดี ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ
วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อ
ทำธุรกิจส่วนตัว (ไปต่างประเทศ) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

๕. นางสาวพิมพ์กานต์ อุดานนท์ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา
ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาทม อำเภอนาทม ขอลาออกจากการ
ปฏิบัติงาน เนื่องจากได้งานใหม่ใกล้บ้าน (ไปต่างประเทศ) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน
๒๕๖๒

๖. นางสาวพัชรี ทวีพจน์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง
องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากย้าย
ภูมิลำเนา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๗. นางสาวปภาวรินทร์ มูลเมือง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด
กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากการ
ปฏิบัติงาน เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว (ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามบัญชีของ
กสธ.) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๘. นายบุญเลิศ ดุติพันธ์ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพกู้ภัย) สังกัดสำนักปลัด
อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา อำเภอนาหว้า ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

๙. นายระพิน สังกะ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ) สังกัดสำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา อำเภอนาหว้า ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากไป
ประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑๐. นายศรันยู วงษาเนา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าพัฒนา อำเภอนาหว้า ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗

“ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๒ แห่ง ๙ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาสัญญาจ้าง	คชจ. ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒
๑	อบต.หนองสังข์ อำเภอนาแก	นางศิริพร ด้วงคำภา นายชาติสยาม ถิ่นตองโขบ นายคำสิงห์ ปัญญาพ้อ น.ส.วาสนา เชื้อบริบูรณ์ นางนิธินาถ ธนโชติวิกุล นางอัจฉราภรณ์ ตงศิริ น.ส.พินนารัตน์ ราชาชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ คนสวน (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๑.๔๙%

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา สัญญาจ้าง	คชจ. ม.๓๕ ปี ๒๕๖๒
๒	อบต.โพนบก อำเภอโพนสวรรค์	นายบรรดิษฐ์ อนุวรรณ น.ส.ภรวิภา ชะยัน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๓.๔๗%

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจความเห็นเสนอนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการสรรหาและขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๒ แห่ง ๔ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	น.ส.บุษบา คำกองแพง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๒๙ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๑๑ เดือน (๑ พ.ย. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		

/๒. อบต.กุรุคุ ...

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒	อบต.กรูคู อ.เมืองนครพนม	น.ส.วิมลรัตน์ ทองรี น.ส.ทิพาวรรณ อุปศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐ ๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๑๗ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๑๑ เดือน (๑ พ.ย. ๒๕๖๒-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙

“ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพ็ญโฉม

๕.๙ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. ที่ประสงค์จะยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ครูชำนาญการพิเศษ) กรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ประเมินผลงานฯ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง ผู้ขอรับการประเมิน	สังกัด	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่
๑	น.ส.วราภรณ์ อุษแก้ว ครู วิทยฐานะชำนาญการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีบุญเรือง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนจาน	นายสุริยะ พิมพ์เลีย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านด้าย
๒	นางเอมมิกา แมตจ่อง ครู วิทยฐานะชำนาญการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงยอ องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน	นางเปรมฤดี พลเชียงขวาง ผู้อำนวยการโรงเรียนนาถ่อนท่าวิทยาคาร
๓	นางจาวรพรรณ สิงห์เงา ครู วิทยฐานะชำนาญการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาถ่อนทุ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน	
๔	นางมารีย์ สมศรี ครู วิทยฐานะชำนาญการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงป่ายูง องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกำหนด

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลทหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต.เทียบเท่า

๓.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี

๓.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า บุคคลที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ทั้ง ๔ ราย ที่ประสงค์ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ) เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติที่กำหนด จึงเสนอแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. ตามที่ อบต. เสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

๕.๑๐ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติแก้ไขประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด กรณีที่ประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทนาย

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๖ แห่ง ได้รายงานเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นตามมิติด้านคุณภาพให้บริการ จำนวน ๑ โครงการ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ นั้น

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน

/๔) ผู้ทรง ...

- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผล
การประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด จึงเสนอ
ขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ตามองค์ประกอบที่กำหนด
เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต. ตามแบบประเมิน
ตามตัวชี้วัด และรายงานผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาให้ความ
เห็นชอบ ฝ่ายเลขานุการ ขอเสนอให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินฯ จำนวน ๘ ชุด ตามรูปแบบ
แนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม (จำนวน
แห่งละ ๒ โครงการ) เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

(๑) โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวน ๑ โครงการ

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน
๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง
และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ขอรับการประเมิน

/ (๒) องค์การ ...

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ยอมรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยอมรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล"

ข้อพิจารณา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมได้ยื่นเสนอโครงการเพื่อรับการประเมินฯ จำนวน ๕๕ แห่ง ได้รายงานต่อ ก.อบต.จังหวัดนครพนม (ฝ่ายเลขานุการฯ) ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัด ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบพร้อมตัวชี้วัดเพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เนติธรรม

๕.๑๓ การพิจารณาผลการประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป

ด้วยมือจัดการบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๒ แห่ง ผลการประเมินค่างาน ดังนี้

ที่	อบต.	ตำแหน่ง	องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน ที่ได้	รวม (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ	
๑	อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัย	หน้าที่ความรับผิดชอบ (๓๐ คะแนน)	๒๘.๕๐	๙๔		
			ความยุ่งยากของงาน (๓๐ คะแนน)	๒๘.๕๐			
			การกำกับตรวจสอบ (๒๐ คะแนน)	๑๘.๖๐			
			การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน)	๑๘.๖๐			
๒	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	หน้าที่ความรับผิดชอบ (๓๐ คะแนน)	๒๙.๒๐	๙๕.๖๐		
			ความยุ่งยากของงาน (๓๐ คะแนน)	๒๙			
			การกำกับตรวจสอบ (๒๐ คะแนน)	๑๘.๘๐			
			การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน)	๑๘.๖๐			
		เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี		หน้าที่ความรับผิดชอบ (๓๐ คะแนน)	๒๘.๘๐	๙๒.๒๐	
				ความยุ่งยากของงาน (๓๐ คะแนน)	๒๘.๘๐		
				การกำกับตรวจสอบ (๒๐ คะแนน)	๑๘.๖๐		
				การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน)	๑๙		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

/ทำหน้าที่ ...

