



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว๒๕๐๖

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ ในวันศุกร์ที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรสร กองฉลาด)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓ ต่อ ๑๒

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑
ระเบียบวาระที่ ๒
ระเบียบวาระที่ ๓
ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔
เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร

๔.๒ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

๔.๓ การรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

๕.๖ พนักงานครูขอลาออกจากราชการ

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน

๕.๘ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๙ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๑๐ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะระดับชำนาญการ (คศ.๒) (ตามหลักเกณฑ์เดิม)

๕.๑๒ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ตามหลักเกณฑ์ใหม่)

๕.๑๓ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและประเมินผลงาน
พนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป

๕.๑๔ การพิจารณาคืนสิทธิการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

พร้อม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีการแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น , ระดับกลาง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น , ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา โดยต้องเสนอแผนการดำเนินการสรรหา ต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมให้รายงาน ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการ โดยกำหนดรอบการสรรหาปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหา ให้ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวน ๘ คน ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการฯ

๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จังหวัด ที่ ก.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๒.๓ ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๒.๔ นายก อบต. ที่ ก.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๒.๕ ปลัด อบต. ที่ ก.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

๒.๖ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓. แก้ไขเกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง โดยให้ อบต. รายงานตำแหน่งว่างในทุกกรณีต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน และสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและต้องเสนอชื่อต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว อบต.ไม่ได้เสนอชื่อต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ อบต. รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้หมายเหตุในแผนอัตราค่าจ้างว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด” อบต.จะไม่สามารถดำเนินการสรรหาโดยการย้าย การโอน หรือการรับโอนได้ จนกว่า ก.อบต.จะมีมติให้ อบต.ดำเนินการสรรหาได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. แก้ไขหลักสูตรการสรรหา โดยแบ่งรูปแบบการสรรหาออก ๒ รูปแบบ ดังนี้

๔.๑ การสอบคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๓ ภาค

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน แบบปรนัย
- ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร
- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๔.๒ การคัดเลือก กำหนดให้มีการทดสอบ ๒ ภาค

- ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยการทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร
- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๕. แก้ไขเงื่อนไขการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๖. แก้ไขผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัด อบต.อื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ และหากไม่ประสงค์ที่จะได้รับการแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

พรภา

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

| ลำดับ | ชื่อ / ตำแหน่ง | สังกัด | วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง | วัน เดือน ปี พันทดลองฯ | หมายเหตุ |
|-------|--|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------|----------|
| ๑ | นางสาวกนกเนตร สืบเพ็ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ | อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๑ เมษายน ๒๕๖๔ | |
| ๒ | นายธิติวุฒิ มะโนชาติ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ | อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๑ เมษายน ๒๕๖๔ | |
| ๓ | นางสาวปวีณา มุลน้อยสุ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๑ เมษายน ๒๕๖๔ | |

| ลำดับ | ชื่อ / ตำแหน่ง | สังกัด | วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง | วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ | หมายเหตุ |
|-------|--|--------------------------|-------------------------------|---------------------------|----------|
| ๔ | นางสาวพรนภา โพนชัยยา นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | อบต.ดอนเตย อ.นาทม | ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ | |
| ๕ | นางสาวนิภารรณ พันธุ์แพง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ | อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน | ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ | |
| ๖ | นายธนากร ต้นสูง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน | ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ | ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ | |

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....
ท.ร.น

๔.๓ การรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณา จำนวน ๒ ราย ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการทำบันทึกส่งเรื่องให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการแล้ว ดังนี้

๑. นางอรุณี เมามีจันทร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ถูกกล่าวหากระทำผิดเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาตงวัฒนา อำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร กรณีตรวจรับชื้อมเฉลิมพระเกียรติพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นเท็จ

๒. นายสไหว โสมี พนักงานจ้าง ตำแหน่งพนักงานประจำรถกู้ชีพ-กู้ภัย ถูกกล่าวหากระทำผิดกรณีประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ/บกพร่องต่อหน้าที่ราชการและไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ โดยเอาเวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘๕ และ ข้อ ๘๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
ท.ร.น

