

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

\*\*\*\*\*

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ๓.๑ การพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเป็นคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) กรณีที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
- ระเบียบวาระที่ ๔ ๕.๒ ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม
- เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๒ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ
- ๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
- ๕.๘ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๙ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตำแหน่งครูชำนาญการ (อันดับ คศ.๒)
- ๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
- ๕.๑๒ การพิจารณาการอุทธรณ์ของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

\*\*\*\*\*

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

๓.๑ การพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเป็นคณะกรรมการประเมินความรู้  
ความสามารถ (ผลงาน) กรณีให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง  
นิติกร (พ.ต.ก.)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓  
เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายในคณะกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) กรณีให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับ  
ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล  
ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๙  
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แทน นายวรจักร วรรณศรี ซึ่งปัจจุบันมีสุขภาพที่ไม่สามารถจะปฏิบัติหน้าที่  
ตามที่ได้รับแต่งตั้งได้ โดยมีบุคคลที่ถูกเสนอชื่อ จำนวน ๓ ท่าน ประกอบด้วย

๑. นายจรัส ผานาค

๒. นายณรงค์ ไชยตา

๓. นายบัวใส พุกพล

เนื่องจากบุคคลที่ถูกเสนอชื่อทั้ง ๓ ราย ไม่มีรายละเอียดประกอบการพิจารณา ที่ประชุม  
จึงมีมติให้ฝ่ายเลขานุการได้ติดต่อประสานขอรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติ ผลงานและ  
ประสบการณ์ที่ผ่านมาของทั้ง ๓ ราย

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการติดต่อประสานขอรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติ ผลงานและ  
ประสบการณ์ที่ผ่านมาแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

.....  
17/2/63

มติที่ประชุม

### ๓.๒ การพิจารณาขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากรณี นายพิจิตร นิงษา นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอท่าอุเทน ได้รายงานขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ กรณีให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเดิม นายพิจิตร นิงษา นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรามราช ได้มีหนังสือขอลาออกโดยยื่นต่อนายอำเภอท่าอุเทน ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลรามราชได้มีหนังสือขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้มีมติเห็นชอบตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลรามราชเสนอ ต่อมานายกององค์การบริหารส่วนตำบลรามราช ได้มีหนังสือที่ นพ ๗๗๔๐๑/๗๓๙ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงนายอำเภอท่าอุเทน แจ้งความประสงค์ที่จะยกเลิกการขอลาออก จากตำแหน่ง โดยมีการลงรับหนังสือในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ และมีหนังสือที่ พิเศษ/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมและท้องถิ่นจังหวัดนครพนม แจ้งความประสงค์ที่จะยกเลิกหนังสือลาออก

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นว่ายังมีการโต้แย้งเกี่ยวกับการลาออกของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลรามราชกับความคิดเห็นของนายอำเภอท่าอุเทนในฐานะผู้กำกับดูแล ว่ามีผลหรือไม่ อย่างไร ประกอบกับจังหวัดนครพนม โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนมได้มีหนังสือหารือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในกรณีดังกล่าวและอยู่ระหว่างการตอบข้อหารือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ประชุมให้มติให้ฝ่ายเลขานุการได้ประสานติดตามผลการหารือ เมื่อผลเป็นประการใดให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมพิจารณาอีกครั้ง

#### ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ในประเด็นดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เคยให้ความเห็นในเรื่องลักษณะเดียวกันนี้ไว้แล้ว กรณีจังหวัดนครศรีธรรมราชได้ขอหารือเกี่ยวกับการลาออกจากตำแหน่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ซึ่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีความเห็นและกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นพ้องว่า พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๔ (๓) กำหนดว่า นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งเมื่อลาออก โดยยื่นหนังสือต่อนายอำเภอ ถือเป็นเรื่องที่ถูกกฎหมายบัญญัติให้การพ้นจากตำแหน่งเป็นไปตามเจตนาและความสมัครใจของผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ไม่จำเป็นต้องได้รับอนุมัติหรืออนุญาตจากนายอำเภอ และหากการลาออกนั้นได้กำหนดให้มีผลในอนาคต ผู้ขอลาออกก็ยังไม่พ้นจากตำแหน่งจนกว่าจะถึง