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการ ปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการประเมินฯ ถูกต้อง ซึ่งเกณฑ์ผ่านการประเมิน ผลการประเมินต้องได้คะแนนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๔ การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๒๕ แห่ง และคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้มีมติแต่งตั้งในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อทำหน้าที่กลับกรองแผนอัตรากำลังก่อนเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา) ได้จัดประชุมเพื่อพิจารณากลับกรอง เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผลการพิจารณาสรุปได้ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

๑. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ จำนวน ๒๓ อัตรา
๒. ขอยุบเลิก จำนวน ๔ อัตรา

ตำแหน่งพนักงานจ้าง

๑. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ๒๘ อัตรา
๒. ขอยุบเลิก จำนวน ๖ อัตรา

ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ

๑. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่ จำนวน ๑๗ อัตรา
ไม่เห็นชอบ จำนวน ๔ อัตรา และให้ชะลอ จำนวน ๒ อัตรา
๒. เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ อัตรา
๓. เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มใหม่ จำนวน ๒๔ อัตรา
ไม่เห็นชอบ จำนวน ๓ อัตรา และให้ชะลอ จำนวน ๑ อัตรา
๔. เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๖ อัตรา
(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๕ การมอบอำนาจให้ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยศาลปกครองอุดรธานี ได้มีคำสั่งให้ทำคำให้การแก้คำฟ้องกรณี นางวิไลรัช เกษรมาศ ผู้ฟ้องคดี ยื่นฟ้อง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒) และ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒) โดยขอศาลปกครองพิพากษาหรือมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้เพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒. ให้เพิกถอนมติเห็นชอบให้ลงโทษวินัยร้ายแรงโดยปลดออก คำสั่งที่ ๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓. ให้เพิกถอนคำสั่ง ๓๖๓/๒๕๖๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขาฯ จึงเสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้มีมติมอบอำนาจ/มอบฉันทะให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการทำคำให้การแก้คำฟ้องและดำเนินการอื่นใดอันเกี่ยวแก่คดีแทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จนถึงที่สุด โดยมอบหมายให้กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม (ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยฯ) ดำเนินการจัดทำคำให้การแก้คำฟ้อง รับรองเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องอันเกี่ยวแก่คดี เสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาในกรณีศาลปกครองอุดรธานีมีคำสั่งเรียกให้ทำคำให้การแก้คำฟ้อง พร้อมด้วยพยานหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาของศาล ตามคดีหมายเลขดำที่ บ.๒๗/๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ใบเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

บัญชีสรุปการเสนอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกฤษฎีกาครั้งที่ ๓ ปี
 เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรีครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ	
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		ตป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
อำเภอชาติพนม														
๑	อุ้มเหมา	๒๓	๑๔	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) พนักงานจ้าง คณงานทั่วไป (ทั่วไป) พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) พนักงานผลิตน้ำประปา (ทั่วไป)	+๑							๓๒.๓๒%	๓๔.๑๓%	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	โพนแพง	๒๒	๒๒	พนักงานส่วนตำบล นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.)				+๑				๒๗.๓๙%	๒๘.๓๕%	เห็นชอบ
อำเภอนาแก														
๓	นาเลียง	๑๙	๘	นิติกร (ปก./ชก.) เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	+๑							๒๓.๔๓%	๒๕.๑๔%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๔	หนองบ่อ	๒๔	๑๕	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) พนักงานจ้าง คณงานทั่วไป (ทั่วไป) คณงานทั่วไป (ทั่วไป) คณงานทั่วไป (ทั่วไป)				+๑	+๑			๒๕.๖๙%	๒๗.๖๗%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ	
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง		สพ.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ก่อนปรับปรุง		หลังปรับปรุง
๕	นาคู่	๒๓ มีนครอง	๑๕ มีนครอง	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)							๒๙.๕๕%	๓๐.๐๑%	เห็นชอบ
๖	คำพื้	๓๐ มีนครอง	๑๗ มีนครอง	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ภารกิจ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-๑ +๑ -๑ +๑						๒๕.๒๑%	๒๕.๘๔%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๗	บ้านแก้ง	๓๐ มีนครอง	๙ มีนครอง	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)							๒๑.๑๐%	๒๒.๗๗%	เห็นชอบ เห็นชอบ
อำเภอเรณูนคร													
๘	หนองย่างหิน	๒๐ มีนครอง	๒๔ มีนครอง	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ)							๓๖.๔๔%	๓๗.๐๒%	ชะลอ
๙	นางาม	๒๓ มีนครอง	๒๗ มีนครอง	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ภารกิจ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ภารกิจ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)							๒๔.๕๔%	๒๕.๖๑%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ	
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ก่อนปรับปรุง		หลังปรับปรุง
อำเภอหนองบัว													
๑๕	นางัว	๑๕	๑๕	พนักงานจ้าง พนักงานขับรถทุกน้ำ (ภารกิจ)	พนักงานจ้าง						๒๗.๔๐%	๒๗.๘๐%	เห็นชอบ
๑๖	บ้านเสียว	๑๗	๓๒	พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง						๓๐.๙๑%	๓๑.๒๓%	เห็นชอบ
อำเภอโพธิ์สวรรค์													
๑๗	นาใน	๑๕	๑๖	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน (ปก./ขง.)	พนักงานส่วนตำบล						๓๓.๔๒%	๓๖.๘๓%	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
๑๘	โพธิ์สวรรค์	๑๓	๑๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ขก.)	พนักงานส่วนตำบล						๒๙.๘๙%	๓๐.๖๓%	เห็นชอบ
อำเภอท่าอุเทน													
๑๙	ไชยบุรี	๒๕	๓๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ขง.)	พนักงานส่วนตำบล						๒๑.๘๘%	๒๒.๓๔%	เห็นชอบ
๒๐	พนอม	๒๑	๓๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ภารกิจ)	พนักงานจ้าง								เห็นชอบ
		๑๑	๒๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	พนักงานจ้าง								เห็นชอบ
		๑๑	๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ภารกิจ)	พนักงานจ้าง						๓๓.๓๐%	๓๓.๗๖%	เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	
๒๑	รามราช	๓๑ มีนครอง	๒๔ มีนครอง	พนักงานส่วนตำบล นิติกร (ปก./ชก.) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) พนักงานจ้าง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทั่วไป) คนสวน (ทั่วไป) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ทั่วไป)	+๑		+๑	+๑			๒๖.๗๗%	๓๐.๓๕%	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ
อำเภอเมืองนครพนม													
๒๒	นาทราย	๒๒ มีนครอง	๑๔ มีนครอง	พนักงานส่วนตำบล นายช่างเขียนแบบ (ปก./ชก.) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	-๑		+๑				๒๙.๙๑%	๒๘.๙๓%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๒๓	ท่าค้อ	๒๙ มีนครอง	๒๖ มีนครอง	พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป (ทั่วไป)			+๑				๒๒.๘๓%	๒๓.๐๘%	เห็นชอบ
๒๔	บ้านกลาง	๓๑ มีนครอง	๒๘ มีนครอง	พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป (ทั่วไป)				+๑			๒๕.๑๖%	๒๕.๓๘%	เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ	
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		สบ.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๒๕	โพธิ์ตาก	๒๖ มีคนครอง ๒๑	๒๘ มีคนครอง ๒๗	พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (การกิจ)		+๑						๒๗.๖๑%	๒๗.๕๐%	เห็นชอบ เห็นชอบ

รูปแบบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชุดที่ ๑ รับผิดชอบ จำนวน ๖ แห่ง (๑. อบต.บ้านผึ้ง ๒. อบต.ท่าค้อ ๓. อบต.อาจสามารถ
๔. อบต.ดงขวาง ๕. อบต.ขามเฒ่า และ ๖. อบต.โพธิ์ตาก) ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|---------------------------|----------------------------|
| ๑. นายสมชาติ เจียรนัยธนกิจ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอเมืองนครพนม หรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายยุทธพงศ์ สุวรรณพรหม | นายก อบต.หนองย่างชั้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวจุฑาลักษณ์ แสนโท | อาจารย์ มหาวิทยาลัยนครพนม | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๒ รับผิดชอบ จำนวน ๖ แห่ง (๑. อบต.หนองเทาใหญ่ ๒. อบต.นามะเขือ ๓. อบต.หนองฮี
๔. อบต.โคกสว่าง ๕. อบต.วังตามัว และ ๖. อบต.คำเตย) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------------|----------------------------|
| ๑. นายวันชัย นักบุญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายวรพจน์ เข้มปัญญา | ปลัด อบต.บ้านกลาง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายกาญจน ศาลปรีชา | อาจารย์ มหาวิทยาลัยนครพนม | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๓ รับผิดชอบ จำนวน ๕ แห่ง (๑. อบต.ไชยบุรี ๒. อบต.โนนตาล ๓. อบต.รามราช
๔. อบต.พนอม และ ๕. อบต.นาใน) ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|---------------------------|----------------------------|
| ๑. นายวัลลภ ศรีตาน้อย | ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. เกษตรจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายสว่าง พรหมจันทร์ | ประธานสภา อบต.โพธิ์ตาก | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวจารุกัญญา อุดานนท์ | อาจารย์ มหาวิทยาลัยนครพนม | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๔ รับผิดชอบ จำนวน ๖ แห่ง (๑. อบต.โพนสวรรค์ ๒. อบต.บ้านค้อ ๓. อบต.นาขม้น
๔. อบต.นาหัวบ่อ ๕. อบต.โพนบก และ ๖. อบต.โพนจาน) ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------------|---------------------------|----------------------------|
| ๑. นายสุเมธ โกษาแสง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายสุภวิทย์ พรรณวงศ์ | นายก อบต.โนนตาล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายปิติณษ์ ไศลบาท | อาจารย์ มหาวิทยาลัยนครพนม | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๕ รับผิดชอบ จำนวน ๗ แห่ง (๑. อบต.ไผ่ล้อม ๒. อบต.โพนนทอง (บ้านแพง)
๓. อบต.หนองชน ๔. อบต.เหล่าพัฒนา ๕. อบต.นาเตือ ๖. อบต.ศรีสงคราม
และ ๗. อบต.โพนสว่าง) ประกอบด้วย

๑. นายอภิสิทธิ์ วรรณกร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. ทน.สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ
๓. นายชนะโชค คำวัน ปลัด อบต.ปลาปาก เป็นอนุกรรมการ
๔. นางสาวอานันท์นิตย์ มโนรมย์ อาจารย์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๖ รับผิดชอบ จำนวน ๕ แห่ง (๑. อบต.โคกสี ๒. อบต.ยอดชาติ ๓. อบต.โคกหินแฮ่
๔. อบต.โพทองทอง (เรณู) และ ๕. อบต.หนองย่างหิน) ประกอบด้วย

๑. นางสุเพ็ญศรี ยิ่งผล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำเภอธาตุพนม หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ
๓. นายไตรสมุทร จันทร์ศรีเมือง นายก อบต.หนองฮี เป็นอนุกรรมการ
๔. ดร.คงฤทธิ กุลวงษ์ อาจารย์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๗ รับผิดชอบอำเภอศรีสงคราม (๕ แห่ง) ประกอบด้วย

๑. นางพจณีย์ ผานาค ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ
๓. นายบุญชัย แพงดี ประธานสภา อบต.นาราชควาย เป็นอนุกรรมการ
๔. นายเจษฎา ไชยตา อาจารย์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ชุดที่ ๘ รับผิดชอบ จำนวน ๕ แห่ง (๑. อบต.พิมาน ๒. อบต.สีชมพู ๓. อบต.นาคู่
๔. อบต.พุ่มแก และ ๕. อบต.นาแก) ประกอบด้วย

๑. ร.ช.พิเชษฐ์ ไกรโทสงจรัส ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดนครพนม หรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ
๓. นายก่อกษาปณ์ อุปถัมภ์ ปลัด อบต.โพธิ์ตาก เป็นอนุกรรมการ
๔. นายอาทิตย์ ผดุงเดช อาจารย์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. อำเภอเมืองนครพนม