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๗

- เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง | สังกัด | อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท) | อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท) | วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน |
|-----|---|-------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| ๑ | นางสาวศศิภาภรณ์ นามิ่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ | อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม | ๑๙,๘๐๐ | ๑๙,๘๖๐ | ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอนโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๘ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|---|--|---|
| ๑ | นางพรณา ไชยพร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง จ.นครพนม | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.หนองทุ่ม อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ไผ่ล้อม เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน -คุณวุฒิ บ.บ.(การบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.บ้านแพง จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |
| ๒ | นางสาวนิภาพร แสนบรรดิษฐ์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.นาเพียง อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร | -เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พิมาน เป็นเวลา ๕ ปี ๗ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |

/๓. นางสาวประภาพร ...

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|--|---|--|
| ๓ | นางสาวประภาพร เวชกามา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.เหล่าสร้างถ่อ อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ไชยบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.มุกดาหาร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |
| ๔ | นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พิมาน เป็นเวลา ๒ ปี -คุณวุฒิ บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ -ตัดโอนตำแหน่ง ๔ มิ.ย. ๒๕๖๔ |
| ๕ | นายวุฒิชัย แก้วบัวสา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาคำ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร | -เหตุผล หาประสบการณ์ , ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดอนเตย เป็นเวลา ๘ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔ |
| ๖ | นางสาวลูกน้ำ แก้วจันทร์เพ็ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง จ.นครพนม | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.หนองบัวสิม อ.คำตากกล้า จ.สกลนคร | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองแวง เป็นเวลา ๒ ปี -คุณวุฒิ วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์) -อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.คำตากกล้า จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |
| ๗ | นางสาวชาลินี โพธิ์สาย นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.คำโคกสูง อ.วังสามหมอ จ.อุดรธานี | เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลครอบครัว (ยาย มีโรคประจำตัว คือโรคหัวใจ) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนสวรรค์ เป็นเวลา ๘ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.สหัสขันธ์ จ.กาฬสินธุ์ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|--|--|--|
| ๘ | นางสาวนภาพร เต็มทานาม เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ กองคลัง อบต.นาโพธิ์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร | เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลบิดามารดา (มารดาสุขภาพไม่แข็งแรง ป่วยเป็นโรคกระดูกสันหลังเสื่อม) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านค้อเป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

สำหรับรายที่ ๗-๘ เป็นการโอนกรณีกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ตามบัญชีของ กสส. ซึ่งตามเงื่อนไขต้องบรรจุแต่งตั้ง ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที ๔๕๐๓

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|--|---|---|
| ๑ | นางสาวปริยากร วงศ์ตาทำ นักวิชาการคลังชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองแดง อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยงานตรวจสอบภายใน อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลได้ตามราคา -อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท -คุณวุฒิ บช.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.นาคู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๗๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๔ |
| ๒ | นายสุรเดช ใจโชติ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หัวหยาง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.วังยาง อ.วังยาง จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลครบครัน , หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วังยาง จ.นครพนม -อบต.วังยาง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๐๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒.๓ ขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๗ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ตัดโอนตำแหน่งในวันที่ |
|-----|--|---|---|
| ๑ | นางสาวสุรानी จำปา เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาเลียง อ.นาแก จ.นครพนม | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาเลียง เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร -อบต.ท่าลาด มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๓๗ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |
| ๒ | นางสาวกรรณิกา นาขะมิน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา , หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทา เป็นเวลา ๒ ปี -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -อบต.นาคุณใหญ่ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๕.๕๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |

/ก. นายพรพิทักษ์ ...

