



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๒๙

ศาลากลางจังหวัดนครพนม  
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จังหวัดนครพนมจึงขอเรียนเชิญท่านในฐานะคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เข้าร่วมประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ ในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาติรี จันทรวิระชัย)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๔๒๕๑-๕๖๓๓ ต่อ ๑๒

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

\*\*\*\*\*

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ๓.๑ ขอความเป็นธรรมการอุทธรณ์มติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน
- ๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ
- ๕.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๖ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
- ๕.๗ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๘ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม
- ๕.๙ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและประเมินผลงาน  
พนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป
- ๕.๑๐ การแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น  
ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒)
- ๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น  
ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒)
- ๕.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น  
ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)
- ๕.๑๓ การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)
- ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

\*\*\*\*\*



รายละเอียดประกอบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

๓.๑ ขอความเป็นธรรมการอุทธรณ์มติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เรื่องเดิม

สืบเนื่องจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ นายทวี โคตะบิน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สว่าง ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม เป็นการชั่วคราว โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม เป็นเวลา ๖๐ วัน ตามข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อการสอบสวนหาข้อเท็จจริงจากเหตุการณ์ทะเลาะวิวาทระหว่าง นายสมภพ สอนชา ผู้อำนวยการกองช่าง กับนายทวี โคตะบิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นธรรมทั้ง ๒ ฝ่าย และเพื่อลดปัญหาความขัดแย้งที่อาจมีสภาพร้ายแรงและอาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง ตามที่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สว่างได้ยื่นหนังสือถึงประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เพื่อพิจารณาขอให้ย้าย นายทวี โคตะบิน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สว่าง ออกนอกพื้นที่

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๕ กรณีเหตุจำเป็นมีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง ประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต. มอบหมาย หรือประธาน ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น หรือให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในเขตจังหวัด หรือนอกเขตจังหวัดเป็นระยะเวลาไม่เกินหกสิบวัน กรณีมีเหตุจำเป็นให้ขยายระยะเวลาได้สองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

การสั่งให้พนักงานส่วนตำบลไปปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง กรณีนอกเขตจังหวัดเป็นอำนาจของประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต. มอบหมาย สำหรับกรณีภายในเขตจังหวัดเป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัด

เมื่อประธาน ก.อบต. หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต. มอบหมาย หรือประธาน ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งตามวรรคสองแล้ว ให้เสนอ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ในการประชุมคราวต่อไป เพื่อมีมติเห็นชอบ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ ให้คำสั่งมีผลต่อไป หากมีมติไม่เห็นชอบ ให้คำสั่งเป็นอันระงับ”

### ข้อเท็จจริง

๑. นายทวี โคตะบิน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่างปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง ได้ทำหนังสือขอความเป็นธรรมการอุทธรณ์มติ ก.อบต. จังหวัดนครพนม กรณีมีมติให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม เป็นเวลา ๖๐ วัน (โดยมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบางส่วน ได้ร่วมลงลายมือชื่อไม่เห็นด้วยที่ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.นาจัว ในครั้งนี้) ดังนี้

๑.๑ หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง ที่ นพ ๗๗๒๐๑/๑๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขออุทธรณ์มติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม

๑.๒ หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง ที่ นพ ๗๗๒๐๑/๑๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความเป็นธรรมการอุทธรณ์มติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม

๑.๓ หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง ที่ นพ ๗๗๒๐๑/ว ๑๗๑ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความเป็นธรรมการอุทธรณ์มติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

โดยทั้ง ๓ ฉบับ มีเนื้อหาลักษณะเดียวกัน ดังนี้

๑) ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการก่อนที่จะพิจารณาตัดสินเพื่อจะได้ตรวจสอบข้อมูลหรือข้อเท็จจริง เพื่อให้ความเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย ว่าผู้ร้องได้ลงชื่อด้วยตนเองหรือไม่ หรืออาจถูกบีบบังคับ

๒) กรณีที่สั่งให้ข้าฯ ไปช่วยราชการ ที่ อบต.นาจัว อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม เห็นว่าไม่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าฯ เนื่องจาก

๒.๑) บ้านพักของข้าฯ อยู่ในเขต อบต.โพนสว่าง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ห่างจากที่ไปช่วยราชการ ประมาณ ๘๐ กิโลเมตร สร้างความลำบากในการเดินทางต่อข้าฯ มาก และกรณีนี้ไม่สามารถเบิกเงินประจำตำแหน่ง ค่าเดินทางไปราชการ ค่าเช่าที่พักไม่ได้

