

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
วันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ๔.๒ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกกรรมการผู้แทน อบต.ใน ก.อบต. แทนตำแหน่งที่ว่าง
- ๔.๓ รายงานผลคดีทางการปกครอง
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ
- ๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๘ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
- ๕.๙ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๑๐ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๑๑ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- ๕.๑๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตำแหน่งครูชำนาญการ (อันดับ คศ.๒)
- ๕.๑๓ การพิจารณาผลการประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
- ๕.๑๔ การพิจารณาให้ สมภพ สอนชา ผู้อำนวยการกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโพนสว่างไปปฏิบัติหน้าที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด
- ๕.๑๕ ทราือการขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

พร้อม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

| ลำดับ | ชื่อ / ตำแหน่ง | สังกัด | วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง | วัน เดือน ปี พันทลองฯ | หมายเหตุ |
|-------|---|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------|----------|
| ๑ | นายคทาจุ สุวรรณมาโจ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม | ๒ กันยายน ๒๕๖๒ | ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ | |
| ๒ | นายเด่นชัย น้อยนาง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง | ๒ กันยายน ๒๕๖๒ | ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ | |
| ๓ | ว่าที่ ร.ต.ศรวิส ดวงศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม | ๒ กันยายน ๒๕๖๒ | ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ | |
| ๔ | นางสาววิสมล วุฑธา นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม | ๒ กันยายน ๒๕๖๒ | ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ | |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

กรม

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานผลพิจารณาคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แทนตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่า นายคองชัย มามู นายกององค์การบริหารส่วนตำบลประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

กรม

มติที่ประชุม

๔.๓ รายงานผลคดีทางการปกครอง

เดิมการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐ ว่ากรณีองค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการได้ ต่อมาคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ซึ่งสำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ แจ้งประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด หาก ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลบังคับใช้ได้ ต่อมา ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕ ตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนดดังกล่าว และได้มีหนังสือแจ้งให้อำเภอทราบ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือได้มีคำสั่ง ที่ ๗๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ บรรจุและแต่งตั้ง นางสาวชริษฐกาญจน์ โคตรพิมพ์ ซึ่งเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษานครพนม เขต ๒ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/๒๗๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ แจ้งเวียนการตอบข้อหารือ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต ๒ ว่าเมื่อประกาศ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดให้บรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันของพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ดังนั้น การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ภายหลังจากที่ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดกาฬสินธุ์ดังกล่าว มีผลบังคับใช้แล้ว จึงไม่อาจบรรจุบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกระทรวง ทบวง กรมอื่น เข้ารับราชการได้อีก

ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จึงได้มีมติให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติ

ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้มีมติเพิกถอนมติการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ที่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือบรรจุและแต่งตั้งผู้ฟ้องคดีเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือได้มีคำสั่ง ที่ ๒๗๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ให้นางสาวชริษฐกาญจน์ โคตรพิมพ์ พ้นจากตำแหน่ง

จากนั้นนางสาวชริษฐกาญจน์ โคตรพิมพ์ (ผู้ฟ้องคดี) ได้ฟ้องต่อศาลปกครองอุดรธานี เพื่อขอให้เพิกถอนมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ ขอให้เพิกถอนคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ (ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒) ที่ ๒๗๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ที่ให้ผู้ฟ้องคดีพ้นจากตำแหน่ง และขอให้ผู้ฟ้องคดี กลับเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดิม รวมทั้งคืนสิทธิสวัสดิการอื่น ๆ

ศาลปกครองอุดรธานีได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขดำที่ ๓๑๕/๒๕๕๖ หมายเลขแดงที่ ๒๑๕/๒๕๕๘ สรุปว่า คำสั่งของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ที่ ๒๗๔/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ที่ให้ผู้ฟ้องคดีพ้นจากตำแหน่ง ตามมติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เป็นคำสั่งทางปกครองที่ชอบด้วยกฎหมาย พิพากษายกฟ้อง

นางสาวชริษฐกาญจน์ โคตรพิมพ์ ผู้ฟ้องคดี ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาลปกครองอุดรธานีต่อศาลปกครองสูงสุด (คดีหมายเลขดำที่ อบ. ๓๗/๒๕๕๙)

ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษาว่า การที่ศาลปกครองชั้นต้นพิพากษายกฟ้องนั้น ศาลปกครองสูงสุดเห็นพ้องด้วย พิพากษายืน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

กรม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๗ และข้อ ๑๕

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง | สังกัด | อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท) | อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท) | วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน |
|-----|---|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| ๑ | นางสาวนุชชาดา สุวรรณบัตร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม | ๑๖,๐๓๐ | ๑๖,๑๙๐ | ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑.๒ เลื่อนระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง | สังกัด | อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท) | อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท) | วันที่ยื่นผลงาน ครบถ้วน ถูกต้อง |
|-----|--|------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| ๑ | จำเอกสถาพร ทองเรือง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก | ๓๑,๒๖๐ | ๓๑,๓๔๐ | ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับอาวุโสตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๑.๓ เลื่อน ...