วันที่กำหนดไว้ ปรากฏว่าได้การลาออกนั้นยังไม่มีผล ผู้ขอลาออกก็สามารถไต่ตรงทบทวน การลาออกได้ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า หนังสือลาออกจากตำแหน่งนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลท้ายสำเนาของนางจิตรา ศรีพิบูลย์ กำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ แต่นางจิตรา ศรีพิบูลย์ ได้มีหนังสือลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ถึงนายอำเภอพระพรหม ขอยกเลิกการลาออกดังกล่าว จึงเป็นการขอยกเลิกการลาออกก่อนการลาออกจะมีผล ดังนั้น นางจิตรา ศรีพิบูลย์ จึงยังไม่พ้นจากตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเนา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๒)

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิก สภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร ท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน”

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

*เสนอให้สภา อบต. ๑-๐๓๓.*

มติที่ประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๔**

**เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

**๔.๑ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันทดลองฯ	หมายเหตุ
๑	นางสาวอัญชลี กำริสุ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.วังยาง อ.วังยาง	๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
๒	นางสาวนิตยา พาพรม นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.คำพี้ อ.นาแก	๑ สิงหาคม ๒๕๖๒	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

*ท.ร.น. นิตยา*

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานการเสียชีวิตของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเรณูใต้ อำเภอเรณูนคร ได้รายงานการเสียชีวิตของ นายไพโรจน์ อ่อนสกุล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (เลือดออกในสมอง) เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๗ และข้อ ๑๕

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	นางสาวภาณุมาศ นาพงษ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก	๑๔,๘๕๐	๑๕,๐๕๐	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒
๒	นางสาวกนกกาญจน์ อุดคำ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก	๑๔,๕๗๐	๑๔,๖๘๐	๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒
๓	นายกรกช สิทธิ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.โพธิ์สว่าง อ.ศรีสงคราม	๒๐,๐๔๐	๒๐,๓๖๐	๒๑ มกราคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	นางสาวพันทนา มณีรัตน์ นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	อบต.นาขมิ้น อ.โพธารมย์	๒๔,๘๗๐	๒๔,๙๗๐	๙ มกราคม ๒๕๖๓
๒	จำเอนวีระศักดิ์ มหาโคตร นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	๒๗,๓๕๐	๒๗,๔๘๐	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบ

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอน ได้ตกลงยินยอมแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ”

๕.๒.๑ ขอโอนเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ภูมิลำเนา
๑	นางสาวจิระประพา ธนะคำดี เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.เหล่าโพนค้อ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	อบต.คำพิ อ.นาแก จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร
๒	พ.อ.อ.สุมิตร ไชยวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	อบต.ม่วงไข่ อ.พังโคน จ.สกลนคร	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	อ.พังโคน จ.สกลนคร

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑)

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในระเบียบของทางราชการ ไม่มีความผิดทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างการถูกลงโทษตลอดจนไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยกระทำให้เสื่อมเสียต่อทางราชการและไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการแต่อย่างใด เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้รับรองขอให้ กสส.สอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีของ กสส. แต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒.๒ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๑	นายพัชรพงศ์ อุดมกัน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง จ.นครพนม	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	-ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	๒ ปี	อ.เซกา จ.บึงกาฬ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒)

/ข้อพิจารณา ...

