



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗/๖๗

ศาลากลางจังหวัดนครพนม

ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ในวันอังคารที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

—

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓ ต่อ ๑๒

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๒ รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
- ๕.๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ
- ๕.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน
- ๕.๖ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
- ๕.๗ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๘ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๙ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
- ๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการประเมินพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒)
- ๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม
(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน
๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ทราบ

๔.๒ รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานการเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายชนะโชค คำวัน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนามะเขือ อำเภอปลาปาก

๒. นายสุนทร ต้นไฮ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน อำเภอธาตุพนม

๓. นางสาวธิราลักษณ์ แก้วพิกุล พนักงานครู ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ประจำศูนย์
พัฒนาเด็กเล็กบ้านก้นเหลียง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลียง อำเภอนาแก

/๔. นางทัย ...

๔. นางหทัย ดวงตา พนักงานครู ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านโพหนอง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกตาไก่ อำเภอปลาปาก

๕. นายสมอาจ รั้งศรี ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานสูบน้ำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

กรม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๑.๑ ขออนอนอกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑	นางสายสุรีย์ เพิ่มจัตุรัส เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ดอนเตย อ.นาทม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.กกปลาซิว อ.ภูพาน จ.สกลนคร	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒	นายสุภชัย พิบูลสินเจริญ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาแก อ.นาแก	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.เหล่าโพคัย อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
๓	นางสาวจุฑารัตน์ แสนสุริวงค์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาแก อ.นาแก	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.เต่างอย อ.เต่างอย จ.สกลนคร	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
๔	นางสาวชมภู พันระศรี นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
๕	นางสุชาดา จันท์สุพรรณ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นางัว อ.นาหว้า	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ชมเจริญ อ.ปากชม จ.เลย	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
๖	จำเอกประสงค์ พัฒนะแสง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โคกสี อ.วังยาง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ชะโนดน้อย อ.ดงหลวง จ.มุกดาหาร	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

/ข้อมูลหมายเหตุ ...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่

“๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนฯ

๒. ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

สำหรับรายชื่อ ๑ เป็นการโอนกรณีกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เรีนเเอ

๕.๑.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑	นางสาวปิยะพร วีรวัฒนา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕ กองคลัง อบต.โนนเพ็ก / อ.พยุห์ จ.ศรีสะเกษ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนบก / อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒	นางสาวสุกัญญา ทองน้อย หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.บ้านชัย / อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.พิมาน / อบต.นาแก อ.นาแก	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธาก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เที๕๖๑

๕.๑.๓ ขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑	นายวันเฉลิม แซ่สิงห์ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต. โพนสว่าง ✓ อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต. นาหว้า ✓ อ.นาหว้า จ.นครพนม	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒	นายชินทร หอมเมือง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต. คำเตย ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต. นามะเขือ ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๓	นางสาวเอี่ยมพร ธรรมสวาสดี นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต. โคกสี ✓ อ.วังยาง จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต. พิมาน ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๔	จำเอกโชคอำนวย ไกยลุน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต. พิมาน ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต. ท่าลาด ✓ อ.เรณูนคร จ.นครพนม	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑	นายจิรายุ ออบอุ้น หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาถ่อน ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	พนักงานเทศบาล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.โคกจาน ✓ อ.อุทุมพรพิสัย จ.ศรีสะเกษ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒	นางปาริชาติ ทุพหม่อง หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง อบต.บ้านผึ้ง ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	พนักงานเทศบาล หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ กองคลัง ทต.เชียงเครือ ✓ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๓	นางพิสนิกรณ์ ทองมณี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อุ่มเหมา ✓ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.มุก ✓ อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๔	นายสถาพร เกียววงศ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาจัว อ.นาหว้า จ.นครพนม	พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.วานรนิวาส อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
๕	นางสาวชลนิชา ศิลาพงษ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เหล่าปอแดง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
๖	นายเอกพันธ์ เพียรพจน์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาจัว ✓ อ.บ้านแพง จ.นครพนม	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อบจ. ✓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) , ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙

สำหรับรายชื่อ ๖ เป็นการโอนกรณีกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เรี ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