๑.๑ อบต.บ้านผึ้ง

๑.๒ อบต.ท่าค้อ

๑.๓ อบต.คำเตย

๑.๔ อบต.อาจสามารถ

๑.๕ อบต.วังตามัว

๑.๖ อบต.ดงขวาง

๑.๗ อบต.ขามเฒ่า

๑.๘ อบต.โพธิ์ตาก

๒. อำเภอนาทม

๒.๑ อบต.หนองชน

๓. อำเภอนาหว้า

๓.๑ อบต.เหล่าพัฒนา

๔. อำเภอโพนสวรรค์

๔.๑ อบต.โพนสวรรค์

๔.๒ อบต.บ้านค้อ

๔.๓ อบต.นาขมิ้น

๔.๔ อบต.นาหับอ้อ

๔.๕ อบต.โพนบก

๔.๖ อบต.นาโน

๔.๗ อบต.โพนจาน

๕. อำเภอปลาปาก

๕.๑ อบต.หนองเทาใหญ่

๕.๒ อบต.นามะเขือ

๕.๓ อบต.หนองฮี

๕.๔ อบต.โคกสว่าง

๖. อำเภอวังยาง

๖.๑ อบต.โคกสี

๖.๒ อบต.ยอดขาด

๗. อำเภอท่าอุเทน

๗.๑ อบต.ไชยบุรี

๗.๒ อบต.โนนตาล

๗.๓ อบต.รามราช

๗.๔ อบต.พนอม

๘. อำเภอศรีสงคราม

๘.๑ อบต.นาเตี้อ

๘.๒ อบต.ศรีสงคราม

๘.๓ อบต.โพนสว่าง

๙. อำเภอบ้านแพง

๙.๑ อบต.ไม้ล่อม

๙.๒ อบต.นาเข (ไม่เข้ารับการประเมิน) ๙.๓ อบต.โพนทอง

๑๐. อำเภอเรณูนคร

๑๐.๑ อบต.โคกหินแฮ่

๑๐.๒ อบต.โพนทอง

๑๐.๓ อบต.หนองย่างขึ้น

๑๑. อำเภอนาแก

๑๑.๑ อบต.ก้านเหลือง

๑๑.๒ อบต.พิมาน

๑๑.๓ อบต.หนองสังข์

๑๑.๔ อบต.นาเลียง

๑๑.๕ อบต.หนองบ่อ

๑๑.๖ อบต.สีชมพู

๑๑.๗ อบต.คำพิ

๑๑.๘ อบต.นาคู้

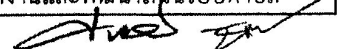
๑๑.๙ อบต.พุ่มแก

๑๑.๑๐ อบต.นาแก

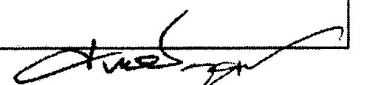
บัญชีแนบท้ายการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ในการให้ความเห็นชอบโครงการประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

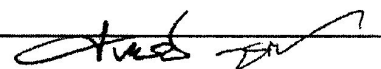
ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ
๑	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	โครงการตำบลสะอาด ประเทศไทยไร้ขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการ อปท.ต้นแบบบริหารจัดการน้ำตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ธนาคารน้ำใต้ดิน)
๒	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	โครงการส่งเสริมการค้าแยกขยะ	โครงการส่งเสริมหมู่บ้านท่องเที่ยวโดยชุมชน
๓	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	โครงการธนาคารขยะชุมชนตำบลคำเตย	โครงการพัฒนาระบบสุขาภิบาลในโรงเรียนและชุมชน
๔	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน อบต.อาจสามารถ	โครงการงานประเพณีแข่งขันเรือยาวศึกเจ้าวลีน้าโขง ตำบลอาจสามารถ
๕	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	โครงการบอกรมการบริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
๖	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	โครงการขยะไม่สอยแต่ช่วยพัฒนารายได้ สังคมและ ความมั่นคงให้ครอบครัว	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
๗	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	โครงการธนาคารขยะตำบลขามเฒ่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการวันลีนิจของดีตำบลขามเฒ่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๘	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง ประจำปี ๒๕๖๒	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๒ (หลักสูตรการผลิตหมอนพักทองผ้ามุก)
๙	อบต.หนองซน อ.นาทม	โครงการคัดแยกขยะ (โครงการต่อเนื่อง)	โครงการ "นครพนมเมืองสะอาด คนในชาติมีสุข ตำบลหนองซน" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๐	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	โครงการฝึกอบรมการจัดทำชุมชนปลอดขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับ เด็กและเยาวชน
๑๑	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	โครงการหมู่บ้านสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	โครงการลดขั้นตอนการขอรับบริการด้านสวัสดิการสังคม
๑๒	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	โครงการหมู่บ้านสะอาด ตำบลบ้านค้อ	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านกีฬาแก่เด็กและเยาวชน ประชาชน
๑๓	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	โครงการนครพนมเมืองสะอาด คนในชาติมีสุข	โครงการ "น้ำคือชีวิต : ศาสตร์พระราชาสู่แปลงเกษตร ผสมผสานประชารัฐ"
๑๔	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	โครงการคัดแยกขยะเป็นนิสัย ร่วมใจลดปริมาณขยะ	โครงการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๕	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	โครงการลดปริมาณขยะ	โครงการสัปดาห์รณรงค์ทำความสะอาด ปรับปรุง ภูมิทัศน์ อาคารสำนักงานและพัฒนาถนนรอบตำบล



ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ
๑๖	อบต.นาใน อ.โพธารวรรค์	โครงการกำจัดขยะที่ต้นทาง ประจำปี ๒๕๖๒	โครงการฝึกอบรมแปรรูป ผลิตผลทางการเกษตร สำหรับประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๗	อบต.โพธารวรรค์ อ.โพธารวรรค์	โครงการตำบลสะอาด ประจำปี ๒๕๖๒	โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษนักเรียนในช่วงปิด ภาคเรียน
๑๘	อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน	โครงการจัดเก็บภาษี ประจำปี ๒๕๖๒
๑๙	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกขยะและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี	โครงการถนนสะอาดปลอดภัยในตำบลนามะเขือ
๒๐	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชนตำบลหนองฮี	โครงการตามรอยเศรษฐกิจพอเพียง
๒๑	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	โครงการต้นแบบธนาคารขยะชุมชน	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
๒๒	อบต.โคกสี อ.วังยาง	โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.)	โครงการธนาคารน้ำใต้ดิน
๒๓	อบต.ยอดขาด อ.วังยาง	โครงการยอดขาดตำบลสะอาด คนในชาติมีสุข	โครงการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่พร้อมให้ความรู้แก่ ผู้เสียภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด
๒๔	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	โครงการตำบลไชยบุรีเมืองสะอาด บ้านน่าอยู่ ชุมชนสามัคคี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการประกวดหมู่บ้านธรรมนุญสุขภาพต้นแบบ ระดับตำบล
๒๕	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	โครงการ "หมู่บ้านต้นแบบการบริหารจัดการขยะมูลฝอย" ภายใต้โครงการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน จังหวัดสะอาด	โครงการเวทีเสวนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อ "ขับเคลื่อน นโยบายสาธารณะในการพัฒนาตำบลโนนตาลอย่างยั่งยืน"
๒๖	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	โครงการส่งเสริมการลดปริมาณขยะในชุมชนตำบล รามราช และการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี	โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ "จิตอาสา สร้างป่า รักษาน้ำ"
๒๗	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	โครงการธนาคารคัดแยกขยะที่ต้นทาง	โครงการพัฒนาศักยภาพและสืบสานสัมพันธ์ วันผู้สูงอายุ
๒๘	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	โครงการ "นครพนมเมืองสะอาด คนในชาติมีสุข" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	โครงการส่งเสริมความรู้และฟื้นฟูการประกอบอาชีพ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๒๙	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	โครงการศรีสงครามเมืองสะอาด คนในชาติมีสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการท้องถิ่นอาสา ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ "จิตอาสา สร้างป่า รักษาต้นน้ำ"
๓๐	อบต.โพธารวรรค์ อ.ศรีสงคราม	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกขยะและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี	โครงการส่งเสริมผู้สูงอายุ ใส่ใจ ผู้ด้อยโอกาสและ คนไร้ที่พึ่ง
๓๑	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยก ขยะที่ต้นทาง	โครงการประกวดหมู่บ้านสะอาด สุขภาพดี มีสุข
๓๒	อบต.นาเข อ.บ้านแพง	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหาร จัดการขยะแบบยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลนาเข



ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ
	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	โครงการคัดแยกขยะต้นทาง ตำบลโพนทอง	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด
๓๔	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	โครงการโคกหินแฮ่ลดขยะ ลดโรค ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	โครงการพัฒนาคุณภาพเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓๕	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	โครงการส่งเสริมการจัดการขยะในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	โครงการตะโกน โยน ยื่น
๓๖	อบต.หนองย่างชั้น อ.เรณูนคร	โครงการตำบลสะอาด คนตำบลหนองย่างชั้นเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะการผลิต ผลิตภัณฑ์ในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๓๗	อบต.บ้านเหลียง อ.นาแก	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการคัดแยกขยะชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพราษฎร (ทำขนมกะหรี่ปั๊พ)
๓๘	อบต.พิมาน อ.นาแก	โครงการส่งเสริมการจัดการขยะโดยชุมชน	โครงการอบรมโรงเรียนผู้สูงอายุตำบลพิมาน
๓๙	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	โครงการถนนตัวอย่างตำบลหนองสังข์ ภายใต้แผน ปฏิบัติการประเทศไทยไร้ขยะ	โครงการแข่งขันเรือยาวประจำปีตำบลหนองสังข์
๔๐	อบต.นาเลียง อ.นาแก	โครงการอบรมและรณรงค์เกี่ยวกับขยะมูลฝอยและ สิ่งปฏิกูล	โครงการถั่วลิสงพันธุ์ดี ประเพณีสูชัญญควาย
๔๑	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	โครงการตำบลน่าอยู่ ผู้คนใส่ใจรักษาสิ่งแวดล้อม	โครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน
๔๒	อบต.สีชมพู อ.นาแก	โครงการอบรมการบริหารจัดการขยะ	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุตำบลสีชมพู
๔๓	อบต.คำพี้ อ.นาแก	โครงการส่งเสริมสุขภาพการจัดการขยะมูลฝอยและ สิ่งแวดล้อมของหมู่บ้านในเขตตำบลคำพี้	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก พัฒนาชุมชน หน้าบ้าน หน้ามอง
๔๔	อบต.นาคู อ.นาแก	โครงการบริหารจัดการขยะแบบยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	โครงการอบรมเยาวชนคนรักถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๔๕	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะจากต้นทาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษในเด็ก สตรี คนพิการและคนในครอบครัว
๔๖	อบต.นาแก อ.นาแก	โครงการพลังมวลชนเพื่อชุมชนสะอาด	โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



Handwritten signature and date: 1-9 ต.ค. 2562



Form with stamp: สบง. ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม เลขทะเบียน ๑๐๗๕ วันที่ ๐๙ ต.ค. ๒๕๖๒ เวลา

ที่ อว ๐๖๐๙.๒/๕๖๑

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ๔๘๐๐๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน จังหวัดต้องดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามองค์ประกอบที่ประกาศกำหนด โดยต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการด้านการประเมินผล

ดังนั้นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม จึงขอเสนอรายชื่อบุคลากรดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

คณะกรรมการในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล

- ๑. ดร. สำราญ วิเศษ รองคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพการศึกษา
๒. ดร. กชกร เดชะคำภู รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา วิจัย และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

คณะกรรมการในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ๑. นางสาวจรรักษ์ญา อุดานนท์ ตำแหน่ง อาจารย์
๒. ดร.คงฤทธิ กุลวงษ์ ตำแหน่ง อาจารย์
๓. นางสาวจุฑาลักษณ์ แสนโท ตำแหน่ง อาจารย์
๔. นายอาทิตย์ ผดุงเดช ตำแหน่ง อาจารย์
๕. ดร.พิติณช์ ไศลบาท ตำแหน่ง อาจารย์
๖. นายกาญจน ศาลปรีชา ตำแหน่ง อาจารย์
๗. นางสาวอานันท์นิตย์ มโนรมย์ ตำแหน่ง อาจารย์
๘. นายเจษฎา ไชยตา ตำแหน่ง อาจารย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(ดร.วรวิทย์ อินทนนท์)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
โทรศัพท์ ๐ - ๔๒๕๘ - ๗๑๐๐, ๐๘-๒๓๐๒-๑๙๑๘

เอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๕.๑๒

รายละเอียดการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการและกิจกรรม
 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครพนม ตามตัวชี้วัดที่ ๖
 ของมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพ
 และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๖ : การบริหารจัดการเกี่ยวกับขยะมูลฝอย

หน่วยวัด : ร้อยละ

คะแนน : ๕ คะแนน

การจัดการขยะมูลฝอย หมายถึง การจัดการขยะมูลฝอยอย่างครบวงจร โดยเน้นรูปแบบของการ
 วางแผนจัดการขยะมูลฝอยอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถลดปริมาณขยะมูลฝอยที่จะต้องส่งเข้าไปทำลาย
 ด้วยระบบต่างๆ ให้น้อยที่สุด สามารถนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์ทั้งในส่วนของการใช้ซ้ำและแปรรูปเพื่อใช้ใหม่
 (Reuse Recycle) รวมถึงการกำจัดที่ได้ผลพลอยได้ เช่น ปุ๋ยหมัก หรือพลังงาน และสามารถดำเนินการ ได้อย่าง
 ต่อเนื่อง โดยสนองตอบต่อเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ
 (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ของกระทรวงมหาดไทย แผนปฏิบัติการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน จังหวัดนครพนม
 (นครพนมเมืองสะอาด) จึงได้กำหนดแนวทางและตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) คริวเรือน ร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมเครือข่าย “อาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก” เพื่อส่งเสริมการจัดการ
 ขยะมูลฝอย

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลมีการออกเทศบัญญัติเกี่ยวกับการกำจัดสิ่งปฏิกูลมูลฝอย

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดทำ Big Cleaning day อย่างน้อย ๖ ครั้งต่อปี

(๔) ขยะมูลฝอยชุมชนที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐ ถูกนำไปใช้ประโยชน์

(๕) องค์การบริหารส่วนตำบลมีภาชนะรองรับมูลฝอยแบบแยกประเภทในสวนสาธารณะและ
 สถานที่ท่องเที่ยวทุกแห่ง

(๖) องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดตั้งกลุ่มกิจกรรมเพื่อนำขยะที่คัดแยกแล้วไปจำหน่าย หรือ
 แลกเปลี่ยน เช่น ตลาดนัดขยะ

