

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

\*\*\*\*\*

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๕ ๔.๑ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล  
เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอน
- ๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนสับเปลี่ยน
- ๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้ง  
เป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ
- ๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน
- ๕.๗ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๕.๘ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
- ๕.๙ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู อบต.  
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
- ๕.๑๐ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมิน  
ผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป
- ๕.๑๑ การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๒
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระธาตุนคร ศาลากลางจังหวัดนครพนม ชั้น ๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล  
ด้วยมือจัดการบริหารส่วนตำบล ได้รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ  
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ / ตำแหน่ง	สังกัด	วัน เดือน ปี บรรจุแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี พันทดลองฯ	หมายเหตุ
๑	นางสาวลูกน้ำ แก้วจันทร์เพ็ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	๔ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๒	นายวีระวัฒน์ ชาแสน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.พิมาน อ.นาแก	๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	๔ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๓	นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.พิมาน อ.นาแก	๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	๔ ธันวาคม ๒๕๖๒	

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน  
๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงเสนอเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๕**

**เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

**๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ข้อ ๗ และข้อ ๑๕

**๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย**

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	สิบเอกปรกรณ์ บุตรไชย เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	๒๒,๐๕๐	๒๒,๔๙๐	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ /

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย**

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการ ประเมิน
๑	นางคนพรสิริน ทักษิณประเสริฐ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม	๒๒,๒๓๐	๒๒,๖๒๐	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลขอโอน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล ซึ่งหน่วยงานที่ให้โอนและรับโอน ได้ตกลงยินยอมแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๕.๒.๑ ขอโอนเข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ภูมิลำเนา
๑	นางสาวปัทธียา พิบูลย์บุญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	อบต.โคกช้าง ✓ อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา	อบต.ไผ่ล้อม ✓ อ.บ้านแพง จ.นครพนม	-ดูแลบิดามารดา -ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์	อ.เมือง จ.อุดรธานี
- อบต.ไผ่ล้อม มีภาระค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๕.๓๒% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓					
๒	นางสาวพรทิพย์ ฝาระมี นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.วังชมภู ✓ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	อบต.นาใน ✓ อ.โพธิ์สวรรค์ จ.นครพนม	-ดูแลมารดาสามี -หาประสบการณ์	อ.นาแก จ.นครพนม
- อบต.นาใน มีภาระค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๓๖.๘๗% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓					
๓	นางสาวศศิษฐ์ ใจสุข นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	อบต.นาม่วง ✓ อ.ประจักษ์ศิลปาคม จ.อุดรธานี	อบต.ก้านเหลือง ✓ อ.นาแก จ.นครพนม	-ดูแลบิดามารดา -หาประสบการณ์	อ.เมือง จ.มุกดาหาร
- อบต.ก้านเหลือง มีภาระค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๘.๘๕% - ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓					

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๑)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถ ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องโทษทางอาญาหรือถูกลงโทษทางวินัย หรือกระทำการใด ๆ ทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ สัดม 1.1๙ = 2

๕.๒.๒ ขอโอนภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	เหตุผลที่ขอโอน	ระยะเวลา การดำรง ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา
๑	นายศุภกร นาสมบูรณ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	อบต.กรรตุ อ.เมือง จ.นครพนม	อบต.กุดาไ้ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-หาประสบการณ์	๑๐ ปี ๗ เดือน	อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์
-อบต.กุดาไ้ มีการระค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๓ = ๒๙.๖๙% -ทั้งสองแห่ง ตกลงตัดโอนในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓						

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๒.๒)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด ไม่เคยต้องโทษทางวินัยหรือ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ไม่เคยต้องคดีอาญา คดีแพ่งหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีความใด ๆ และไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*พนิต*

มติที่ประชุม

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนสับเปลี่ยน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาวพรวิไล สรรพอาษา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท โอนสับเปลี่ยนกับ นางสาวกัญญา พาระนัง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพระบุ อำเภอพระยีน จังหวัดขอนแก่น โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอน ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น”

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

“ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน”

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและคดีอาญา จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

**๕.๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล**

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล หน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้ตกลงยินยอมแล้ว จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อำเภอโพธิ์สวรรค์ ขอรับโอน สิบเอก กิจจาพงษ์ โนนสุภา ข้าราชการทหาร ตำแหน่งเสมียนการเงิน ฝ่ายการเงิน มณฑลทหารบกที่ ๒๙ อัตราเงินเดือน ๑๑,๔๐๐ บาท คุณวุฒิ บข.บ.(การบัญชี) มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๕๐ บาท ปัจจุบัน อบต.บ้านค้อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๘๖ โดยทั้งสองแห่งตกลงตัดโอนในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาปาก ขอรับโอน นางสาวรุ่งเพชร จันทร์แดง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลพระซอง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ปัจจุบัน อบต.โคกสว่าง มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๑๐ โดยทั้งสองแห่งตกลง ตัดโอนในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๔ )

ข้อกฎหมาย

น.ค.วิ.๖ → น.ก.วิ.๖ → พ.อ.๑๐๓

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

“ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

“ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

/ (ข) ผู้ได้ ...

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับ โอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นชั้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นชั้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิค เขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ต้นสังกัดได้รับรองเป็นผู้ที่มีความประพฤติเรียบร้อย มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นอย่างดี ไม่เคยต้องโทษ หรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย ทางคดีแพ่ง หรือคดีอาญาแต่อย่างใด และเป็นตำแหน่งที่ว่าง

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้

**อนุมัติ**

มติที่ประชุม

#### ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายรัตติพงษ์ ตันน้อย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสว่าง อำเภอปลาปาก ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากสอบบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ในตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. นายณรงค์ สมงาม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบล กรุก อำเภอเมืองนครพนม ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากสอบบรรจุข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้ ในตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๕ )

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เชณเอน

มติที่ประชุม



๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงาน จ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาวตรุณี ยะตะโคตร ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลยอดขาด อำเภอวังยาง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เนื่องจากไป บรรจุเข้ารับราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. นางสาวธัญญารัตน์ มะละ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลพะทาย อำเภอท่าอุเทน ขอลาออกจากการ ปฏิบัติงาน เนื่องจากได้รับการ บรรจุแต่งตั้งรับราชการครูที่จังหวัดบุรีรัมย์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๓. นางสาวเพียงตะวัน เทพกรรม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอบ้านแพง ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อดูแลบิดา มารดา ดูแลบุตร และเพื่อประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖ )

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่น หนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วน ตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอ ลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้”

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไม่มีหนี้ผูกพันกับ ต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๖๒

### ๕.๗ การพิจารณาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเทาใหญ่ อำเภอปลาปาก ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง ผลคัดเลือกปรากฏว่า นางสาวพาริตา แสนสร้อย คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) ได้รับการคัดเลือก ดังนั้น จึงเสนอขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้ง นางสาวพาริตา แสนสร้อย เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้าง ๓ ปี ๙ เดือน (๒ ม.ค. ๒๕๖๓-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) ปัจจุบัน อบต.หนองเทาใหญ่ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง ๓๓.๘๒

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๗)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๙

“ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้”

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

### ๕.๘ การพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเป็นตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๙ แห่ง ๙ อัตรา รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘ )

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ข้อ ๑๐๙

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ “ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐”

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
  ๒. เจ้าตัวสมัครใจและประสงค์ขอรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
  ๓. เบื้องต้นได้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ขอรับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว เป็นคุณสมบัติที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง
  ๔. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓
- จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**พิเศษ**

มติที่ประชุม

๕.๙ การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู อบต.

เพื่อเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานครู อบต. ที่ประสงค์จะยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ กรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาและพนักงานครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ผู้รับการประเมิน	รายชื่อกรรมการผู้ประเมิน		
			ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	อบต.ท่าค้อ / อ.เมืองนครพนม	นางรัศมี พรหมมา ศพด.วัดศรีจันทราวาส	นายไมตรี สีดาวงษ์ นางลักขณา คนใหญ่	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านชะงังมนาโดน โรงเรียนบ้านท่าค้อ
๒	อบต.โพนสวรรค์ / อ.โพนสวรรค์	นางวัชริน โยลัย ศพด.บ้านเสาเล้า	นายนิรันดร์ นางวงหา นางอมรรัตน์ ถึงใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครู อันดับ คศ.๓	โรงเรียนบ้านเสาเล้า โรงเรียนบ้านเสาเล้า

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๙ )

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙

“ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลมฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.นครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๐

“๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ๑ - ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

/-ผู้อำนวยการ ...

- ๕- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
- ๖- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งคณะกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ  
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้

ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า บุคคลที่องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูที่ประสงค์ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เป็นไปประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติที่กำหนด จึงเสนอแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ประเมินผลงานของพนักงานครู ๑๒๒. เสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

**๕.๑๐ การพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถและ  
การประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อำเภอปลวกแดง จะดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไป เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย คือ จำเริญสถาวร ทองเรือง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑

จึงได้เสนอขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาคัดเลือก

- ๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นประธานคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ (ประเมินการเขียนวิสัยทัศน์) และ **น.ส. ปก. จันทิ**
- ๒) คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน **น.ส. ปก. วิจิตต์ | น.ส. นก. ปก. ธนาพร | น.ส. ธนาพร**

( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ )

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

“ข้อ ๑๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นคนแต่งตั้ง ซึ่งกรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้งจากบัญชีที่ ก.จังหวัด หรือ ก.กลาง กำหนดแล้วแต่กรณี โดยรายชื่อกรรมการต้องปิดเป็นความลับ ดังนั้น การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้แต่งตั้งตำแหน่งของคณะกรรมการประเมินผลงานเท่านั้น”

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา



มติที่ประชุม

๕.๑๑ การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน อำเภอนาแก ได้แจ้งความประสงค์ที่จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลพิมาน ได้รับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๙๗ คะแนน และมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ๑. มีเงินรายได้ เหลือจ่าย ๒,๒๗๔,๐๕๙.๘๑ บาท
  - ๒. ได้กั้นเงินค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่ ๗๗๗,๑๖๐.๐๐ บาท  
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
  - ๓. ได้พิจารณาจ่ายเงินรางวัลประจำปี ๕๒๓,๐๓๒.๙๐ บาท  
ไม่เกิน ๑ เท่า
  - ๔. มีเงินค่าตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่กั้นไว้ ๒๕๔,๑๒๗.๑๐ บาท  
( รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ )
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

*วิเศษ*

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

\*\*\*\*\*

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘

บัญชีสรุปเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องขอให้ กสผ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ อสผ. สอบแข่งขัน	ผู้สอบแข่งขันได้		วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ		โอน (อายุราชการ)	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน
	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์	นิติศาสตร์			
๑. ๑.อบต.กุตาไก้	น.ส. พรหมณี ปรากฏิตร์	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์	นิติศาสตร์		นิติกรปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๒. ๑.อบต.ท่าค้อ	น.ส. อาริยา จิตจำนงค์	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์	นิติศาสตร์		นิติกรปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๓. ๑.เมือมนครพนม	น.ส. ศุภาวิณี ชัยจันทร์	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์	นิติศาสตร์		นิติกรปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๔. ๑.อบต.ท่าจี่	นาย อนุพันธ์ วนิชพงษ์ศิริ	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร		นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๕. ๑.บ้านแพง	นาย ภูติ สระทองแดง	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	พัฒนาการเกษตร		นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๕๐
๖. ๑.เรณูนคร	นาง วรณภา ศรีแพงมน	ปริญญาตรี	รัฐศาสตร์บัณฑิต	รัฐศาสตร์		เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๗. ๑.ศรีสงคราม	น.ส. ชไมพร สอนงทพา	ปริญญาตรี	เศรษฐศาสตร์บัณฑิต	เศรษฐศาสตร์		เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐
๘. ๑.โพนสวรรค์	น.ส. ปัทมพันธ์ อ่อนคำ	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติศาสตร์		นิติกรปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๙. ๑.ท่าอุเทน	น.ส. ชนิษฐา นนทะชาติ	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติศาสตร์		นิติกรปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๖๐
๑๐. ๑.วังยาง							