๕.๑.๓ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๔ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง | สังกัด | อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท) | อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท) | วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน |
|-----|---|-----------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| ๑ | นางสาวสถาพร มองเพชร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม | ๒๑,๕๐๐ | ๒๑,๗๑๐ | ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ |
| ๒ | นางสาวรุ่งรัตน์ฤดี โฉมทอง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ | อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม | ๒๖,๕๐๐ | ๒๖,๙๘๐ | ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ |
| ๓ | นางจวีรัตน์ บุพศิริ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร | ๒๔,๘๗๐ | ๒๔,๙๗๐ | ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ |
| ๔ | นายสถิตย์ แพงแพง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง | ๒๔,๘๗๐ | ๒๔,๙๗๐ | ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๖/๒/๖๓

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอน ได้ตกลงยินยอมแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง”

๕.๒.๑ ขอโอนเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล | สังกัดเดิม | สังกัดใหม่ | เหตุผลที่ขอโอน | ภูมิลำเนา |
|---|--|--|--|----------------|--------------------|
| ๑ | นายวรกานต์ มีแวง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | อบต.นาสิงห์ / อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ | อบต.โนนตาล / อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | -หาประสบการณ์ | อ.เมือง จ.ยโสธร |
| - อบต.โนนตาล มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๔.๔๐% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ | | | | | |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ไม่เคยรับโทษทางคดีอาญา และทางแพ่ง และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้รับรองให้ กสธ.สอบแข่งขันแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล | สังกัดเดิม | สังกัดใหม่ | เหตุผลที่ขอโอน | ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง | ภูมิลำเนา |
|---|---|--------------------------------------|--|----------------|--------------------------------|--------------------------|
| ๑ | นายกิตติกร สาดรี นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ | อบต.หนองสังข์ อ.นาแก จ.นครพนม | อบต.หนองบัว อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู | -ดูแลบิดามารดา | ๔ ปี ๑๐ เดือน | อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู |
| - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ | | | | | | |
| ๒ | นางสาวกาญจนวนันศิริ สุพร เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ | อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ | -หาประสบการณ์ | ๒ ปี ๙ เดือน | อ.บ้านแพง จ.นครพนม |
| - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ - คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) (ได้ศึกษาวิชาทางคอมพิวเตอร์ จำนวน ๘ หน่วยกิต) | | | | | | |
| ๓ | นางสาวนิตา ร่มจันทร์อินทร์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ | อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม | อบต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร | -ดูแลบิดามารดา | ๑ ปี ๘ เดือน | อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร |
| - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - เป็นการขอโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น เนื่องจากบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี โดยใช้เงื่อนไขภาระทางด้านครอบครัว ดูแลมารดา ซึ่งป่วยเป็นโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ภาวะไขมันในเลือดสูง และไตวายเรื้อรังระยะที่ ๔ และบิดา ซึ่งเป็นกล่อมเนื้ออีกเสบ | | | | | | |

*นายสมคิด จันทน
นายสมคิด*

| ที่ | ชื่อ-สกุล | สังกัดเดิม | สังกัดใหม่ | เหตุผลที่ขอโอน | ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง | ภูมิลำเนา |
|--|---|--------------------------------------|---|----------------|--------------------------------|-------------------------|
| ๔ | นายสมคิด หมูบ้านม่วง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม | อบต.แสงสว่าง อ.หนองแสง จ.อุดรธานี | -ดูแลครอบครัว | ๑ ปี ๒ เดือน | อ.หนองแสง จ.อุดรธานี |
| <p>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p> <p>- เป็นการขอโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น เนื่องจากบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี โดยใช้เงื่อนไขภาระทางด้านครอบครัว เนื่องจากภรรยาไม่สบายไม่ค่อยแข็งแรงมีอาการเจ็บป่วยมาประมาณ ๕ ปี เหนื่อยง่าย หายใจไม่อิ่ม มีอาการความดันต่ำ ประกอบกับบ้านยังไม่มีรถรับซื้อจอดอยู่ติดกับบุคคลที่คดีลักเล็กขโมยและยาเสพติด และเมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีบุคคลได้บุกรุกบ้านขณะที่บุตรสาวอยู่เพียงลำพัง</p> | | | | | | |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดีและเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีประวัติถูกสอบสวน ถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญศรี

มติที่ประชุม

๕.๒.๓ ขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย

| ที่ | ชื่อ-สกุล | สังกัดเดิม | สังกัดใหม่ | เหตุผลที่ขอโอน | ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง | ภูมิลำเนา |
|--|--|--|--------------------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| ๑ | นายวุฒิชัย ไพรใหม่ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ | อบต.นาราชควาย อ.เมือง จ.นครพนม | อบต.นางัว อ.บ้านแพง จ.นครพนม | -ดูแลบิดามารดา ที่ป่วย | ๑ ปี ๒ เดือน | อ.บ้านแพง จ.นครพนม |
| <p>- อบต.นางัว มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๔.๒๕%</p> <p>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓</p> <p>- เป็นการขอโอนด้วยเหตุผลความจำเป็น เนื่องจากบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี โดยใช้เงื่อนไขภาระทางด้านครอบครัว ดูแลบิดามารดา บิดาซึ่งป่วยเป็นโรคเบาหวานต้องฉีดยาทุกวัน ความดันโลหิตสูง ไตวายระยะ ๓ แขนขาข้างขวาอ่อนแรง เคยรักษาโรคเส้นเลือดในสมองตีบ และมารดาซึ่งป่วยซึ่งป่วยเป็นโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง</p> | | | | | | |
| ๒ | นางสายสุนีย์ สารทอง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม | อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร จ.นครพนม | -หาประสบการณ์ | ๒ ปี | อ.เรณูนคร จ.นครพนม |
| <p>- อบต.เรณูใต้ มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๔.๖๓%</p> <p>- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓</p> | | | | | | |

/๓. นายคชนท์ ...

| ที่ | ชื่อ-สกุล | สังกัดเดิม | สังกัดใหม่ | เหตุผลที่ขอโอน | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | ภูมิลำเนา |
|---|---|--|--|--|------------------------|-------------------------|
| ๓ | นายคชนท์ ธน.ทอง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | อบต.นาเลียง อ.นาแก จ.นครพนม | อบต.นาขาม อ.เรณูนคร จ.นครพนม | -ดูแลบิดามารดา -ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์ | ๑๑ ปี ๗ เดือน | อ.เรณูนคร จ.นครพนม |
| -อบต.นาขาม มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๗.๗๐% -ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ | | | | | | |
| ๔ | นายดิฐพงศ์ ตาระบัตร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม | อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า จ.นครพนม | -หาประสบการณ์ | ๑ ปี ๔ เดือน | อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม |
| -อบต.เหล่าพัฒนา มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๐.๑๐% -ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ | | | | | | |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้กสส.สอบแข่งขันแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางเอมอร สีเทียวไทย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท คุณวุฒิ กศ.บ.(เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) , ค.ม.(การบริหารการศึกษา) และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู โอนไปเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๕ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ (พินิจพิทยานุสรณ์) สำนักงานการศึกษาเทศบาลเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๒ ปี โดยเทศบาลเมืองนครพนมยินดีรับโอน ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
“ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑) การโอน

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดันสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ชื่อสัตย์สุจริต ไม่เคยนำความเสื่อมเสียให้กับหน่วยงาน ไม่มีหนี้ผูกพันกับ ดันสังกัด ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ในระหว่างการดำเนินการคดีความใด ๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑๓๕๘๐๗

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.นาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม ขอรับโอน นางสาวดาวฤกษ์ บุญมีมา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ คุณวุฒิ ร.บ.(บริหารรัฐกิจ) มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ปัจจุบัน อบต.นาราชควาย มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๖.๘๔ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

๒. อบต.โพนจาน อำเภอโพนสวรรค์ ขอรับโอน นางสาวจิตรลดา วันดี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแคน อำเภอสนม จังหวัดสุรินทร์ คุณวุฒิ บธ.บ.(การบริหารธุรกิจ) มาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ปัจจุบัน อบต.โพนจาน มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๑๑ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๖๕ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี ไม่มีความผิดทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกการลงโทษทางวินัย ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้รับรองขอให้ กสส.สอบแข่งขันแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

วิเศษ วัฒน

มติที่ประชุม

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอโอนสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฮี อำเภอปลาปาก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวนิตยา จันทพันธ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท โอนสับเปลี่ยนกับ นายธิปไตย สุรียนต์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดแพง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๖๕ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เป็นอยู่ระหว่างถูกสอบสวนกระทำผิดวินัย และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

วิเศษ วัฒน

มติที่ประชุม

/๕.๖ พนักงาน ...