| ที่ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ตัดโอนตำแหน่งในวันที่ |
|-----|--|--|--|
| ๓ | นายพรพิทักษ์ สาเสน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.นาคู ✓ อ.นาแก จ.นครพนม | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบต. อบต.พิมาน ✓ อ.นาแก จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาคู เป็นเวลา ๑๐ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด -อบต.พิมาน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๖.๓๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |
| ๔ | นายบรรดิช ธงยศ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.เรณูใต้ ✓ อ.เรณูนคร จ.นครพนม | นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.หนองย่างหิน ✓ อ.เรณูนคร จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.เรณูใต้ เป็นเวลา ๗ ปี ๗ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.หนองย่างหิน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๘.๓๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |
| ๕ | นางมณีรัตน์ กลางประพันธ์ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.คำเตย ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่าจำปา ✓ อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | -เหตุผล รักษาสุขภาพ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำเตย เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมือง จ.นครพนม -อบต.ท่าจำปา มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๓.๗๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ ✓ |
| ๖ | นางสาวอินทรา เทศารินทร์ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง จ.นครพนม | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาโน ✓ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองแวง เป็นเวลา ๗ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท -คุณวุฒิ ศศ.บ.(บริหารธุรกิจ) -ภูมิลำเนา อ.คำม่วง จ.กาฬสินธุ์ -อบต.นาโน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๒๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |
| ๗ | นายจิรพัฒน์ เชื้อดาวงศ์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาโน ✓ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โนนตาล ✓ อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาโน เป็นเวลา ๑ ปี ๕ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.โนนตาล มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๖๑ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1. 11.6 60.2

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|--|---|---|
| ๑ | นางปาริชาติ เพ็งคำ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๘ สำนักปลัด อบจ. อ.บ.สุวรรณ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี อ. เมืองอุดรธานี จ. อุดรธานี อ. เมืองอุดรธานี จ. อุดรธานี | -เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนสว่าง เป็นเวลา ๖ ปี ๔ เดือน -คุณวุฒิ บช.บ.(การบัญชี) -อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |
| ๒ | นายณัฐวุฒิ พิมพ์พันธ์ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง อบต.นางัว อ.บ้านแพง จ.นครพนม | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๐๓-๔๑๐๑-๐๐๗ ฝ่ายงบประมาณ กองแผนงานและงบประมาณ อบจ.นครพนม จ.นครพนม | เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลบิดามารดา (มารดาป่วยเป็นโรคหัวใจ หลอดเลือดหัวใจตีบ ปัจจุบันมีน้ำดูแล) -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นางัว เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -คุณวุฒิ ปวส.(ช่างอิเล็กทรอนิกส์) -อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |

/ข้อระเบียบ ...

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ทั้ง ๒ ราย เป็นการโอนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙ และเป็นกรณีโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี ตามบัญชีของ กสธ.) ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
กิตติชัย

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ | ข้อมูลประกอบการพิจารณา |
|-----|--|---|--|
| ๑ | จำสืบเอก ปกรณ์กิต เวียงคำ ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง นายสืบยุทธการ ชุดปฏิบัติการรบพิเศษ กองร้อยรบ พิเศษ กองพันรบพิเศษที่ ๑ กองทัพบก | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม | -เหตุผล หาประสบการณ์ (ภรรยาอยู่ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร) -อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๔๐ บาท (ให้ได้รับเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท) -เงิน พสร. เดือนละ ๕๐๐ บาท -คุณวุฒิ วท.บ.(วิทยาศาสตร์การกีฬา) -ภูมิลำเนา อ.ท่าสองยาง จ.ตาก -อบต.นาคู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๗๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔ |
| ๒ | นางสาวนงคริ์กษั วันทนานวงศ์ ข้าราชการครู อบจ. ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๑-๐๘-๖๕๐๒-๐๐๐ โรงเรียนสีคิ้ว สวัสดิ์ดัดงวิทยา อบจ.นครราชสีมา จ.นครราชสีมา | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.กุดตาแก้ว อ.ปลาปาก จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา , ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๒๒,๓๖๐ บาท -คุณวุฒิ ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป) -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.กุดตาแก้ว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๕.๐๘ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ |
| ๓ | นายจักรณรงค์ วงษาเนาว์ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ศบส.(๔๑)๒๐) กลุ่มงานการพยาบาลและการบริหาร ทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๑ คลองเตย สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม | -เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๕๐ บาท (ให้ได้รับเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท) -คุณวุฒิ พย.บ.(การพยาบาล) -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -อบต.บ้านเอื้อง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๑.๒๐ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ก.ค. ๒๕๖๔ |

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุก
สาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

/คุณสมบัติ ...