๒.๒) มีข้อสงสัยว่าเหตุใดไม่ย้ายข้าฯ ในเขตอำเภอศรีสงคราม ทั้งที่มีตำแหน่ง ปลัด อบต. ว่าง อยู่หลายแห่ง เช่น อบต.ท่าบ่อสงคราม อบต.นาเดื่อ เทศบาลตำบลหาดแพง หรือเขตอำเภอใกล้เคียงที่สะดวกในการเดินทาง ความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของข้าฯ พร้อมครอบครัว จากคูกรณีซึ่งอาจรอบทำร้ายข้าฯ เช่น กรณีมีมติ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ นายสมภพ สอนชา ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง อบต.โพนสว่าง อำเภอศรีสงคราม ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม ทั้งที่มี ผอ.กองช่าง ครองตำแหน่งนี้อยู่แล้ว ยังสามารถมีมติให้ไปปฏิบัติหน้าที่ อบต.ท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม ในตำแหน่งดังกล่าว ได้



๒.๓) ข้าฯ ต้องมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในการเดินทางไปช่วยราชการ การเบิกเงินประจำตำแหน่งไม่ได้ ทำให้เสียสิทธิประโยชน์มาก ซึ่งข้าฯ มีภาวะดูแลคนพิการ จำนวน ๒ คน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และมีบุตร ๒ คน ที่เลี้ยงดู ที่ต้องรับภาระค่าใช้จ่ายมาก

๒.๔) เรื่องให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลราย นายทวี โคตะบิน ตำแหน่งปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. โพนสว่าง ไม่ได้อยู่ในวาระการประชุมแต่เป็นการนำเสนอในระเบียบวาระอื่น ๆ ซึ่งหลักปฏิบัติในระเบียบวาระอื่น ๆ นั้น จะเป็นเรื่องที่ไม่ได้มีการพิจารณาเข้าสู่การขอมติ ซึ่งถือว่าอยู่นอกเวลาการพิจารณาในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นเรื่องที่มีข้อขัดแย้งข้อบังคับ และข้อกฎหมาย

๒.๕) เรื่องดังกล่าว ข้าฯ รับรองและยืนยันว่ามีการเมื่อระดับใหญ่เข้ามาแทรกแซงและครอบงำในการบริหารงานท้องถิ่น และการบริหารงานบุคคลในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง

๒.๖) ข้าฯ นายทวี โคตะบิน ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. โพนสว่าง มีข้อสงสัยในระเบียบข้อกฎหมายว่า ก.อบต.จังหวัดนครพนม มีมติส่งย้ายไปช่วยราชการตำแหน่งปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้หรือไม่ ขัดต่อระเบียบข้อกฎหมาย หรือหนังสือสั่งการ หรือไม่อย่างไร

๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของอบต.โพนสว่าง ที่ได้ร่วมลงลายมือชื่อพร้อมแนบหลักฐานสำเนาบัตรข้าราชการและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑๙ คน ได้มีหนังสือขอชี้แจงกรณีผู้มีอำนาจบังคับให้ลงนามในเอกสารว่า เมื่อวันที่ ๒๘ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ ได้ถูก นายทวี โคตะบิน ตำแหน่งปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.โพนสว่าง ได้นำเอกสารมาให้ลงลายมือชื่อ โดยมีความระบุว่า ตามคำสั่ง... ไม่เห็นด้วย โดยเว้นว่างบรรทัดไม่มีข้อความใด ๆ ปรากฏ โดยที่ นายทวี โคตะบิน ได้ใช้อำนาจหน้าที่ในฐานะผู้บังคับบัญชา ขอความร่วมมือให้ลงลายมือดังกล่าว โดยไม่ทราบวัตถุประสงค์ว่าจะนำเอกสารฉบับดังกล่าวไปดำเนินการใด ๆ ในสิ่งที่เป็นการผิดหรือเป็นโทษแก่ข้าพเจ้า หรือผู้ใดผู้หนึ่งแต่ประการใด จึงได้ยืนยันไม่เห็นด้วยในการลงลายมือชื่อในเอกสารฉบับดังกล่าว ถ้ามีการนำเอกสารที่ลงลายมือชื่อไปดำเนินการใด ๆ ให้ถือว่าเอกสารฉบับนั้นเป็นโมฆะ เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจ

๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง ที่ได้ร่วมลงลายมือชื่อพร้อมแนบสำเนาบัตรสมาชิกสภา อบต. และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑๕ คน ได้มีหนังสือขอให้ย้ายปลัดออกนอกพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ว่า จากกรณีเหตุการณ์ทะเลาะวิวาทระหว่าง นายทวี โคตะบิน ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. กับนายสมภพ สอนชา ผู้อำนวยการกองช่าง และต่อมาได้มีคำสั่งให้นายสมภพ สอนชา ไปช่วยราชการนอกพื้นที่เป็นการชั่วคราวในระยะเวลา ๒ เดือน ซึ่งจากกรณีเหตุการณ์ดังกล่าวทางคณะสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง ได้รับทราบและรับรู้ถึงปัญหาดังกล่าวมาโดยตลอด พอทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นนั้นเป็นเรื่องปลายเหตุแห่งปัญหาเท่านั้น และกรณีการย้ายผู้อำนวยการกองช่างออกนอกพื้นที่ไปช่วยราชการที่อื่นเพียงฝ่ายเดียวนั้น ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติ เพราะหากมีการดำเนินการสอบสวนทางวินัย อาจจะสร้างความไม่เป็นธรรมสำหรับคู่กรณี เพราะพนักงานและลูกจ้างที่อยู่ใต้บังคับบัญชาของนายทวี โคตะบิน อาจจะมีการครอบงำหรือข่มขู่ และโน้มน้าว ชักจูง ให้พนักงานและลูกจ้างกระทำการใด ๆ ที่อาจจะทำให้การสอบสวนข้อเท็จจริงไม่ได้รั้งความยุติธรรม

ดังนั้น ในฐานะกลุ่มสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง ซึ่งมีอำนาจตรวจสอบ การดำเนินการของฝ่ายบริหารจึงได้มีมติร่วมกันเห็นควรให้ นายทวี โคตะบิน ปลัด อบต.ปฏิบัติ หน้าที่นายก อบต.โพนสว่าง ย้ายออกนอกพื้นที่ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ จนกว่าจะมีการ สอบสวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ เช่นเดียวกับนายสมภพ สอนชา เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทั้ง สองฝ่าย และไม่ให้เกิดข้อครหาจากบุคคลภายนอกตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พนักงานและ ลูกจ้างของ อบต.โพนสว่าง ว่าจะไม่มีการครอบงำจากผู้บังคับบัญชา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๓.๑)

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

*ไม่ติดขัด* *อมช. วนิชชัย*

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงาน เรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๗

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	สืบเอก อนุเดช จันออบ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.กุดฉิม อ.ธาตุพนม	๑๓,๗๖๐	๑๓,๗๗๐	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*ไม่ติดขัด*

มติที่ประชุม



๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายกฤษณะ คมแก้ว นักสันทนการปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	๒๓,๗๑๐	๒๔,๐๑๐	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

*เห็นชอบ*

**๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอน ได้ตกลงยินยอมแล้ว

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง”

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ”

๕.๒.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ภูมิสำเนา
๑	น.ส.ปาณิสรา ทองสาร เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมือง จ.นครพนม	อบต.เมืองเตา อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม	-หาประสบการณ์	๒ ปี ๑ เดือน	อ.เมือง จ.อำนาจเจริญ
- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓						

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑)

/ข้อพิจารณา ...

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ชื่อสัตย์สุจริต ไม่เคยนำความเสื่อมเสียให้กับหน่วยงาน ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ในระหว่างการดำเนินคดีความใด ๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**โพธิ์ธอน**

มติที่ประชุม

**๕.๒.๒ ขอโอนเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย**

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ภูมิสำเนา
๑	น.ส.รัตจรินทร์ พลรักษ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.ป่งขามดงหมู	อบต.โคกสว่าง	-ดูแลครอบครัว	อ.เรณูนคร
		อ.ห้วยใหญ่ จ.มุกดาหาร	อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	จ.นครพนม
- อบต.โคกสว่าง มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๘.๐๙% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓					
๒	นายประวิทย์ นาเวียง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.คลองสาม	อบต.นาทราย	-ดูแลครอบครัว	อ.เซกา
		อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	อ.เมือง จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	จ.บึงกาฬ
- อบต.นาทราย มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๙.๙๑% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓					

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒)

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนดำเนินคดีทางวินัย คดีอาญา และไม่มีหนี้สินกับต้นสังกัด ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นตำแหน่งที่ว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขัน แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**โพธิ์ธอน**

มติที่ประชุม

**๕.๒.๓ ขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย**

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ภูมิสำเนา
๑	น.ส.วันชพร เอกจักรแก้ว เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	อบต.ศรีสงคราม	อบต.นาเข	-หาประสบการณ์	๕ ปี ๓ เดือน	อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม
		อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	อ.บ้านแพง จ.นครพนม			
- อบต.นาเข มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๑.๓๙% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ - คุณวุฒิ บธ.บ.(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)						



ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ภูมิภาค
๒	จำเอก พุนทรัพย์ น้อยสีมม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.พิมาน	อบต.สีชมพู	-หาประสบการณ์	๙ ปี ๕ เดือน	อ.นาแก จ.นครพนม
		อ.นาแก จ.นครพนม	อ.นาแก จ.นครพนม			
-อบต.สีชมพู มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๘.๗๙% -ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓						
๓	นางโชติกา แก้วพิลา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.ท่าค้อ	อบต.โคกสว่าง	-หาประสบการณ์	๑๖ ปี	อ.เมือง จ.นครพนม
		อ.เมือง จ.นครพนม	อ.ปลาปาก จ.นครพนม			
-อบต.โคกสว่าง มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๘.๐๙% -ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ -คุณวุฒิ บ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (เป็นคุณวุฒิทางสังคมศาสตร์) -ทั้งสองตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน						

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓)

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน**

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน**

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดันสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยต้อคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ ไม่อยู่ในระหว่างการดำเนินการทางวินัย ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขัน แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*1.16.60.01*

มติที่ประชุม

### ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพนสวรรค์ อำเภอโพนสวรรค์ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นายศุภชัย บุรีพันธ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นตำแหน่งที่ว่าง (ทั้งสองตำแหน่งเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น”

ฯลฯ

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้ที่ประพฤติตนอยู่ในระเบียบของทางราชการ ไม่เคยได้รับความผิดทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย หรือถูกการลงโทษทางวินัย ตลอดจนไม่มีหนี้สินกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ไม่ชอบ

มติที่ประชุม

/๕.๔ พนักงาน ...



#### ๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแสนพัน อำเภอธาตุพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาววิมล วุฒา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท ลาออกราชการ เนื่องจากได้รับการบรรจุเข้ารับราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

#### ๕.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นายบุญชู ปุบุตรชา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท ลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากสอบบรรจุเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานโยธา สังกัดสำนักทางหลวงสกลนครที่ ๓ ได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗

“ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบและการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

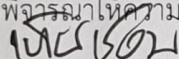
การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ และไม่ประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

#### ๕.๖ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอสว่างนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย คือ นายยุทธนา ด้อยสิมมา ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด อบต. โดยมีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับดีมาก จึงเสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๓ ปี ๓ เดือน

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖ )

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล



(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

16/5/62

**๕.๗ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการสรรหาและขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาแก	น.ส.กิตติยา น้อยนาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๑๕ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๔ เดือน (๑ มิ.ย. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) -คุณวุฒิ ปวช.(การบัญชี)		
๓	อบต.ท่าลาด อ.เรณูนคร	น.ส.พรนิภา พรหมบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๙.๘๔ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๔ เดือน (๑ มิ.ย. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) -คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี)		

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙ ข้อ ๒๐

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

16/5/62

๕.๘ การพิจารณาร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด กรณีที่ประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนดทุกประการ ประกอบด้วย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*พันเอกอ๋อ*

มติที่ประชุม

๕.๙ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอนาแก จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโส ราย จ.ส.อ.บุญยวัฒน์ ทองมูล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

จึงได้เสนอขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือก

๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (ประเมินการเขียนวิสัยทัศน์) และ *พ.จ.จิเรศ*

๒) คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน *นสท. รศอ. พ.ก.*

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)



### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

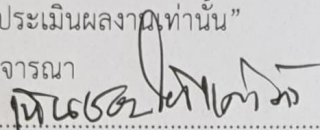
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

“ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นคนแต่งตั้ง ซึ่งกรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้งจากบัญชีที่ ก.จังหวัด หรือ ก.กลาง กำหนดแล้วแต่กรณี โดยรายชื่อกรรมการต้องปิดเป็นความลับ ดังนั้น การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้งตำแหน่งของคณะกรรมการประเมินผลงานเท่านั้น”

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา



มติที่ประชุม

**๕.๑๐ การแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒)**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครู ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ประจํารอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ๑. นางบุญชอบ ปารีพันธ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ประจํา ศพด.วัดโพธิ์ชัยศรี
- ๒. นางสาวสุนด์ ร้อยเพ็ญ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ประจํา ศพด.วัดโพธิ์สวรรค์

รายละเอียดผลการประเมินตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ )

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

- ๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

- ๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

ฯลฯ



**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า พนักงานครู ทั้ง ๒ ราย เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วน โดยดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (กรณีมีคุณสมบัติปริญญาตรี) และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๕๐ บาท) และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการประเมินผลงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรพิจารณาเห็นชอบให้พนักงานครู ทั้ง ๒ ราย ดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ได้ตามเสนอ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*เสนอ*

มติที่ประชุม

**๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒)**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการประเมินพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) จำนวน ๑๑ แห่ง แต่ไม่สามารถตั้งกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กำหนดได้ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา
  - ๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
  - ๓) ข้าราชการหรือพนักงานครู ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
- ดังนั้น จึงเสนอขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการ แทนกรรมการลำดับที่ ๑ ดังนี้