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างส่วนตำบลลาออกราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายธนพล อริยานันตพงษ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต. ลาออกราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. นางสาวสาวิตรี ยศทะราช ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต. ลาออกราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ (ปลัดอำเภอ) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีเหตุขัดแย้งกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เรน ๕๖๐๒

มติที่ประชุม

๕.๗ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพจนนา ทองอ่อน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอุ่มหมี่ อำเภอลำดวน ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปบรรจุ แต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสรรพากร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒. นายเกรียงไกร วงศ์พันธ์ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก อำเภโพนสวรรค์ ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากไปบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๓. นางสมิตรา ดิยะบุตร ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสี อำเภอวังยาง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๔. นางสาวนิลรัตน์ ใ้ปัด ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอบ้านดุง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

๕.๘ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอนาหว้า ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๖ ราย ดังนี้

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ระยะเวลาสัญญาจ้าง | คชจ. ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ |
|-----|---------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|-------------------|
| ๑ | นางนุชนาท คำชนะ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ | ๓๐.๙๑% |
| ๒ | น.ส.เกศสุดา นาโควงค์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | | |
| ๓ | นางวิไลลักษณ์ เพรศแก้ว | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | | |
| ๔ | น.ส.นุชรินทร์ สุวงศ์ภักดี | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | | |
| ๕ | นางสุนันทา สุวรรณพันธ์ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | | |
| ๖ | นางอนงค์ คະສຸດໃຈ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | | |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการสรรหาและขอความเห็นชอบบรรจุ แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๗ แห่ง ๑๔ ราย ดังนี้

| ที่ | อบต./อำเภอ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | อัตรา ค่าตอบแทน | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------|---|---|--------------------|----------|
| ๑ | อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม | นายมานพ ต้นเคน นายอรุณ นันสา | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๑.๐๓ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๖ เดือน (๑ เม.ย. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) | | |
| ๒ | อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง | น.ส.วนิดา เสนาสี น.ส.กมลวรรณ ไชยมาตย์ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๒๙ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๖ เดือน (๑ เม.ย. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) | | |
| ๓ | อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม | นางสไบแพร อุ่นชัย | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | | | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๗๙ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๖ เดือน (๑ เม.ย. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) | | |
| ๔ | อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก | นางประภาพร อนันตะบุตร | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๙,๔๐๐ | |
| | | | | | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๐๙ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๖ เดือน (๑ เม.ย. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) | | |
| ๕ | อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า | น.ส.จิรวรรณ บุพศิริ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | | | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๐.๑๐ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๖ เดือน (๑ เม.ย. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) | | |
| ๖ | อบต.นางาม อ.เรณูนคร | นายธวัชชัย คำหาญ น.ส.นงลักษณ์ นักบุญ น.ส.จินตหรา พลชา นายศรชัย บุญก้อน | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข | ๑๐,๘๔๐ | |
| | | | ๑๑,๕๐๐ | | |
| | | | ๙,๔๐๐ | | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๔.๕๔ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๖ เดือน (๑ เม.ย. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) | | |
| ๗ | อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน | น.ส.นภาพร แสนสอน นางจิตรลดา สุขมาก น.ส.เจนจิตร คุณสา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๑๑,๕๐๐ | |
| | | | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๙,๔๐๐ | |
| | | | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๙,๔๐๐ | |
| | | | -ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๑.๘๘ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๖ เดือน (๑ เม.ย. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) | | |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙ ข้อ ๒๐

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับรองขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) สอบแข่งขันและขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๓ แห่ง ๓ อัตรารายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๙

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด กรณีที่ประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นิตยา

มติที่ประชุม

๕.๑๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานครู อบต. ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (อันดับ คศ.๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อำเภอเรณูนคร ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางครองสวัสดิ์ วรติยะ พนักงานครู ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ซึ่งผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ (ครูชำนาญการ) รายละเอียดผลการประเมินตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (กรณีคุณวุฒิปริญญาโท) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการประเมินผลงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด เห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะ “ครู อันดับ คศ.๒ ” ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เสนอ