(๗) องค์การบริหารส่วนตำบลมีการบันทึกข้อมูล มฟ. ๑ และ มฟ. ๒ ทุกเดือน

(๘) องค์การบริหารส่วนตำบลมีการคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตาม
 ความเหมาะสม

(๙) องค์การบริหารส่วนตำบลมีการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ การคัดแยกขยะสม่ำเสมอ

(๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลมีการส่งเสริมผลิตภัณฑ์เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เกณฑ์การให้คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๘ ข้อขึ้นไป	๕	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๖ - ๗ ข้อ	๓	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ตั้งแต่ ๔ - ๕ ข้อ	๑	
มีการดำเนินการตามแนวทางและตัวชี้วัดที่กำหนด ต่ำกว่า ๔ ข้อ	๐	

บัญชีรายชื่อ อบต. ที่เสนอโครงการประกอบอาชีพเสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการขององค์กรบริหารส่วนตำบล
 เพื่อกำหนดเงินตอบแทนอื่นเป็นการมีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๓	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๒	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๑	อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน ตำบลกุรุคุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	โครงการฝึกอบรมอาชีพสำหรับประชาชน ประจำปี ๒๕๖๓ (ประดิษฐ์ไม้กวาดจากขวดพลาสติก)	๓๐.๑๗%	๘๔.๖๖%	๓๙,๗๐๐,๐๐๐	๕,๒๔๓,๕๐๐	๑๓.๒๑%
๒	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	โครงการตำบลขามเฒ่าคัดแยกขยะ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๓๑.๒๘%	๙๐.๖๓%	๕๐,๓๐๐,๐๐๐	๕,๐๓๗,๒๐๐	๑๐.๐๑%
๓	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	โครงการคัดแยกขยะ และการบริหารจัดการขยะเปียก ในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	โครงการป้องกันและควบคุมโรคใช้เลือดออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๑.๐๓%	๘๒.๖๕%	๖๗,๖๗๐,๖๐๐	๘,๓๘๔,๖๐๐	๑๒.๓๕%
๔	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและ น้ำเสีย	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของคณะบริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๓๔.๙๖%	๘๒.๒๕%	๔๗,๐๐๐,๐๐๐	๔,๘๘๗,๔๐๐	๑๐.๓๘%
๕	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	โครงการธนาคารขยะตำบลโพธิ์ตาก ประจำปี- งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ EMS ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๗.๖๑%	๘๔.๕๙%	๓๘,๕๐๐,๐๐๐	๓,๘๕๑,๑๐๐	๑๐.๐๐%
๖	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	โครงการฝึกอบรมการกำจัดขยะมูลฝอย	โครงการจัดตั้งโรงเรียนอนุบาลองค์กรบริหาร- ส่วนตำบลบ้านผึ้ง	๒๑.๒๐%	๘๘.๘๒%	๙๓,๕๓๔,๕๖๖	๑๐,๐๗๙,๓๐๐	๑๐.๗๘%
๗	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	โครงการหมู่บ้านสะอาดตามหลัก ๓ ช (๓Rs)	โครงการค่ายเด็กและเยาวชนคนดี ปี ๓	๒๕.๘๔%	๘๓.๓๒%	๕๑,๔๓๒,๐๐๐	๕,๕๘๕,๙๐๐	๑๐.๘๖%
๘	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	โครงการส่งเสริมการค้าแยกขยะ	โครงการส่งเสริมหมู่บ้านท่องเที่ยวโดยชุมชน	๒๕.๐๕%	๘๙.๓๑%	๕๒,๙๖๒,๔๐๐	๗,๗๐๔,๗๐๐	๑๔.๕๕%
๙	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน อบต.อาจสามารถ	โครงการงานประเพณีแข่งขันเรือยาวที่เจ้าลำน้ำโขง ตำบลอาจสามารถ	๓๒.๔๘%	๘๕.๕๑%	๔๑,๔๓๔,๖๑๐	๔,๒๙๕,๒๐๐	๑๐.๓๗%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๓	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๒	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๑๐	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	โครงการขยะไม่สวยแต่ช่วยพัฒนารายได้.สั่งคุมและ ความมั่นคงในครอบครัว	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส (การฝึกอบรมอาชีพการทำเทียนหอม)	๒๘.๒๒%	๘๗.๐๕%	๓๙,๕๐๐,๐๐๐	๓,๙๕๙,๐๐๐	๑๐.๐๒%
๑๑	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการตลาด การคัดแยกและ การกำจัดขยะอย่างถูกวิธี	โครงการถนนปลอดฝุ่นในตำบลนามะเขือ	๓๔.๘๕%	๘๕.๙๕%	๔๐,๘๐๐,๐๐๐	๔,๐๙๑,๕๐๐	๑๐.๐๓%
๑๒	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	โครงการ อบต.ปลาปากอีกแก่ง ร่วมแรงลดขยะ ลดละปฏิภูล เพิ่มพูนความสุข รุกสู้อาเซียน	โครงการระบบบริการแพทย์ฉุกเฉิน องค์การบริหาร ส่วนตำบลปลาปาก	๒๕.๔๘%	๘๑.๑๗%	๓๙,๕๐๐,๐๐๐	๓,๙๕๐,๓๘๐	๑๐.๐๐%
๑๓	อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	โครงการจัดการขยะเพื่อสุขภาวะสิ่งแวดล้อมที่ดี ในชุมชน	โครงการเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๓๓.๘๒%	๘๑.๖๗%	๒๖,๕๕๐,๐๐๐	๒,๙๖๐,๗๐๐	๑๑.๑๕%
๑๔	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชนตำบลหนองฮี ประจำปี ๒๕๖๓	โครงการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๓.๕๖%	๘๓.๐๓%	๔๘,๖๒๘,๙๐๐	๔,๙๒๒,๐๐๐	๑๐.๑๐%
๑๕	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	โครงการให้ความรู้ต้นแบบธนาคารขยะชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๘.๑๐%	๘๕.๑๗%	๓๐,๓๐๐,๐๐๐	๓,๔๘๕,๘๐๐	๑๑.๕๐%
๑๖	อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์	โครงการตำบลสะอาด ประจำปี ๒๕๖๓	โครงการรื้อน้ำ รักษาคุณภาพดิน ประจำปี ๒๕๖๓	๓๐.๑๑%	๘๙.๒๒%	๓๐,๖๐๐,๐๐๐	๓,๑๘๐,๖๐๐	๑๐.๓๙%
๑๗	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	โครงการรณรงค์หมู่บ้านสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	โครงการซ่อมแซมป้องกันอัคคีภัยใน อบต.และ สถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๓	๓๐.๖๒%	๘๓.๗๓%	๔๒,๑๐๐,๐๐๐	๔,๙๕๗,๙๐๐	๑๑.๗๘%
๑๘	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	โครงการหมู่บ้านสะอาด	โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพให้แก่ ผู้ฝึกการ ผู้ดูแลคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ยากไร้	๒๘.๘๖%	๘๘.๔๙%	๖๘,๐๐๐,๐๐๐	๙,๔๕๔,๐๐๐	๑๓.๙๐%
๑๙	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	โครงการลดปริมาณขยะ	โครงการสัปดาห์รณรงค์ทำความสะอาด ปรับปรุง ภูมิทัศน์ อาคารสำนักงานและพัฒนารอบตำบล	๓๓.๔๗%	๘๖.๘๖%	๓๒,๔๐๐,๐๐๐	๓,๕๕๕,๘๐๐	๑๐.๙๗%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๓	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๒	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบประจำปี ๒๕๖๓	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๒๐	อบต.นาขมิ้น อ.โพธารวรรค์	โครงการตำบลสะอาด ชุมชนมีสุข (การบริหารจัดการขยะ โดยใช้หลัก ๓Rs)	โครงการนำคือชีวิตศาสตร์พระราชสู่แปลงเกษตรผสมผสานพระราชรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๓๓.๒๗%	๘๗.๕๘%	๕๒,๕๔๓,๕๐๐	๖,๖๓๗,๙๙๙	๑๒.๖๓%
๒๑	อบต.น้ำใน อ.โพธารวรรค์	โครงการลดปริมาณขยะ "กองทุนธนาคารขยะ ออมเงินสำรอง คุ่มครองอนาคต"	โครงการมีเกือบรวมอาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๓๖.๘๗%	๘๗.๕๑%	๒๕,๙๒๐,๒๗๑	๓,๕๖๑,๗๐๐	๑๓.๗๔%
๒๒	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	โครงการกองทุนขยะสะสมเงินทองคุ้มครองชีวิต	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๓๐.๓๔%	๙๒.๙๑%	๓๓,๐๕๐,๐๐๐	๓,๖๙๔,๐๐๐	๑๑.๑๘%
๒๓	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	โครงการตำบลพอมสะอาด บ้านน่ามอง ชาวประชามีสุข	โครงการประชารัฐร่วมใจ ไร้ขยะ คลองสวนน้ำใส ไร้ฝักตบขวา	๓๓.๓๐%	๘๗.๑๙%	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๕๒,๗๐๐	๑๐.๑๑%
๒๔	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	โครงการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืนสู่หมู่บ้านปลอดภัย	โครงการอบรมให้ความรู้ส่งเสริมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุตำบลรามราช	๒๖.๗๗%	๘๒.๖๒%	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๘,๗๐๐	๑๐.๐๒%
๒๕	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	โครงการหมู่บ้านต้นแบบการบริหารจัดการขยะมูลฝอย	โครงการเยาวชนอาสาทำดี	๒๔.๔๐%	๘๖.๙๙%	๔๖,๕๙๘,๓๙๖	๘,๕๕๙,๖๗๐	๑๘.๓๗%
๒๖	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	โครงการเมืองสะอาด คนในชาติมีสุข	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุระดับตำบล	๒๒.๗๐%	๙๒.๓๙%	๕๒,๗๘๗,๙๖๐	๗,๒๖๙,๗๐๐	๑๓.๗๗%
๒๗	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	โครงการตำบลไชยบุรีเมืองสะอาด บ้านน่าอยู่ ชุมชนสามัคคี ประจำปี ๒๕๖๓	โครงการประกวดหมู่บ้านธรรมมุญสุขภาพต้นแบบ	๒๑.๘๘%	๘๗.๗๓%	๕๒,๐๔๑,๖๖๐	๕,๓๗๖,๒๑๐	๑๐.๓๓%
๒๘	อบต.นาคู่อ.นาแก	โครงการบริหารจัดการขยะแบบยั่งยืน	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๙.๕๙%	๘๙.๔๖%	๓๖,๕๕๐,๐๐๐	๔,๔๕๓,๘๐๐	๑๒.๑๙%
๒๙	อบต.สีชมพู อ.นาแก	โครงการอบรมการบริหารจัดการขยะ	โครงการอนุรักษ์ฯ ประเพณีและวัฒนธรรมตำบลสีชมพู	๓๘.๗๙%	๘๙.๗๕%	๒๖,๕๕๓,๒๐๐	๒,๗๕๔,๖๐๐	๑๐.๓๗%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และสิ่งปลูก	โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๓	คะแนน LPA	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๓๐	อบต.นาเลียง อ.นาแก	โครงการอบรมและรณรงค์เกี่ยวกับสุขอนามัยและสิ่งปลูก	โครงการถวัลลิศสังพันธ์ วิถีชีวิตชุมชนตำบลนาเลียง	๒๓.๕๓%	๗๗.๖๖%	๒๖,๗๐๐,๐๐๐	๓,๐๔๔,๖๐๐	๑๑.๔๐%
๓๑	อบต.พุมแก อ.นาแก	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะจากต้นทาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	โครงการอบรมรณรงค์ภัยและอพยพหนีไฟใน สถานศึกษา	๒๖.๗๗%	๘๗.๖๗%	๔๐,๐๐๐,๐๐๐	๔,๔๒๔,๕๕๖	๑๑.๐๖%
๓๒	อบต.คำพิ อ.นาแก	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก พัฒนาชุมชน หน้บ้านนาเมือง	๒๘.๑๙%	๘๕.๓๙%	๓๒,๕๐๐,๐๐๐	๓,๓๐๓,๖๐๐	๑๐.๑๖%
๓๓	อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการคัดแยกขยะชุมชน	โครงการส่งเสริมอาชีพราษฎร (การป้เบ้เรียนไปรยทานจากกริบ้น)	๒๘.๘๕%	๘๖.๕๗%	๔๘,๐๐๐,๐๐๐	๖,๐๓๙,๑๐๐	๑๒.๕๘%
๓๔	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	โครงการส่งเสริมวินัยกรรมการจัดการขยะมูลฝอย หมู่บ้านและโรงเรียนในตำบลหนองบ่อ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพอาสาสมัคร ป้องกันภัยพลเรือน	๒๕.๖๙%	๘๗.๑๖%	๓๖,๘๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๒,๙๐๐	๑๑.๕๒%
๓๕	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	โครงการถนนตัวอย่างบ้านหนองงู หมู่ที่ ๕	โครงการแข่งขันเรือยาวประจำปีตำบลหนองสังข์	๒๑.๔๙%	๗๗.๔๙%	๔๗,๖๘๐,๐๐๐	๕,๑๑๕,๐๕๐	๑๐.๗๓%
๓๖	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	โครงการฝึกอบรมการจัดทำชุมชนปลอดภัย	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับ เด็กและเยาวชน	๒๐.๑๐%	๘๕.๒๗%	๕๖,๐๐๐,๐๐๐	๗,๑๓๐,๔๓๐	๑๒.๗๓%
๓๗	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ (รีไซเคิล) เพื่อลด ปริมาณขยะ ปัญหาสิ่งแวดล้อม	โครงการศูนย์บริการทางสังคมแบบมีส่วนร่วม	๓๖.๓๗%	๘๕.๖๖%	๓๖,๕๐๐,๐๐๐	๓,๙๓๓,๗๐๐	๑๐.๗๘%
๓๘	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	โครงการรณรงค์ ประชาชนร่วมใจ ลดขยะ คัดแยก ขยะ ในครัวเรือน	โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ห่างไกลยาเสพติด	๓๐.๒๖%	๙๑.๒๘%	๔๒,๒๓๒,๐๐๐	๔,๕๘๙,๒๐๐	๑๐.๘๗%
๓๙	อบต.นาทม อ.นาทม	โครงการขับเคลื่อนนามนำอยู่ หมู่บ้านมาอาศัย ใส่ใจคัดแยกขยะ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการหน่วย กู้ชีพ-กู้ภัย	๒๘.๐๑%	๘๗.๐๘%	๔๘,๗๐๒,๕๐๐	๕,๔๙๗,๑๐๐	๑๑.๒๙%