ลำดับ	อบต./อำเภอ	กรรมการผู้ประเมิน		หมายเหตุ
		ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	
๑	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	นายชนินทร หอมเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย	
๒	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	นายพรชัย แสนเล็ก	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง	
๓	อบต.เรณู อ.เรณูนคร	นางนิศารัตน์ รัตนมาลี	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเรณู	
๔	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	นางใจเพชร กุลทะเล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง	
๕	อบต.นาขมิ้น อ.โพนสวรรค์	นางเจียมใจ พานอนันต์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น	
๖	อบต.นาใน อ.โพนสวรรค์	นายจิรพัฒน์ เชื้อดาวงค์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาใน	
๗	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	นางดารุณี แม้นชัยภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์	

ลำดับ	อบต./อำเภอ	กรรมการผู้ประเมิน		หมายเหตุ
		ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	
๘	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	นายดิเรก ทองทา	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก	
๙	อบต.คำพี้ อ.นาแก	นายวัฒน์ เชื้อดวงมุข	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลคำพี้	
๑๐	อบต.สีชมพู อ.นาแก	น.ส.พนมลักษณ์ อัครชาติ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู	
๑๑	อบต.นาเลียง อ.นาแก	น.ส.จิตรี สิริจรคุณ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาเลียง	

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ )

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙

“ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

“๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

ฯลฯ

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๓. หนังสือชักชวนแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (หนังสือที่ มพ ๐๘๐๙.๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

“๑. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งหนึ่งที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน และได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นอนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินเป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดได้แก่



๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ  
ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะ  
ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

กรณีดังกล่าวข้างต้น ไม่ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ฯลฯ

“๓. กรณีต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณา  
ในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้  
เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการแทนกรรมการลำดับที่ ๑ ซึ่งกำหนดให้  
แต่งตั้ง “ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ  
ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด  
แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้  
ระบบการประเมินมีคุณภาพ”

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการ  
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จึงเสนอ  
แต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครู ตามที่ อบต. เสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**[ลายเซ็น]**

มติที่ประชุม

**๕.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น**

**ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการประเมินพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อน  
วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) จำนวน ๑๒ แห่ง แต่ไม่สามารถตั้งกรรมการประเมิน  
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ตามที่  
กำหนดได้ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน  
ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ  
ด้านการศึกษา

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ดังนั้น จึงเสนอขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นกรรมการประเมิน ดังนี้

ลำดับ	อบต./อำเภอ	กรรมการผู้ประเมิน		หมายเหตุ
		ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	
๑	อบต.หนองชน อ.นาทม	นายนิคม สีแสงจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองชน ต.หนองชน อ.นาทม จ.นครพนม	
		นายวินัย เชียงขวาง	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านคำแม่นาง ต.หนองชน อ.นาทม จ.นครพนม	

ลำดับ	อบต./อำเภอ	กรรมการผู้ประเมิน		หมายเหตุ
		ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	
๒	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	นายสหชัย ชัยศิริรัตนดำรง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านตาลุกุดยางเดี่ยว โนนสมบูรณ์ ต.โพนแพง อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	
		นางเนตรนภา ยศประสงค์	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนนาถ่อนวิทยานุกูล ต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	
		นางสาวใจเพชร กุลทะเล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.โพนแพง	
๓	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	นายวันชัย บัวชุม	ผู้อำนวยการโรงเรียนปลาปากราษฎร์บำรุง ต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	
		นางอรุราพร แก้วระดี	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านวังกะเบา ต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก จ.นครพนม	
๔	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	นายเฉลิมเกียรติ คำไพ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนางเลิศ ต.พุ่มแก อ.นาแก จ.นครพนม	
		นายจันทึง มูลเมือง	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านนาสะเดา ต.หนองฮี อ.ปลาปาก จ.นครพนม	
๕	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	นางสาวศิริพร ภูสีเงิน	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมือง นครพนม ต.ในเมือง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	
		นางสาววรรรัตน์ คำจันทร์	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนปลาปากราษฎร์บำรุง ต.ปลาปาก อ.ปลาปาก จ.นครพนม	
๖	อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก	นายวิชัย มาภา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาดอกไม้ ต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	
		นางสาวพัทธยา คำเห็น	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านนาดอกไม้ ต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	
๗	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	นางสาวรัชชา วัฒนมาลี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองยาว ต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	
		นางวิภารัตน์ ไชยคราม	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านทุ่งมน ต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	
		นายชนินทร หอมเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๘	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	นายฉลองชัย โกษาแสง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาจาน ต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	
		นางชลธิชา พุทธก้อม	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านนาจาน ต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	
		นายพรชัย แสนเล็ก	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง	