มติที่ประชุม

๕.๑๓ การพิจารณาผลการประเมินปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการประเมินค่างานเพื่อปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ แห่ง ผลการประเมินค่างาน ดังนี้

| ที่ | อบต. | ตำแหน่ง | องค์ประกอบการประเมิน | คะแนนที่ได้ | รวม | หมายเหตุ |
|-----------------|----------------------------|--|----------------------|-------------|-------|----------|
| ๑ | อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | หน้าที่ความรับผิดชอบ | ๒๘.๖๐ | ๙๔.๐๐ | |
| | | | (๓๐ คะแนน) | | | |
| | | | ความยุ่งยากของงาน | ๒๘.๖๐ | | |
| | | | (๓๐ คะแนน) | | | |
| การกำกับตรวจสอบ | ๑๘.๔๐ | | | | | |
| (๒๐ คะแนน) | | | | | | |
| การตัดสินใจ | ๑๘.๔๐ | | | | | |
| (๒๐ คะแนน) | | | | | | |
| ๒ | อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | หน้าที่ความรับผิดชอบ | ๒๘.๐๐ | ๘๙.๐๐ | |
| | | | (๓๐ คะแนน) | | | |
| | | | ความยุ่งยากของงาน | ๒๗.๐๐ | | |
| | | | (๓๐ คะแนน) | | | |
| การกำกับตรวจสอบ | ๑๗.๐๐ | | | | | |
| (๒๐ คะแนน) | | | | | | |
| การตัดสินใจ | ๑๗.๐๐ | | | | | |
| (๒๐ คะแนน) | | | | | | |

| ที่ | อบต. | ตำแหน่ง | องค์ประกอบการประเมิน | คะแนน ที่ได้ | รวม | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------|---|------------------------------------|-----------------|-------|----------|
| ๓ | อบต.คำพื อ.นาแก | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | หน้าที่ความรับผิดชอบ (๓๐ คะแนน) | ๒๖.๖๐ | ๘๘.๐๐ | |
| | | | ความยุ่งยากของงาน (๓๐ คะแนน) | ๒๖.๖๐ | | |
| | | | การกำกับตรวจสอบ (๒๐ คะแนน) | ๑๗.๔๐ | | |
| | | | การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน) | ๑๗.๔๐ | | |
| ๔ | อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | หน้าที่ความรับผิดชอบ (๓๐ คะแนน) | ๒๗.๐๐ | ๘๘.๔๐ | |
| | | | ความยุ่งยากของงาน (๓๐ คะแนน) | ๒๗.๐๐ | | |
| | | | การกำกับตรวจสอบ (๒๐ คะแนน) | ๑๗.๐๐ | | |
| | | | การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน) | ๑๗.๔๐ | | |
| ๕ | อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | หน้าที่ความรับผิดชอบ (๓๐ คะแนน) | ๒๗.๔๐ | ๘๙.๘๐ | |
| | | | ความยุ่งยากของงาน (๓๐ คะแนน) | ๒๗.๒๐ | | |
| | | | การกำกับตรวจสอบ (๒๐ คะแนน) | ๑๗.๖๐ | | |
| | | | การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน) | ๑๗.๖๐ | | |
| ๖ | อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | หน้าที่ความรับผิดชอบ (๓๐ คะแนน) | ๒๗.๐๐ | ๘๗.๘๐ | |
| | | | ความยุ่งยากของงาน (๓๐ คะแนน) | ๒๗.๐๐ | | |
| | | | การกำกับตรวจสอบ (๒๐ คะแนน) | ๑๗.๒๐ | | |
| | | | การตัดสินใจ (๒๐ คะแนน) | ๑๖.๖๐ | | |

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน ✓

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ ✓

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณามีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และผ่านการประเมินจาก
คณะกรรมการประเมินฯ ถูกต้อง โดยผลการประเมินต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป
จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
ตั้ง ๑๔/๒๐๑๖ สมมติ

1. สอ. พิเศษ
2. พ. ๖
3. เกษ ๖

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

บัญชีสรุปเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

| ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสธ สอบแข่งขัน | ผู้สอบแข่งขันได้ | | วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ | | ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง | อัตราเงินเดือน |
|--|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------------|--|---|----------------|
| | ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง | ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง | ปริญญาตรี (๔ ปี) | วิทยาสตรระดับอุดมศึกษา (บริหารธุรกิจเกษตร) | | |
| ๑. อปท. ออบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม | น.ส.พงมาลัย เหลลาศรี | น.ส.พงมาลัย เหลลาศรี | ปริญญาตรี (๔ ปี) | วิทยาศาสตร์บัณฑิต (บริหารธุรกิจเกษตร) | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ |
| ๒. ออบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม | นายศักรินทร์ งามสิทธิ์ | นายศักรินทร์ งามสิทธิ์ | ปริญญาตรี (๔ ปี) | นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑ | ๑๕,๐๖๐ |
| ๓. ออบต.หนองย่างหิน อ.เรณูนคร | นางเพชรรัตน์ พนมพิทักษ์ | นางเพชรรัตน์ พนมพิทักษ์ | ปริญญาตรี (๔ ปี) | บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๒๐๕-๐๐๑ | ๑๑,๕๑๐ |