

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓
รับเรื่อง

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

๓.๑ ขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงวันรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น รับโอน นายวรพจ กอมณี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๑๑ สังกัดกองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ โดยตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น ได้มีหนังสือขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงวันตัดโอนตำแหน่ง จากเดิมวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตามที่องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งขอเปลี่ยนแปลง และ ก.จ.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบในการโอนของข้าราชการรายดังกล่าวแล้ว โดยกำหนดให้ตัดโอนในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

รับเรื่อง

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓

ด้วยจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ ตามแนวทางการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยคณะทำงานได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการบริหารจัดการ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ๓) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ๔) ด้านการบริการสาธารณะ และ ๕) ด้านธรรมาภิบาล เรียบร้อยแล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

กร.บ

๔.๒ รายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งผลการดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตามที่ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศกำหนด เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ได้รับการคัดเลือก ดังนี้

๑. นายเชื้อ ชันจินดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาหมอ จังหวัดสระบุรี
๒. นายพัสกร โยน้อย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ จังหวัดสมุทรปราการ
๓. นายทรงศักดิ์ โอชะคลัง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอากาศ จังหวัดสกลนคร

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

กร.บ

๔.๓ การคัดเลือกกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ด้วยกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ได้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากครบวาระดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|------------------------------------|
| ๑) นายวรพจน์ เข้มปัญญา | ปลัด อบต.บ้านกลาง อำเภอเมืองนครพนม |
| ๒) นายก่อษาปณ์ อุปถัมภ์ | ปลัด อบต.โพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม |
| ๓) นายชนะโชค คำวัน | ปลัด อบต.นามะเขือ อำเภอปลาปาก |

จังหวัดนครพนมจึงได้ประกาศกำหนดประชุมปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อคัดเลือกตนเองเป็นกรรมการผู้แทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในวันที่จันทร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภา อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

กร.บ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๗

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	สิบเอก ไชยณรงค์ คำมุข เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.นางัว อ.บ้านแพง	๑๓,๗๖๐	๑๓,๗๗๐	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาววิวิธรัก บัวชุม นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	อบต.คำพิ อ.นาแก	๒๔,๘๗๐	๒๔,๙๗๐	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒	นายณรงค์ อัดติยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	๒๐,๗๗๐	๒๐,๗๙๐	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๓	นางสาวรพภัคร์ สิทธิ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	๒๖,๐๘๐	๒๖,๔๖๐	๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนุมนอกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวจิตรลดา วันดี นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนจาน อ.โพนสวรรค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.จ๊กแตก อ.พนมดงรัก จ.สุรินทร์	-เหตุผล เพื่อดูแลบิดามารดา ซึ่งชราภาพ อยู่ตามลำพังไม่มีผู้ดูแลและต้องเดินทางไปโรงพยาบาลประจำ -ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่อง ณ อบต.โพนจาน เป็นเวลา ๗ เดือน -คุณวุฒิ บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เขวาสินรินทร์ จ.สุรินทร์ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๒	นางสาวดวงกมล เกษสัญชัย นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.สะอาดไชยศรี อ.ดอนจาน จ.กาฬสินธุ์	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่อง ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน -คุณวุฒิ วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์) -อัตราเงินเดือน ๑๓,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายจิรวุฒิ กุบแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดู่ทุ่ง อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	-เหตุผล เพื่อดูแลบิดามารดา ยาย -ปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่อง ณ อบต.โพนทอง เป็นเวลา ๒ ปี -คุณวุฒิ ร.บ.(รัฐศาสตร์) -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๓

ข้อกำหนด

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เนติคุณ

๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายพรพิทักษ์ สาเสน หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สำนักปลัด อบต. อบต.ลาดบัวขาว อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาคู่ อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว (มีครอบครัวอยู่ที่ อ.นาแก) -อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมยวดี จ.ร้อยเอ็ด -เป็นตำแหน่งว่าง (๕ ธ.ค. ๖๓) -ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๔๓ -ตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๓

๒. นายชัยสิทธิ์ ...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นายชัยสิทธิ์ พลวรรณ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.แมตนาทม อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดา ซึ่งป่วยเป็นโรคริดรเวศ ต้องพอกเลือด อาทิตย์ละ ๓ วัน -อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -เป็นตำแหน่งว่าง (๒ ต.ค. ๖๓) -ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๖.๐๖ -ตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓	นายวโรดม ภูระวัน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -เป็นตำแหน่งว่าง -ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๖.๐๔ -ตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๔	นายสุวิชา ใจมั่น นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สะเดา อ.บัวเขต จ.สุรินทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร -เป็นตำแหน่งว่าง -ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๓๔ -ตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕	นางสาวสุลิมาส แผลงศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านม่วง อ.สังขม จ.หนองคาย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม -เป็นตำแหน่งว่าง -ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๖๐ -ตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๔