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

*กิตติคุณ*

**๕.๒.๓ ขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย**

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๑	นายวุฒิชัย ไพรใหม่ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	อบต.นาราชควาย อ.เมือง จ.นครพนม	อบต.นาจัว อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-ดูแลบิดามารดาที่ป่วย	๑ ปี ๒ เดือน	อ.บ้านแพง จ.นครพนม
๒	นางสาวสุราณี จำปา เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	อบต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	อบต.นาเลียง อ.นาแก จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	๑๓ ปี ๘ เดือน	อ.นาแก จ.นครพนม
๓	นายธีระศักดิ์ ประเสริฐลาภ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	อบต.กุรุคุ อ.เมือง จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	๒ ปี	อ.เมือง จ.นครพนม
๔	นางสาววิวารักษ์ บัวชุม นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	อบต.คำเตย อ.เมือง จ.นครพนม	อบต.คำพี้ อ.นาแก จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	๑๒ ปี	อ.เรณูนคร จ.นครพนม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓)

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป**

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท.

หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา ...



**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีประวัติถูกสอบสวน ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนวินัย ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีของ กสส. แต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*นายอานนท์ วัฒนศิริ 1*

มติที่ประชุม

**๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางศรีลนภัทร์ พรรณวงศ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขน อำเภอนาทม อัตรารับเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าอุเทน อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม เหตุผลที่ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.หนองขน เป็นเวลา ๒ ปี โดยเทศบาลตำบลท่าอุเทนยินดีรับโอน ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

๒. จำเริญนารกร เมืองสำนึก ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก อำเภอปลาปาก อัตรารับเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลเมืองนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.ปลาปาก เป็นเวลา ๑๐ ปี โดยเทศบาลเมืองนครพนมยินดีรับโอน ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

๓. นายศราพงษ์ ป.ณ.นครพนม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๔๘๑๐-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาเข อำเภอบ้านแพง อัตรารับเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ สังกัดงานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลครอบครัว มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.นาเข เป็นเวลา ๒ ปี โดยเทศบาลเมืองนครพนมยินดีรับโอน ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

/คุณสมบัติ ...

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ**

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน  
ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

**ข้อกำหนด**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร  
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ  
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน  
ตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น  
ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
(ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้  
ความเห็นชอบ”

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มี  
ความประพฤติอยู่ในระเบียบของทางราชการ ไม่มีประวัติถูกสอบสวน ถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่  
ในระหว่างถูกการลงโทษทางวินัย ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยกระทำให้เสื่อมเสียต่อ  
ทางราชการและไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เรื่อ

มติที่ประชุม

**๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น  
มาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน  
๒ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม ขอรับโอน ว่าที่ ร.ต.ยศศักดิ์  
จิรพิตุพงศ์ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ  
เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๑-๐๖-๓๘๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สังกัดองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู มาดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง  
๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๒-๐๐๑ ปัจจุบัน อบต.บ้านผึ้ง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕  
ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๑.๖๑ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ อำเภอนาหว้า ขอรับโอน นางกรรณิภา ศิริธรรมจักร์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๔ สังกัดงานบริหารทั่วไป ศูนย์สารสนเทศการเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๓๒๐ บาท คุณวุฒิ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ปัจจุบัน อบต.นาคุณใหญ่ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๙.๔๙ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี ภาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือใน สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

### ข้อกำหนด

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และ เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และ ระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มี เหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชี สอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้อง ประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มี ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

/ข้อพิจารณา ...

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่อยู่ระหว่างการถูกดำเนินการทางวินัย ทางอาญาหรือทางแพ่ง เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสศ.สอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีของ กสศ. แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

.....  
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

**๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลงขวาง อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาวกาญจนา สุดาชม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ลาออกจากราชการ เนื่องจากได้รับบรรจุเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕ )

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

.....  
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

#### ๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นางสาววัลย์ภรณ์ พลเชียงขวาง ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแสนพัน อำเภอธาตุพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒. นางสาวอัญญาลักษณ์ ไกยะผ่าย ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด อำเภอวังยาง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากไปบรรจุรับราชการ ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๓. นายนवल วังกะธาตุ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น อำเภอเรณูนคร ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๔. นางสาวสาลินี ดิยะตาม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ อำเภอนาหว้า ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากไปประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๕. นางสาวดรุรัตน์ รังกลิ่น ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเรณูใต้ อำเภอเรณูนคร ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากสอบแข่งขันบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๖. นางสาวปัทมพร เชื้อตาพระ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอนาแก ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖ )

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗

“ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มเหมา อำเภอธาตุพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางสาวพจนนา ทองอ่อน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ซึ่งจะครบสัญญาจ้างในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับดี จึงเสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๓ ปี ๖ เดือน

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗ )

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีการรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

#### ๕.๘ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ อำเภอเมืองนครพนม ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ผลการสรรหาปรากฏว่า นายฉัตรพงษ์ เชื้องาม ได้รับการคัดเลือก ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จึงเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง นายฉัตรพงษ์ เชื้องาม เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๓ ปี ๖ เดือน

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘ )

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙ ข้อ ๒๐

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

15/๕๒๖

มติที่ประชุม

#### ๕.๙ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) สอบแข่งขันและขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ แห่ง ๑๔ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๙

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชี

/ข้อพิจารณา ...

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
  ๒. เจ้าตัวสมัครใจและประสงค์ขอรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
  ๓. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง
  ๔. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป
- จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานครู อดต. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (อันดับ คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อำเภอโพนสวรรค์ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครู ที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดผลการประเมินตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ )

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

/-ผู้ที่ยื่น ...



- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (กรณีมีคุณวุฒิปริญญาโท) และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ อันดับ คศ. ๒ (๑๖,๑๕๐ บาท) และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการประเมินผลงาน เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบ เลื่อนวิทยฐานะ “ครู อันดับ คศ.๒ ” ทั้ง ๒ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ โดยตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ก็องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินแทน ทั้งนี้ ต้องมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอประเมิน

แต่เนื่องจาก ณ ปัจจุบันศูนย์เด็กเล็กที่พนักงานครู อบต. สังกัด ยังไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้เสนอบุคคล/ตำแหน่ง/สังกัด เพื่อขอความเห็นชอบ แต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู อบต. จำนวน ๒ แห่ง คือ

๑/อบต.นาหว้า อำเภอนาหว้า เสนอขอแต่งตั้ง นางวิไลวรรณ โสรินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาพระ เป็นผู้ประเมิน

๒/อบต.บ้านเสี้ยว อำเภอนาหว้า เสนอขอแต่งตั้ง นายบัญชา ไชแสง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเสี้ยววิทยา เป็นผู้ประเมิน

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ )

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ทหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

“ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

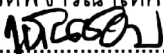
๒. หนังสือชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ (หนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒)

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ประกอบกับบุคคลที่ถูกเสนอชื่อยินดีที่ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และต้นสังกัดไม่ขัดข้อง

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



#### ๕.๑๒ การพิจารณาการอุทธรณ์ของพนักงานส่วนตำบล

ด้วย นายอโนชา ฉัตรสุวรรณ ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอนาทม ได้ยื่นหนังสือร้องทุกข์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) ซึ่งตนไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ที่ ๑๙๓/๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒) ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ )

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตน หรือมีกรณีที่ไม่อาจยื่นอุทธรณ์ตามหมวด ๒ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ โดยให้ร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์

การร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ในกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใช้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หากผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับคำชี้แจงจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลภายในสิบห้าวัน หรือได้รับคำชี้แจงไม่เป็นที่พอใจ ให้ดำเนินการตามวรรคสาม

การร้องทุกข์กรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลไม่ดำเนินการตามวรรคสอง หรือกรณีเหตุแห่งการร้องทุกข์เกิดจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ พิจารณาทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับเรื่องร้องทุกข์ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลัน มติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ถือเป็นที่สุด”

**ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ เห็นควรจัดส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณากลับรองและทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