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การกีฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

วิเศษ

มติที่ประชุม

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงาน เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย | หลักเกณฑ์ |
|-----|--|--|---|
| ๑ | นางสำรวย จวนรุ่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ.สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบัญชี) กองคลัง อบต.ยอดเขาด อ.วังยาง จ.นครพนม | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ยอดเขาด อ.วังยาง จ.นครพนม | คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การ จัดการ การคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทาง อื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ -เป็นตำแหน่งว่าง |

๕.๖ พนักงานครูขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด | วันที่ลาออก/เหตุผล | วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก | หมายเหตุ |
|-----|--|---|------------------------------|---|
| ๑ | นางสาววารุณี อัครจันทร์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๕ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | -๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ -เพื่อไป <u>ต่างประเทศ</u> | ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ | -ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ ลาออกจากราชการ |

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

มีมติ

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด | วันที่ลาออก/เหตุผล | วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก | หมายเหตุ |
|-----|---|---|------------------------------|--|
| ๑ | นายมานพ ต้นเคน ผู้ช่วยช่างโยธา กองช่าง อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | -๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ -เพื่อไปเป็นอาจารย์สอนใน สาขาวิศวกรรมโยธา ม.ราชภัฏกำแพงเพชร | ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ | -ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ |
| ๒ | นางสาวรัตนภรณ์ แก้วดวงดี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม | -๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ -เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว | ๑ เมษายน ๒๕๖๔ | -ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ |
| ๓ | นางณรรฐวรรณ เพ็งลุน ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.โพธิ์สว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม | -๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ -เนื่องจากสอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ | -ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ |

| ที่ | ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด | วันที่ลาออก/เหตุผล | วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก | หมายเหตุ |
|-----|---|--|------------------------------|--|
| ๔ | นางสาวสุจิตรา ภักดี ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม | -๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ -เนื่องจากสอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ | -ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการ |

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หมวด ๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เทวีรัตน์

๕.๘ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๗ แห่ง ๑๐ ราย ดังนี้

| ที่ | อบต./อำเภอ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อัตรา ค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------|--|--|--------------------|----------|
| ๑ | อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า | นางกาญจนา มนต์คุณแม่ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๕.๕๑ | | |
| ๒ | อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม | นางदानุวรรณ พรหมอารักษ์ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๙,๔๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๔.๑๗ | | |
| ๓ | อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม | นายสมมุฏ คำพิชุง นางณรรฐวรรณ เพ็งลุน นางสาวสุจิตรา ภักดี | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | ๑๕,๐๐๐ | |
| | | | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | ๑๕,๐๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๗.๒๘ | | |

| ที่ | อบต./อำเภอ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อัตรา ค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
|--|--------------------------|--|--|--------------------|----------|
| ๔ | อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม | นางสาวพัชรากร จันทะเพชร | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๒.๖๒ | | |
| ๕ | อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน | นางสาวยุวดี สุขวงค์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๔.๐๑ | | |
| ๖ | อบต.ยอดขาด อ.วังยาง | นางสาวจินดารัตน์ แพงคำอัย นางสาวหนึ่งฤดี วันนาพ้อ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑๑,๕๐๐ | |
| -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๙๗ | | | | | |
| ๗ | อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง | นายศักดิ์สิทธิ์ ทะลาด | พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ) | ๙,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๗.๑๓ | | |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ข้อ ๙, ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ข้อ ๙, ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ เป็นตำแหน่งที่ว่าง ผู้ผ่านการสรรหาคณะวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เรณู ๒๕๖๒