ข้อกฎหมาย

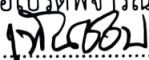
ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๒.๓ ขอนโอนภายในจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑	นายอาคม อรรถนิตย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.โคกสี อ.วังยาง จ.นครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสี เป็นเวลา ๙ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.นาถ่อน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๖.๘๙ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๒	นายชวน นนเลาพล ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว และ หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาเดื่อ เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม -อบต.เหล่าพัฒนา มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๒.๐๒ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๓	จำเอกไพโรจน์ บางทราย รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ และ ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ดงขวาง เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.นาคู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๔๓ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๔	นางนิตยา อ่อนมณี ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาทราย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาทราย เป็นเวลา ๑๕ ปี -อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๗.๑๑ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕	นางสนองรัก ราชพิง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาเข อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โพนทอง เป็นเวลา ๑๑ ปี ๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.นาเข มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๕.๗๕ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๖	ว่าที่ ร.ต.หญิง ศรีนิญา สุพรม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสี อ.วังยาง จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสี เป็นเวลา ๓ ปี -อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.สำโรง จ.อุบลราชธานี -อบต.พิมาน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๓.๑๑ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๗	นางสาวอัญชญา คำมุงคุณ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาราย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาราชควาย เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร -อบต.นาราย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๑.๔๙ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๘	นางสาวสุดารัตน์ รังกลิ่น นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.เรณู อ.เรณูนคร จ.นครพนม	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความ จำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลครอบครัว ดูแลบุตร ๓ คน (คนโต ๑๐ ขวบ คนเล็กเป็น ลูกแฝด ๓ ขวบ) ต้องไป-กลับทุกวัน เพื่อรับ-ส่งลูกไปโรงเรียน(สามีทำงาน อยู่ต่างอำเภอ) และต้องดูแลญาติซึ่ง เป็นคนพิการ ประเภทที่ ๕ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.คำเตย เป็นเวลา ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท -คุณวุฒิ บช.บ.(การบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.เรณู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๒.๑๗ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๙	นางอำไพ จุมนีย์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.กุดาไ้ เป็นเวลา ๕ ปี -อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ตระการพืชผล จ.อุบลราชธานี -อบต.บ้านผึ้ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๑.๖๔ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑๐	นางพัชรา ภูมลา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.สีชมพู อ.นาแก จ.นครพนม	เป็นกรณีการโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น (บรรจุไม่ครบ ๒ ปี) -เหตุผล ดูแลบิดามารดา (มารดา เป็นผู้พิการทางการเคลื่อนไหว และเป็นโรคพากินสัน ต้องไปรับยา ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ธาตุพนม ตามที่หมอนัด ปัจจุบัน อยู่กับพี่สาว แต่เนื่องจากพี่สาว ประสบอุบัติเหตุทำให้แขนข้างซ้าย หัก จึงลำบากในการต้องอุ้มมารดา เวลาต้องทำภารกิจส่วนตัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พนอม เป็นเวลา ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.สีชมพู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๗๐ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี ทัศนศึกษา การเลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและ รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

สำหรับรายที่ ๘ และรายที่ ๑๐ เป็นการโอนกรณีกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณี โอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ ซึ่งได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เทวี ๒๖๖๒

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายขจรยศ คำสวัสดิ์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.นาคู่ อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.ตองโขบ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาคู่ เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน -คุณวุฒิ ปวส.(เทคโนโลยี- โทรคมนาคม) -ผ่านการอบรมหลักสูตรการใช้ โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำนักงาน จำนวน ๕๐ ชั่วโมง -อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๕๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นางสาวชนิสรา พาวดี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ทต.นาแก้ว อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ปลาปาก เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๓	นายธนิทร์ ภูวานคำ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ชะโนด อ.ห้วยน้ำใหญ่ จ.มุกดาหาร	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พิมาน เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๔	นายกิริติ จันดาวรรณ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ทต.นิคมคำสร้อย อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.บ้านค้อ เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน -อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕	นายชัยวัฒน์ วงศ์นคร นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.ฝั่งแดง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาคู เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.ห้วยน้ำใหญ่ จ.มุกดาหาร -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๔
๖	นางสาวบุญยธร ยางอิสาร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พุ่มแก อ.นาแก จ.นครพนม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๔๔ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.พุ่มแก เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๓