๕.๓ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๑	นายเกียรติศักดิ์ จูมจะนะ พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.บ้านแพง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
๒	นายวรพจน์ กอมนี ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๑-๐๓-๒๑๐๑-๐๑๑ กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ตัดโอนตำแหน่งในวันที่
๓	นางนฤพร ฉัตรสุวรรณ พนักงานเทศบาล หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ✓ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง ทต.สามผง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง ✓ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) (๕) , ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) (๕), ข้อ ๑๗๑ และหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๘๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
เนติพร

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. ว่าที่ร้อยตรี ศรวิส ดวงศร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง อำเภอศรีสงคราม อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท ลาออกจากราชการ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. นายวิศิษฐ์ สูงสนิท ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง อำเภอศรีสงคราม อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท ลาออกจากราชการ เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ) ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓. นางสาวชนากานต์ นาคบัว ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท ลาออกจากราชการ เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ) ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

17/๕๐๖

มติที่ประชุม

๕.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอบ้านแพง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางกนกลักษณ์ พลสา ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากสอบเปลี่ยนสายงานใหม่ได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. นางสาวมัลลิกา ภูวนารถ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากสอบเปลี่ยนสายงานใหม่ได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓. นางรัตนพร โยปัตทุม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากสอบเปลี่ยนสายงานใหม่ได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

17/๕๐๖

มติที่ประชุม

๕.๖ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๖ แห่ง ๒๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทิพย์

มติที่ประชุม

๕.๗ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการสรรหาและขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๓ แห่ง ๔ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า	นางสาวพิมพ์ร ดกพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๐๘		
๒	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	นายเดวาสันต์ หอมกลิ่น	คนงานเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๗.๐๕		
๓	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	นางกนกลักษณ์ พลสา น.ส.มัลลิกา ภูวนารณ นางรัตนพร โยปัตทุม	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๕,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๒.๗๒		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ ข้อ ๒๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง ผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทิพย์

มติที่ประชุม

๕.๘ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ตามที่คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ฯ ดังกล่าว เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ แห่ง ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.ดอนเตย อำเภอหนามขอม ขอบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวพรนภา โพนชัยยา ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท

๒. อบต.รามราช อำเภอท่าอุเทน ขอบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ นายธนากร ต้นสูง ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท

๒.๒ นางสาวนิภาวรรณ พันธุ์แพง ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๙

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้อ้างอิงให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันและได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๒. เจ้าตัวสมัครใจและประสงค์ขอรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๓. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

๔. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ✓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๙ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โดยตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินแทน ทั้งนี้ต้องมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอประเมิน

แต่เนื่องจาก ณ ปัจจุบันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่พนักงานครูสังกัด ยังไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้เสนอบุคคล/ตำแหน่ง/สังกัด เพื่อขอความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. จำนวน ๕ แห่ง รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลหลายส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

“ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

๒. หนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ประกอบกับบุคคลที่ถูกเสนอชื่อยินดีที่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

17/06/61

๕.๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒)

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการประเมินพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) แต่ไม่สามารถตั้งกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดได้ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ด้านการศึกษา

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) ข้าราชการหรือพนักงานครู ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
ตั้งนั้น จึงเสนอขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการ แทนกรรมการลำดับที่ ๑ ดังนี้

ลำดับ	อบต./อำเภอ	รายชื่อกรรมการผู้ประเมิน		หมายเหตุ
		ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	
๑	อบต.สีชมพู อ.นาแก	นางสาวพนมลักษณ์ อัครชาติ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู	
๒	อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม	นายอิทธิฤทธิ์ พลโลก	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดฉิม	
๓	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	นางนิศากร รัตนมาลี	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลธาตุพนม	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙
“ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

“๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

ฯลฯ

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม
จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า
ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
 - พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
- ทั้งนี้ ให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. หนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (หนังสือที่ มพ ๐๘๐๙.๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

“๓. กรณีต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณาในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จึงเสนอแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครู ตามที่ อบต. เสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

พ.ศ.๒๕๖๒

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๕ แห่ง ได้รายงานเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นตามมิติด้านคุณภาพให้บริการ จำนวน ๑ โครงการ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ นั้น