๕.๙ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด | ค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
|-----|---|-----------|--|
| ๑ | นางสาวทัศนีย์ หนึ่งคำมี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.คำพิ อ.นาแก จ.นครพนม | ๑๒,๙๕๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๗.๓๘ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |
| ๒ | นายสุทิน ปุ่มเป้า ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.คำพิ อ.นาแก จ.นครพนม | ๑๒,๙๕๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๗.๓๘ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด | ค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
|-----|---|-----------|---|
| ๓ | นางสาวนพวรรณ เชื้อคำมั่น ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สำนักปลัด อบต. อบต.คำพี้ อ.นาแก จ.นครพนม | ๑๐,๕๖๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๗.๓๘ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |
| ๔ | นางสาวแมรี พลหาญ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองย่างชั้น อ.เรณูนคร จ.นครพนม | ๑๓,๐๗๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๘.๓๓ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |
| ๕ | นายวัชรพันธ์ วัชระพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สำนักปลัด อบต. อบต.หนองย่างชั้น อ.เรณูนคร จ.นครพนม | ๑๒,๙๔๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๘.๓๓ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |
| ๖ | นางสาวกนกทิพย์ สุวรรณมาโจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด อบต. อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | ๑๕,๔๗๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีเด่น -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๖๑ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |
| ๗ | นายภาณุพงศ์ ท่าเข พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด อบต. อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | ๑๒,๔๓๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีมาก -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๖๑ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |
| ๘ | นางสาวภัสราณี บุตรสิงขรณ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | ๑๒,๗๓๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีเด่น -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๖๑ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |
| ๙ | นางสาววันรัตน์ ฉลาดคำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | ๑๒,๖๐๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีเด่น -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๖๑ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |
| ๑๐ | นางสาวปรินดา นครังสุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | ๑๒,๕๔๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีเด่น -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๖๑ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |
| ๑๑ | นายนิสิต สุวรรณศักดิ์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | ๑๒,๗๗๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีเด่น -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๖๑ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๓ มิ.ย. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |

| ที่ | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด | ค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
|-----|---|-----------|--|
| ๑๒ | นางสาวเจนจิรา ฤทธิผล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | ๑๓,๕๖๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีเด่น -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๖๑ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |
| ๑๓ | นางเยาวเรศ ไตรพล ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | ๑๓,๔๓๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีเด่น -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๖๑ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |
| ๑๔ | นางสาวมนวรรณ สอนพงษ์ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | ๑๓,๕๖๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดีเด่น -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๖๑ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |
| ๑๕ | นางสาวดารุณี พลเชียงขวาง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สำนักปลัด อบต. อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม | ๑๐,๕๙๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดี -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๒.๖๔ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |
| ๑๖ | นายพิศพร ชนะเคน พนักงานขับรถ (ทักษะ) สำนักปลัด อบต. อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม จ.นครพนม | ๑๐,๕๙๐ | -ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับ ดี -ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๒.๖๔ -ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๔-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ข้อ ๔๔ กล่าวคือ

๑. มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. อบต.มีความจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพ็ญใจ

๕.๑๐ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ ประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ (ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับข้อ ๑๒ (๑) และ (๒))

๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปตามที่ ก.อบต. กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เจ็ญญ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อน

วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) (ตามหลักเกณฑ์เดิม)

ด้วยพนักงานครูประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ตามประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐ (โดยอนุโลมตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙)

ตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครู ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงได้เสนอบุคคล/ตำแหน่ง/สังกัด เพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู แทนกรรมการลำดับที่ ๑ รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

/ข้อระเบียบ ...

