

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

\*\*\*\*\*

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ๔.๑ รายงานการพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๕.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๕ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
- ๕.๖ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๗ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗
- ๕.๘ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๕.๙ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

\*\*\*\*\*

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓  
รับทราบ  
.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา  
สืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมามีมติว่า ได้เสนอให้พิจารณาเรื่อง  
จำนวน ๘ ราย  
.....  
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ  
๔.๑ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล  
ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ  
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันทดลองฯ	หมายเหตุ
๑	นายปริญญา มหาโคตร นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑ เมษายน ๒๕๖๓	
๒	นายประวิทย์ อินพิมพ์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑ เมษายน ๒๕๖๓	
๓	นายขจรเกียรติ รั้วกระโทก นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑ เมษายน ๒๕๖๓	
๔	น.ส.สุนทรินทร์ ละมุนมอญ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.ดอนเตย อ.นาแก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑ เมษายน ๒๕๖๓	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

**กษิต**

**ระเบียบวาระที่ ๕**

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๑๗

- เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวพรทิพย์ คนหาญ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก	๒๒,๒๓๐	๒๒,๖๒๐	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓
๒	นายสาธิต พนารี่ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	๑๘,๒๐๐	๑๘,๔๗๐	๘ เมษายน ๒๕๖๓
๓	นางสาวณัฐชยา คำมุงคุณ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม	๒๔,๐๙๐	๒๔,๔๙๐	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓
๔	นางสาวภคคินี แขวงเมือง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	๒๑,๑๔๐	๒๑,๒๔๐	๑๐ เมษายน ๒๕๖๓
๕	นางสาวปิติพรรณ ผ่านสำแดง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.โคกสูง อ.ปลาปาก	๒๕,๒๗๐	๒๕,๔๗๐	๑๗ เมษายน ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

**กษิต**

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอน ได้ตกลงยินยอมแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง”

๕.๒.๑ ขอโอนเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ภูมิลำเนา
๑	นางสาวนิตยา วงศ์คำจันทร์ นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.บางพลวง อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	อบต.โคกสี อ.วังยาง จ.นครพนม	-ดูแลบิดามารดา -หาประสบการณ์	อ.วังยาง จ.นครพนม
	โอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	- อบต.โคกสี มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๖.๔๖% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ✓ - ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)			

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใดๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

15/๖/๖๓

๕.๒.๒ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ภูมิสำเนา
๑	จำเองงชัย ดำรงกุล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.สีชมพู อ.นาแก จ.นครพนม	อบต.กกแดง อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร	-หาประสบการณ์	๙ ปี ๒ เดือน	อ.ดอนตาล จ.มุกดาหาร
- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓						

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒)

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใดๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

**เห็นชอบ**

๕.๒.๓ ขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ภูมิสำเนา
๑	นายรัฐกร นันชนะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	อบต.โคกสี อ.วังยาง จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	๑๒ ปี ๘ เดือน	อ.ปลาปาก จ.นครพนม
- อบต.โคกสี มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๖.๔๖% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ - คุณวุฒิ บช.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) , ร.ม.(รัฐศาสตร์)						
๒	นายธีระวิทย์ นามิ่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-ดูแลครอบครัว -กลับภูมิลำเนา -หาประสบการณ์	๑ ปี ๗ เดือน	อ.เมือง จ.นครพนม
- อบต.ดงขวาง มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๘.๙๓% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - คุณวุฒิ วท.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ) (ก.ค.ศ.รับรองเป็นคุณวุฒิที่ใช้บรรจุเป็นข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้)						
๓	นางสาวกานต์สินี คัทจิต เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	อบต.โคกสี อ.วังยาง จ.นครพนม	อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก จ.นครพนม	-ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	๒ ปี	อ.นาแก จ.นครพนม
- อบต.ก้านเหลือง มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๘.๘๕% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี)						

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๔	นายเทอดเกียรติ สาระวิถี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.ท่าบ่อสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	๒๒ ปี ๘ เดือน	อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม
		- อบต.ศรีสงคราม มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๒.๗๕ - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓				

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓)

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล**

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา**

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ฯลฯ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี**

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย อยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด ไม่เคยกระทำความผิดใด ๆ มาก่อน ไม่อยู่ในระหว่างสอบสวนว่ากระทำความผิดทางวินัยและทางอาญาแต่อย่างใด เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