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน
- ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอนุกรรมการ
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ เป็นอนุกรรมการ
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด จึงเสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ตามองค์ประกอบที่กำหนด เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต. ตามแบบประเมินตามตัวชี้วัด และรายงานผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ฝ่ายเลขาฯ ขอเสนอให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินฯ จำนวน ๘ ชุด ตามรูปแบบ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
หรือ เลขาธิการ ก. อบต. นครพนม

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ ขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติหารือเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ราย นายธนภูมิ พามาสุทธิภัทร ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด อบต.ดงบัง อำเภอลืออำนาจ จังหวัดอำนาจเจริญ ผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด อบต.อุ่มเหมา อำเภอดงหลวง เนื่องจากตรวจสอบพบว่าบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป) เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ นับถึงวันปิดรับสมัคร วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๑๕ วัน จึงมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ (โดย นายธนภูมิฯ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับ ๖ ก่อนเข้าระบบแห่ง) เพื่อความชัดเจนในการพิจารณา ก.อบต.จังหวัดนครพนม จึงมีมติให้หารือ ก.อบต. ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รับหนังสือจากองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ราย นายธนภูมิ พามาสุทธิภัทร โดยขอให้มีมติเห็นชอบให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามแนวทางของ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ โดยให้ความเห็นชอบมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ หากปรากฏว่าสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งผลการพิจารณาว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. แล้ว จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. ตั้งแต่นั้น

ข้อพิจารณา

๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.อบต. ว่า กรณีตามข้อหารือข้างต้น ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) หากดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะแจ้งให้จังหวัดนครพนม ทราบ

๒. ฝ่ายเลขานุการฯ มีความเห็นว่าหากไม่มีคุณสมบัติตั้งแต่ต้น แล้วแต่งตั้งตั้งไปก่อน จะทำให้เกิดปัญหาเมื่อต้องกลับไปดำรงตำแหน่งเดิม เพราะอาจจะมิใช่ผู้ขอโอนมาดำรงตำแหน่งแทน จะก่อให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติในภายหลัง (ซึ่งกรณีนี้ได้หารือโดยวาจากับท่าน ผชช.ชินนทร์ฯ) และหากบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วน สิทธิในการแต่งตั้งย่อมจะย้อนไปวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงไม่กระทบต่อสถานภาพของสิทธิที่ได้รับการแต่งตั้งแต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เสนอหารือ ก.ก.ค.ว

บัญชีสรุปการรายงานการพันทลงปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันทลง	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นางสาวรัฐธิดา ก่อทอง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	๒ มีนาคม ๒๕๖๓	๒ กันยายน ๒๕๖๓	๘๖.๓๓	๙๓	
๒	นางสาวสุกัลลักษณ์ ตะจันดา นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	๒ มีนาคม ๒๕๖๓	๒ กันยายน ๒๕๖๓	๘๕.๖๗	๙๔.๖๗	
๓	นายธีรพงศ์ เศษฐา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.หนองซน อ.นาทม	๒ มีนาคม ๒๕๖๓	๒ กันยายน ๒๕๖๓	๘๒	๘๖	
๔	นางสาวพัชนี พันธุ์กาง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.หนองซน อ.นาทม	๒ มีนาคม ๒๕๖๓	๒ กันยายน ๒๕๖๓	๗๕	๘๐	
๕	นางสาวสุดารัตน์ รังกลิ่น นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	๗๑	๘๐	
๖	นายมานะศักดิ์ แสนสามารถ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	๖๙	๗๓	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๗	นายฉัตรเพชร คำเรือน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	๗๑	๗๙	
๘	นางสาวพจมาลย์ เหลลาศรี นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	๑ เมษายน ๒๕๖๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๘๐	๘๖	
๙	นางเพชรรัตน์ พนมพิทักษ์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.หนองย่างชั้น อ.เรณูนคร	๑ เมษายน ๒๕๖๓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๗๕	๗๗	