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๗๓๖

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญโฉม

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวนงนภัส อรรคพิน พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.นาหวาด อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -เป็นตำแหน่งว่าง -อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท -ภูมิสำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.นาขาม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๗.๒๒ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๒	นายบรรจง เมืองสุวรรณ พนักงานเทศบาล นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สำนักท้อน อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา และ ดูแลครอบครัว -เป็นตำแหน่งว่าง -อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.มหาชัย มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๒.๙๒ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๔
๓	นางสาววิษญาดา เมษาคุณ พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๗ กองสวัสดิการสังคม ทต.มะขามคู่ อ.นิคมพัฒนา จ.ระยอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -เป็นตำแหน่งว่าง -อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.บ้านผึ้ง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๑.๖๔ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๔
๔	นางสาวศิริรัตน์ เชื้อดวงผุย ข้าราชการสายยุติธรรม นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๗๖ สำนักบริหารทรัพย์สิน สำนักงานศาลยุติธรรม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาเลียง อ.นาแก จ.นครพนม	-เป็นตำแหน่งว่าง -อัตราเงินเดือน ๑๕,๓๐๐ บาท (รับโอนในอัตรา ๑๕,๐๖๐ บาท) -คุณวุฒิ วท.บ.(ออกแบบ ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม) -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.นาเลียง มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๒.๘๑ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๓
๕	นางชนิษฐา ศุนยราช ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บรรณารักษ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ รพร.๒๕ ฝ่ายวิชาการและแผนงาน กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและ- ระบบคุณภาพ โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เป็นตำแหน่งว่าง -อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓) (รับโอนในอัตรา ๒๓,๓๔๐ บาท) -คุณวุฒิ ศศ.บ.(สารสนเทศศาสตร์) -ภูมิลำเนา อ.นาแก จ.นครพนม -อบต.พระกลางทุ่ง มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๕๘ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑๘ ม.ค. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๖	สิบเอก สมรักษ์ ลาชม ข้าราชการทหาร พลช่างก่อสร้าง สังกัดหมู่ทหารช่าง หมวดทหารช่าง กองร้อยทหารช่างสนามที่ ๑ กองพันทหารช่าง กรมทหารช่าง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.นาทม จ.นครพนม	-เป็นตำแหน่งว่าง -อัตราเงินเดือน ๑๓,๘๒๐ บาท (รับโอนในอัตรา ๑๓,๗๖๐ บาท) -เงิน พ.ส.ร. เดือนละ ๕๘๐ บาท -คุณวุฒิ ปวช.(การก่อสร้าง) -ภูมิสำเนา อ.นาทม จ.นครพนม -อบต.นาทม มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๓๕ -ตกลงตัดโอนตำแหน่งในวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) (๕) , ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) (๕), ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนสายงาน เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ย้าย	หลักเกณฑ์
๑	นางอัญชิษฐา เรืองเดช เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ก.พ.รับรองเป็นทางบริหารธุรกิจ , คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สังกัดกองคลัง อบต.นางัว อ.นาหว้า จ.นครพนม	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.นางัว อ.นาหว้า จ.นครพนม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิค การตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรม โยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ <u>บริหารธุรกิจ</u> การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ -เป็นตำแหน่งว่าง -เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน
๒	นางสาวธวัลยา ธิปกะ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๗๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ.การจัดการทั่วไป(แขนง วิชาการบัญชี) (ก.พ.รับรองเป็นทางบริหารธุรกิจ , การ จัดการทั่วไป และการบัญชี) สังกัดกองคลัง อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ศรีสงคราม จ.นครพนม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การ จัดการ การคลัง <u>บริหารธุรกิจ</u> เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ -เป็นตำแหน่งว่าง -เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ , ข้อ ๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔ และ ข้อ ๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	หมายเหตุ
๑	นางสาวกาญจนา มะสุใส ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -มีปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพ	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ยื่น หนังสือ ขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก จากราชการ
๒	นายจිරพันธ์ หวายเหลา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง อบต.สีชมพู อ.นาแก จ.นครพนม	-๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -ไปประกอบอาชีพอื่น	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ยื่น หนังสือ ขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก จากราชการ
๓	นายพรชัย ไยสาร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ -ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ยื่น หนังสือ ขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก จากราชการ
๔	ว่าที่ ร.ต.หญิง สุรติพร บัวโค ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง อบต.กุดคุ้ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -ไปประกอบอาชีพอื่น	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	-ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายกฯอนุญาตให้ยื่น หนังสือ ขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก จากราชการ

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หมวด ๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไป ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ , ๒๕ และข้อ ๒๖ กล่าวคือ

- ๑) เจ้าตัวยื่นหนังสือขอลาออก
 - ๒) นายก อบต. เห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ท.บ.บ.บ.