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๓	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๒	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓	ตั้งจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ
๔๐	อบต.หนองชน อ.นาทม	โครงการคัดแยกขยะในชุมชนตำบลหนองชน	โครงการนครพนมเมืองสะอาด คนในชาติมีสุขตำบลหนองชน	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	๘๘.๖๗%	๕,๗๘๖,๐๐๐	๑๑.๕๗%	
๔๑	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	โครงการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาสิ่งปฏิกูล	โครงการบ้านเรือนน่าอยู่ หมู่บ้านสะอาด	๒๔.๕๕%	๗๘.๓๗%	๓,๖๓๕,๒๕๐	๑๐.๓๓%	
๔๒	อบต.ยอดเขา อ.วังยาง	โครงการยอดเขาตำบลสะอาด คนในชาติมีสุข	โครงการปรับปรุง/ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	๓๖.๐๘%	๘๑.๗๖%	๓,๑๐๑,๐๐๐	๑๐.๒๗%	
๔๓	อบต.โคกสี อ.วังยาง	โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักทะเล	โครงการใช้ประโยชน์จากจุดคืนทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	๓๖.๔๖%	๘๒.๗๓%	๒,๕๕๖,๒๐๐	๑๐.๐๓%	
๔๔	อบต.วังยาง อ.วังยาง	โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะมูลฝอยจากด้านทาง	โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ "ท้องถิ่นสร้างป่า รักษา"	๓๐.๘๒%	๘๒.๙๕%	๕,๕๐๖,๕๐๐	๑๔.๔๘%	
๔๕	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	โครงการหมู่บ้านสะอาด สุขภาพดี มีสุข	โครงการการแข่งขันกีฬาด่านยามาเสพติดตำบลไผ่ล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๓๕.๓๒%	๘๙.๘๕%	๓,๐๔๘,๙๐๐	๑๐.๘๙%	
๔๖	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	โครงการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนตำบลโพนทอง	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาด่านยามาเสพติด ครั้งที่ ๑๙	๓๐.๒๙%	๘๕.๑๕%	๓,๔๕๑,๒๐๐	๑๐.๒๗%	
๔๗	อบต.นาเข อ.บ้านแพง	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการขยะแบบยั่งยืน	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลนาเข	๓๑.๓๙%	๗๗.๐๕%	๓,๕๓๒,๔๐๐	๑๕.๓๖%	
๔๘	อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี	โครงการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติงานในภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล	๒๙.๔๖%	๘๐.๖๗%	๕,๓๐๐,๐๐๐	๑๓.๕๖%	
๔๙	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	โครงการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน	โครงการจัดงานมหกรรมเทศกาลผลไม้สดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๓๖.๔๔%	๘๙.๕๗%	๒,๖๕๑,๖๘๘	๑๐.๑๓%	
๕๐	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	โครงการตำบลนาเดื่อเมืองสะอาด คนในตำบลมีสุข	โครงการส่งเสริมความรู้และฟื้นฟูการประกอบอาชีพ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๓๒.๙๓%	๘๒.๕๕%	๔,๗๖๙,๗๐๐	๑๐.๒๖%	

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตามข้อบัญญัติฯ ปี ๒๕๖๓	คะแนน LPA ปี ๒๕๖๒	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		
						งบรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓	ตั้งจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
๕๑	อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการ คัดแยกขยะที่ต้นทาง	โครงการตำบลท่าบ่อสงคราม เมืองสะอาด คนในชาติ มีสุข	๑๙.๗๗%	๘๙.๗๖%	๓๖,๐๑๙,๐๐๐	๓,๘๗๗,๖๐๐	๑๐.๗๗%
๕๒	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	โครงการกองทุนธนาคารวิศุทธิ์เกิดตำบลโพนทอง	โครงการชาวตำบลโพนทองร่วมใจลดการใช้ถุงพลาสติก	๒๙.๙๕%	๘๖.๕๗%	๒๙,๕๐๐,๐๐๐	๓,๔๑๐,๑๐๐	๑๑.๕๖%
๕๓	อบต.บึงนางาม อ.เรณูนคร	โครงการฝึกอบรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอย (โครงการต่อเนื่อง)	โครงการรักษาความสะอาด และสิ่งแวดล้อมภายใน หมู่บ้าน	๒๔.๕๕%	๗๗.๒๕%	๕๐,๙๕๕,๗๒๒	๗,๐๑๔,๒๐๐	๑๓.๗๗%
๕๔	อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร	โครงการตำบลท่าลาดเมืองสะอาด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาการเลี้ยงโคกระบือ	๒๗.๓๓%	๗๗.๙๖%	๒๖,๐๐๐,๐๐๐	๒,๖๐๐,๐๐๐	๑๐.๐๐%
๕๕	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	โครงการบ้านเมืองน่าอยู่ คัดแยกขยะ จังหวัดสะอาดสะอาด	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กปฐมวัย (ศุภรัทธาษา พบพระ)	๒๙.๓๐%	๗๘.๗๓%	๔๒,๔๕๕,๗๕๐	๔,๕๑๑,๑๐๐	๑๐.๖๓%