15/๕/๖๓

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายยุทธพงศ์ ประเสริฐสังข์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก อัตรารับเงินเดือน ๑๖,๙๕๐ บาท ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู เหตุผลที่ขอโอนเพื่อหาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว และติดตามคู่สมรส มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.พิมาน เป็นเวลา ๒ ปี โดยเทศบาลเมืองหนองบัวลำภูยินดีรับโอน ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒. นางสาวกานต์ชนิด จันทร์สว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนทอง อำเภอบ้านแพง อัตรารับเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษาบัณฑิต (กศ.บ.) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ขอโอนไปเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๘ สังกัดโรงเรียนเทศบาล ๓ (พินิจพิทยานุสรณ์) สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.โพนทอง เป็นเวลา ๒ ปี โดยเทศบาลเมืองนครพนมยินดีรับโอน ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๓. นางวิชุดา วรฤทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดาไ้ อำเภอปลาปาก อัตรารับเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพุม อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ และติดตามคู่สมรส มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.กุดาไ้ เป็นเวลา ๒ ปี (นับถึงวันตัดโอน) โดยเทศบาลตำบลพุมยินดีรับโอน ทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า

๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

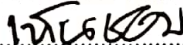
ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ”

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้ที่ปฏิบัติด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนอยู่ในระเบียบของทางราชการ ไม่เคยได้รับความผิดทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย หรือถูกลงโทษทางวินัย ตลอดจนไม่มีหนี้สินกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

### ๕.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายวุฒิชัย ศรีวิเศษ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอเรณูนคร ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากสอบแข่งขันเป็นพนักงานราชการของสำนักงานพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ที่ ๓ สังกัดกรมชลประทาน ได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. นางสาวชนากัทธ เหมเมือง ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากสอบบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมพัฒนาชุมชนได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔ )



**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**เห็นชอบ**

มติที่ประชุม

**๕.๕ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๘ แห่ง ๑๖ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาสัญญาจ้าง	คชจ. ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓
๑	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	น.ส.กัญญา กวานหลวง นางแสงเดือน แข็งแรง น.ส.พรพรรณ เทพคนดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ผู้ดูแลเด็กเด็ก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ พ.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๔.๙๖%
๒	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	ส.อ.สัญญาชัย นนเลาพล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๓.๓๒%
๓	อบต.อุ่มเหม้า อ.ธาตุพนม	นายศราวุธ คำมุงคุณ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑ พ.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๒.๓๒%

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา สัญญาจ้าง	คชจ. ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓
๔	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	นายศักดิ์สิทธิ์ อุ่นศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สป.)	๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๔.๕๔%
		นายอภิชัย เทพคำราม นางศิริวรรณ บุญก้อน นายเสรี แสนรงค์	คนสวน (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		
		นางสายสุนีย์ ภูสวัสดิ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๓	
๕	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	น.ส.ชนิษฐา สุวรรณโส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริม- การท่องเที่ยว	๕ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๓.๓๐%
๖	อบต.บ้านค้อ อ.โพนสวรรค์	นายเกษมสินธ์ โตร์ตัน นายเชิดศักดิ์ อินทรศรี	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๘.๘๖%
๗	อบต.สีชมพู อ.นาแก	น.ส.มยุเรศ แสนสุภา น.ส.วิชรภรณ์ หนึ่งคำมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๘.๗๙%
๘	อบต.โคกสี อ.วังยาง	นายทองปอน สุธล้า	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๕.๕๐%

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕ )

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีผลการปฏิบัติงาน  
ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

**เห็นชอบ**

**๕.๖ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการสรรหาและขอความเห็นชอบบรรจุ  
แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๕ แห่ง ๗ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.นาคู อ.นาแก	น.ส.วนิดา ลาดบาศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๙.๕๙ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๕ เดือน (๑ พ.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๒	อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม	น.ส.จินตนา ราชบัญญัติย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๙๐ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๕ เดือน (๑ พ.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๓	อบต.ยอดขาด อ.วังยาง	น.ส.สุวดี วงศ์ยิ่ง น.ส.สุพรรณษา ไกยะฝ่าย นายบรม แสนสุริวงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๑๑,๕๐๐	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๗๒ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๕ เดือน (๑ พ.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๔	อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร	นายทรงยศ ปาหลา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๓๓ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๕ เดือน (๑ พ.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๕	อบต.โคกสี อ.วังยาง	น.ส.ศิริพร เชื้อสาหุม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๖.๔๖ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๕ เดือน (๑ พ.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙ ข้อ ๒๐