ลำดับ	อบต./อำเภอ	กรรมการผู้ประเมิน		หมายเหตุ
		ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	
๙	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	นายพิสิษฐ์ เผือกผุด	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแก้งสีลารมณีสამัคคี ต.บ้านแก้ง อ.นาแก จ.นครพนม	
		นางอัมพร คตจำปา	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านนาโสก ต.บ้านแก้ง อ.นาแก จ.นครพนม	
๑๐	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	นายประเสริฐ พลอาสา	ผู้อำนวยการโรงเรียนนาถ่อนวิทยานุกูล ต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	
		นางเนตรนภา ยศประสงค์	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนนาถ่อนวิทยานุกูล ต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	
๑๑	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	นายพัฒนา แก้วดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยพระ ต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	
		นางสายสุดา สุขวิวัฒน์	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนอุเทนวิทยาคาร ต.ท่าอุเทน อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	
๑๒	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	นายอาคม ยะสะกะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านยางออย ต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	
		นางสาวนพมาศ บุพศิริ	ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านคำไฮ ต.หาดแพง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ )

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙

“ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

“๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

**๕.๕ วิธีการดำเนินการ**

ฯลฯ

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือ หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่

กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จึงเสนอแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครู ตามที่ อบต. เสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพ็ญโฉม

มติที่ประชุม

### **๕.๑๓ การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวน ๒๔ แห่ง และคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้มีมติแต่งตั้งในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลับกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก่อนเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา) ได้จัดประชุมเพื่อพิจารณาตรวจสอบและกลับกรองการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สรุปได้ดังนี้

#### ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

- เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๑๗ อัตรา
- เห็นชอบให้ยุบเลิก จำนวน ๕ อัตรา

#### ตำแหน่งพนักงานจ้าง

- เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๓๑ อัตรา
- ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๗ อัตรา
- เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ อัตรา

รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม  
(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

#### หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ และความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการ ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ



ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานตำแหน่งใดที่ก.อบต.จังหวัด กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้ อบต.ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด หรือ อบต.ที่ อก.อบต.จังหวัดมอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต. ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๔ ก.อบต.จังหวัด หรือ อบต.ผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำ ได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

โท๒๕๖๖

มติที่ประชุม



**๕.๑๔ ขอความเห็นชอบกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล**

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งได้เปลี่ยนแปลงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล จากเดิมเป็นไปตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ เปลี่ยนเป็นประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล คือ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ และตามประกาศได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์นี้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้รายงานขอความเห็นชอบกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล จากเดิมตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประเภทสามัญ รายละเอียดตามบัญชีสรุปแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

**หลักเกณฑ์**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อนั้น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์นี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์ฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ



ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์นี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

\*\*\*\*\*

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

บัญชีสรุปการเสนอเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู  
 ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓)  
 กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์กำหนด  
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ที่	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กรรมการผู้ประเมิน			หมายเหตุ	
				ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด		
๑	อบต.หนองซน อ.นาทม	นางลัดดาวัลย์ ศรีแก้ว	ศพด.บ้านบ่อ	นายนิคม สีแสงจันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านหนองซน	อ.นาทม จ.นครพนม	
		นางนุชนาฏ ศรีสมจักร์	ศพด.บ้านคำแม่นาง	นายวิชัย เชียงขวาง	ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านคำแม่นาง		อ.นาทม จ.นครพนม
๒	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	นางอารีรัตน์ บุญเพ็ง	ศพด.บ้านยางเดี่ยว	นายสหชัย ชัยศิริรัตนด่าง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านตาดุกุดยงเดี่ยวโนนสมบูรณ์	อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	
				นางเนตรนภา ยศประสงค์	ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านดอนวิทยานุกูล		อ.ธาตุพนม จ.นครพนม
				นางสาวใจเพชร กุลทะเล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	องค์การบริหารส่วนตำบลโพนแพง		
๓	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	นางภิรณันท์ เดชาเลิศ	ศพด.วัดวังทองธรรมิการาม	นายวันชัย บัวชุม	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนปลาปากราษฎร์บำรุง	อ.ปลาปาก จ.นครพนม	
				นางอรุราพร แก้วระดี	ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านวังกะเบา		อ.ปลาปาก จ.นครพนม
๔	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	น.ส.ศิริพร ยะจันทิ	ศพด.วัดโพธิ์ชัย	นายเฉลิมเกียรติ คำไพ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านนางเลิศ	อ.นาแก จ.นครพนม	
		น.ส.เอมอร ขอดเมชัย	ศพด.วัดมยุบสารกิต	นายจันทิพงษ์ มูลเมือง	ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านนาสะเดา		อ.ปลาปาก จ.นครพนม



ที่	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ชื่อ - สกุล	กรรมการผู้ประเมิน			หมายเหตุ
					ตำแหน่ง	สังกัด		
๕	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	น.ส.นิศารัตน์ ดอนเหล็ก นางดารุ่ง สรรสิริประทุมไช นางรัชดาภรณ์ เตโช	ศพด.วัดโสมนัสไชยवास ศพด.วัดศรีรัตนดาราม ศพด.วัดนิมิตศรีธาราม	น.ส.ศิริพร ภูสีเงิน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลเมืองนครพนม		
				น.ส.กรรรัตน์ คำจันทร์	ครู อันดับ คศ.๓	ต.ในเมือง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม		
				นายวิชัย มงกา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านนาดอกไม้		
๖	อบต.กุตาไก้ อ.ปลาปาก	น.ส.จนิสตา ไตรแก้ว	ศพด.บ้านโพนทา	น.ส.พัชญา คำเห็น	ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านนาดอกไม้		
				น.ส.รัชชิกา วัฒนมาลี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ต.กุตาไก้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม		
				นางวิภากรัตน์ ไชยคราม	ครู อันดับ คศ.๓	ต.กุตาไก้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม		
๗	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	นางนภา นันทสา น.ส.ดารณี มงบุญ	ศพด.บ้านคำเตย ศพด.บ้านทุ่งมน	น.ส.รัชชิกา วัฒนมาลี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านหนองยาว		
				นางวิภากรัตน์ ไชยคราม	ครู อันดับ คศ.๓	ต.คำเตย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม		
				นายชนิษฐ หอมเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รพท.หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	โรงเรียนบ้านทุ่งมน		
๘	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	นางวัชรินทร์ อินทร์ นางสาธิตี กงภูเวทย์	ศพด.วัดศรีโนนสูง ศพด.บ้านก่อ	นายฉลองชัย โภษาแสง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย		
				นางชลธิชา พุทธก้อม	ครู อันดับ คศ.๓	อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม		
				นายพรชัย แสนเล็ก	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม		

ที่	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กรรมการผู้ประเมิน			หมายเหตุ
				ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	
๙	อบต.บ้านแก่ง อ.นาแก	นางอารกณ์ วงษ์ตาผา นางพรทิพย์ ศิริสานต์	ศพด.บ้านแก่ง ศพด.บ้านนาแกน้อย	นายพิสิษฐ์ เพื่อตมุด	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านแก่งสีสารมณีสามัคคี ต.บ้านแก่ง อ.นาแก จ.นครพนม	
				นางอัมพร คตจำปา	ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านนาโสก ต.บ้านแก่ง อ.นาแก จ.นครพนม	
๑๐	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	นางอมมิกา แมตจ่อง	ศพด.บ้านดงยอ	นายประเสริฐ พลอาสา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนนาถ่อนวิทยานุกูล ต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	
				นางเมตทรนภา ยศประสงค์	ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนนาถ่อนวิทยานุกูล ต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	
๑๑	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	นางวาสนา สุนาคราช น.ส.เนตรชนก ธรรมรัตน์ นางรัตนา สมปัญญา นางวารี แสงเขียว	ศพด.วัดท่าดอกแก้วเหนือ ศพด.วัดแจ้งสว่าง ศพด.บ้านคำพอก ศพด.บ้านดอนตี้ว	นายพัฒนา แก้วดี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านห้วยพระ ต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	
				นางสายสุดา สุขวิวัฒน์	ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนอุเทนวิทยาคาร ต.ท่าอุเทน อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	
๑๒	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	น.ส.พิสมัย ดายังอุช	ศพด.วัดโพธิ์ชัย	นายอคม ยะสะกะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โรงเรียนบ้านยางออย ต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	
				น.ส.นพมาศ บุพศิริ	ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านคำไฮ ต.หาดแพง อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	





ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ	
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ก่อนปรับปรุง	ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๖๑		หลังปรับปรุง
๕	อบต.โพมทอง อ.บ้านแพ้ว	๒๒ มีนครรอง ๑๔	๑๗ มีนครรอง ๑๔	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้าง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) (ภารกิจ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ภารกิจ) คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	+๑	+๑	+๑	-๑	-๑			๓๐.๒๙%	๓๓.๔๘%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ  เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๖	อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า	๒๙ มีนครรอง ๒๔	๓๖ มีนครรอง ๓๕	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานสาธารณสุข	+๑							๓๐.๙๑%	๓๑.๑๑%	เห็นชอบ
๗	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	๓๑ มีนครรอง ๓๑	๓๒ มีนครรอง ๒๖	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ภารกิจ) พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (ภารกิจ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	+๑			+๑				๑๘.๖๗%	๑๙.๑๑%	เห็นชอบ  เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ



ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ	
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		คั้ง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ก่อนปรับปรุง	ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๖๑	หลังปรับปรุง		
๘	อบต.นาหว้า อนาหว้า	๒๑ มีนครอง ๒๐	๓๐ มีนครอง ๒๙	พนักงานส่วนตำบล นิติกร นักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	+๑	-๑	+๑	+๑				๓๖.๒๐%	๓๗.๐๒%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๙	อบต.คำพิ อนาแก	๒๓ มีนครอง ๒๑	๑๖ มีนครอง ๑๖	พนักงานส่วนตำบล วิศวกรโยธา คณงานทั่วไป (ทั่วไป) พนักงานจ้าง				-๑				๒๕.๘๔%	๒๕.๑๑%	เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๐	อบต.นาแก อนาแก	๒๑ มีนครอง ๑๙	๖ มีนครอง ๖	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ		-๑	+๑					๓๕.๐๓%	๓๔.๖๗%	เห็นชอบ
๑๑	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	๒๕ มีนครอง ๒๐	๑๗ มีนครอง ๑๔	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ	+๑							๓๐.๓๔%	๓๑.๔๖%	เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง		คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ก่อนปรับปรุง	ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๖๑	หลังปรับปรุง	
๑๒	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	๒๓ มีนครอง ๑๘	๑๗ มีนครอง ๑๖	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข	+๑						๓๑.๖๗%	๓๓.๐๒%	เห็นชอบ
๑๓	อบต.รามราม อ.ท่าอุเทน	๓๒ มีนครอง ๒๔	๒๖ มีนครอง ๒๕	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (การกิจ)			+๑				๒๖.๗๗%	๒๗.๐๕%	เห็นชอบ
๑๔	อบต.พระกกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	๓๐ มีนครอง ๒๖	๒๓ มีนครอง ๒๒	พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป (ทั่วไป) คนงานทั่วไป (ทั่วไป) คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (การกิจ) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	+๑		+๒	+๓	+๑	+๑	๒๘.๐๖%	๓๐.๑๐%	ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ (๑) ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๕	อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม	๒๔ มีนครอง ๑๖	๑๕ มีนครอง ๑๔	พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป (ทั่วไป) คนงานเครื่องสูบน้ำ (ทั่วไป)				+๑			๓๒.๓๒%	๓๓.๐๕%	เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๖	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	๒๒ มีนครอง ๑๘	๒๒ มีนครอง ๒๒	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (การกิจ) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)			+๑				๒๗.๓๙%	๒๙.๓๕%	เห็นชอบ เห็นชอบ



ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ	
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ก่อนปรับปรุง	ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๖๑ หลังปรับปรุง		
๑๗	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	๑๘ มีนครรอง ๑๗	๑๗ มีนครรอง ๑๕	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	+๑							๓๓.๗๙%	๓๔.๓๗%	เห็นชอบ
๑๘	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	๒๘ มีนครรอง ๒๒	๒๑ มีนครรอง ๒๑	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (การกิจ)					+๑			๒๕.๙๖%	๒๖.๓๒%	เห็นชอบ
๑๙	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	๒๗ มีนครรอง ๒๒	๓๒ มีนครรอง ๓๑	พนักงานส่วนตำบล นิติกร วิศวกรโยธา	+๑				+๑			๒๒.๑๒%	๒๓.๖๒%	เห็นชอบ เห็นชอบ
๒๐	อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	๑๙ มีนครรอง ๑๗	๑๖ มีนครรอง ๑๕	พนักงานจ้าง ผู้ดูแลเด็ก (การกิจ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)						+๑	-๑	๓๓.๘๒%	๓๓.๘๘%	เห็นชอบ เห็นชอบ
๒๑	อบต.หนองย่างหิน อ.เรณูนคร	๑๙ มีนครรอง ๑๗	๒๔ มีนครรอง ๒๒	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (การกิจ) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (การกิจ) ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (การกิจ) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (การกิจ) (คุณวุฒิ)					-๑ +๑			๓๖.๔๔%	๓๖.๔๔%	เห็นชอบ

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง		ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕		มติ คณะอนุฯ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง		สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข	ก่อนปรับปรุง	ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๖๑ หลังปรับปรุง	
๒๒	อบต.ยอดเขา อ.วังยาง	๒๓ มีนครอง ๒๓	๑๘ มีนครอง ๑๓	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจการ) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	+๑		+๑	-๒ +๒			๒๗.๓๒%	๒๘.๗๓%	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๒๓	อบต.วังยาง อ.วังยาง	๒๖ มีนครอง ๒๔	๒๖ มีนครอง ๒๖	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	+๑ +๑						๓๐.๘๒%	๓๒.๖๐%	เห็นชอบ เห็นชอบ
๒๔	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	๒๖ มีนครอง ๒๕	๒๙ มีนครอง ๒๗	พนักงานส่วนตำบล คนงานทั่วไป (ทั่วไป) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)		-๑	+๑				๒๗.๖๑%	๒๗.๖๑%	เห็นชอบ





