**เสนอ**

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

\*\*\*\*\*

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙

บัญชีสรุปเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสค.ดำเนินการสอบแข่งขัน  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสค. สอบแข่งขัน	ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษาที่ใช้การสมัครสอบ		ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ปีการศึกษาที่ได้ศึกษา	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		
๑. อ.นาทม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสายสุรีย์ เพิ่มจิตร์	ปวส.หรือเทียบได้ต่ำกว่านี้	วศ.บ.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๕๑๐
๒. อ.เมืองนครพนม	นักวิชาการพัสดุ	นายพนนท ขาวขำ	ปริญญาตรี (๕ ปี)	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๓. อ.ปลาปาก	นักวิชาการพัสดุ	นายศุภกิจ แสนมัน	ปริญญาตรี (๕ ปี)	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๔. อ.บ้านดง	นักวิชาการสาธารณสุข	น.ส.วชิรญาณ์ เดชสอน	ปริญญาตรี (๕ ปี)	สาธารณสุขบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๕. อ.เมืองนครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	น.ส.สุนิรัตน์ แก้ววิศิษฐ์	ปวส.หรือเทียบได้ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๖. อ.เรณูนคร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	นายภาณุวัฒน์ ทันอินทรอาจ	ปวส.หรือเทียบได้ต่ำกว่านี้	ปวส.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๗. อ.โพธิ์สวรรค์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นายอดิเทพ ทิพย์สิงห์	ปวส.หรือเทียบได้ต่ำกว่านี้	ปวส.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๘. อ.ท่าอุเทน	นักวิชาการพัสดุ	นายทรงชัย คำนุ้ย	ปริญญาตรี (๕ ปี)	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๙. อ.เมืองนครพนม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	น.ส.สุกัลลักษณ์ ตะจินดา	ปริญญาตรี (๕ ปี)	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๐. อ.เมืองนครพนม	นักวิชาการพัสดุ	น.ส.รัฐนิภากร ก่อทอง	ปริญญาตรี (๕ ปี)	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๑. อ.นาทม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	น.ส.พัชณี พันธุ์กาจ	ปวส.หรือเทียบได้ต่ำกว่านี้	ปวส.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๑๒. อ.นาทม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	นายธีรพงศ์ เศษฐา	ปวส.หรือเทียบได้ต่ำกว่านี้	ปวส.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสท สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ		ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง ที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
ที่	อุปท. ตำแหน่ง		ปริญญาตรี (๔ ปี)	นิเทศศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)		
๑๓	อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	นายพินิจ ประโมเมธาดา	ปริญญาตรี (๔ ปี)	นิเทศศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๔	อบต.อุ่มเหม้า อ.ธาตุพนม	น.ส.นวพร วงศ์านาว์	ปริญญาตรี (๔ ปี)	บช.บ. (การบัญชี)	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

บัญชีแนบท้ายสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
ในการให้ความเห็นชอบให้พนักงานครู อบต. เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ (คศ.๒)

ลำดับ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ประจำ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.)	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	คุณวุฒิ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			หมายเหตุ
						ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	
๑	นายณายุทธ ไทรรัตน์ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖-๐๐๓๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๑๐ บาท	ศพด.อบต.บ้านค้อ อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	๑๗ ก.ย. ๒๕๕๗	ค.ม. (การบริหารและการพัฒนาการศึกษา) มหาวิทยาลัยนครพนม สำเร็จการศึกษาเมื่อ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒	๒๘ ม.ค. ๒๕๖๓	๘๗.๐๐	๘๗.๔๑	๘๗.๐๐	
๒	นายสมภพ ไยปางแก้ว เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖-๐๐๓๖๐ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท	ศพด.วัดศรีสมบูรณ์ อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	ค.ม. (การบริหารและการพัฒนาการศึกษา) มหาวิทยาลัยนครพนม สำเร็จการศึกษาเมื่อ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒	๒๘ ม.ค. ๒๕๖๓	๘๖.๖๖	๘๖.๗๕	๘๖.๖๖	