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่ง  
ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตาม  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

**เห็นชอบ**

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เหตุเนื่องจากครบวาระหรือว่างลง ได้เสนอขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ใช้อำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอนาแก

- ๑.๑ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
- ๑.๒ การโอน รับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รวมถึงการย้ายของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู
- ๑.๓ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมถึงการเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น
- ๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยกเว้นการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่ง ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ เป็นผู้ประเมิน
- ๑.๕ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๑.๖) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนและการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมถึงตำแหน่งบริหาร
- ๑.๗) การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหรือการแต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่ง
- ๑.๘) การสรรหา สั่งจ้างและแต่งตั้ง การต่อสัญญาจ้าง และการยกเลิก/บอกเลิกสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง
- ๑.๙) การจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๑.๑๐) การปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๑.๑๑) การดำเนินการทางวินัย การสอบสวน การลงโทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

## ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง อำเภอเรณูนคร

๒.๑ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู

๒.๒ การโอน รับโอน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รวมถึงการย้ายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู

๒.๓ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมถึงการเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ยกเว้นการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้นายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่ง ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นผู้ประเมิน

๒.๕ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๒.๖ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

๒.๗ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหรือการแต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่ง

๒.๘ การสรรหา สั่งจ้างและแต่งตั้ง การต่อสัญญาจ้าง และการยกเลิก/บอกเลิกสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

๒.๙ การจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๒.๑๐) การปฏิบัติเกี่ยวกับการลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

๒.๑๑) การดำเนินการทางวินัย การสอบสวน การลงโทษทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

~~๒.๑๒) การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การอนุมัติให้ใช้สวัสดิการต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู~~

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน”

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

15/6/60

๕.๘ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) รวมถึงการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ก่อนเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาประกอบด้วย

- |                                     |                         |                            |
|-------------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| ๑. ร.อ.พิเชษฐ์ ไกรโทสงจรัส          | ผู้ทรงคุณวุฒิ           | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. ปลัดจังหวัดนครพนม                |                         | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนม     |                         | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔. พัฒนาการจังหวัดนครพนม            |                         | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม   |                         | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๖. นายวันชัย นักบุญ                 | ผู้ทรงคุณวุฒิ           | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๗. นายสมชาติ เจียรนัยธนกิจ          | ผู้ทรงคุณวุฒิ           | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๘. นายสุภวิทย์ พรรณวงศ์             | นายก อบต.โนนตาล         | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๙. นายบุญชัย แพงดี                  | ประธานสภา อบต.นาราชควาย | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๑๐. นายวรพจน์ เข้มปัญญา             | ปลัด อบต.บ้านกลาง       | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๑๑. นายชนะโชค คำวัน                 | ปลัด อบต.ปลาปาก         | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๑๒. นายก่อชาปณ อุปถัมภ์             | ปลัด อบต.โพธิ์ตาก       | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๑๓. ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน |                         | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

“มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี”

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากคณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าวข้างต้น ได้กำหนดให้มีหน้าที่พิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) รวมถึงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้

ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดให้  
องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานประเภททั่วไปเป็นระดับอาวุโส  
และตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ดังนั้น เพื่อให้พิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้พิจารณาแต่งตั้ง  
คณะอนุกรรมการกลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่  
พิจารณากลับกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการ  
ปรับปรุงระดับตำแหน่งตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน  
ส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
พ.ศ. ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีรูปแบบ ดังนี้

- ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธานอนุกรรมการ
- ๒. ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ  
คัดเลือก จำนวน ๓ คน
- ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ  
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- ๔. ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด อนุกรรมการ ✓  
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๓ คน
- ๕. ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
- ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ๑. ....ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๒. ....ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ
- ๓. ....ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ
- ๔. ....ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ
- ๕. ....ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นอนุกรรมการ
- ๖. ....ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นอนุกรรมการ
- ๗. ....ผู้แทน อบต. เป็นอนุกรรมการ
- ๘. ....ผู้แทน อบต. เป็นอนุกรรมการ
- ๙. ....ผู้แทน อบต. เป็นอนุกรรมการ

*๕๓๑๖*

มติที่ประชุม