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

“ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

“๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

ฯลฯ

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. หนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (หนังสือที่ มพ ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

“๓. กรณีต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณา ในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้ แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ ระบบการประเมินมีคุณภาพ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนมีวิทยฐานะชำนาญการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

พิเชษฐ์

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (ตามหลักเกณฑ์ใหม่) *๑๒๓ ๒๖*

ด้วยพนักงานครูประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอรับการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๕ ปีการศึกษา หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้องค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินแทน

แต่เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่พนักงานครูสังกัด ยังไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้เสนอบุคคล/ตำแหน่ง/สังกัด เพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็น ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้าย ระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

“ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงาน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและ กลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หาก ผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาใน จังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทน

๒. หนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ประกอบกับบุคคลที่ถูกเสนอชื่อยินดีที่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๓ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและประเมินผลงาน พนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ อำเภอศรีสงคราม จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโส ราย นายสัมฤทธิ์ จันฤชัย ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

จึงได้เสนอขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือก

๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (ประเมินการเขียนวิสัยทัศน์) และ

๒) คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

/ทำหน้าที่ ...

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผล การประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ ผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการ พัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่ เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของ ตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมี ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการ ใช้ ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำ ผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

“ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นคนแต่งตั้ง ซึ่ง กรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้งจากบัญชีที่ ก.จังหวัด หรือ ก.กลาง กำหนดแล้วแต่กรณี โดย รายชื่อกรรมการต้องปิดเป็นความลับ ดังนั้น การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้ง ตำแหน่งของคณะกรรมการประเมินผลงานเท่านั้น”

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือก

มติที่ประชุม

๑) ประธานประเมินความรู้ความสามารถ (วิสัยทัศน์)

นาย วิชาญ ใจดี

๒) กรรมการประเมินผลงาน (จำนวน ๓ คน)

๒.๑) นาย ส. ใจดี

๒.๒) นาย ส. ใจดี

๒.๓) นาย ส. ใจดี

๕.๑๔ การพิจารณาคืนสิทธิการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

นายเฉลิม โพธิ์ไพร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด อบต.หาดแพง (ในขณะนั้น) ได้เสนอขอเลื่อนระดับจากระดับ ๕ เป็นระดับ โดยนำผลการประเมินเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง ณ อบต.วังตามัว ซึ่งได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๗

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๔๔ มีมติเห็นชอบให้ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ ๕ เป็นเวลา ๓ เดือน นายเฉลิม โพธิ์ไพร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๕ (กรณีบกพร่องต่อหน้าที่ ประพฤติตัวไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และมีพฤติกรรมกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา) และมีมติไม่พิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง นายเฉลิม โพธิ์ไพร ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ จนกว่าจะได้รับสิทธิคืนมา ตามนัยหนังสือ ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๔๖ และ อบต.หาดแพง ได้มีคำสั่งที่ ๑๖๕/๒๕๔๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๔๗ ลงโทษตัดเงินเดือน ตามมติดังกล่าว

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ นายเฉลิม โพธิ์ไพร เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน คือ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๐

นายเฉลิม โพธิ์ไพร ได้ยื่นคำฟ้องคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมต่อศาลปกครอง โดยขอให้ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่ง ให้ผู้ถูกฟ้องคดีมีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งผู้ฟ้องคดีดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๗ ซึ่งเป็นวันที่ผู้ฟ้องคดีผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานจากผู้อำนาจ

ข้อเท็จจริง

ศาลปกครองได้มีคำพิพากษาถึงที่สุด โดยมีคำบังคับให้ผู้ถูกฟ้องคดี (คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม) มีมติคืนสิทธิในการเลื่อนเป็นระดับ ๖ ของผู้ฟ้องคดีโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป แล้วแจ้งมติการคืนสิทธิดังกล่าวต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลวังตามัว เพื่อมีคำสั่งเลื่อนระดับแก่ผู้ฟ้องคดี โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๗ ทั้งนี้ ให้ผู้ถูกฟ้องคดีดำเนินการตามคำสั่งศาลให้เสร็จสิ้นภายใน ๖๐ วัน นับแต่คดีถึงที่สุด โดยกำหนดเงื่อนไขให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลวังตามัวและนายกองคการบริหารส่วนตำบลหาดแพงแก้ไขคำสั่งอนุมัติให้โอนและคำสั่งอนุมัติให้รับโอนผู้ฟ้องคดีไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสียให้ถูกต้อง เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลวังตามัวได้ออกคำสั่งเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ผู้ฟ้องคดีดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามมติดังกล่าว