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม	นางพิสมัย คำใบ นางหวานเย็น โพธิ์สุ นางสาววรรณภา โพธิ์สุ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดี	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
				ดี	ดี	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๑.๕๔				
๒	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	นางสาวเย็นละติ ไทรรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดี	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑๗.๓๖				
๓	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	นายธีรวัฒน์ ปากดี ส.อ.ทินกร พิมพ์คำ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.)	ดี	ดี	๑ พ.ย. ๒๕๖๓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
				ดีมาก	ดีมาก	๒๓ พ.ย. ๒๕๖๓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
				ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๓.๕๒				
๔	อบต.บ้านเสี้ยว อ.นาหว้า	นายณัฐฐ คำชนะ นายเอนก ขาสวง นายชัยวิวัฒน์ ขรรคร นางสาววีรวรรณ แก้ววิจารณ์ นางสาวพรพิมล คำชนะ นายภิญโญ คำชนะ นายปริญญา ศิริสารองรัตน์ นายสำรวย สุวรรณมาโจ	คนสวน (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดี	ดี	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดี	ดีมาก	"	"	
				ดีมาก	ดีมาก	"	"	
				ดีเด่น	ดีเด่น	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๓๐.๐๘								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี		ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
				ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๕	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	นางละเอียด หอมเมือง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
		นางอานงค์ วงษา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	
		นางวัชรินทร์ วงษา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
		นางวรรณกรณ์ ตาทิพย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
		นางจินตนาภรณ์ ลาภยั้ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
		นางศรัณญา มณีโชติ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
		นายสมปอง วงษา	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
		นางสาวเนตรชนก ทีสุกะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
		นางวลัยพร อุดรทุม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
		นางสาวรุจิรา วงศ์เหง้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ดี	ดี	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๙.๙๕								
๖	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	นายวิศวะ วิเศษวุธ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ดีมาก	ดีมาก	๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
		นางสาวลลิตา พ่อสียา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.)	ดีมาก	ดีมาก	"	"	
		ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๑.๓๑						

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙

บัญชีสรุปการเสนอบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต.

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	วิทยฐานะ	ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รายชื่อผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		
					ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	อบต.หนองซน อ.นาทม	นางสาวสุรัสวดี เอกจักรแก้ว นางฉวีวรรณ น้อยนาง	คศ.๒ คศ.๒	ศพด.วัดศรีบุญสงค์ ศพด.บ้านนาดี	นางสาววิยะดา โพธิ์ทะโสเม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านนาโดโพธิ์ศรี ต.นาทม อ.นาทม จ.นครพนม
๒	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	นางศรีพระจันทร์ เชื่องเซียงขวาง นางสาวสมิตรา ไชยทา	คศ.๒ คศ.๒	ศพด.วัดสว่างอารมณ์ ศพด.วัดสิงห์ทอง	นายพลายแก้ว แผงโสภา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านดอนเตย ต.ดอนเตย อ.นาทม จ.นครพนม
๓	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	นางปานศิริ แดงกัน นางดวงใจ ดุดัน นางวิระวรรณ บ้านกลาง นายธนาคาร ชนะคำ นางสาวอัจฉรา จันทร์จรี นางทิพวรรณ ชนะคำ	คศ.๒ คศ.๒ คศ.๒ คศ.๑ คศ.๑ คศ.๑	ศพด.บ้านดงด้วง ศพด.ตำบลบ้านกลาง ศพด.ตำบลบ้านกลาง ศพด.ตำบลบ้านกลาง ศพด.บ้านดงด้วง ศพด.ตำบลบ้านกลาง	นางสาวอวยพร อินทร์พรหม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านกลางน้อย ต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม
๔	อบต.นาแก อ.นาแก	นางไพรวลัย วงศ์อุดี	คศ.๒	ศพด.บ้านต้นแห่น	นายพรศักดิ์ แสนมิตร	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านโคกกลางแก่งน้อย ต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม
		นางวนิดา ธาตุดี	คศ.๒	ศพด.บ้านต้นแห่น	นางสาวมาลาศรี เชื้อดวงมุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านพิมานท่า ต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม

ที่	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	วิทยฐานะ	ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	รายชื่อผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		
					ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๕	อบต.นาใน อ.โพธาราม	นางสถาพร ชำมมา	คศ.๒	ศพด.บ้านหนองคู	นายวิชัย ราช	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านนาผักปอด ต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม