

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการหารือการขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ตามที่ ก.อบ.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติหารือกรณีพนักงานส่วนตำบล รายงานฉลุบล ผาลี ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด อบต.หนองแวง อำเภอบ้านแพง เมื่อครั้งที่ดำรงตำแหน่ง ณ อบต.พนอม อำเภอท่าอุเทน ได้มีหนังสือขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว อำเภอบ้านแพง ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ และตามที่ อบต.นางัวได้มีประกาศรับโอน แต่ปรากฏว่า อบต.นางัวได้มีหนังสือแจ้งไม่ประสงค์ที่จะรับโอนลงนามโดยรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัวรักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว โดยให้เหตุผลว่าขณะนี้ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลประกอบกับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตำแหน่งที่สำคัญ ซึ่งนางฉลุบล ผาลี เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงขอหารือตามประเด็น ดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัวเป็นการละเว้นหรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และขัดแย้งกับการใช้อำนาจในการปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือไม่

๒) การปฏิบัติขัดกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งที่ว่าง ฉบับวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ หรือไม่

๓) การปฏิบัติหน้าที่ของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการดำเนินการรับโอน (ย้าย) บรรจุนักงานส่วนตำบล การประกาศสอบพนักงานจ้าง เป็นการละเว้นหรือเลือกปฏิบัติหรือไม่

สำนักงาน ก.อ.บต. แจ้งว่า ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ กำหนดให้ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณี และกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศที่กำหนดต่อไปได้

หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยการประกาศรับโอนตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดนครพนม ย่อมถือว่า การประกาศรับโอนดังกล่าวชอบด้วยกฎหมาย สำหรับกรณีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางัวไม่ประสงค์รับโอน (ย้าย) นางณิลบล ผาดี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพนอม ถือว่าละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่ นั้น เป็นปัญหาข้อเท็จจริงที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนมในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลภายในจังหวัดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดตามมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ทั้งนี้ ขอให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐๙๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๑

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เทพบุตร ใจบุญรักษาและรักษา จ.จิตกร
อภิรักษ์ พลสวัสดิ์

มติที่ประชุม

๔.๒ รายงานการพันทลงปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทลงปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม (รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

เนติ (๒๖)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๗

- เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	จำเอกประวิทย์ อาชนะ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	๒๔,๐๙๐	๒๔,๔๙๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๒	นายราชินทร์ชัย ไชยกา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	๒๒,๙๘๐	๒๓,๐๘๐	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เนติ (๒๖)

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขอโอน (ย้าย) ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๑	ด.ต.สุพัฒน์ เชื้อดวงผุย รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก จ.นครพนม	อบต.จันทร์เพ็ญ อ.เต่างอย จ.สกลนคร	-ดูแลครอบครัว	๗ ปี ๖ เดือน	อ.นาแก จ.นครพนม
- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓						
๒	น.ส.เดือน พรหมพินิจ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต.พุ่มแก อ.นาแก จ.นครพนม	อบต.ดงมะไฟ อ.เมือง จ.สกลนคร	-ดูแลครอบครัว -ติดตามคู่สมรส	๒ ปี ๖ เดือน	อ.นาแก จ.นครพนม
- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓						

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยต้องคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใด ๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

น.ส.เดือน

มติที่ประชุม

๕.๒.๒ รับโอน (ย้าย) เข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ภูมิลำเนา
๑	น.ส.สุนทรีย์ ใจเที่ยง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	อบต.ไร่ไฉน อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก จ.นครพนม	-ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	อ.นิคมคำสร้อย จ.มุกดาหาร
- อบต.หนองสังข์ มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๑.๔๙%					
- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓					
- คุณวุฒิปริญญาตรี บข.บ.(การบัญชี)					
๒	นายพีระ แสนสุริวงศ์ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก จ.นครพนม	-ดูแลบิดามารดา -ดูแลครอบครัว	อ.วังยาง จ.นครพนม
- อบต.ก้านเหลือง มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๘.๘๕%					
- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓					

ร.	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ภูมิลำเนา
๓	นายวุฒิชัย แก้วบัวสา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	อบต.คำตากกล้า	อบต.ดอนเตย	-ดูแลครอบครัว	อ.อากาศอำนวย
		อ.คำตากกล้า	อ.นาทม	-หาประสบการณ์	จ.สกลนคร
- อบต.ดอนเตย มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๗.๕๔%					
- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓					
๔	นายอุทัย ชินโคตร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	อบต.ดอนทอง	อบต.รามราช	-ดูแลบิดามารดา	อ.นิคมคำสร้อย
		อ.เมือง	อ.ท่าอุเทน	-หาประสบการณ์	จ.มุกดาหาร
- อบต.รามราช มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๖.๗๔%					
- ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓					

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ในระหว่างการดำเนิน คดีความใด ๆ ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เจษฎา

มติที่ประชุม

๕.๒.๓ ขอโอน (ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๑	นายชวินทร์ คลกลาง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	อบต.โพนจาน	อบต.นาหัวบ่อ	-หาประสบการณ์	๔ ปี ๑๐ เดือน	อ.บ้านแพวง จ.นครพนม
		อ.โพนสวรรค์	อ.โพนสวรรค์			
๒	นายศิริพงษ์ มีระหงษ์ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	อบต.นาแก	อบต.หนองสังข์	-หาประสบการณ์	๕ ปี ๔ เดือน	อ.นาแก จ.นครพนม
		อ.นาแก	อ.นาแก			
๓	น.ส.พนิดา พ่อมชภู ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อบต.โคกสี	อบต.ท่าลาด	-หาประสบการณ์	๑ ปี ๕ เดือน	อ.นาแก จ.นครพนม
		อ.วังยาง	อ.เรณูนคร			
๔	น.ส.รุ่งเพชร จันทร์แดง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อบต.โคกสว่าง	อบต.นาขาม	-หาประสบการณ์	๖ เดือน	อ.เรณูนคร จ.นครพนม
		อ.ปลาปาก	อ.เรณูนคร			
๕	นางประไพ บุญมาวงษา ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อบต.พระกลางทุ่ง	อบต.รามราช	-ดูแลบิดามารดา	๑ ปี ๕ เดือน	อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม
		อ.ธาตุพนม	อ.ท่าอุเทน	-หาประสบการณ์		
๖	นางภาวนา พ้อตาแสง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	อบต.บ้านแก้ง	อบต.กุดำไ้	-ดูแลครอบครัว	๒ ปี ๔ เดือน	อ.ปลาปาก จ.นครพนม
		อ.นาแก	อ.ปลาปาก	-หาประสบการณ์		
๗	นางจินตนา ลาดพิลา ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อบต.โพนแพง	อบต.นางัว	-หาประสบการณ์	๖ ปี ๓ เดือน	อ.เมือง จ.สกลนคร
		อ.ธาตุพนม	อ.นาหว้า			

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๒) และ ข้อ ๑๗๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในระเบียบของทางราชการ ไม่มีความผิดทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกการลงโทษ ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยกระทำให้เสื่อมเสียต่อทางราชการ และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒.๔ ขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก)

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๓ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน		อัตรา เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัด	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางชาติ อินธิราช	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	อบต.นาคู อ.นาแก จ.นครพนม	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.คชสิทธิ์ อ.หนองแค จ.สระบุรี	๔๓,๕๘๐

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ร.ม.(รัฐศาสตร์) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
- (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.ระดับ ๖ + รองปลัด อบต. ระดับต้น เป็นเวลา ๙ ปี (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
(ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ๖ เมื่อ ๓ ม.ค. ๒๕๕๔)
- (๓) ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงาน อบต. รุ่นที่ ๕๗ (เป็นหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด)

๒	น.ส.สลักจิต ไชยวงษ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	อบต.บ้านระกา อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ	๓๐,๒๒๐
---	------------------------	--	-------------------------------------	---	---	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ศศ.ม.(รัฐศาสตร) ม.รามคำแหง (เป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
- (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๖ + ชำนาญการ เป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
(ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ๖ เมื่อ ๑๒ ก.พ. ๒๕๕๗)
- (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)

๓	นางรวิวรรณ กุนชน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	อบต.คานหาม อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา	๓๓,๐๐๐
---	---------------------	--	-------------------------------------	---	--	--------

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหา (การคัดเลือก)

- (๑) คุณวุฒิ ศศ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร) ม.ราชภัฏมหาสารคาม (เป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)
- (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ ระดับ ๖ + ชำนาญการ เป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน (เงื่อนไขกำหนด ๔ ปี)
(ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์ ระดับ ๖ เมื่อ ๘ ต.ค. ๒๕๕๖)
- (๓) ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด (ให้รายงาน ก.กลาง)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๔)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๖๔ (๑)

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การสรรหา” หมายความว่า การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร

“สายงานผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

“การสอบคัดเลือก” หมายความว่า การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

“การคัดเลือก” หมายความว่า การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ก่อนการแต่งตั้ง หากผู้นั้นยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น ทั้งนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะแต่งตั้งและตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะแต่งตั้งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ตามเสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕๖๒

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล โอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งหน่วยงานที่ให้ออนและรับโอนได้ ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นางสาวมัชรินทร์ แวงวรรณ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย อำเภอเมืองนครพนม อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด เหตุผลที่ ขอโอนเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.คำเตย เป็นเวลา ๕ ปี ๙ เดือน โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒. นางสาวนุชชาดา สุวรรณบัตร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอโพธิ์นาแก จังหวัดสกลนคร เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแล บิดามารดา มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.บ้านผึ้ง เป็นเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๓. นายสุราช จำปา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้า สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลชะโนด อำเภอวานรนิวาส จังหวัดมุกดาหาร เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.พิมาน เป็นเวลา ๒๓ ปี โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๔. นางอริกา โพธิ์สัย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาเดื่อ อำเภอศรีสงคราม อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักงานเทศบาลตำบลชมสะอาด อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด เหตุผลที่ขอโอนเพื่อดูแลบิดามารดา ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง ณ อบต.นาเดื่อ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

๕. จำเอนสมชาย จวงกระโทก ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วน ตำบลโพธิ์ตาก อำเภอปลาปาก อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท โอนไปเป็นข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๑๙-๑-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม เหตุผลที่ขอโอน เพื่อหาประสบการณ์ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ณ อบต.โพธิ์ตาก เป็นเวลา ๗ ปี โดยทั้งสอง แห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติอยู่ในระเบียบของทางราชการ ไม่มีความผิดทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกการลงโทษ ไม่มีหนี้สินกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างคดีความใด ๆ ไม่เคยกระทำให้เสื่อมเสียต่อทางราชการ แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ใบ ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. อบต.โพนทอง อำเภอบ้านแพง ขอรับโอน

๑.๑ นางสาวศิริรัตน์ ผาขมพูน พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลนาคหาดแพง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนมอัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๑.๒ นางสาวอุทุมพร สุวรรณใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยงานตรวจสอบภายใน สำนักงานเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

**ปัจจุบัน อบต.โพนทอง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๒๙

๒. อบต.วังยาง อำเภอวังยาง ขอรับโอน นายประดามเพชร โคตรตาแสง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลเมืองกระทุ่มแบน อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. ปัจจุบัน อบต.วังยาง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตาม มาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๗๓ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓. อบต.ท่าลาด อำเภอเรณูนคร ขอรับโอน สิบเอกอิสระ อินปากดี ข้าราชการทหาร ตำแหน่งนายสิบสื่อสาร สังกัดกองพันทหารราบที่ ๓ กรมทหารราบที่ ๘ ค่ายพระยอดเมืองขวาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท (๑ เม.ย. ๒๕๖๓) คุณวุฒิ ปวส.(เทคนิคยานยนต์) มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. ปัจจุบัน อบต.ท่าลาด มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๐๙ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๔. อบต.ดอนนางหงส์ อำเภอธาตุพนม ขอรับโอน นายโกเมศ จันทนิตย์ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง สจก.๔๓ สังกัดกลุ่มงานสำรวจทรัพย์สินและประเมินราคา ส่วนจัดกรรมสิทธิ์ ๑ สำนักงานจัดกรรมสิทธิ์สำนักการโยธา กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๓๐ บาท มาดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง ปัจจุบัน อบต.ดอนนางหงส์ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๒๖ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

๕. อบต.นาถ่อน อำเภอธาตุพนม ขอรับโอน นายจำเนียร ยงยันต์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ (เดิมเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลเรณูนคร อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. ปัจจุบัน อบต.นาถ่อน มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๔๕ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ”

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฯลฯ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อม และโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่อง เย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดันสังกัดได้รับรองเป็นผู้มี ความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิด วินัย และไม่เคยต้องโทษทางคดีอาญา แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

16/6/502

มติที่ประชุม

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำพิ อำเภอนาแก ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ สิบเอกวีระยุทธี ตระกูลศรีสุรย์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท ลาออกจากราชการ เพื่อไป บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการในตำแหน่ง เจ้าพนักงานตำรวจศาลปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานศาล ยุติธรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอ ลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการขอได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีประวัติถูก สอบสวนและลงโทษทางวินัย ไม่อยู่ในระหว่างดำเนินการทางวินัย และไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด แต่อย่างไร

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

16/6/502

มติที่ประชุม

๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอวังยาง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้นางสาวศิริรัตน์ เชื้อดวงผุย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปรับราชการสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่เคยต้องโทษในคดีอาญาหรือคดีแพ่ง และไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๗๕๖๐๓

มติที่ประชุม

๕.๗ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๓ แห่ง ๑๔ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา สัญญาจ้าง	คชจ. ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓
๑	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพธารวรรค์	น.ส.ศุภลักษณ์ โยสัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๑ ส.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๓๓.๓๒%
๒	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	นายเป็รื่อง ยาวงษ์ นางวิไลพร ชูอาษา นายนภสูล แพงดี นายปรีชา คำไตรย์ นายสุริยันต์ ไตรยะธา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ พนักงานประจำรถขยะ พนักงานประจำรถขยะ	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๖.๘๔%
๓	อบต.โคกหินแอ่ อ.เรณูนคร	น.ส.นิภาภรณ์ คนครอง น.ส.รัชณี จิตมาลย์ นายอนุชา สุขโข นางถวิล เหลือมเกา น.ส.จอมขวัญ ขอดเมชัย น.ส.อัจฉรา อุ่นลุ่ม น.ส.กัลยารัตน์ แจกมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๙.๓๐%
		นางลำชัย บัวชุม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔๔

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้ พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่ จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๖

๕.๘ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการสรรหาและขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี จำนวน ๓ แห่ง ๖ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	นายชัยมินทร์ หงษาคำ	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	๑๑,๕๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๓๙ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๒ เดือน (๓ ส.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๒	อบต.ยอดชาติ อ.วังยาง	นายอภิชาติ แสนสุริวงศ์ น.ส.พัฒนา กาพรมงคล นางตุ้มทอง โคตรตาแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๕๐๐ ๙,๔๐๐ ๙,๔๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๗๒ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๒ เดือน (๓ ส.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		
๓	อบต.หนองย่างชั้น อ.เรณูนคร	นายอริวัฒน์ ครโสภา น.ส.วรารรณ ยงยนต์	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๕๐๐ ๑๕,๐๐๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๖.๔๔ -สัญญาจ้าง ๓ ปี ๒ เดือน (๓ ส.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)		

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙ ข้อ ๒๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๖

**๕.๙ การแต่งตั้งพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
ตำแหน่ง ครูชำนาญการ (คศ.๒)**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ประจำรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖ แห่ง ๑๙ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน...ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้ง ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ระหว่าง ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ

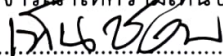
ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า พนักงานครู ทั้ง ๑๙ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (กรณีมีคุณวุฒิปริญญาตรี) และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการประเมินผลงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานครู ทั้ง ๑๙ ราย ดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะ “ครูชำนาญการ (คศ.๒)” ได้ตามเสนอ ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๑๐ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) สอบแข่งขันและขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ที่ได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ แห่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. อบต.โพนสวรรค์ อำเภอโพนสวรรค์ ขอบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวชานินี โพธิ์สาย ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท

๒. อบต.มหาชัย อำเภอปลาปาก ขอบรรจุและแต่งตั้ง นางสาวสุพรรณิ คำวงษ์ ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๙

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๒. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

๓. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

โพธิ์สาย

มติที่ประชุม

๕.๑๑ การพิจารณาผลงานเพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร ตามที่ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของ พ.จ.อ.เหล็กเพชร นันชนะ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก เพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ประกอบด้วย

- ๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน
- ๒) ปศุสัตว์จังหวัดนครพนมหรือผู้แทน
- ๓) เกษตรจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน

คณะกรรมการประเมินผลงาน ได้ดำเนินการประเมินผลงาน โดยได้ตรวจสอบผลงาน คุณวุฒิ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง บริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการดังนี้

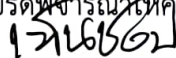
๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กร และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็น ประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อ องค์กรบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรง ตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง อำเภอรณนคร ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพหนองใช้อำนาจหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รวมถึงการออกคำสั่งแต่งตั้ง การโอน รับโอน หรือย้าย ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน”

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เรณู ๒๖๒

มติที่ประชุม

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบการกำหนดระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพสวรรค์ อำเภอสวรรค์ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโพสวรรค์ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลในปี ๒๕๖๓ (ร้อยละ ๓๐.๖๓) และในปี ๒๕๖๒ (ร้อยละ ๒๙.๙๘) เฉลี่ยรวมกันเฉลี่ยร้อยละ ๓๐.๒๖

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๓)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัดจัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์นี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์ฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

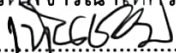
ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์นี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง อยู่หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

ข้อพิจารณา

เดิม อบต.โพนสวรรค์ หลังมีประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เสนอขอความเห็นชอบกำหนด ประเภทเป็นประเภทสามัญ และระดับตำแหน่งปลัด อบต. เป็นระดับต้น เนื่องจากขณะนั้น ตำแหน่งปลัด อบต. ยังมีคนครองอยู่ และหลังจากวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ปลัด อบต. ได้โอน ไปดำรงตำแหน่งปลัด อบต. ระดับกลาง ณ อบต.โพนบก อำเภอโพนสวรรค์ (ตามที่ได้ผ่านการ คัดเลือกของ ก.อบต.) จึงทำให้ตำแหน่งปลัด อบต. ระดับต้น ว่าง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตาม ประกาศหลักเกณฑ์ฯ อบต.โพนสวรรค์ จึงได้เสนอขอความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่ง ปลัด อบต. จากระดับต้น เป็นระดับกลาง

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



มติที่ประชุม

๕.๑๔ การรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการสอบสวนความผิดทางวินัย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอนาแก รายงานผลการดำเนินการสอบสวน ความผิดทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย

๑.๑ นายสุริยงค์ คงอยู่ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ นายชัยสิทธิ์ พลวรรณ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑.๓ นายอัมพร สารภาค ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑.๔ นางกนกวรรณ ประดิษฐ์ทรง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง

กรณีการดำเนินการเบิกเงินเพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาเปลี่ยนอะไหล่รถยนต์ดับเพลิง หมายเลขทะเบียน บต ๔๔๕๓ นครพนม

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม รายงานผลการดำเนินการ สอบสวนความผิดทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย นายก่อกษาปณ์ อุปถัมภ์ ตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตรวจรับการจ้างและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินแก่ผู้รับจ้างโครงการ ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๔ และหมู่ที่ ๖ จำนวน ๓ โครงการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๔)

/ข้อกฎหมาย ...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง

“ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองคํการบริหารส่วนตําบลได้ดําเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วน ตําบล โดยสั่งลงโทษ หรือคํโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตําบลผู้ใดแล้ว ให้ รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการ ดําเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทําความเห็นเสนอ และ คณะกรรมการพนักงานส่วนตําบลต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบลได้รับรายงานการดําเนินการทางวินัยจากนายก องคํการบริหารส่วนตําบล”

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ จึงเสนอขอความเห็นชอบส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดําเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เพื่อพิจารณาทํา ความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบลเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

โพธิ์ (๒๐)

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๘๓/๒๖

บัญชีสรุปการรายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล
เสนอ ก อบต.จังหวัดนครพนม เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นางสาวปัทมนันท์ อ่อนคำ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	๒ มกราคม ๒๕๖๓	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๙๔.๒๖	๙๖.๖๕	
๒	นางสาวอาริยา จิตจำนงค์ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	๒ มกราคม ๒๕๖๓	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๘๖	๙๐	
๓	นางสาววิชฐา นนทะชาติ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.วังยาง อ.วังยาง	๒ มกราคม ๒๕๖๓	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๘๖	๘๘	
๔	นายธนพัชร วณิชพงษ์ศิริ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.นาจัว อ.บ้านแพง	๒ มกราคม ๒๕๖๓	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๘๒	๘๙	
๕	นางวรรณภา ศรีแพงมน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	อบต.นาเดื่อ อ.ศรีสงคราม	๒ มกราคม ๒๕๖๓	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๙๓	๙๔	
๖	นางสาวศุภาวิณี ชัยจันทร์ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	๒ มกราคม ๒๕๖๓	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๘๒	๙๔	
๗	นางสาวพรมณี ปราชิตร์ นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก	๒ มกราคม ๒๕๖๓	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๘๐	๗๕	

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พ้นทดลองฯ	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๘	นางสาวชไมพร สอนเทพา เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	อบต.บ้านค้อ อ.โพธารมย์	๒ มกราคม ๒๕๖๓	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๘๐.๖๗	๘๗.๖๗	

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ (ค.ศ.๒)

เสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนม พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน		หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๑	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	นางหวานจิตร ตราเงิน ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๘๕ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๖๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๙ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๓	๘๙.๓๓	๘๖.๑๗	๙๐.๖๗	นายจรัสศักดิ์ ศรีสวัสดิ์ ส.อ.กฤษณรัตน์ รัชโน นางอนามัย เขาวนปรีชา	ผอ.กองการศึกษา ผอ.โรงเรียนบ้านโคกกลาง ครู ค.ศ.๓ โรงเรียนบ้านโคกกลาง	
๒	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	นางทิพย์ลัดดา คำสุภา ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๑๖ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๕๐ บาท ประจำ ศพด.ตำบลนาราชควาย คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๗ พ.ค. ๒๕๖๓	๙๓.๐๐	๙๖.๒๕	๙๓.๐๐	นายพรพิช ควรรณสุ นายวชิระ คำไตรย์ นางเพชรลัดดา โทพล	ผอ.โรงเรียนบ้านนาราชควาย ผอ.กองการศึกษา ครู ค.ศ.๓	
๓	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	นางศีลามาณี บำรุงศิริ ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๔ อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๕๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านหนองคำโคกกุง คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๑๗ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๓	๗๘.๐๐	๗๕.๖๗	๗๖.๖๗	นายเชาวฤทธิ์ จิตติโล นายอริยเชษฐ แสนบรรดิษฐ์ นางณัฐติยา สารวรรณ	ผอ.กองการศึกษา ผอ.โรงเรียนบ้านหนองคำโคกกุง ครู ค.ศ.๓ โรงเรียนบ้านหนองคำโคกกุง	

ลำดับ	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน		หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๔	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	น.ส.วารุณี อัครจันทร์ ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๕๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านโพธิ์ตาก คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๑๗ ม.ค. ๒๕๕๗	๑๐ ก.ค. ๒๕๖๓	๗๖.๓๓	๗๔.๖๗	๗๔.๖๗	นายเชาวฤทธิ์ จิตติโล นายอริยเชษฐ แสนบรรดิษฐ์ นางณัฐติยา สารวรรณ	ผอ.กองการศึกษา ผอ.โรงเรียนบ้านหนองคำโคกสูง ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านหนองคำโคกสูง	
๕	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	นางสุขสันต์ เครือชาลี ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๖ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๓๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านไผ่ล้อม คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๓	๙๖.๖๐	๙๗.๙๑	๙๔.๖๗	นายปึกธงไชย โมธรรม นายสันติภพ บุพศิริ น.ส.สุภาภักดิ์ อภัยโส	รองปลัด อบต. รรท.ผอ.กองการศึกษา ผอ.โรงเรียนชุมชนไผ่ล้อม คร. คศ.๒ โรงเรียนชุมชนไผ่ล้อม	
๖	อบต.นาโน อ.โพนสวรรค์	นางสถาพร ชำมมา ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๔๘ อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๒๐ บาท ประจำ ศพด.วัดศรีมงคล คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๓	๙๐.๖๗	๘๙.๖๗	๘๙.๓๓	นายประดิษฐ์ ใจช่วง น.ส.นงครัก แสนโท นายจิรพัฒน์ เชื้อดาวงศ์	ผอ.โรงเรียนบ้านนาโน ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านขามเตี้ยน้อย หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๗	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	นางไพรวลัย อินนาลา ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๗๖๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านโพนแพง คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๑ ก.พ. ๒๕๕๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๓	๙๖.๑๖	๙๐.๗๘	๙๒.๐๐	นายสหชัย ชัยศิริรัตนดำรง นางรดากุล ฝาวัง น.ส.ใจเพชร กุลทะเล	ผอ.โรงเรียนบ้านตาลกุด ครู คศ.๓ โรงเรียนโพนแพงวิทยาคม หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	

ลำดับ	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน		หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๘	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	นางชนันทอง ชานุชิต ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๘๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๙๐ บาท ประจำ ศพด.วัดสิงห์ทอง คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗		๙๑.๗๗	๗๕.๒๙	๘๗.๖๖	นางอมราพร บุตรสุวรรณ นายพลายแก้ว แพงโสภา นายสิทธิพันธ์ พิลายนต์	ผอ.กองการศึกษา ผอ.โรงเรียนบ้านดอนเตย ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านดอนเตย	
๙	อบต.ท่าบ่อสงคราม	นางลาวัลย์ แจนโกนตี ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๔๓ อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๑๐ บาท ประจำ ศพด.วัดศรีบุญเรือง คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยนครพนม	๑๗ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๓	๙๒.๕๖	๗๘.๕๘	๘๑.๐๐	นายเชษฐ นิลรัตน์ นายอภิชาติ ตีระดา นางพรธิกา คัชเขียว	ผอ.โรงเรียนบ้านดอนสมอ ผอ.กองการศึกษา ครู คศ.๒	
๑๐	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	นางนิมนวล สุทา ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๕๕๕ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๖๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านหนองผือ คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยนครพนม	๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๓	๘๗.๒๘	๙๒.๕๘	๙๑.๐๐	นายยุทธนา เคนไชยวงศ์ นายพรชัย แสนเล็ก นางเพ็ญประภา ศรีทาวงษ์	ผอ.โรงเรียนบ้านดงขวาง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ครู คศ.๒	
๑๑	อบต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม	นางวัลลภา รัตน์ะ ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๔๙ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๘๐ บาท ประจำ ศพด.วัดป่าจอมศรี คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗	๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๓	๙๔.๖๗	๘๒.๐๐	๘๐.๐๐	นางรจนา ศรีนารินทร์ นายชวน นนเลาพล นางบุรุษ ศิริวงศ์	ผอ.โรงเรียนบ้านนาขุมใหม่นิรมิต ผอ.กองการศึกษา ครู คศ.๒	

ลำดับ	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน		หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๑๒	อบต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม	นางบรรจง เสนเพ็ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๘ อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๑๐ บาท ประจำ ศพด.วัดวิชัยการาม คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗	๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๓	๙๔.๓๓	๘๒.๖๗	๘๐.๓๓	นางรจนา ศรีนารินทร์ นายชวน นนเลาพล นางบุรุษุ ศิริวงศ์	ผอ.โรงเรียนบ้านนาขุมใหม่นิรมิต ผอ.กองการศึกษาฯ ครู คศ.๒	
๑๓	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	นางเครือวัลย์ ลาตบาศรี ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๗๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๕๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านคำเม็ก คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๓	๙๐.๕๖	๘๓.๖๗	๘๓.๖๗	นายพิสิษฐ์ เผือดผุด นางดารุณี แม้นชัยภูมิ น.ส.อิสราวรรณ กำริสุ	ผอ.โรงเรียนบ้านแก้งสีลารมณีสამัคคี หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ครู คศ.๓ โรงเรียนหนองสังข์ราษฎร์บำรุง	
๑๔	อบต.คำพิ อ.นาแก	นางสุมาลี เชื้อขาวพิมพ์ ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๒๙ อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๙๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านกลาง คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๑๐ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๓	๘๓.๙๘	๘๖.๕๘	๘๖.๓๘	นายบุญมี เครือพันธ์ นางนงลักษณ์ ขาวพิมพ์ นายวัฒน์ เชื้อดวงผุย	ผอ.โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๕๐ ครู คศ.๓ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๕๐ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๑๕	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	น.ส.สาคร ศรีสุพรรณ ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๓๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านต๊อบเต่า คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยนครพนม	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๑๓ ก.ค. ๒๕๖๓	๙๕.๐๐	๙๗.๓๓	๙๕.๐๐	นายดิเรก ทองทา นายพิสดาร วงศ์บุญยัง นายพิทยา ศิริสานต์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ผอ.โรงเรียนชุมชนบ้านพุ่มแก ครู คศ.๓ โรงเรียนบ้านโพนสว่าง หนองแหน	

ลำดับ	อบต./อำเภอ	รายชื่อครูผู้รับการประเมิน	ดำรงตำแหน่ง คศ.๑ เมื่อ	ประเมิน เมื่อวันที่	สรุปคะแนนการประเมิน			คณะกรรมการประเมิน		หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑ (ด้านวินัย)	ด้านที่ ๒ (ด้านคุณภาพ)	ด้านที่ ๓ (ด้านผลงาน)	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
๑๖	อบต.นาเลียง อ.นาแก	นางแสงจันทร์ เสนาคำ ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๔๐ อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๘๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านนาเลียง คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๓	๙๓.๘๙	๘๖.๘๙	๙๑.๐๐	นายศักดิ์ดา แสนมิตร น.ส.จิตรี สิริขจรคุณ นางวัชณี วงศ์ตาผา	ผอ.โรงเรียนนายอุดมสุวรรณศรี สามัคคี หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ครู คศ.๓	
๑๗	อบต.สีชมพู อ.นาแก	นางพิชญภา พิศรูป ๑๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๖๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๒๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านขัวสูง คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๓	๙๖.๒๔	๙๕.๑๗	๙๓.๖๗	นางปรียานุช พันโน นายทรงจิรัตน์ ไชยแสง น.ส.พนมลักษณ์ อัครชาติ	ผอ.โรงเรียนบ้านหนองหญ้าปล้องขัวสูง คร คศ.๓ โรงเรียนโพนตุโคกสวัสดิ์ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๑๘	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	นางจอมขวัญ ไชยประการ ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๔ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๗๐ บาท ประจำ ศพด.วัดจอมแจ้ง คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๖ ม.ค. ๒๕๕๗	๑๔ ก.ค. ๒๕๖๓	๘๙.๔๔	๘๗.๙๔	๘๗.๓๓	นายคารมณัฒ์ เพ็ชรภายลุน นายเดชา ศรีรักษา นางสมใจ อินธิราช	ผอ.โรงเรียนบ้านพะทาย ผอ.กองการศึกษา ครู คศ.๒	
๑๙	อบต.พะทาย อ.ท่าอุเทน	นางประสงค์ พงษ์ประเสริฐ ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๕ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๙๐ บาท ประจำ ศพด.บ้านพะทาย คุณวุฒิ ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	๒๗ ม.ค. ๒๕๕๗	๑๔ ก.ค. ๒๕๖๓	๙๒.๐๕	๗๖.๐๐	๘๙.๐๐	นายคารมณัฒ์ เพ็ชรภายลุน นายเดชา ศรีรักษา นางสมใจ อินธิราช	ผอ.โรงเรียนบ้านพะทาย ผอ.กองการศึกษา ครู คศ.๒	