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

มีมติ

- ท. ก. อบต. หาดแพง
- ท. อบต. หาดแพง

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑

บัญชีสรุปการเสนอเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินพนักงานครู
 ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน เพื่อใหม่และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
 กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์กำหนด
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

| ที่ | อบต./อำเภอ | พนักงานครูที่เข้ารับการประเมิน | ประเมินเพื่อ เลื่อนวิทยฐานะ | รายชื่อกรรมการผู้ประเมิน | | | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------|---|--------------------------------|--------------------------|--|---------------------------------------|----------|
| | | | | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | |
| ๑ | อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร | นางนภาพร จันน้อย ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ศพด.อบต.ท่าลาด | ชำนาญการ (คศ.๒) | นายชัยชาญ จันทอง | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร จ.นครพนม | |
| | | นางกิติศรี ชากิจดี ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ศพด.อบต.ท่าลาด | | | | | |
| ๒ | อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน | นางจรรยา ไชยมหา ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ศพด.บ้านวังโพธิ์ | ชำนาญการ (คศ.๒) | นางสาวนิตยา บุตรบุรี | รองปลัด อบต. รักษาการแทนหัวหน้า สำนักปลัด อบต. | อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | |
| | | นางจันทนา สุวรรณมาโจ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ศพด.วัดโพธิ์ไทรแก้วบัดโปง | | | | | |
| | | นางศรีประจวบ ไชยสระ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ศพด.บ้านหาดกวน | ชำนาญการ (คศ.๒) | | | | |

| ที่ | อบต./อำเภอ | พนักงานครูที่เข้ารับการประเมิน | ประเมินเพื่อ เลื่อนวิทยฐานะ | รายชื่อกรรมการผู้ประเมิน | | | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------|---|--------------------------------|--------------------------|--|---|----------|
| | | | | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สังกัด | |
| ๓ | อบต.นาขม้น อ.โพนสวรรค์ | นางสาววิไลวรรณ ไชยเทียมพล ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีชมชื่น | ชำนาญการ (คศ.๒) | นายวรพจ กอมณี | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทนหัวหน้า สำนักปลัด อบต. | อบต.นาขม้น อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม | |
| | | นางรุ่งจิตร์ มะสุใส ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพนแก้ว | ชำนาญการ (คศ.๒) | | | | |
| ๔ | อบต.คำพี้ อ.นาแก | นางจุฬาลักษณ์ วิเศษ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ศพด.วัดจอมแจ้ง | ชำนาญการ (คศ.๒) | นายวัฒน์นะ เชื้อดวงมุข | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | อบต.คำพี้ อ.นาแก จ.นครพนม | |
| | | นางนิยม พรหมพินิจ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ศพด.วัดไทรงาม | ชำนาญการ (คศ.๒) | | | | |
| ๕ | อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์ | นางนิตยา เหลินด้ายซ้าย ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ศพด.บ้านโพนเพ็ก | ชำนาญการ (คศ.๒) | นางสาวกาทิพย์ ศิริชมภู | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม | |
| | | นางยุพาภรณ์ มหาวงศ์ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ศพด.บ้านโพนตุม | ชำนาญการ (คศ.๒) | | | | |

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

บัญชีสรุปการเสนอบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลหารส่วนตำบล
ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