มติที่ประชุม

๕.๗ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการสรรหาและขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๗ แห่ง ๙ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	นายธนพล สุนนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๔.๐๔		
๒	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	น.ส.กนกพร ศิริสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๗.๗๔		
๓	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	น.ส.สุธัญญา กล้าขยัน นายชัยยุทธ พิมทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัย	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๔๒		
๔	อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม	น.ส.วิชุดา ศรีสมัง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๐๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๒๔		
๕	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	น.ส.วัลลาวัลย์ ฝ่ายทะแสง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๔๒		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๖	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	น.ส.นิชาภัทร อรรถสังข์ นางทัศนีย์ แสนรงค์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	
-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๕.๕๗					
๗	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	นายสุชล วงษ์คำจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๕.๒๕		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ข้อ ๙, ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ข้อ ๙, ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ เป็นตำแหน่งที่ว่าง ผู้ผ่านการสรรหาคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ และมีภาระค่าใช้จ่ายดำเนินงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๕๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ

๒. ประกาศกำหนดกอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด กำหนดประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลให้สอดคล้องกับประกาศของ ก.อบต. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอต่อ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงจะประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขโดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

Handwritten signature

๕.๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) ที่ยื่นขอรับการประเมินในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครู ทั้ง ๑๑ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรี) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) และได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครู ทั้ง ๑๑ ราย ดังกล่าวเลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ได้ตามเสนอ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

Handwritten signature

๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

ด้วยพนักงานครูประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๕ ปีการศึกษา หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัด นั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินแทน

แต่เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่พนักงานครูสังกัด ยังไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้เสนอบุคคล/ตำแหน่ง/สังกัด เพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู จำนวน ๑๒ ราย รายละเอียดตาม บัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

“ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

๒. หนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ประกอบกับบุคคลที่ถูกเสนอชื่อยินดีที่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยพนักงานครูประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอรับการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ตามประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐ (โดยอนุโลม ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙)

ตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครู ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงได้เสนอบุคคล/ตำแหน่ง/สังกัด เพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู แทนกรรมการลำดับที่ ๑ รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙

“ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

“๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

ฯลฯ

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้อื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. หนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (หนังสือที่ มพ ๐๘๐๙.๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

“๓. กรณีต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณาในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้หรือเลื่อนมีวิทยฐานะชำนาญการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

๕.๑๒ การพิจารณาโครงการ/กิจกรรมประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม (จำนวนแห่งละ ๒ โครงการ) เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

(๑) โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวน ๑ โครงการ

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมิน ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

ฯลฯ

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล"

ข้อพิจารณา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ยื่นเสนอโครงการเพื่อรับการประเมินฯ ต่อ ก.อบต.จังหวัดนครพนม จำนวน ๔๕ แห่ง ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ทั้ง ๔๕ แห่ง มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

อนุมัติ

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วย นายศิวิเรศ น้อยเกา นายองค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ อำเภอนาแก ได้ลาออกจากตำแหน่ง เพื่อลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลคำพิจึงได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑.๑ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู

๑.๒ การโอน รับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รวมถึงการย้ายของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู

๑.๓ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมถึงการเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยกเว้นการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้นายอำเภอนายซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ เป็นผู้ประเมิน

๑.๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๖) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนและการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมถึงตำแหน่งบริหาร

๑.๗) การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหรือการแต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่ง

๑.๘) การสรรหา สั่งจ้างและแต่งตั้ง การต่อสัญญาจ้าง และการยกเลิก/บอกเลิกสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

๑.๙) การลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๑๐) การปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๑๑) การดำเนินการทางวินัย การสอบสวน การลงโทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคำพี้ ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความคล่องตัวและสามารถแก้ไขปัญหาอันเกิดจากการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคำพี้เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในนาม

มติที่ประชุม

๕.๑๔ ขอความเห็นชอบแก้ไขเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

- ๑. นายรังสรรค์ คัมภีรานนท์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการ
- ๒. นายอำเภอนาแก อนุกรรมการ
- ๓. นายกฤษฎา ผาสี นายก อบต.ไผ่ล้อม อนุกรรมการ
- ๔. นางปัทมพร อะโน ปลัด อบต.ท่าค้อ อนุกรรมการ
- ๕. นายจรัส ผานาค ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
- ๖. นายณรงค์ ไชยตา ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
- ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เป็นเลขานุการ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม)

/๘. นายศุภชัย ...