| ที่ | อบต./อำเภอ | พนักงานครูที่เข้ารับการประเมิน | ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ | ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | | ๕ ปีการศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา |
|-----|-------------------------------|--|----------------------------|--|--|-----------------------------------|
| | | | | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง | สังกัด | |
| ๑ | อบต.หนองซน อ.นาทม | นางสาวพรรณนา โพธิ์ทะโสม ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.วัดศรีบุญสงค์ | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | นางสาวนิตยา สายเครือดี๊ก ผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนบ้านคำแม่นาง ต.หนองซน อ.นาทม จ.นครพนม | ๒๕๖๔ |
| ๒ | อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม | นางสาวสุภาพร ธรรมวงค์ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านโนนชมภู | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | นายอำนาจ ม้าเมืองคำ ผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนบ้านหนองบัวด่านเก่า ต.กรูคู อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | ๒๕๖๔ |
| | | นางชลธิชา จินดาพันธ์ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านหนองแซง | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | | | |
| | | นางวงเดือน เถาว์สอน ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านคำสว่าง | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | นายนรินทร์ แสนแก้ว ผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนบ้านหนองแซง ต.กรูคู อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | ๒๕๖๔ |
| | | นางสาวนงเยาว์ อุลา ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านคำสว่าง | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | | | |

| ที่ | อบต./อำเภอ | พนักงานครูที่เข้ารับการประเมิน | ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ | ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | | ๕ ปีการศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา | | |
|-----|-------------------------------------|---|----------------------------|---|--|-----------------------------------|--|--|
| | | | | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง | สังกัด | | | |
| | อบต.วังตามัว (ต่อ) อ.เมืองนครพนม | นางมณีพร ม้าวเมืองคำ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านโชคอำนวย | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | นางจิราภรณ์ อ้วนกันยา ผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนบ้านห้วยไหล่ ต.มหาชัย อ.ปลาปาก จ.นครพนม | ๒๕๖๔ | | |
| | | นางรัชณีวัลย์ จำลองสอง ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านคำสว่างน้อย | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | | | | | |
| | | นายบุญญฤทธิ์ แสนบรรดิษฐ์ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านพรเจริญ | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | นายสุรพงษ์ ศรีสว่าง ผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนบ้านวังตามัว ต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม | | | |
| | | นางมลิวลัย นครเพ็ชร ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านคำสว่างน้อย | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | | | | | |
| ๓ | อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม | นางจริญา ชันสำรอง ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.ตำบลดอนนางหงส์ | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | นางนงนุช ผิวขำ ผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนดอนนางหงส์บูรพาสงเคราะห์ ต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม | ๒๕๖๔ | | |
| | | นางสาวรัชณีย์ กาญจนา ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.ตำบลดอนนางหงส์ | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | | | | นางรุจิรัตน์ เพ็ชรอินทร์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนบ้านแสนพันหมื่นหย่อน ต.แสนพัน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม |
| | | นางพัชญา นวนสะดี ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.ตำบลดอนนางหงส์ | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | | | | | |

| ที่ | อบต./อำเภอ | พนักงานครูที่เข้ารับการประเมิน | ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ | ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ | | ๕ ปีการศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา |
|-----|---------------------------|---|----------------------------|--|--|-----------------------------------|
| | | | | ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง | สังกัด | |
| ๔ | อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม | นางไพรวลัย อีนาลา ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านโพนแพง | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | นายศุภชัย แก้วประเสริฐ ผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนบ้านตาลกุดยางเดี่ยว- โนนสมบูรณ์ ต.โพนแพง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม | ๒๕๖๔ |
| | | นางสาวขวัญสุดา พรหมอินตา ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.บ้านตาลกุด | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | | | |
| ๕ | อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า | นางเพ็ญประภา เรืองขวัญ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.อบต.นาคุณใหญ่ | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | นายวิทยา วงษานาว์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนชุมชนประสานมิตร ต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า จ.นครพนม | ๒๕๖๔ |
| | | นางจันทร์เพ็ญ อุปดี ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.วัดจอมแจ้ง | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | | | |
| | | นางบัวไข ศรีสุทัศน์ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.วัดศรีสว่าง | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | | | |
| ๖ | อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก | นางสาวอรอุมา พ่อชมภู ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.วัดธาตุมหาชัย | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | นางชุดิมนชาน์ สุขรี ผู้อำนวยการสถานศึกษา | โรงเรียนบ้านนาสีนวล ต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จ.นครพนม | ๒๕๖๔ |
| | | นางนงพรัตน์ ทองสลับ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) ศพด.วัดห้วยไหล่ | ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) | | | |